EL MERCURIO

Regiones 1, II, III, XI, XII v XV; \$1,700

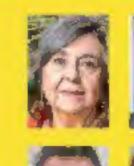
FUNDADO EN VALPARAÍSO EL 12 DE SEPTIEMBRE DE 1927 / AÑO CIRCVII Nº 68.059 / MCR

SANTIAGO DE CHUE, JUEVES 30 DE MAYO DE 2024

innovación | Edición especial 5º aniversario Atlas de la innovación en Chile: Zoom a los ecosistemas de Arica a Magallanes
Un amplio recorrido por las capacidades creativas

que se están generando a lo largo del país. | 14 a i 13











Las luces y sombras del Ejecutivo en materia de emprendimiento, ciencia y tecnología, según diez referentes.

FUNDADO EN SANTIAGO EL 1 DE JUNIO DE 1900 / AÑO CIORY Nº 44,861 (ES PROPEDAD)

12



CUENTA PÚBLICA

Guerra en Gaza:

Luego de que el Presidente Boric agudizara críticas a Israel, oficialismo espera una señal en mensaje a la nación

Jefe de Estado calificó esta semana de "criminales" a las fuerzas israelles, tras el ataque a refugiados en Rafah. | 63

Indicador de Clapes UC: Factor político juega un rol importante en la incertidumbre económica y se prevé que el discurso del mandatario será clave para estabilidad

Principales fuentes de preocupación son "gobierno", "política" e "inversión", de acuerdo con informe. | B1

Emergencia habitacional:

Por obstáculos a proyectos y fin del stock del gobierno anterior, plan de viviendas sociales sufre drástico freno

> Pese a que las unidades terminadas se reducen a la mitad en abril, Minvu asegura que es una baja "puntual" y que se cumplirá la meta propuesta. | C 4

Complejo momento por virus Influenza sigue estresando la red de salud: escasea vacuna particular y aumenta el uso de camas

En las regiones del Maule y Los Ríos, apenas quedan cuatro plazas críticas para adultos. | c7

Alcalde de Recoleta es imputado por cohecho, fraude al fisco y estafa, entre otros delitos, en el caso Farmacias Populares

Exsupremos rechazan manifestaciones en favor de Jadue (PC) en medio de su formalización: "Es una manera ilegítima de presionar"

Exmagistrados consideran "insólito" que un partido político convoque a movilizaciones de este tipo, pues "se supone que aceptan la institucionalidad".

🍉 🍉 La justicia no es para transformar a las fuerzas políticas en barras, que cuando se imputa, se formaliza a alguien de nuestro sector, entonces se le defiende".

MANUEL MONSALVE, SUBSECRETARIO DEL INTERIOR.

Eventual daño patrimonial a la asociación de farmacias y al municipio, además de petición de beneficio económico a empresa, entre los ejes de los cargos contra el edil.

🌘 🌑 Estoy feliz de poder empezar mi defensa y terminar con el montaje que entre los medios y la fiscalía han hecho con mucho esfuerzo".

DANIEL JADUE, ALCALDE DE RECOLETA E IMPUTADO EN EL CASO.

FISCALÍA SOLICITA PRISIÓN PREVENTIVA PARA EL JEFE COMUNAL Y CDE LO ACUSA DE OBTENER LA AUTORIZACIÓN PARA TRANSFERIR "CUANTIOSOS FONDOS" MEDIANTE "ENGAÑO AL CONCEJO MUNICIPAL" | C 1 y C 2



El despliegue de un centenar de partidarios del Partido Comunista incluyó banderas y cánticos en la estación Rondizzoni del metro y en las inmediaciones del Centro de Justicia. Su presencia fue especialmente notoria al llegar el formalizado edil a la audiencia, abriéndose paso entre los manifestantes.

Reporte del Poder Judicial tras inspección de centros: Casi el 40% de los hogares de niños tienen hacinamiento y alertan de "situación crítica" en que se les atiende

Desde la administración de los mismos recintos relatan dificultades de sobrepoblación, menores abandonados por sus familias, con problemas de salud mental y episodios de consumo de drogas.

"LA ESTRUCTURA NUEVA DE MEJOR NIÑEZ HA QUEDADO PEQUEÑA", SEÑALA DIRECTIVO DE CORPORACIÓN | C 5



Un empate con gusto a triunfo. Colo Colo consique un sufrido 1-1 ante Cerro Porteño y se instala entre los 16 mejores de la Libertadores, lo que no lograba desde 2018. | DEPORTES 1

Argentina enfrenta crisis del gas, con cientos de industrias y estaciones sin combustible | A4

Ministro Marcel llega a Canadá con el mensaje de que Chile "está de vuelta" tras recuperar la estabilidad.

Bernardo Fontaine, economista: "No olvidemos que el proyecto de la Convención fue la Constitución de Boric, de Tohá y de Marcel". | B 2

Sorpresa por subida de sueldos en Santiago 2023 luego de concluidos los **Panamericanos DEPORTES 4**

DESPUÉS DE REPAROS A SPOT DEL GOBIERNO

Oficialismo denuncia campaña de las AFP al CNTV por "engañar" sobre la propiedad de los fondos | B4

Negociación ramal: mayoría de los países de la OCDE la tienen vigente, pero con dispar aplicación | B4

El inesperado éxito de la novela de amor "El silencio de Irene" entre los libros más vendidos | A6





Vuelven clásicos Desde "La hechizada" a "Los vengadores"... series del pasado inspiran nuevas producciones en la televisión. | c 10



Pensamientos de una pionera

Hallazgo de antiguos cuadernos de la pianista María Luisa Sepúlveda, la primera compositora académica chilena, revela pasajes de su vida. 🛚 🗛 6



CARTAS

El miedo y la dignidad

Señor Director:

Es franco y razonable el temor expresado por la ministra del Interior ante la posibilidad del regreso de la estatua del general Baquedano a la plaza que lleva su nombre. La violencia ha cesado y el retorno de la estatua puede volver a prenderla,

Pero yo tengo un miedo mayor. Cada día que paso por allí y veo esa absurda armazón blanca que ya no sostiene nada, se me hace patente que la estatua fue sacada por temor. El Estado tuvo miedo de los violenlos y la ministra nos lo recuerda y revive. La ausencia de la estatua no es un monumento al octubrismo, pero si representa la derrota de lo racional por lo violento. No nos merecemos esa derrota. A ella le tengo aŭn más miedo.

Una vez que regrese la estatua, nos vendrá muy bien un debate de si debe permanecer all/ o irse a otro lugar aledaño y digno, y dejar espacio a lo que podría, por ejemplo, conmemorar a las poetisas y poetas de Chile. Ese será un debate racional. Cualquiera sea su resultado, nos recordará que somos un país que tiene más dignidad que miedo.

JORGE CORREA SUTIL

Caso Pío Nono

Señor Director: Un eximoron es una combinación de palabras de significado opuesto que generan un nuevo sentido. Pues bien, el 4º Tribunal Oral de Santiago tiene la dificil Larea de determinar el sentido de un "em-

pujón con forma de agarre". MIGUEL A. VERGARA VILLALOUOS

"¿Normalizar lo que desestabilizaron?"

Señor Director:

En "¿Normalizar lo que desestabilizaron?" (ayer) Juan José Ossa pone en cuestión la normalización que vive el país y afirma que los integrantes del actual gobierno lo habrían desestabilizado.

Como Ossa lo reconoce, la normalización es evidente si se compara la situación a dos años de iniciados los gobiernos de Piñera y Boric, en particular en lo referido a la situación de las calles y el ingreso ilegal. La inflación crecía hasta alcanzar un 9,4% en marzo de 2022, último mes del gobierno de Piñera, mientras que en abril del presente año alcanza un 4%. En lo fiscal, mientras que el déficit efectivo y el estructural en 2021 alcanzaron un -7,7% y -10,8%, en 2023 fueron -2,4% y -2,7%, respectivamente. Luego de controlar los desequilibrios heredados, se coincide en que la economía crecerá en 2024 en torno a tin 3%, ubicándose entre las cuatro economías de Sudamérica que más crecerán.

Algo similar ocurre en Cuenta Corriente. y en otras variables; el problema, cabe reconocerio, sigue siendo la inversión, aunque el capital extranjero fluye copiosamente, lo que denota una visión mucho más positiva que la del capital local.

Desestabilizador fue el covid; y todos destacaron la buena gestión de Piñera en la materia; pero, como reconoció el diputado Schalper, "era más fácil decir que el estallido fue provocado por los venezolanos" que reconocer sus raíces sociales.

En efecto, las izquierdas nada tuvieron que ver con el estallido, más allá de lo referido a los déficits de sus gobiernos. Para Josefina Araos, del IES, elemento clave de la desestabilización fue que "en medio de la crisis más grave desde el retorno a la democracia, la derecha en La Moneda sencillamente no tuvo nada que decir ni ofrecer". Boric y otros dirigentes de la entonces oposición fueron, en cambio, decisivos para estructurar una salida. institucional; esto es una prueba elocuente del claro compromiso de los integrantes del actual gobierno con la estabilidad democrática.

Los retiros de pensiones fueron resultado del escaso apoyo que recibieron los sectores populares y medios en 2020 y la débil capacidad política de la anterior administración; ninguno de los retiros. habria sido aprobado sin votos de la coalición de gobierno.

EUGENIO RIVERA URRUTIA

¿A quién le creemos?

Señor Director.

El spot del Gobierno dice que la reforma de pensiones "viene con una cotización de parte del empleador", pero Gabriel Boric rechazó esta misma cotización cuando la propuso Bachelet porque "del orden de un 40% de la cotización de cargo del empleador terminará traspasada a salarios", y el diputado Giorgio Jackson escribió: "en nuevos contratos y en el mediano plazo en los antiguos, serán los trabajadores los que absorban vía salarios la cotización adicional".

Tienen razón. Aunque legalmente la paque el empleador, su costo recaerá sobre los trabajadores vía menores aumentos de sueldos y menos oportunidades de trabajo, y por los consumidores, vía alzas de precios.

El spot dice que el seguro social "nos va a servir a todos". Falso, Muchos cotizantes perderían con la reforma, mientras que si

el 3% fuera a la cuenta individual todos recibirían más de lo que cotizaron. Por ejemplo, un trabajador joven de \$800.000. bruto, \$640.000 de sueldo líquido, si cotiza 32 años, recibiría solo el 39% de lo que cotizó. Perdería el restante 61%, que iría a otros. Por otro lado, si las cotizaciones hubieran ido a la cuenta individual, recibiria ocho veces más aumento de pensión que con el seguro social.

Esto se debe a que el seguro social pagaria como beneficio 0,1 UF por año cotizado, menos la pensión que recibiría el trabajador por la cotización adicional que va a las cuentas individuales (Art. 103). Eso reduce e incluso lleva a cero el beneficio del seguro social para todos los jóvenes y futuros cotizantes de cualquier nivel de sueldo y a muchísimos cotizantes de más edad. Si la reforma perjudica a un cotizante de \$640.000, ¿a quién le sirve?

Un gobierno no debe caer en conductas chavistas. Debe cuidar la calidad del debate y las instituciones, especialmente porque nadie tiene más poder de comunicación que un gobierno.

> **SERNARDO FONTAINE** Economista

A propósito de "antis"

Señor Director:

Sin ánimo de hacer comparaciones, el "antigabrielismo" al que hace referencia el presidente de Convergencia Social, Diego Ibáñez, no se acerca ni corriendo al "antisebastianismo" que su sector urdió e impulsó hace un par de años: cuando intentaron derrocar a un gobierno democráticamente elegido, ya fuese a través de la vista gorda cómplice o directa promoción de la violencia; acusaciones constitucionales; peticiones de renuncia y, en último caso, la calculada mentira que aludía a la "violación sistemática de los derechos humanos" por parte del gobierno de turno, o la supuesta "incapacidad mental" del Presidente de ese entonces.

MATEAS ROORIGUEZ URRUTIA

Duración arbitraria del carnet

Señor Director:

Hace pocos días fui a buscar mi mævo pasaporte y carnet de identidad. Al recibir el pasaporte constaté que este fue extendido por 10 años. Cuál no sería mi sorpresa, sin embargo, cuando descubrí que el carnet. de identidad fue extendido por solo seis años. Al preguntarie el motivo a la funcionaria que me lo entregó, ella me indicó que la duración del carnet de identidad dependía de una evaluación realizada por el Registro Civil y que la duración podía ser sers años o 10 años.

Yo no autoricé al Registro Civil a que me hicieran una evaluación cuyo propósito era claramente discriminarme y cuyo método desconazco. El hecho de que el Registro Civil establezca diferencias en la duración del carnet de identidad representa una. discriminación inaceptable para ciudadanos chilenos que tienen los mismos derechos constitucionales.

GUSTAVO LAGOS C.C.

Destrabar el debate sobre permisología

Señor Director:

El Ministerio de Economía propuso una alternativa para destrabar la discusión sobre permisología. Ante la negativa de la oposición de crear un servicio que lidere los procesos de mejora regulatoria, se planteó que dichas funciones sean asumidas por una repartición propia bajo un esquerna de desconcentración administrativa y sujeta a ADP.

Aunque el esfuerzo es valorable, no va en la dirección correcta. Muchos reproches a la propuesta inicial -- como su carácter burocrático y el riesgo de captura política- se repiten en la nueva. Alojar esta función en un ministerio puede además comprometer soluciones regulatorias sistémicas.

El proyecto de ley presentado en enero

constituye un primer paso para establecer una política de Estado sobre permisología. Para que ella sea efectiva y trascienda a los gobiernos, parece necesario considerar seriamente la creación de una agencia o servicio independiente.

Es cierto que la propuesta inicial, el Servicio para la Regulación y Evaluación Sectorial, puede ser mejorada. Se debe fortalecer su autonomía, precisar su mandato, robustecer su función coordinadora, simplificar sus procedimientos y no condicionar su efectividad a las capacidades de los reguladores sectoriales.

Pero se equivocan los parlamentarios al considerar que la creación de un nuevo servicio es siempre mayor burocracia. La experiencia comparada sugiere que los procesos exitosos de mejora regulatoria suelen ir acompañados de un actor institucional que lo lidere. Casos como el británico (PCR), canadiense (TBS) o neerlandés (ATR) indican también que esta tarea puede ser encomendada a autoridades independientes.

De ser diseñado correctamente, este servicio dificilmente podria suponer solo costos. Como sugieren los informes de la CNEP y de la Comisión Marfán, el sistema de permisos involucra altos costos para la inversión, crecimiento económico y recaudación fiscal. Así, un proceso de mejora regulatoria encabezado por un servicio autónomo y dotado de capacidades institucionales podría ser una alternatividad costoelectiva para solucionar este problema.

> LUIS EUGENIO GARCÍA-HUIDORRO Centro de Estudios Públicos

Publicidad

Señor Director:

Se ha perdido la vergüenza en materia de engaño publicitario. Empresas que se presumen serias avisan por radio con voz pausada las ventajas y beneficios de sus productos. Cuando de prevenir los riesgos se trata, y para cumplir con alguna normativa, es imposible entender la jerigonza que resulta del cambio de velocidad en el hablar del locutor. Y todos felices... los oferentes, las radios. los auditores y, lo más importante, la autoridad que impuso la "inteligente" погта.

DIONISIO O. DE LA CERDA ETCHEVERS

"Gobierno de Chile"

Señor Director:

¿Desde cuándo los bienes del Estado pasan a ser del Gobierno de Chile? Hace algunos años, los vehículos fiscales estaban identificados con un gran timbre que decía "Estatal". Hoy dia podemos ver camiones que reparten agua, por ejemplo, identificados como "Gobierno de Chile".

¿Será un tema publicitario? WENCESLAO MONTERO S.

cartasaklirector@mercurio.cl Usted puede comentar lo publicado en nuestro blog: http://www.elmercurio.com/blogs Las cartas enviadas a esta sección deben ser cortas. no exceder de un máximo de 350 palabras y consignar la individualización completa del remitente, incluyendo su húmero telefónico. El diario no puede verificar la identidad del autor y reproduce la indicada. por este. La Dirección se reserva el derecho de seleccionar, extractar, resumir y titular las cartas, sustrayéndose a cualquier debate con sus corresponsales.

No se devuelven las cartas que no son publicadas.

"La voz de los empresarios"

En su columna del martes, Pablo Halpern se refiere a la comunicación de las empresas, apuntando al contraste entre el silencio de los empresarios durante el período de los proyectos constitucionales y las declaraciones de presidentes de directorios y gerentes sobre la preocupante situación del país. El director del Centro de Reputación Corporativa del ESE Business School se refiere a casos internacionales como el anuncio de Ben&Jerry's de dejar de vender sus helados "en los territorios palestinos ocupados", para sugerir que las empresas deben comenzar a manifestarse explicitamente en temas públicos.

Varios puntos expresados por el señor Halpern deben ser clarificados. Primero, debemos diferenciar entre los empresarios y las empresas. Los primeros son ciudadanos libres con valores y opiniones propias que se pueden expresar como cualquier otra persona. Las empresas, por otro lado, son organizaciones sociales cuyo rol principal es solucionar un problema de la sociedad mediante la organización de capital y personas. Su comunicación y rol social deben ser entendidos principalmente bajo esta óptica.

Ben&Jerry's produce helados y, tal como se lo dijo uno de sus principales inversionistas, no tiene derecho ni lugar que opine sobre el conflicto palestino-israelí. Su intromisión fue revertida y su dueña, Unilever, ha sido una de las tantas empresas que han debido cambiar de rumbo de la manera más drástica, despidiendo a su CEO por desenfocarse de su rol principal. Abundan los ejemplos de estos despropósitos. Despedido se fue el CEO de Disney tras enfrentar a su compañía con el gobierno de Florida por una ley que regulaba las discusiones de género en los primeros cursos de la educación básica. Despedido se fue el CEO de Danone, quien figuraba en las iniciativas de desigualdad y biodiversidad de las Naciones Unidas mientras su compañía era desplazada por sus competidores. Múltiples compañías han debido corregir su rumbo y comunicaciones corporativas, al darse cuenta de que sus anuncios distaban de su rol principal.

Debemos definir correctamente el rol de las empresas, pues en el sistema empresarial nos jugamos la principal fuente del progreso: la producción eficiente de bienes y servicios que necesitamos, las innovaciones que han hecho de la modernidad una realidad, la creación de fuentes de trabajo y entrenamiento de la población, las grandes inversiones que articulan nuestra compleja matriz económica, los retornos financieros que transforman nuestros ahorros en mejores pensiones, entre otros.

Por último, la correcta definición del rol empresarial no excluye que las empresas y empresarios puedan hacer explícita su preocupación por un sistema político incapaz de resolver los problemas. sociales que las empresas no pueden solucionar: la seguridad de las personas y la propiedad privada; la certidumbre tributarla y regulatoria; el adecuado funcionamiento de la justicia; la correcta articulación de los representantes democráticos, y el apropiado ordenamiento institucional entre los poderes del Estado.

JUAN IGNACIO EYZAGUIRRE Autor del libro "DesPropósito. El sentido empresarial y cómo la corrección política

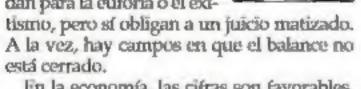
Sobre la tercera cuenta de Gabriel Boric

"...para Boric, la madre de las batallas se jugará en un escenario donde campea una trenza inmunda que forman la violencia, el crimen organizado, la inmigración ilegal...".

CENARO ARRIAGADA HERRERA

El Presidente, al cumplir 27 de los 48 meses de su período, dará otra cuenta anual de

su gestión. En algunos reavivará un debate tóxico caracterizado por la abundancia de adjetivos, el desprecio por las cifras, las mutuas descalificaciones. Sin embargo, un análisis frío de los datos no da para alimentar esa guerrilla, pues en algunos casos hay avances que, es cierto, no dan para la euforia o el exi-



En la economía, las cifras son favorables. El Gobierno recibió una economía sobrecalentada, con sus equilibrios macro a la miseria: el déficit fiscal en 2021 era de 10,6%; los retiros de fondos y ayudas fiscales habían inyectado 60.000 millones de dólares al sistema; en 2022 el déficit de la cuenta corriente era 8,7% y la inflación promedio 11,6%. Ante esa realidad, el Cobierno hizo un ajuste que ya muestra sus frutos. La inflación de este año bordeará el 4%; los déficits fiscal y en la cuenta corriente serán de 1,9% y 3,1%. La tasa de crecimiento, en el orden del 2,7%, que aunque es baja, se ubica sobre el promedio de América Latina, estimado en 2,0%.

La política internacional ha tenido como hechos principales su compromiso con los derechos humanos, sin dobles estándares, como lo prueba la actitud ante Venezuela, Cuba o Nicaragua. La aceptación, aunque a

regañadientes, del TPPII, que significó un vuelco hacia el libre comercio. El apoyo a Ucrania. La repulsa a Hamas. La condena a Israel por sus acciones en la Franja de Gaza en lo que Chile ha sido parte de un rechazo mundial a Netanyahu y su política. Nuestra política exterior se ha ajustado a rasgos valiosos sostenidos desde el regreso de la democracia, y el Presidente ha ganado reconocimientos internacionales.

En lo constitucional se ha logrado una pausa, construida sobre dos errores monumentales: uno, del que fue parte el Gobierno (la Convención), y otro, la derecha (el Consejo). Sumados ambos —extraña cosa— han terminado dando un inesperado "bono" a la actual administración, pues ha sacado del debate este tema que, por años, fue una de las mayores fuentes de incertidumbre. Pero el asunto sigue pendiente. Para el Gobierno, concretar algunas reformas significativas del sistema político sería un gran logro.

Pero para Boric, la madre de las batallas se jugará en un escenario donde campea una trenza inmunda que forman la violencia, el crimen organizado, la inmigración ilegal. Chile, como toda la región, es el teatro de un conflicto que se libra en sus calles, en las cárceles, en la infiltración de sus policías, el dinero negro, la acción de bandas transnacionales altamente organizadas. Es cierto que la suma de una política económica coherente, una acción internacional respetable y reformas sobre el sistema político es un avance, pero el éxito en estos campos no será valorado si el Cobierno no es capaz de diseñar e implementar una política que desmantele la gran amenaza. En ello se juega su éxito o su fracaso.

Es cierto que Chile aún tiene los índices de criminalidad más bajos de América Latina. Pero los países no viven de promedios y en la formación de la opinión pública la sensación térmica es más importante que la temperatura. La percepción de inseguridad en Chile es la más alta de su historia y una de las más elevadas del mundo.

El Gobierno está desafiado a tener éxito (o (racasar) en una lucha para la que no estaba. preparado. Ello, en el plano material, requiere una policía fuerte, que disponga de los mejores medios disuasivos y represivos para controlar a violentistas, criminales y asegurar las fronteras. En este sentido la cuenta va a mostrar mejoramientos en la infraestructura de la PDI y Carabineros, en la formación de las policías, avances legislativos, revisión de protocolos, todo lo cual, siendo importante, no basta.

Es necesario un claro liderazgo que asegure que la aplicación de la fuerza del Estado será efectiva y respaldada. Ya se trate de la lucha contra el terrorismo, del control de disturbios o del combate a los narcos, las policías más eficientes del mundo se ubican en democracias avanzadas que en su accionar complementan ambos objetivos: la aplicación enérgica y proporcional de la fuerza y el respeto de los derechos humanos.

Una de las mayores dificultades del Gobierno para enfrentar esta tarea se encuentra. al interior de su propia coalición, donde una parte de elia se muestra incapaz de reconocer la magnitud del desafío y de asumir los costos que su superación exige. Desde una zona de confort se limitan a la crítica de cada medida que se propone o adopta.

EL MERCURIO HACE 30 AÑOS

30 de mayo de 1994



ELECCIONES COLOMBIANAS. ET fiberal Ernesto Samper saluda a sus partidarios momentos antes de sufragar en Bogotá. En el más reñido proceso electoral de la historia de Colombia, el aspirante presidencial oficialista superó anoche al conservador Andrés Pastrana por solo 0,2 por ciento de los volos escrutados. Ambos deberán ir a una segunda vuelta.

LA HABANA. Un grupo de II4 cubanos, entre ellos 24 niños, cumplió su segundo día de refugio en la residencia del embajador belga a la espera de una solución humana a su solicitud de asilo político, en medio de intensas negociaciones para poner fin al conflicto diplomático.

BAGDAD. El Presidente iraquí, Saddam Hussein, destituyó a su Primer Ministro y asumió personalmente la Jelatura del nuevo Gobierno para hacer frente a una grave crisis económica.

LEBU Y CURANTLAHUE. Unos mit mineros de la Empresa. Nacional del Carbón realizarán una paralización en apoyo a la viabilidad de sus yacimientos y en rechazo a cualquiera medida de cierre que se pretenda adoptar por parte del Gobierno.

HACE 50 AÑOS

30 de mayo de 1974 ANWAR SADAT, EL

Presidente egipcio dijo que Kissinger logró "un milagro" al gestionar un acuerdo de repliegue sirio-iszaeli durante su viaje de 33 días al Medio Oriente.

MAIPÚ. El Templo Votávo será inaugurado tanto cen una. festividad civico-militar como con un acto religioso-popular en dos fechas distintas.

HACE 100 AÑOS

30 de mayo de 1924

ROMA, Entre los acuerdos a los que se ha llegado en la Conferencia de Emigración figura el relativo a la inspección sanitaria de los emigrantes antes de su partida.

DIFÍCIL DESPACHO. EL proyecto del Ejecutivo que pide una suma bastante modesta para organizar el servicio de médicos higienistas no ha sido bien recibido en la Cámara de Diputados.

Acuerdo laboral signado por la ideología

La modernización pasa por eliminar las

ataduras de una legislación pensada en el

siglo anterior, no por profundizarlas.

a reciente evolución de nuestra regulación laboral no ha sido consistente con los desaffos y cambios que enfrenta el mundo del trabajo. Ante el avance tecnológico global y el fenómeno migratorio local, la creciente rigidización de las relaciones laborales y el resultante aumento del costo de contratación son dos lastres que no deben seguir siendo potenciados.

Tal visión, sin embargo, dista con mucho del enfoque que emana desde el Ejecutivo. En este sentido, la fuerte y negativa influencia del Partido Comunista en esta materia ha sido evidente desde el inicio del Gobierno.

Ello vuelve a ser comprobado a propósito de la negociación respecto del salario mínimo. En esta oportunidad, las tra-

tativas fueron llevadas por el Ejecutivo - representado por la ministra del Trabajo, Jeannette Jara, secundada por el ministro de Hacienda, Mario Marcel— y por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT).

Las partes llegaron a un rápido acuerdo respecto de diez áreas de interés que incluirá la negociación. No se incluyó el componente salarial debido a la aprobación, en 2023, de su aumento escalonado, que alcanzará los \$500 mil en julio de 2024.

El acuerdo establece que este año la negociación se basará en criterios no circunscritos a productividad laboral e inflación, sino a temas tan amplios como el endeudamiento familiar, los resultados (posibilidades) de las empresas, las brechas de género y la construcción de nuevos indicadores. Incluso, la eventual inyección de recursos al Fondo de Estabilización de Precios del Petróleo para mantener el precio del kerosene también es parte de lo convenido. Se trata de una ampliación temática al menos cuestionable, que dificulta asegurar soluciones adecuadas a la diversidad de materias que se pretende abarcar.

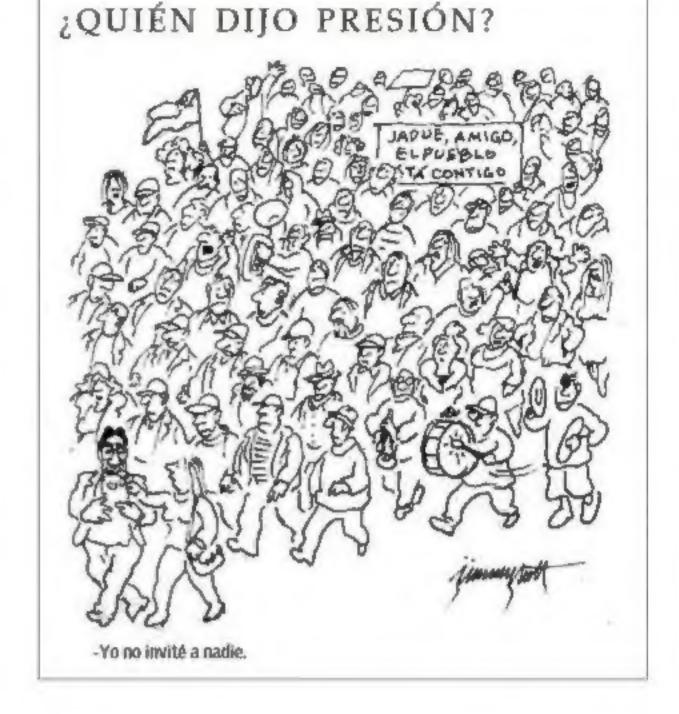
En este sentido, por ejemplo, se considera la creación de un Observatorio de los Ingresos y Costo de Vida de las y los Trabajadores, instancia que estaría conformada por representantes de trabajadores, empleadores y el Gobierno, con apoyo fiscal. Su objetivo sería evaluar los ingresos familiares, poder adquisitivo y condiciones financieras para formular políticas que mejoren la equidad social y las condiciones de vida. Idealmente, para evitar la politización de temas técnicos o su captura por grupos de interés, este tipo de instancias deberían constituirse al alero de universidades y ser financiadas con fondos concursables. Esto será necesario tenerlo en consideración durante el desarrollo de la discusión.

Otro aspecto clave del acuerdo guarda relación con la "negociación colectiva multinivel", conocida como negociación ramal. El compromiso incluye la preparación de una propuesta legislativa que considere un diálogo tripartito. Se argumenta que este proceso de diálogo debería apuntar a mejorar la productividad por la vía de la participación sindical y empresarial. Más esencial será quantificar el potencial impacto negativo de esta idea sobre el mercado

laboral, las pymes y los niveles de competencia en nuestra economia. En cualquier caso, ahora de la mano del Ejecutivo, se retomaría una de las banderas de la izquierda extrema en materia de negociación colectiva, que ya fue

parte de la rechazada propuesta constitucional de la Convención. Además, se incluye la presentación de un proyecto de ley para garantizar la igualdad de remuneraciones conforme a los estándares de la OIT, contemplándose también la ratificación de varios de sus convenios, como los relacionados con seguridad y salud en el trabajo, inspección laboral, personal de enfermería y seguridad social, vía proyectos de ley que serán presentados por el Gobierno y que contarán con el apoyo técnico de esa organización. Hasta dónde dichos estándares y convenios se ajustan a la realidad de nuestro mercado laboral representa una incógnita que será necesario dilucidar.

Este enfoque en materia laboral debe llamar a la reflexión. Motivado por la ideología, el antes mencionado acuerdo avanzaría en cambios a nuestra institucionalidad que no son ni condiciones necesarias, ni menos suficientes, para enfrentar los desafíos y oportunidades que las nuevas tecnologías y el cambio global generan. La modernización del empleo pasa por eliminar las ataduras propias de una legislación pensada en el siglo anterior, no por profundizar las mismas. Desconocer tal realidad, en último término, es la receta para ahondar la precarización del trabajo.



Un gigante en elecciones

Si vuelve a ganar,

Modi deberá demostrar

que la democracia india

no está en riesgo.

Con 969 millones de personas habilitadas para votar, la India es lejos la democracia más grande del mundo, y las cifras de las elecciones en curso lo ratifican: cinco millones 500 mil máquinas electrónicas de votación, instaladas en un millón y medio de locales, en un proceso que se desarrolla en siete fechas distintas, a lo largo de un mes y medio, hasta el 1 de junio. El Primer Ministro Narendra Modi, del partido Bharatiya Janata (BJP), encabeza las encuestas y espera ganar un tercer mandato, uno que la oposición considera pondría en peligro la demo-

Durante la década en que Modi

ha gobernado, india ha elevado su prestigio internacional por la estabilidad y el buen. desempeño económico, siendo el país que crece más rápido en el

mundo, con más del siete por ciento de aumento del PIB anual. Ya sobrepasó a Gran Bretaña como la quinta economía mundial, y espera superar a Japón y Alemania. Sin embargo, no ha disminuido las enormes desigualdades, ni mejorado significativamente su posición en el nanking global según el ingreso per cápita —está en el puesto 140-, pero el Primer Ministro promete que serán un país desarrollado en el centena-

rio de la independencia, en 2047. Modi ha ganado popularidad por los masivos programas sociales, con enormes transferencias de dinero que llegan directo a los bolsillos (uso generalizado de la banca electrónica para otorgar los créditos, becas o pensiones), y por las grandes inversiones públicas en infraestructura. Pero también porque su mensaje, con fuerte contenido nacionalista y anti-islam, caló en una población orgullosa de su cultura y religión. Los críticos consideran que esa agenda cultural debilita las bases seculares del país, y discrimina a la minoría musulmana, el 14 por ciento de la población. De hecho, han proliferado los incidentes de violencia interreligiosa, consecuencia, dicen los opositores, de un "discurso de odio" de los políticos oficialistas, y del mismo premier.

Con gran dificultad, la oposición se presenta unida en una coalición cuyo principal partido es Congreso, liderado por Rahul Gandhi, con una docena de partidos menores y regionales aglutinados solo para evitar la reelección de Modi. Bajo el nombre de "India", sigla en inglés de Alianza Inclusiva para el Desarrollo Nacional Indio, compi-

ten en lo que reclaman es una cancha dispareja porque el gobierno acosa y persigue a los líderes opositores, varios encarcelados por supuesta corrup-

ción. Además, cuestionan la independencia del organismo electoral, en un ambiente donde los principales medios se muestran afines al oficialismo.

Los opositores sostienen que la pretensión de Modi de obtener los dos tercios del Parlamento es para reformar la Constitución e imponer una nación hindú, algo que el BJP niega. Quizás esa no sea la intención, pero es indudable que muchas de las decisiones políticas del gobierno tienen una carga nacionalista religiosa.

Si Modi triunfa, tendrá el desafío de demostrar que bajo su liderazgo la democracia no está en riesgo, pero también que es capaz de mantener el rumbo económico y solucionar problemas como la cesantía y el escaso empleo para jóvenes calificados, la baja inversión privada (que podría mejorar con el traslado de multinacionales desde China), y manejar la gigantesca deuda pública, del 80 por ciento del PIB.

propio Presidente Abraham Lincoln.

Parece un ejemplo estimulante, aseve-

ra un interlocutor. Que se recuerde a los

La ministra, el spot y la desinformación

Se trata de destinar recursos públicos a la

realización de propaganda en favor de las

posiciones del Gobierno.

al vez corresponda agradecer a la ministra del Trabajo, Jeannette Jara (PC), haber clarificado finalmente qué entiende el Gobierno por combatir la desinformación.

En efecto, desde los inicios de esta administración, el tema de la desinformación y las noticias falsas había sido levantado como bandera por la correligionaria de Jara y ministra secretaria general de Gobierno, Camila Vallejo, quien incluso convocó una comisión de experios para abordar el fenómeno. Tal preocupación despertó natural inquietud, considerando que precisamente los gobiernos —y la política en general— suelen ser ellos mismos generadores de desinformación. Se agrega el orainoso ejemplo de dictaduras de distinto signo que justifican

todo tipo de restricciones a la libertad de expresión bajo el argumento de "proteger" a la ciudadanía de las informaciones falsas. Pues bien, ahora la ministra Jara ha mostrado lo que en definitiva parece signi-

ficar para el Gobierno la idea de enfrentar la desinformación: destinar recursos públicos a la realización de propaganda en favor de las posiciones de la autoridad.

Así se desprende al menos de la explicación entregada para justificar el spot, encargado por su cartera, que promociona el proyecto de reforma previsional del Gobierno. Se trata de una bien producida pieza que habría costado unos \$47 millones y en la que actores que representan a una familia hablan de las bondades que tendría la iniciativa del Ejecutivo. "Pinta bueno", es la conveniente conclusión a que llegan. Por cierto, la producción desconoce el criterio que hace más de 20 años estableciera la Contraloría a propósito de la campaña en favor del plan Auge que realizara el Ministerio de Salud, cuando el ente fiscalizador dictaminó que no correspondía utilizar recursos públicos para promocionar lo que entonces era solo un proyecto de ley. El sentido era obvio: en una democracia, los recursos para fines de difusión que el Presupuesto asigna a las distintas reparticiones no pueden tener otro objeto que el cumplimiento de las funciones que les son propias, al servicio de los ciudadanos. Así, es razonable que los ministerios desarrollen campañas para que las personas conozcan las prestaciones sociales a que puedan acceder, o sus obligaciones y derechos. Cosa distinta es pretender que esos recursos se usen para promocionar meros proyectos, sin existencia real, y más aún cuando se trata de iniciativas que requieren una aprobación que el Poder Legislativo aún no ha dado. En tales casos, las campañas dejan de estar al servicio de los ciudadanos y se transforman en una manera de promocionar las particulares posturas de las autoridades de turno y de presionar por esa vía al Congreso.

Es cierto que, con posterioridad al pronunciamiento sobre el Auge, la Contraloría ha tendido a flexibilizar aquel razonable criterio. Ha incidido el que los posteriores pronunciamientos se han referido, en general, a producciones realizadas por

los propios equipos de los ministerios, sin incurrir en gastos adicionales, como sí ocurre en el caso del spot previsional. Este, por otra parte, toma el resguardo de advertir, en una pequeña leyenda puesta hacia el

final, que lo publicitado es un proyecto sujeto a la aprobación del Congreso. Tal vez de este modo contía el Ejecutivo salvar una eventual objeción del órgano fiscalizador, ahora que la oposición ha recurrido a este.

Pero, al margen de las discusiones jurídicas, lo más delicado es la justificación entregada por la ministra en cuanto a que el spot sería una forma de responder a la desinformación en que habrían incurrido las AFP en sus campañas publicitarias. Desde luego, existen instancias a las cuales recurrir si se estima que una publicidad es engañosa o impropia; la misma autoridad dispone de amplisimo acceso a medios y recursos para desmentir lo que estime erróneo. Pero en este caso, además, el propio spot gubernamental puede ser objeto del mismo reproche, en cuanto promueve contenidos del proyecto que en rigor hoy no son tales, al haber sido rechazados por la Cámara en su primer trámite. Se evidencia así el carácter de la producción: una pieza de propaganda política cuyo objeto es generar emociones positivas hacia las posturas del Gobierno en el ámbito previsional. Si esto es lo que nuestras autoridades entienden por combatir la desinformación, parecen más que justificadas todas las aprensiones.

COLUMNA DE OPINIÓN

Ser o no ser

Es diffcil gobernar cuando el Gobierno está terminando. Y es mucho más difícil cuando el plan de gobierno termina al comenzar. Esa agonía, que también es una lucha, es el sino y el dilema de Boric.



Leonidas Montes

El programa de gobierno estaba atado a la mueva Constitución que acompañaría una gran transformación. El masivo y contundente rechazo a ese delirio refundacional marcó el destino del Gobierno. Sin nueva Constitución, sin programa y con la salida de compañeras y compañeros de aventura, todo se hizo cuesta arriba para el joven Presidente. Solo quedaba habitar las contradicciones renunciando sin remunciar.

El dilema presidencial es complejo y profundo. Al alero del éxito de su candidatura, el Frente Amplio se unió al PC bajo el paraguas de "Apruebo

Dignidad". Boric ha tenido que administrar a ese obsoleto "Apruebo" que dejó dañada la "Dignidad". Y a eso suma las tensiones con el socialismo democrático que rescató al Gobierno. La irresponsable promesa del CAE es solo otro ejemplo de ese conflicto. Al mismo tiempo que la ministra vocera Camila Vallejo afirmaba que "es parte de nuestro programa de gobierno", la ministra del Interior, Carolina Tohá, decía "el

Gobierno no va a hacer ninguna burrada con el CAE". Cautivo de su propia coalición, el Presidente gobierna y reflexiona como Hamlet.

También carga con un cambio sorprendente. Desde los clásicos sabemos que en política la caprichosa diosa fortuna se acerca y se aleja con la misma sonrisa. Celebrando su triunfo en las primarias, Boric declaraba eufórico: "Si Chile fue la cuna del neoliberalismo, también será su tumba". Pero Chile nuevamente cambió. Este gobierno, sin quererlo, sin saberlo y sin desearlo, ha contribuido a un nuevo giro de la sociedad chilena. En poco tiempo ha resucitado el neoliberalismo. Solo piense en el éxito de "la platita es mía" y lo que esto significa. La mano invisible no deja de sorprendernos.

Ahora toda la atención está puesta en lo que dirá el Presidente este sábado. Eugenio Tironi ha instalado la tesis de la normalidad. La administración de Boric

El sábado veremos si el Presidente aspira a la gloria o sigue siendo el líder de la fama.

> habría logrado "normalizar" al país. En esta propuesta se respira una cómoda resignación. Chile merece más que un simple conformismo. Si hemos perdido la seguridad, debemos recuperarla. Si hemos caído en la trampa del ingreso medio, debemos salir de ella. Y si sufrimos el deterioro de la política, debemos hacer la reforma al sistema político.

Normalizar el statu que no ayuda. En un país presidencialista, el Presidente

necesita gestionar. Es cierto que el Presidente Boric ha administrado. Pero la palabra ad-ministrar tiene el sentido de delegar "hacia" los ministros. La palabra gestionar, en cambio, se relaciona con acciones y efectos, esto es, trabajar para lograr resultados. Eso es lo que hacía Piñera. Si Piñera fue el maestro de la gestión, Boric ha sido el mago de la administración. No es lo mismo gobernar administrando que gobernar gestionando.

De cara al sábado, las prioridades siguen siendo las mismas: seguridad, crecimiento económico y reforma al sistema político. Tal vez este año su discurso no dure 217 minutos, pero posiblemente se repita lo que dijo el año pasado: "Hemos reordenado nuestras prioridades y lo seguiremos haciendo todo lo que sea necesario... Todos, y repito, todos, varnos a tener que aceptar fórmulas híbridas, acuerdos subóptimos y no descansar ni levantarse de la mesa hasta

tengamos un acuerdo". ¿Seguira el Presidente administrando o gestionando estas prioridades?

Todavía está en juego lo que escribirá la historia sobre el legado de Boric. En política no es lo mismo tener fama que alcanzar la gloria. El sábado veremos si el Presidente de Chile aspira a la gloria o sigue siendo el líder de la fama. Quién sabe. Preparando su tercera cuenta pública tal vez siga preguntándose, como Hamlet, "ser o no ser, esa es la cuestión". Vaya dilema.

Si dessa comentar esta colonna, lidgalo en el blog

DÍA A DÍA

"Memorial Day"

El último lunes de mayo se celebra en Estados Unidos de Norteamérica el Memorial Day. Es una conmemoración de

los combatientes caidos en defensa de cualquier causa que el gobierno de ese pais haya considevado justa. Especialmente las numerosas guerras que se han librado fuera de su territorio.

Un amigo del sabio Critilo, versado en asuntos de tradición, recuerda que la conmemoración se inició en el Sur

Confederado después de finalizar la Guerra de Secesión en Estados Unidos, que duró entre 1861 y 1865. Lo notable es que después fue adoptada también por los vencedores del Norte y celebrada por el

dos, sean del bando que sean, es una señal de humanidad. Especialmente si se tiene en cuenta la dureza de la vida militar, que a veces obliga a sus miembros a cometer acciones que van contra sus convicciones morales. No deja de sorprender la que cuenta la prensa, de que en Estados Uni-

combatientes caí-

dos más veteranos de guerra mueren por suicidio o drogas que por otras causas, incluyendo el combate.

ANDRENIO

© 2004 Diario El Mescario Todos los devedos reservados. EL MERCURIO Plandado en Valpacatao el 12 de septiembre de 1827. Familado en Santiago el 7 de junio de 1900.

DIRECTOR Carlos Schaerer Jiménez

REPRESENTANTE LEGAL:

Alejandro Arancibia Bultona.

DIRECTOR EDIFORIAL: Alvaro Fernández Díaz

Empresa El Mercurio S.A.P. Castila 13 D.

www.elmercurio.com Avda, Santa María 5542, Santiago de Chile

Teléfono: (56-2) 2330 11 11

Corren electrónico: elmercurio@mercurio.cl

Autoridades prometieron normalizar la situación:

ΕÏ

Argentina enfrenta una crisis del gas con cientos de industrias y estaciones sin combustible

El gobierno
responsabilizó al
aumento de la
demanda producto
de una ola de frío,
pero críticos culparon
a una aparente falta
de previsión del
Ejecutivo.

NICOLAS GARCÍA DE VAL

i a alguien le quedaba alguna duda de los problemas de gas en Argentina, estos se hicieron evidentes la noche del martes, cuando el gobierno decidió cortar el combustible en todas las estaciones de servicio de gas natural comprimido (GNC) del país y también a las grandes industrias. El Ejecutivo del Presidente Javier Milei tomó medidas de emergencia, pero nada asegura que la situación mejore, lo que podría traerte problemas políticos, además de económicos.

La empresa Energía Argentina Sociedad Anónima (Enarsa), cuvo 97% es estatal, compro el 24 de mayo un buque de 44 millones de metros cúbicos de gas natural licuado (GNL) a Petrobras, pero la petrolera brasileña impugnó la carta de crédito con la que debía abonarse el GNL y no autorizó la descarga. A eso se sumó un inconveniente técnico en dos plantas compresoras en las provincias de San Luis y Córdoba operadas por la empresa Transportadora Cas del Norte, que generó una reducción en el transporte de 3 millones de metros cúbicos diarios de gas natural.

Ante esa situación, el Ejecutivo cortó el suministro de gas a la demanda no prioritaria -industrias, centrales termoeléctricas y estaciones de GNC— para cuidar a los usuarios prioritarios —hospitales, escuelas, hogares y comercios-, explicó la secretaría de Energía. En total, más de 300 industrias y cientos de estaciones de servicio fueron cerradas en todo el país. La situación llevó a que los conductores de Buenos Aires realizaran ayer filas de más de dos horas para cargar GNC, que cuesta un tercio que la gasolina y es



CIENTOS DE ESTACIONES de GNC fueron cerradas ayer en Argentina, especialmente en Buenos Aires.

SITUACIÓN EN CHILE

En la industria del gas en Chile, diferentes actores aseguraron que el suministro de este combustible en sus diferentes tipos y los envíos procedentes de Argentina no habían sufrido algún tipo de restricción hasta el momento.

utilizado por la mayoría de los autos de arriendo y carga liviana, y cada vez más por automóviles particulares, según France Presse.

"Nosotros emitimos el pago y hubo un rechazo de la empresa", explicó el portavoz presidencial Manuel Adomi en conferencia de prensa, al tiempo que aseguró que "el problema se terminó solucionando", sin dar mayores detalles sobre el motivo del rechazo.

En primera instancia, el gobierno responsabilizó a las atípicas bajas temperaturas del otoño, que han derivado en un aumento del consumo residencial de 45 millones de metros cúbicos por día a 70 millones. Poco después, lanzaron sus dardos hacia la administración anterior de Alberto Fernández (2019-2023).

"En el gobierno anterior se negoció una reducción del gas importado justo para el invierno de este año. A fin de resolver esta situación, nosotros acordamos con la brasileña Petrobras una asistencia para agosto y septiembre, y así cubrir esa reducción de volúmenes de gas", sostuvo el secretario de Energía, Eduardo Rodríguez Chirillo, en X. Y agregó: "Es un despropósito afirmar que no contar con la capacidad plena del GPNK (Gasoducto Presidente Néstor Kirchner) sea responsabilidad de este gobierno y aún más sostener que por no pagar US\$ 40 millones ahora se gastarán US\$ 500 millones".

El comentario de la autoridad da cuenta de las criticas que volaron desde la oposición, en redes sociales y entre algunos expertos por la aparente falta de preparación del gobierno para evitar la emergencia.

El GPNK fue diseñado para transportar unos 11 millones de metros cúbicos diarios de gas natural desde el yacimiento de Vaca Muerta, pero hoy no funciona a plena capacidad, ya que le hacen falta dos plantas compresoras adicionales que se licitaron durante el gobierno de Alberto Fernández y no están terminadas debido a problemas con las importaciones de insumos y la escasez de divisas, sumados al freno en la obrapública impulsado por Milei como una forma de enfrentar la crisis económica del país. La política del gobierno le permitió tener este año el primer superávit presupuestario en más de una década,

pero con miles de despidos y de-

"Con superávit dibujado (en mi barrio le dicen trucho) y sin gas en el caño", lanzó en redes sociales la expresidenta Cristina Fernández (2007-2015), junto con criticar que "por no girar fondos a las contratistas que estaban ejecutando las obras de los compresores por alrededor de 40 millones de dólares, tuvieron que contratar buques por montos muy superiores"

montos muy superiores".

Para Víctor Bronstein, director del Centro de Estudios de Energía, Política y Sociedad, la crisis actual tiene un componente puntual, uno estructural y uno de "faita de preparación". "Más allá de la cuestión meteorológica —que provocó un aumento de la demanda—, la crisis se generó porque no se terminaron las plantas compresoras, y eso es responsabilidad del gobierno", manifestó a "El Mercurio" el experto, para quien podría haber otra crisis en el

sector "si el gobierno no entiende la problemática energética".

Crisis futura

Por el momento, la emergencia parece resuelta, pero los problemas de fondo que detallan medios y expertos hacen temer que la crisis del gas vuelva a producirse y afecte a los argentinos.

El gobierno no anunció ningún tipo de recortes a los hogares y centró sus medidas en las industrias. "Lo último que se toca es el gas de los hogares", dijo a Clarín Cristian Folgar, dos veces subsecretario de Combustibles (en 2001 y de 2003 a 2007), quien agregó que frenar el consumo residencial no solo es casi imposible desde el punto de vista logístico, sino que "hacerlo sería una locura".

No obstante, si volviera a producirse una situación como la actual y se pararan las industrias por mucho tiempo, podría repercutir en la producción, llevar a un aumento de precios o incluso a la escasez de algunos productos.

Este punto es clave. "Si no se resuelve el problema del gas, podría volverse un problema político. A no ser que, como en la época del kirchnerismo, el corte vaya a las empresas. Si los hogares no tienen el problema, entonces todo es más llevadero", manifestó a este diario el politólogo Carlos Fara, quien destaca la "falta de previsión" del gobierno en la materia.

El Ejecutivo se concentró ayer en tranquilizar a la población y plantear que hacen "todos los esfuerzos para que no haya crisis", como dijo Adorni, "Detrás de este barco (de Petrobras) hay otra decena que van a colaborar con que no haya faltante de gas de ahora en adelante", manifestó el vocero, aunque su mirada contrasta con representantes del sector energético que hablan de "improvisación" por parte del gobierno, según La Nación.

El gobierno no se refirió a posibles cortes de los envíos de gas al extranjero a países como Chile, y los expertos plantean que, por ahora, no deberían verse afectados. "Por ahora, están tratando de mantener los contratos con Chile. Como el gas existe, es cosa de planificar la terminación de las obras de infraestructura que hacen falta", manifesto Bronstein.

Durante conferencia en Stanford:

Milei llama a Pedro Sánchez "kirchnerista sin buenos modales"

EFE.

El Presidente de Argentina, Javier Milei, dijo ayer en el Instituto Hoover de la Universidad estadounidense de Stanford (oeste) que el Presidente del Gobierno español, Pedro Sánchez, es un "kirchnerista sin buenos modales".

"(...) Tienen a (Gustavo) Petro en Colombia; tenían a (Pedro) Castillo en Perú; a (Andrés Manuel) López Obrador en México, y creo que ya no me estoy olvidando de ninguno. Y después en España tienen a Pedro Sanchez... que es algo así como un kirchnerista que ya no diría que con buenos modales porque no los tie-

ne", comentó desde la sala de conferencias del edificio David and Ioan Traitel.

El comentario del Presidente derechista, que suscitó las risas y aplausos del público en este centro de estudios de políticas públicas dirigido por la exsecretaria de Estado Condoleezza Rice, llegó durante la introducción de su disertación en la que sostuvo sus ideas liberales y su rechazo al "socialismo de siglo XXI" y a la intervención del Estado en la

Milei comenzó a tener roces con el Presidente español cuando en un evento organizado por el partido de extrema derecha español Vox, en Madrid, llamó

sedes del Parlamento Europeo,

De acuerdo con una fuente

próxima del caso, los registros

se centraron en un exasistente parlamentario del eurodiputado

alemán Maximilian Krah, del

partido de extrema derecha

Alternativa para Alemania

(AfD). Se trataria del francés

Guillaume Pradoura, quien ya fue expulsado del partido fran-

cés de extrema derecha Agru-

pación Nacional y actualmente

se desempeña como asesor del

eurodiputado ultraconservador

neerlandés Marcel de Graaff.

así como en una vivienda en

Bruselas, informó la Fiscalia

Federal de Bélgica.

"calaña" a Sánchez y tildó de "corrupta" a su esposa, Begoña Gómez para después negarse a ofrecer una disculpa por sus palabras y rechazar que hubiera un conflicto diplomático por ello.

Durante su conferencia en Palo Alto, que no contó con acreditación de prensa y a la que se pudo acceder solo por medio de invitación, Milei también aseguró que Europa era la "región del mundo que menos crece".

"Cuando ustedes se ponen a regular (la economía), la contracara es que no van a crecer. ¿Cuál es la región del mundo que menos crece? Europa, y ¿por qué no crece?, porque están atestados de regulación, se fanatizaron tanto en generar un modelo que se parezca al modelo competitivo que mataron las cuasirenta, no tienen incentivos a invertir y no hay innovación", dijo Milei.

"No dejemos que estos fatalmente arrogantes nos destruyan la vida con regulaciones, vayamos a una sociedad muchísimo más libre", ahondó el mandata-

La charla prevista con una duración de 45 minutos se extendió por más de una hora y entre el público se encontraba el ministro de Economía de Argentina, Luis Caputo, y la misma Condoleczza Rice, que hizo de anfitriona.



exsecretaria de Estado de los Estados Unidos, Condoleezza Rice.

REGISTRO DE OFICINAS:

Fiscalía belga investiga al Parlamento Europeo por injerencia rusa

Investigadores que cumplian órdenes de la fiscalía federal belga realizaron ayer registros en oficinas del Parlamento Europeo en Bruselas y Estrasburgo, en el marco de una investigación sobre la alegada injerencia rusa. Los registros se concentraron en las oficinas de un asesor parlamentario en las dos

LAS PESQUISAS ocurrieron en Bruselas y Estrasburgo.

LUIS ARCE:

Presidente boliviano viajará a Rusia la próxima semana

El Presidente de Bolivia, Luis Arce, viajará la próxima semana a Rusia, aunque todavía no se han definido los encuentros que sostendrá, puesto que su agenda está en elaboración, informó ayer la viceministra de Comunicación, Gabriela Alcón.

Aunque no mencionó la fecha de la partida, Alcón dijo que el viaje "está confirmado" y que se realiza en el marco de la "muy buena comunicación"

LUIS ARCE habló recientemente por teléfono con Putin.

que existe entre ambos países. La viceministra actaró que la Cancillería aún trabaja en los detalles del viaje y en la agenda que Arce sostendrá en Rusia.

A mediados de mayo, Arce y su homólogo ruso Viadimir Putin hablaron por teléfono sobre una "agenda de cooperación bilateral en torno al comercio, economía y energía", según informó Arce. El llamado fue parte de la felicitación que Arce expresó a Putin por los 79 años de la victoria en la Gran Guerra Patria, nominación que Rusia otorgó a la II Guerra. Mundial.

LARGAS FILAS



SE ESPERABA una participación mayor que el 66% de 2019.

Gran participación en elecciones legislativas de Sudáfrica

Los puestos de votación en Sudáfrica registraban largas filas ayer, en lo que constituía una fuerte participación en los comicios más disputados desde hace 30 años, en los que el partido en el poder arriesga la mayoria absoluta. Por primera vez desde la flegada de la democracia, en 1994, el partido que puso fin al *aportheid* bajo el liderazgo de Nelson Mandela y que sacó a millones de personas de la pobreza puede verse obligado a negociar una coalición para mantener el poder.

Unos 27,6 millones de personas están registradas para elegir de forma proporcional a los 400 diputados del Parlamento que, una vez constituido, se encargará de nombrar en junio al próximo Presidente. No se espera que haya resultados antes del fin de semana.





LAS AUTORIDADES del CNE anularon la invitación a la UE, luego de que esta ratificara sanciones contra miembros del régimen chavista.

A dos meses de las elecciones presidenciales en Venezuela:

Oposición exige revertir bloqueo a observadores de la UE

El Consejo Nacional Electoral (CNE), cercano al régimen de Nicolás Maduro, acusó al bloque europeo de querer interferir en el proceso.

EYA LUNA GATICA

uando quedan menos de dos meses para las elecciones presidenciales en Venezuela —en las que el Presidente Nicolás Maduro busca la reelección—, la decisión del régimen de anular la invitación a la Unión Europea (UE) para que envie una misión de observación electoral, provocó cuestionamientos de la oposición, que exigió ayer al chavismo revertir la medida e Incluir fiscalización en el proceso electoral. La determinación, a su vez, aumentó los temores de que el régimen incremente la represión contra la disidencia política a medida que avanza la campaña, alertaron analistas.

"Esta decisión no evitará lo que todos sabemos que ocurrirá el próximo 28 de julio, que es la contundente victoria del cambio que representa el candidato de la Unidad, Edmundo González Urrutia", manifestó en un comunicado el comando del aspirante Edmundo González Urrutia, principal rival de Maduro y apoyado por la mayor coalición opositora, la Plataforma Unitaria Democrática (PUD). "Exigimos a Nicolás Maduro que revierta esta arbitraria decisión que solo ratifica su condición minoritaria", agregaron.

La invitación para observar las elecciones había sido acordada por delegados de Maduro y partidos de la oposición en octubre del año pasado en acuerdos firmados en una mesa de negociación en Barbados. En ese escenario, la oposición dijo que esta es una decisión que se suma al "expediente de incumplimientos de Nicolás

Maduro al acuerdo", e hizo un llamado a la comunidad internacional a "seguir firmes" en el acompartamiento de los venezolanos en su "legitimo derecho a lograr el cambio político por la vía electo-

El martes, el Consejo Nacional Electoral (CNE) había anulado la invitación a la UE para el envío de una misión de observación para las presidenciales, debido a la ratificación a mediados de mayo de sanciones a unos 50 miembros del gobierno y el partido oficialista, informó el Presidente del organismo, Elvis Amoroso, que ayer se refirió al bloque como un "actor agresivo y par-

REELECCION

Maduro busca un tercer

cializado", al = que acusó de convertirse en un "nuevo actor injerencista que pretende interferir en las a 18 años en el poder.

decisiones del Consejo Nacional Electoral".

Las declaraciones de Amoroso se dieron luego de que la UE, que no había confirmado que participaría con una misión de observación en el proceso electoral, hiciera un llamado al CNE para que reconsideram el bloqueo. "El pueblo venezolano debería poder elegir a su presidente en elecciones crefbles, transparentes y competitivas, respaldadas por la observación internacional, incluida la de la Unión Europea", señaló el bloque comunitario en un comunicado publicado en X.

El retiro de la invitación se efectuó dos semanas después de que la Unión Europea levantó de forma temporal las sanciones contra

cuatro funcionarios relacionados con la autoridad electoral de Venezuela, entre ellos Amoroso. La medida, sin embargo, fue rechazada por el presidente del CNE, quien la tachó de "chantaje" y consideró que era insuficiente porque no fue extendida a otrasautoridades.

Preocupación

Y si bien el régimen mantuvo la invitación a expertos de la ONU y el Centro Carter para que fiscalicen los comicios, la decisión genera preocupación entre los expertos, porque ninguna de esas dos

instancias tienen la capacidad de la UE para llevar adelante una misión de obmandato que lo proyectaría servación, y no descartan que el chavismo

implemente nuevas medidas en contra de la oposición.

"El objetivo subyacente de esta decisión es el de minar la confianza de los electores y con ello disminuir las perspectivas de participación. Más que un endurecimiento de la represión, implica un debilitamiento de las garantías electorales. Hay que recordar que estas elecciones están siendo celebradas en el marco de intentos diversos de reinstitucionalización del país y que uno de los acuerdos entre las partes era la posibilidad de convocar una observación electoral que diera garantías a los distintos bandos. En ese sentido, el anuncio fomenta la narrativa de desconfianza hacia el proceso, lo

cual puede convenir al oficialismo al desestimular el voto opositor", dice a "El Mercurio" Guillermo Tell Aveledo, politólogo de la Universidad Metropolitana de

En el pasado, a su vez, misiones internacionales han denunciado irregularidades en diferentes procesos electorales de Venezuela, como la inhabilitación de candidatos de la oposición, el control oficialista sobre los medios de comunicación, la detención de disidentes y otras medidas que habrían afectado a la igualdad de condiciones para competir. Solo este año, la principal líder opositora María Corina Machado fue inhabilitada para ejercer cargos públicos por 15 años después de anunciar su intención de participar en las elecciones, y la postulación de su reemplazo, Corina Yoris, también fue bloqueada.

"El gobierno no ha dado muestras de que está dispuesto a perder. Y si calcular que no tienen los votos para ganar limpiamente -o al menos semi-limpiamente- es probable que recurra a otra estrategia, incluyendo el uso de la violencia y la represión", comenta Phil Gunson, analista sénior sobre Venezuela del Crisis Group. "Hay observadores nacionales respetables y de gran experiencia, pero no tienen los recursos que tiene la UE y son más fáciles de intimidar. Es posible que la ONU mande un equipo técnico, pero sería pequeño y no emitirá un informe público. Queda el Centro Carter, pero de nuevo, el equipo sería mucho más pequeño que el de la UE y no podría sustituirlo", agrega.

HAITE

Me gustaría dar las gracias a todas las organizaciones de la sociedad civil, los partidos políticos y los miembros de la diáspora que han propuesto mi nombre (...). Juntos trabajaremos por un futuro mejor para todos los niños de nuestro país".

GARRY CONTLLE

NUEVO PRIMER MINISTRO DE HATTI. SE DECLARÓ AYER "MUY HONRADO" POR LA DECISION DEL CONSEJO PRESIDENCIAL DE TRANSICIÓN PARA QUE OCUPE ESE PUESTO. HAIT! UNOS MESES ENTRE 2011 Y 2012, BAJO LA PRESIDENCIA DE MICHEL MANTELLY. Y DESDE ENERO DE 2023 ERA DIRECTOR REGIONAL DEL FONDO DE LAS MACJONES. UNIDAS PARA LA INFANCIA (UNICEF) PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

MAE XICO

de ventaja

tiene la candidata presidencial del oficialismo mexicano, Claudia Sheinbaum, según una encuesta que el diario El Financiero publicó ayer, al término de las campañas para las elecciones de este domingo, en un estrechamiento de la distancia con la principal aspirante de la oposición, Xóchitl Gálvez.

La candidata del gobernante Movimiento Regeneración Nacional (Morena) obtuvo 52% de las preferencias en la medición de mayo, dos puntos por encima del 50% que recibió en el sondeo publicado el 1 de marzo, cuando comenzaron las campañas oficiales. Pero también creció en cinco puntos la intención de voto de Gálvez, de la coalición Fuerza y Corazón por México, que ahora tiene un 38% de respaldo, comparado con un 33% del 1 de marzo.



SIMPATIZANTES Y DETRACTORES de Trump siguieron el juicio.

Jurado no alcanza veredicto en su primer día de deliberación

El jurado encargado del veredicto en el juicio penal en Nueva York contra el expresidente de EE.UU. Donald Trump (2017-2021) por la supuesta falsificación de documentos para silenciar a la exactriz porno Stormy Daniels y proteger su carrera presidencial en 2016 no llegó ayer a un consenso sobre su culpabilidad en su primer día de deliberación.

Tras más de cuatro horas deliberando, el jurado envió al juez Juan Merchan dos solicitudes, la primera de ellas para revisar cuatro testimonios relacionados con David Pecker, un antiguo editor de tabloides que ayudó a enterrar historias negativas del magnate, y con Michael Cohen, su exabogado y mano derecha.

En su segunda solicitud, el grupo de doce personas (siete hombres y cinco mujeres) pidió que el juez volviera a leerles las instrucciones que les dio al inicio de la jornada, proceso que se hará hoy jueves y durará media hora.

Medio Oriente:

Ejército israelí dice que tomó el control del corredor que separa Gaza de Egipto

El secretario de Estado de EE.UU. pidió a Israel un plan para "el día después" de la guerra.

AGENCIAS

El ejército israelí asumió el "control operativo" del estratégico corredor Filadelfia a lo largo de la frontera entre la Franja de Gaza y Egipto, para cortar los túncles de contrabando en su intento de derrotar al grupo islamista Hamas en una guerra que se encuentra ya en su octavo mes.

"Hemos establecido un control operativo" del corredor, de 14 kilómetros de largo, dijo a periodistas un oficial israelí de alto rango que pidió anonimato.

Las tropas israelíes ya habían tomado el control del cruce fronterizo de Rafah a Egipto el 7 de mayo, al iniciar su ofensiva terrestre en esa ciudad del extremo sur de la Franja de Gaza.

El corredor Filadeifia es una zona de seguridad entre Gaza y Egipto, patrullada hasta 2005 por tropas israelfes, que ese año se retiraron del conjun-

to del territorio palestino. Desde entonces, Israel mani-

fiesta temores de que los grupos armados palestinos de Gaza reciban armas por túneles cavados bajo el corredor.

Egipto considera que Israel evoca las sospechas sobre el contrabando a través de túneles "para justificar la continuación de la operación en la ciudad palestina de Rafah y la prolongación de la guerra con fines políticos", dijo una fuente egipcia de alto rango citada por el medio Al Qahera News, vinculado a los servicios de seguridad de ese país.

La toma del corredor podría complicar las relaciones de Israel con Egipto, que se ha quejado del avance israelí hacia su frontera.

Israel también intensificó su incursión en la ciudad de Rafah, en el sur de Gaza, donde cientos de miles de personas han estado buscando refugio de los combates y donde la intensificación de la violencia en los últimos días ha matado a decenas de palestinos. El ejército israelí dijo que una quinta. brigada, de hasta varios miles

de soldados, se unió el martes a las tropas que operan en la ciudad.

Lo que viene

Mientras, el secretario de Estado norteamericano, Antony Blinken, demandó a Israel un plan para "el día después" en Gaza tras el "horrible" bombardeo israelí contra un campo de refugiados situado en Rafah, al sur de la Frania.

"En ausencia de un plan para el día después, no habrá un día después", dijo en rueda de prensa durante su visita a Mol-

Blinken, que describió el ataque como un "incidente", reconoció que este había sido "horrible" y que "nadie que haya visto las imágenes no puede no verse hondamente afectado

por ello a nivel humano". "Hemos sido muy claros con Israel", afirmó, y le exigió que investigue y determine "exactamente qué es lo que pasó y por qué pasó" en un ataque que dejó varias decenas de muertos.





Norcorea envía al Sur centenares de globos con desechos

El Ejército surcoreano detectó ayer más de 200 globos reflenos de desechos enviados por Corea del Norte, pocos días después de que Pyongyang amenazara con responder al envío de propaganda contraria ai régimen por parte de activistas desde el Sur. Es la mayor cantidad de globos de este tipo detectada hasta la fecha. Partidas de este tipo fueron enviados por el Norte a través de la frontera en 2016 y 2018,

Acceso a la banca: EE.UU. lanza medidas a favor del sector privado cubano

FRANCE PRESSE

Estados Unidos anunció varias medidas dirigidas a promover el desarrollo del sector privado en Cuba, incluido ei acceso condicionado al sistema bancario estadounidense, acciones consideradas por La Habana "insuficientes" y destinadas a dividir a los cubanos.

"Hoy estamos dando un paso importante para apoyar la expansión de la libre empresa y el sector corporativo en Cuba", declaró a periodistas un alto funcionario estadounidense bajo condición de anonimato.

Estas medidas para aliviar tas restricciones impuestas por el Departamento del Tesoro estadounidense deberian, en particular, facilitar el acceso de los ciudadanos de la nación caribena a los servicios en línea.

A partir de ahora, los empresarios cubanos podrán abrir una cuenta bancaria en EE.UU. y acceder a ella por internet para realizar transacciones autorizadas.

El canciller cubano, Bruno Rodríguez, acusó a Washington de financiar "operaciones de desinformación para responsabilizar al gobierno de Cuba de los severos daños" del embargo comercial impuesto a su país hace más de 60 años.

M. Luisa Sepúlveda: pensamientos de una pionera

El hallazgo, estudio y próxima publicación de nueve cuadernos de 1911 a 1926 pertenecientes a la primera compositora académica chilena dan luces sobre su vida. En tanto, en la U. de Chile se catalogan otras partituras y fotografías suyas.

DRIGO DIAZ

iene 30 páginas, fechadas entre noviembre y diciembre de 1904. Con una caligrafía audaz y resuelta, lleva el título de "El libro de la lucha" y es un objeto especial entre este cuerpo documental que acaba de salir a la luz. Se le denomina "cuadernillo", una libreta donde la compositora, pianista y educadora María Luisa Sepúlveda (1883-1958) dejó registro de sus primeras reflecciones.

Ese cuadernillo da paso a toda una serie de bitácoras libres que ella sumó entre 1911 y 1926, a través de nueve antiguos cuadernos "de composición", que perfilan a la que ha sido definida como la primera compositora chilena formada en la academía, en un ambiente masculino.

"Aparece una María Luisa de 21 años, que está experimentando un cambio de mentalidad. Se muestra muy determinada, pero todavía con la ilusión juvenil. Esboza un disconformismo con temas de religión o asuntos del Conservatorio, donde ella estudiaba entonces y donde luego sería profesora. Su mundo se le empieza a remover. Es una lucha con el presente y con el porvenir", describe Yvain Eltit, presidente de la Sociedad de Polclor Chileno.

Dicha organización comenzó el proceso de conservación, estudio y catalogación de los cuadernos, donados por la familia de Leopoldo Pizarro Leiva, director del Museo Histórico Nacional en los años 50, y quien adquirió la serie por 15.000 escudos. Pasajes del cuadernillo de 1904 se están publicando en la Revista de Folclor Chileno, mientras que los cuadernos tendrán una versión facsimilar este año por la Editorial Usach.



cuenta los

ejercicios que

realiza", seña-

la Eltit. "Des-

positores", agrega.

cribe sus viajes a Llolleo, San

Antonio y Cartagena, lugares

queridos por ella, pero también

aparece la idea muy fija de ir a Eu-

ropa y buscar el reconocimiento

por las cosas que está haciendo en

un espacio redeada de hombres.

Habla de sus roces con otros com-

Huérfana de madre desde 1899,

Sepulveda tuvo como figura ma-

María Luisa Sepúlveda fue exonerada del Conservatorio en 1929, época en la que finaliza la escritura de sus cuadernos.

También llevan títulos descriptivos de esas tribulaciones y esperanzas que acompañaron a Sepulveda. Uno, de 1922, dice "Los sucños son vida"; otro, 1917, "I miei dolori (che soio varii) i le miei gioe (che soio poche)", es decir, "Mis penas (que son variadas) y mis alegrías (que son pocas)". Pero otro, de 19f1, se titula "Cuademo de Hipnotismo".

"Estaba muy interesada en el 'magnetismo espiritual'. Habla de los espíritus, de terapias energéticas y de hipnosis. Ella practica y

obra orquestal de los años 40.

"La canción de las corhuilas", una

ternal a su hermana mayor, Mercedes, y como confidente a su hermano, Nicolás. La música tiene un rol más secundario, pero está presente en la escritura. El amor también aparece, aunque entre líneas. "Menciona a un Rosenthal, que no sabemos quién es. O a un hom-

bre llamado León, que tampoco conocemos. Ella no tuvo hijos", comenta el investigador.

En el marco del Día de los Patrimonios, la musicologa Fernanda Vera dio la charla "María Luisa Sepúlveda, una mujer excep-

cional", y durante este período ha formado parte del equipo que trabaja en la sistematización de nuevos documentos en el Centro de Documentación e Investigación Musical (Cedim), de la U. de Chile.

El catálogo razonado de sus obras está migrando sus contenidos al nuevo sitio web del Cedim,

donde habra acceso público a nuevos documentos, objetos e imágenes, como las fotografías de ella junto al compositor Pablo Garrido, la tarjeta navideña de 1947 que le enviócon una obra suya para guitarra y las partituras a puño y letra de sus dos obras orquestales de comienzos de los años 40, descubiertas allí: "La trutruca" y "La canción de las corhuitas".

Crítica

ATTACCA QUARTET EN LA FUNDACIÓN BEETHOVEN:

Otros sabores para los clásicos

CONZALO SAAVEDRA

El estadounidense Attacca Quartet toca y graha sobre todo música nueva, muchas veces compuesta especialmente para el conjunto. Sus integrantes, Army Schroeder y Domenic Salerni en violines, Natham Schram en viola y Andrew Yee en cello, todos jóvenes, colaboran, como cuarteto o como solistas, con los músicos más variados; graban bandas sonoras, ganan premies Grammy. Alguno, como Schroeder, aparece como extra en la película "A Late Quartel* (2012), y Andrew se declara como persona birracial y no binaria. Digamos que habitan plenamente la conciencia social y artistica del siglo XXI. Pero no se olvidan de que el padre de los cuartetos de cuerda es Haydn, que Beethoven escribió el más grande de todos -el Op. 131-, que Mendelssohn, casi siempre alegre, se sumergió también en la pena y el desasosiego. Y lejos de renegar de ese pasado, lo homenajean con versiones tan finas como despiertas y, al mismo tiempo,

impetuosamente apasionadas. El programa que ofreció el Attacca el martes en el Ciclo de conciertos de la Fundación Beethoven en el Teatro Municipal de Las Condes comenzó con el Cuarteto Op. 54 Nº 1 en Sol mayor (1788) de Haydn. Pulcro en el corrilenzo, ya en el crescenalo que está al final del segundo movimiento, Allegretto, que se expandió sinfónico, se notó un gusto fresco en la manera de redescubrir esta música. Lo mismo con el Finale - Presto, en el que mostraron que el buen humor musical del siglo XVIII puede relucir perfectamente lozano en nuestra época.

Después, el viola Nathan Schram —que estudió en la Escuela Superior de Música Reina Solia de Madrid-comentó el programa que estaban ofreciendo y también los varios platos chilenos que habian disfrutado en la segunda vez que están en el país: cazuela, chupe de jaibas, sopaipillas. Dijo

que habían tocado los 64 cuartetos que escribió Haydn, que el que acababan de interpretar era uno de sus favoritos y que lo que venía era una muestra del gusto que siente el grupo por las obras dramáticas y la fuerza que ellos quieren imprimirles: el Cuarteto Nº 6 en Fa menor, Op. 80 (J847), redactado por Mendelssohn inmediatamente después de la muerte de su hermana Fanny. El Attacca mostró cuán-Lo dolor hay en el primer movimiento, con melodías que lloran; la rabia, en las entradas forte e inmediatamente piano de cada instrumento en inquietantes trémolos; la rebelión y desconsuelo en lo que sigue, y la tragedia ominosa en el final, con irrupciones que sorprendieron en el carácter definitivo que le impusieron los intérpretes. Notable.

Luego, una emocionante entrega del Cuarteto Nº 14, en Do sostenido menor, Op. 131 (1826) de Beethoven, en toda la enorme complejidad que encierra esta obra. Para destacar, entre muchisimos aciertos, el acento en el pasaje de notas cortas al acabar el Presto, que Beethoven pide sul ponticello (cerca del puente) para todos los instrumentos, y que resultó en un sonido exquisitamente metalizado, contemporáneo si se quiere. Tanto, que arrancó aplausos espontáneos.

Como encore para un público que había oyacionado, los intérpretes ofrecieron "Valencia", una de las diez piezas para cuarteto de la compositora estadounidense Caroline Shaw (1982) que el Attacca grabó en el disco "Orange" (2019). Se trata de una suerte de oda elemental a la prodigiosa arquitectura de una naranja de esa región española, que se vale de arpegios de armonicos y pizzicatti, y después de melodías y acordes "viscosos", dice Shaw, y que celebran "la toma de conciencia de la comida natural y sin adornos que todavía está disponible". Suerte para nosotros, que saboreamos este estreno en

"EL SILENCIO DE IRENE", DE LA ESCRITORA Y EDITORA MARÍA EUGENIA LORENZINI:

Novela de amor sorprende entre los libros más vendidos

Publicada por Forja, juega con el pasado y el presente de un hombre recluido en una cama de hospital.

MARÍA SOLEDAD RAMÍREZ R.

lejandro Pissano es un joven algo tímido que re-Leién ha ingresado a estudiar Sociología. Admira a su abuelo, inmigrante italiano; respeta a sus padres, quiere a su hermano; nada lo hace destacar mucho. El primer día de clases conoce a Irene, y lo encandila; es ella quien lo

postula a presidente del curso. Es 1973, y aunque su familia no tiene mayor participación política, Alejandro debe actuar como Ifder estudiantil. Ha mantenido una relación amorosa con frene, que está decidida a terminar con su novio médico.

Pero llega el golpe de Estado. Los militares intervienen la universidad y Alejandro está en la lista negra. Lo echan, ve cómo a sus amigos los persiguen y hasta desaparecen, pero su única preocupación es Irene. Después de asilarse en la Embajada de Italia, parte al exilio a Roma.

Todo esto y más lo sabemos desde el hoy, en que Alejandro padece el síndrome del cautiverio, sin poder moverse ni hablar; solo puede decir sí o no con los ojos. Recibe todos los cuidados, pero el solo quiere saber qué pasó con trene. Su mente está intacta y pasa el día recordando y buscando una explicación a su situación.

Así, entre el recuerdo y el presente se mueve "El silencio de Irene" (Forja, \$16.900), la novela de la escritora y editora María Eugenia Lorenzini, que lleva semanas en la lista de los libros más vendidos. "Estoy muy contenta, no solo por mí, sino que también por las escritoras chilenas y por la edición independiente. Me sorprendio, porque en general es difícil para un autor chileno estar en los más vendidos y, sobre todo, de editoriales que no son transnacionales", dice Lorenzini. Esta es su cuarta novela y también es dueña de editorial Forja, donde ha realizado un importante trabajo para difundir a autores chilenos.

Su intención inicial fue escribir la historia de su abuelo, un inmigrante italiano, pero poco a poco el personaje de Alejandro se tomó el protagonismo, "Siempre me ha impactado la situación de los inmigrantes, especialmente en este último tiempo, quizás porque mi abuelo fue uno de ellos. También pienso en lo traumático que deben haber sido tanto el exilio como el retorno. Pero este no es un libro político, es una historia de amor que se ve afectada por la situación que vivieron los protagonistas", explica.

La culpa también tiene un lugar en la novela. Alejandro vive en la indecisión, mientras Irene



"El silencio de Irene" es la cuarta novela de Maria Eugenia Lorenzini,

va directo a lo que quiere. "Quise retratar a Alejandro como un personaje común y corriente, con todas sus debilidades, temores, contradicciones. Él se culpa porque de alguna manera su relación con Irene habría sido distinta si el hubiera temado algunas decisiones, tanto en el pasado como en el presente más cercano. Y desde ese punto de vista, el siente que no fue valiente", lo describe Lorenzini. En cambio, Irene "era una mujer más parecida a la mujer actual, más empoderada, más decidida, más dispuesta a tomar las riendas de su vida y a buscar la forma de ser feliz y de realizar sus sueños. En ese sentido, ambos son, de alguna manera, personajes que se contraponen".



LLAMADO A PROPUESTA PÚBLICA

	Liárnese a participar en las siguientes propuestas públicas:	CIERRE DEL					
MÚMIERO DE LICHTACIÓN	PURED CORRECT ECONOMIC						
42-2024	Adquisionin de cinco de vuelo, chuleso salvavolas, equipo de comencia l'ada, lidericamen a mannos de proceso bre-adquien conce a conscilla d						
10-2024	Servicio de reparaçãos de la polificação de los minimos Auros alquivo senes ascopilars ejectiva d	19-jan-14					
17-2HZ4	Sesteninierto plausenio de vatualización del sisteme de mundo y cantrol del ejercite diyas unaguni ejercite el	17-jun-24					
¶38-2024	Repositión de equipos del hospital militar de surriago (segoner la biomédica 29 equipos médicas desfibrilador, lantagran que, cromaso, balanta de musase, estingerados planeso. (incomedicamento, est.) director que se aperado el comedicamento de	27-[100-24					
19-2024	Mattenutions de repages indistribles del inégrate destina de realização ensemble executivos grupos efecto ejectoral disse samp a Europ no el	16-jun-14					
20-3024	Municipation accipie afine mayor para anticosdana medidana y capaços com del un (contenderes, influeres, almacettes de Salvicantes, oficitios, plantas pareficiados de agua, esc.) divac atina la escricia d	13-jun-14					
21-3024	Adquisition del minjuo tompioni anni i authorito del ajercito disservato el	18-jul-34					
55 3051	Adaparación de Inista 520 (quinjentos seinte) pares de "Issas de Himidai" para el ejecuto.	22 Jun 24					

SOLICITUD DE BASES

Se podrá solicitar bases bajo las siguientes condiciones.

Por correo electrónico a las direcciones y fechas señaladas pera cada licitación (Mira)

divue with hygerman of

chilena continental correspondiente a la Región Metropolitana. Las solicitudes de bases son individuales fun correo diferente por cade base a solicitar).

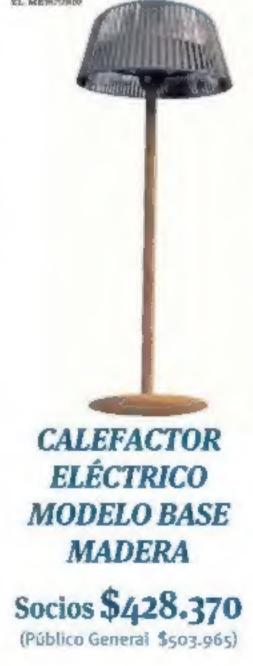
En el asumo del correo debe especificar: "Solicita bases de licitación XX-2023"

Oferentes inscritos, habilitados y vigentes en el Registro Especial de Proveedores del

- · En el cuerzo del corres debe especificar: Solicita basas de licitación para:
- Empresa: Nombre de la empresa.
- REPE: Número de registro especial de provenderes del Ejército.

administrativos posterior a la fecha de cierre del proceso de solicitud de bases.

 Licitación: Número de la ficitación a concursar. Las bases de licitación serán remitidas vía correo electrónico hasta 94 días hábiles





Disponible en Casa Club Santa Maria y www.tiendaclubdelectores.cl



+569 3390 3200 @lodenhaus.cl





Ferrobone

COBERTIZOS

Servicia térnico Portonea 327 626 664
Av. Los Conquistadores 2515, Providencia
ventas grierrobone ci www.ferrobone.ci

COMPRO CASA

Para cliente exclusivo









Lady Louise Windsor,

el vivo retrato de su abuelo paterno, el príncipe Felipe

Elegante y aficionada a la conducción de carruajes.

MARÍA CARVALLO PARADA

a hija mayor del principe Eduardo (el menor de los cuatro hijos de la reina Isabel II) y Sophie Rhys-Jones (los actuales duques de Edimburgo), lady Louise Windsor (20), al igual

que su difunto abuelo paterno, el principe Felipe (a la derecha con el principe George hace algunos años), comparte el interes por la conducción de carruajes. De hecho, a principios de este mes se la pudo ver con las manos en las riendas de los caballos en un certamen en

Windsor Park. Un encuentro en el que además trabajó como voluntaria en su organización.

Aqui, un poco sobre su discreta. vida, en la que además de sus estudios en la U. de St Andrews trata de disfrutar de lo que al parecer más le gusta, los caballos.











1. Sus padres se conocieron en un partido de tenis mientras en ese entonces Sophie Helen Rhys-Jones trabajaba como relacionadora pública y acababa de abrir su firma RJH Public Relations. El 19 de junio de 1999 se casaron en la capilla St. George del Castillo de Windsor, en la misma que se casó el príncipe Harry. con Meghan Markle. En las tres primeras imágenes, el príncipe Eduardo junto a sus hermanos, Carlos y Andrés, al liegar a la capilla; Sophie, y la pareja recién casada tras la celebración del matrimonio acompañados de algunos de sus familiares y amigos. Se puede ver a la reina Isabel III de lila, al principe Felipe y en la última fila al príncipe Harry. En la cuarta, ambos en una de las celebraciones por la coronación de Carlos III, en mayo del año pasado.

2. Lady Louise Mountbatten-Windsor nació el 8 de noviembre de 2003. Es la hija mayor de los duques de Edimburgo —titulo que recibieron el 10 de marzo de 2023— y su nacimiento fue bastante traumático, ya que el parto fue prematuro y a Sophie le tuvieron que practicar una cesarea de emergencia. A corta edad fue diagnosticada de esotropía —desviación de los ojos hacia adentro de la cara—, por lo que tuvo que ser intervenida de la vista en varias ocasiones.

En el matrimonio de William y Kate



4. Para el matrimonio de los principes de Gales (2011), William y Kate, lody Louise tenía siete años y fue parte del grupo de pajes, como se puede ver en la foto, justo detrás del novio. El resto de los niños eran Grace van Cutsem, Eliza Lopes (nieta de la reina Camilla), lody Margarita Armstrog-Jones (nieta de la princesa Margarita), Tom Pettifer y William Lowther-Pinkerton, Respecto al estado de salud de Kate Middleton, todavía no hay noticias oficiales que demuestren cómo se encuentra, pero se cree que va bien encaminada, ya que recientemente en la versión británica de la revista Vanity Fair se publicó que un amigo de la familia dijo que estaba tranquila en su recuperación y que ha tolerado bien el

tratamiento de quimioterapia preventiva. Además, se reforzó que ha estado muy acompañada en su residencia de Anmer Hall por su marido, padres y hermanos. En cuanto a su reaparición, ahora se baraja la posibilidad de que, si todo sale bien, vuelva a alguna actividad oficial en otoño.

3. Con su único hermano James, conde de Wessex (título que antes llevó su padre), crecieron en Bagshot Park, Windsor, y han tratado de mantenerse lejos de los medios. En la foto, Louise, junto a su hermano y padres en 2022 durante el servicio de Acción de Gracias para el principe Felipe (quien murió en 2021), en la Ahadía de Westminster







Louise ocupa el decimosexto puesto en la línea de sucesión al trono y, aparte de los caballos, practica. esgrima. Actualmente está cursando segundo año de literatura inglesa en la Universidad de St Andrews mismo recinto donde se conocieron los principes de Gales, William y Kate.
 En la primera foto, junto a sus padres durante el 60° aniversario de la coronación de la reina Isabel II de Gran Bretaña en la Abadía de Westminster, y en la segunda, en 2021, en el servicio dominical en la Capilla Real de Todos los Santos, dos días después de la muerte del principe Felipe.

"Él fue simplemente brillante con ella"





6. Cuando su abuelo paterno, el principe Felipe, murió (el 9 de abril de 2021), kody Louise recibió el carruaje más nuevo que él tenía —a pedido del principe- y en su funeral, con objetivo de honrarlo, ella se puso un broche ecuestre. En un documental de la BBC sobre el principe, Sophie Rhys-Jones aseguró que "mi suegro siempre fue muy bueno animando, realmente animaba a Louise. Cuando ella mostró su talento, él fue simplemente brillante con ella". En la primera foto, mientras conduce un carruaje de su abuelo durante la celebración del Jubileo de Platino en 2022. En la segunda, en 2017, el principe Felipe caminando junto a lody Louise, los duques de Sussex y los principes de Gales, durante el servicio religioso matutino del dia de Navidad a la iglesia de Santa María Magdalena en Sandringham, y en la última, saludando en una ceremonia en 2004.

La amistad madre e hija



7. Con su mamă, se ve que son bastante unidas. Además, tanto a ella como a James, la duquesa de Edimburgo los ha querido criar de la forma más normal posible y pidió que no usen títulos de alteza. En la primera foto, madre e hija el año pasado,

después de asistir al servicio del día de Navidad en la iglesia de Santa María Magdalena en Sandringham y en la segunda, las dos para la Pascua de 2019.









INNOVACIÓN ES CLAVE:

Organizaciones que impulsan el desarrollo sostenible de la minería y sus proveedores

Asociaciones gremiales, centros de investigación y otras instancias ligadas al mundo minero-metalúrgico comparten un objetivo común: hacer más eficiente y sustentable la principal actividad productiva de Chile.

En 2023, el precio del cobre tendla a la baja; en el primer trimestre su valor era de alrededor de US\$ 4 la libra, mientras que a mediados de año rondaba los US\$ 3,8, para alcanzar un piso de US\$ 3,6. Sin embargo, en noviembre y octubre la tendencia cambió. "El resultado anual fue un precio promedio de US\$ 3,85, que representa un 3,7% menos que en 2022. Esta calda se atribuye a una menor actividad industrial en las principales economias del mundo", explicaron en el Consejo

A partir de marzo, el metal rojo no ha hecho más que valorizarse, con un aumento superior al 20%. "Este impulso fue gatillado por enuncios de reducción de oferta de cobre tales como: la paralización de la operación minera en Panama; menor perfil de producción de los vacimientos de Anglo American en Perú y Chile; y el anuncio de reducción de la producción por parte de un grupo de fundiciones chinas, como consecuencia de la escasez extrema de concentrados de cobre en el mercado spot, situación que llevó a los cargos de tratamiento y refinación (TC/RC) a un nivel históricamente bajo", consignó Cochilco.

Sin embargo, aunque las tasas de crecimiento del PIB —que proyecta el Fondo Monetario Internacional para 2024 y 2025— son positivas y auguran un buen consumo de cobre en Estados Unidos, Europa y Japón, la industria minera no puede dormirse en los laureles. Bien lo saben los

líderes de diversas organizaciones que trabajan por el crecimiento de la industria y

La Asociación de Ingenieros
Metalurgicos de Chile
(IMetChile), por ejemplo, que
acaba de renovar su directiva
para el periodo 2024-2025,
espera seguir fortalecióndose
para abogar por una industria
minero-metalurgica sostenible,
eficiente y productiva para el
pals.

ESTRECHANDO LAZOS

"Hoy, en el directorio tenemos representación de diferentes casas de estudio: Universidad de Concepción, Universidad Católica, Universidad Andrés Bello y Universidad Andrés Bello y Universidad de Santiago de Chile. También de las diferentes ramas de la profesión, tanto de la industria como de la academia y el mundo de la consultoria e ingeniería. La representación es bastante diversa", comentó la presidenta de IMetChile, Roxana Uribe.

Uno de los principales objetivos del gremio es continuar desarrollando sus conocimientos colaborativamente y demostrar su compromiso con las futuras generaciones de profesionales. "Tenemos muchas ganas de crecer, sumando a más socios con una participación activa", añadió Roxana Uribe, quien ejercerá su liderazgo junto a Marco Becerra (vicepresidente), Lilian Velásquez (secretaria) y Sergio Prado (tesorero).

Como directores empujarán el carro también los ingenieros Patricio Rodríguez, Miguel



A partir de marzo, el metal rojo no ha hecho más que valorizarse, con un aumento superior al 20%.

Angel Durán, Cristian Caro, Jaime Sepúlveda, Gonzalo Ulloa, Robinson Constanzo y Francisco Soto. "Queremos seguir trabajando para posicionar a nuestra disciplina en las grandes ligas", afirmó la presidenta de IMetChile, una de las pocas mujeres que ha logrado encabezar una asociación gremial en la industria minero-metalúrgica.

MÁS INNOVACIÓN

Igualmente, el heterogéneo directorio del Centro Integrado de Pilotaje de Tecnologias
Mineras (Ciptemin) para
2024-2026 será encabezado por
una mujer: Dominique Viera,
presidenta del directorio de la
Asociación de Proveedores
Industriales de la Mineria
(Aprimin)

"Uno de los aspectos relevantes de Ciptemin es la capacidad de reunir a diferentes actores del sector, en función de ser capaces de convocar a la academia, los proveedores y mineras, entendiendo que el proceso de generación de la infraestructura y capital humano

necesarios para el pilotaje v validación de tecnologías que exige una minerla 4.0 requiere de una colaboración que promueva la innovación y la mejora de los procesos minero-metalorgicos", sostuvo Cynthia Torres, directora ejecutiva de Ciptemin, centro que busca aportar a la innovación tecnológica en los procesos minero-metalúrgicos, pare facilitar la validación, escalamiento y certificación de propuestas que resuelvan los desaflos mineros que enfrenta la industria.

Precisamente, para abordar retos como la crisis hídrica y la calidad del agua, ilMetChile impartirà un curso teórico-práctico sobre flotación minera el jueves 18 de julio. El programa —que tendrá como telator al especialista en flotación de minerales Sergio Castro— repasará las problemáticas actuales con una mirada de futuro sobre las tareas asociadas a uno de los procesos críticos de la industria.

EXPONOR 2024:

El epicentro de la minería se alista para acoger a proveedores de más de 30 países

La Exhibición Internacional de Tecnologías e Innovaciones para la Industria Minera y Energética —organizada por la Asociación de Industriales de Antofagasta— reunirá a 1.100 expositores, quienes abrirán junio con una amplia oferta de soluciones.



Más de 1.000 expositores se reunirán en Antofagasta entre el 3 y 6 de iunio.

xpositores nacionales e internacionales, autoridades, empresanos, ejecutivos y otros actores del ecosistema industrial, minero y energético se preparan para la vigésima edición de la Exponor 2024. Entre el 3 y el 6 de junio, representantes de 32 países presentarán las últimas tendencias y un gran abanico de servicios, maquinarias e insumos orientados a resolver diversos desafios.

Procesos y mantenimiento; agua, energía y medio ambiente; componentes, elementos, maquinarias y herramientas; seguridad operacional; automatización y control; gestión de personas, y soluciones sisternáticas son las categorías que se consideran en el evento organizado por la Asociación de

"Una de las ventajas de realizar Exponor en la región minera por excelencia es, precisamente, la paragola de los ventajas estados.

excelencia es, precisamente, la cercanta de los yacimientos. Esto posibilita el acceso a sus operaciones, para venficar en terreno sus demandas y necesidades. Es una oportunidad única, que facilita el intercambio comercial, además de activar las iniciativas de innovación", señala Andrea Moreno, gerente de Exponor.

Según Natalia Morales, gerente del Consejo de Competencias Mineras, la exhibición es clave para la estrategia descentralizadora. "Queremos entregar información de valor para la toma de decisiones de los actores vinculados a la minería, incluyendo el sector productivo,

formativo, sociedad civil y sector público. De esta manera, ellos podrán saber las competencias profesionales y técnicas del capital humano necesario para el crecimiento que la minería tiene contemplado para los próximos años", comenta.

Además, durante el encuentro se presentarán los resultados regionales del Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minerta Chilena 2023-2032, de CCM-Eleva, así como los avances y hallazgos de la demanda de perfiles 4.0 que requenrá la minería en los próximos 10 años, levantados por la Iniciativa IMPULSA 4.0 de la Corporación Cluster Minero de la Región de Antolagasta y CCM-Eleva.



INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

En los pabellones internacionales destacarán tecnologías y soluciones disruptivas provenientes de 32 países, entre los que se cuentan Suiza, Canadá, Japón y Alemania. La acuñadura mecanizada y el desatollo, por ejemplo, son dos actividades críticas para la operación mimera y, en este ámbito, destacarán equipos modernos y flexibles que meioran la eficiencia y la segundad. "Las prácticas manuales tradicionales de acuñadura están obsoletas y son demasiado riesgosas. Pero hoy existen herramientas capaces de realizar estos procedimientos de forma mecanizada y a distancia", comenta Ramón Rada, gerente

de Ferrostaal Equipment Solutions, que viajará a Antofagasta para representar a marcas de la talla de Schalke, Künz, Cardox, NPK y PAUS.

De hecho, los acufiadores alemanes son reconocidos por su aporte a la productividad y la integridad de los trabajadores. "Un equipo articulado —que puede ser telecomandado como el PAUS PScale— cuenta con una cabina certificada, que refuerza el rendimiento y la seguridad en operaciones de alto nesgo", detalla el ejecutivo que estará mostrando la flamante máquina en el pabellón alemán de la Exponor.

Si bien la mayor delegación provendrá de China, pues la componen representantes de más de cien empresas que se alojarán en 1.300 m², el segundo pabellón en tamaño será el de Alemania, con 933 m² a su haber y representantes de 58 empresas.

Los países que vienen por primera vez en formato pabellón país son Israel, Polonia y Árgentina. En tanto, los que volvieron después de algunos años de ausencia son Nueva Zelandia, Reino Unido y Suiza.

"La presencia en un pabellón país les da una relevancia especial a las empresas, pues entrega mayor visibilidad; así como el respaldo de instituciones como embajadas y cámaras de comercio, que se encargan de preparar un programa de actividades y otros beneficios para sus expositores", explicó Alicia Reyes, subgerente de Exponor.





Los avances en sostenibilidad de los proveedores de la minería

SERGIO HERNÁNDEZ,

director ejecutivo Asociación de Proveedores Industriales de la Mineria, Aprimin.

omo parte de nuestra misión en la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin), de ser un gestor estratégico para lograr que Chile sea un país desarrollado a través de la minería sustentable y sus proveedores, cumplidos ya 20 años de vida gremial, podemos afirmar que nuestros talleres, foros, seminarios y siete comités de trabajo son un real aporte al perfeccionamiento de nuestras empresas asociadas.

No es un secreto que la mineria enfrenta hoy numerosas dificultadas para su desarrollo, tanto provenientes del mercado, como ambientales, sociales y de la naturaleza. En efecto, el surgimiento constante de nuevas tecnologías que obligan a una permanente renovación; los indicadores de competitividad del sector en minería; la dureza de la roca, la cada vez mayor profundidad de las minas; las impurezas; las exigencias normativas ambientales; la escasez hidrica; los costos elevados de los insumos críticos, incluyendo el costo laboral; las exigencias del reciclaje y de procesos limpios; la enorme cantidad de permisos para desarrollar proyectos, la judicialización; la inamovilidad de la propiedad minera; las iniciativas legales desproporcionadas, como la carga tributaria y las exigencias de valor compartido de las comunidades, son desaflos que

se presentan todos simultáneamente. Ante estos desafíos, los proveedores de la minería están permanentemente involucrados y atentos para desarrollar soluciones para la industria minera, y Aprimin, en defensa de los intereses generales de un Chile, a la vez que inclusivo, que continúe siendo competitivo en minería.

Todas nuestras empresas asociadas, así como Aprimin, estamos comprometidos con una visión de ser actores esenciales en hacer de Chile un país más atractivo para una mineria sustentable.

La industria minera pasa por harrios da cambios y transformaciones severas, por estar dejando atrás las formas de producción del siglo XX para llegar de llego a los procesos de automatización, digitalización, robótica, controles remotos de operaciones, inteligencia artificial, para lograr una producción más eficiente, limpia y sostenible en el largo plazo. En este contexto, el rol de los proveedores es relevante no solo en términos de innovación productiva y aportes tecnológicos, sino, más aún, en soluciones e innovaciones para mitigar el calentamiento global.

Es aquí donde los proveedores de la minería hemos puesto nuestro foco de acción, de manera de realizar un trabajo colaborativo, en el cumplimiento de metas y objetivos a nivel del



"La industria minera pasa por tiempos de cambios y transformaciones severas, por estar dejando atrás las formas de producción del siglo XX para llegar de lleno a los procesos de automatización, digitalización, robótica, controles remotos de operaciones, inteligencia artificial, para lograr una producción más eficiente, limpia y sostenible en el largo plazo".

sector minero, ofreciendo a Chile y al mundo una mineria cada vez más limpia en sus procesos y los minerales que son el insumo esencial e insustituible para la electro movilidad, la descarbonización, la transformación energética y los usos sanitarios, para evitar los efectos del cambio climático y vivir en un planeta con un mejor desarrollo humano.

Algunos ejemplos de innovaciones sostenibles ya realizadas por empresas Aprimin son: 1) Oficinas inteligentes: Esta iniciativa consta de una estación de trabajo móvil ubicada en terreno, con pantalla y acceso a internet; que permite a colaboradores acceder a documentación técnica y las principales aplicaciones con las que trabaja, sin necesidad de

acudir a las oficinas de faena. haciendo su trabajo más eficiente. 2) 140 paneles solares en los techos de su planta en San Bernardo y contratos de energía renovable con Colbún, reduciendo emisiones de alcance 2. 3) Plataforma CAHM: La tecnología de plataforma de molino de martillos de yunque conjugado (CAHM) tiene el potencial de reducir el consumo de energia en un 65% en comparación con HPGR, al mismo tiempo que elimina los medios de molianda, lo que reduce tanto el CAPEX como el OPEX para nuevos proyectos. 4) Proyecto de ventilación bajo damanta: Assesura un ambienna de trabajo sajudable bajo tierra; evacuación más rápida de los gases de las explosiones, menor tiempo de inactividad; minimiza el consumo de energia reduciendo costos (25% a 50%), 5) Reciclaje de neumáticos NFU, 6) Valorización energética de aceitos residuales derivados de la minería con utilización de cal.

Estas y otras innovaciones sostenibles son parte de los análisis en nuestros comités Aprimin de Innovación y de Sostenibilidad, con ejecutivos de las áreas de cada empresa socia, que les dan contenido a nuestros seminarios anuales para seguir potenciando a nuestras empresas asociadas, comprometidas con Chile y el desarrollo sustentable.



NEXT GENERATION MINING

Y NO TE PIERDAS NUESTRO INNOVATION DAY
ABIERTO A TODO EL ECOSISTEMA MINERO!

ENTRADA GRATIS - CUPOS LIMITADOS

MÁS DETALLES EN LA PÁGINA DE INSCRIPCIÓN



DIAGNÓSTICO Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO

Equipos de calidad, procesos eficientes y servicio integral: la oferta de valor de Tusan

En sus más de 40 años en el mercado, la compañía ha sido reconocida por la calidad de su servicio y la especialización de sus colaboradores, que los ha convertido en líderes en el mercado.

a calidad de sus equipos y los niveles de eficiencia de sus procesos productivos distinguen a Tusan, empresa que nace en 1983 cuando la Compañía General de Electricidad —en esa época Compañía General de Electricidad Industrial— compra Transformadores União y lo rebeutiza como Transformadores Tusan.

Desde ese momento y con el respaldo del Grupo CGE, Tusan se ha consolidado como uno de los principales fabricantes y proveedoras de transformadores y equipos eléctricos que se adaptan a los requerimientos de los clientes de distintos sectores productivos, entregando una gran variedad de servicios asociados, de forma eficiente, ágil y oportuna, manteniendo un fuerte compromiso con la excelencia.

"Ofrecemos un robusto soporte posventa, que incluye servicios de diagnóstico y mantenimiento preventivo y correctivo, tanto en terreno como en fábrica. Esto no solo para nuestros equipos, sino también para otras marcas", explica Javier Fernández, gerente de Operaciones de Tusan

Esta dedicación al servicio integral garantiza la satisfacción y confianza de sus clientes, que cuentan con la atención de un equipo altamente especializado, para atender los requerimientos de las distintas industrias, entre ellas la minera, trabajando colaborativamente con los mandantes en cada uno de los proyectos.

Una de las ventajas competitivas clave de Tusan es su presencia geográfica, con



Como proveedores de la mineria, Tusan fabrica transformadores de poder para esta industria y brinda servicios de mantenimiento.

instalaciones en Santiago y
Concepción a través de su filial
Energy Sur. Esta distribución
permite una cobertura efectiva a
nivel nacional, respaldada por
una eficiente cadena logística
que asegura la entrega de
productos en cualquier punto
del país. Además, la elta calidad
de sus equipos, fabricados con
manufactura nacional, reafirma
su posición lider en el mercado.

Como proveedores de la minería, Tusan fabrica transformadores de poder para esta industria y brinda servicios de mantenimiento, además de realizar proyectos con empresas integradoras de la minería. Sus

equipos se encuentran en las principales compañías del sector, tales como Codelco, BHP, Angloamerican, Mantos Copper y Glencore, entre otros.

CALIDAD Y COMPROMISO AMBIENTAL

Tusan no solo destaca por la calidad de sus equipos, la eliciencia de sus procesos productivos y el enfoque integral en el servicio posventa, sino que también por su compromiso con el desarrollo de equipos alineados con los principios de sostenibilidad y economia circular.

Javier Fernández, gerente de Operaciones de Tusan.

Este compromiso se refleja, explica el gerente de Operaciones de Tusan, en el desarrollo de equipos con menores pérdidas y más amigables con el medio ambiente. Así, a partir de 2023, Tusan realiza reacondicionamiento de transformadores de distribución incorporando aceite vegetal, que no impacta al medio ambiente y permite una mayor eficiencia energética de los equipos.

"Aquellos equipos no factibles de reparar son ingresados a procesos de reciclaje de sus componentes, priorizando así el compromiso de Tusan con la economía circular y cuidado del medio ambiente", afirma.

Con miras al futuro, la compañía se encuentra desarrollando un plan de negocios a 5 años, que implica importantes inversiones para modernizar su fábrica, agregar nuevas líneas de producción y diversificar su oferta de productos y servicios.

RENOVACIÓN DE CERTIFICACIÓN En 2023, Tusan — como sello de su excelencia operativa y calidad de servicio — logró la renovación de la certificación ISO 9001:2015, lo que ratifica la excelencia operativa y de servicio que distingue a la compañía, y que apunta a brindar una aún mejor atención a sus clientes, por medio de monitoreos y auditorias internas permanentes, acciones preventivas y correctivas, mediciones y revisiones, proceso en el que están comprometidos todos sus integrantes.

Equipos

- Transformadores para Distribución, potencias de hasta 500KVA.
- Transformadores Especiales a la Medida del cliente.
- Transformadores de Poder hasta 50MVA, 154 KV
- · Equipos compactos de Medida.
- Subestaciones Pad Mounted.

Servicios

- Diagnóstico y mantenimiento de transformadores de Poder en terreno.
- Reparación de transformadores de Poder en fábrica de hasta 120MVA, 220 KV.
- Toma de muestras y Análisis de Aceite
- Asesorías Técnicas.



Sigamos transformando el futuro con energía











40 AÑOS DE TRAYECTORIA-

EMIN Ingeniería y Construcción entrega soluciones multidisciplinarias para el desarrollo de proyectos de construcción en la gran minería

Guiada por la sostenibil dad como estrategia del negocio, EMIN se transforma y desafía en torno a la innovación, productividad y relacionamiento, para brindar servicios de excelencia a sus clientes.

'eada en 1984, EMIN ngenier/s y Construcción S.A. nace. con el obletivo de desarrodar proyectos y soluciones nnovadores en el ámbito de os geosintéticos, principalmente para el sector m naro. Durante sus 40 años de trayectoria la compañía ha s do reconoc da por sus resultados y cumplimiento de compromisos, transformándo a en socio estratégico para apoyar los grandes desatios de a industria minera y de otros sectores productivos del pals

Hoy, como uno de los principales contratistas generales del sector minero, EMIN destaca por la entrega de servicios de movimientos de tierra, revest mientos con geosintéticos, piping, montajes y obras civilos

"E MINI se ha transformado desde un contratista de especialidad a una empresa mu fidisciplinaria capaz de ejecutar proyectos de gran envergadura de manera segura, eficiente y adaptándose a las necesidades de sus clientes" comenta Mario Mandujano, gerente general de EMIN Ingeniería y Construcción

La empresa tiene su principal centro da operaciones en la cuidad de Calama y hoy cuenta con una dotación de más de 2 000 colaboradores. Equipos de profesionales competentes y un importante parque de maquinarias permiten ejecutar

proyectos con altos estándares de excelencia

SOSTENIBILIDAD EN LA BASE DE LA GESTIÓN

Dando vida a su visión

—Transformar juntos la manera
de construir—, EM-N trabaja bajo
su estrategia corporativa, que
tiene en su base la sostenibilidad
del negocio y es apalançada por
cuatro pilares: prevención,
productividad, innovación y
relacionamiento con sus grupos
de interés

"El desarrollo equilibrado ha estado presente desde la fundación de EMIN y representa la forma en que pensamos, hacemos las cosas y nos relacionamos con el entorno Siempre nos hemos desafiado a desarrollar nuestros proyectos buscando la excelencia en cada etapa de proceso", añade Mandujano

Con el objeto de continuar aportando vaior de manera eficiente a sus clientes, la empresa trabaja sistemáticamente la productividad, y ha desarrollado e implementado plataformas tecnológicas de seguimiento en terreno, para capturar y medir rendimientos, tiempos de trabajo, ciclos y uso de recursos entre otros. Lo antenor, sumado a una arquitecture analitica. robusta, permite tomar decisiones con información real y oportuna, para optimizar la ejecución de las obras



Cuatro pilares guian el accionar de È MIN: prevención, productividad, innovación y relacionamiento con sus grupos de interés

La empresa busca constantemente agregar valor al ecosistema donde se desarrolla generando impactos positivos en los diferentes actores que interactúan con EMIN

"Para aportar al desarrollo de la comunidad, trabajamos en conjunto con la Fundación Enseña Chile para fortalecer la educación técnica de calidad, a través de asesorias a los equipos directivos del Liceo Bicentenano Colegio Río Loa de Calama y el Liceo Diego Portales de

Tocopilla Asimismo, desde hace más de diez años, estamos realizando el Programa de Educación Dual, que permite a alumnos de liceos técnicos complementar su formación profesional en nuestra empresa", agrega Mano

Mandujano Para fortalecer el vaior social. incression en la industria minera.

M N realiza distintas iniciativas con concernano. Es así como ha sussión en la industria minera.

en especial la diversidad e inclusion en la industria minera. EM N realiza distintas iniciativas que fomentan el talento femenino. Es así como ha desarrollado programas de tormación que permiten a las mujeres desempeñarse en los proyectos como especialistas de geomembrana, bodegas,



Mario Mandujano, gerente general de EMIN Ingenieria y Construcción

operadoras de piping y operadoras de maquinaria pasada

Para contribuir de forma constante al cuidado dei medio ambiente, la empresa mide hace cinco años la huella de carbono de sus operaciones, y gestiona sus impactos a través dei incremento en la productividad y la incorporación de tecnologías y equipos de última generación

"EMIN seguira desaliándose para transformar la manera de construir, creando valor compartido para todos sus grupos de interés y ejecutando operaciones sostenibles que contribuyan al desarrollo de Chile y el mundo", concluye el gerente general de EMIN Ingenieria y Construcción

Por noveno año consecutivo, EMIN Ingenieria y Construcción fue reconocida en el "Cuadro de Honor de Seguridad y Salud Laboral 2024" de la Camara Chilena de la Construcción, otorgandola el premio categoria 6 Estrellas.

Esta distinción se entrega a las empresas socias que se han destacado en materia de seguridad, salud laboral y que cuentan con el certificado del Selio PRO, que las valida por sus practicas sostenibles y su compromiso con los trabajadores, comunidad y medio ambiente.

"A lo rargo de toda nuestra trayectoria el valor por la vida y la gestion preventiva han sido fundamentales. Este reconocimiento refleja el compromiso y avances que hemos construido juntos como organización, lo que nos impulsa a seguir fortaleciendo nuestra cultura preventiva", comente Mano Mandujano.



40 AÑOS AGREGANDO VALOR A LA MINERÍA CHILENA

NUESTROS SERVICIOS



MOVIMIENTOS DE TIERRA



PIPING Y PIPELINES



CONSTRUCCIÓN Y MONTAJE



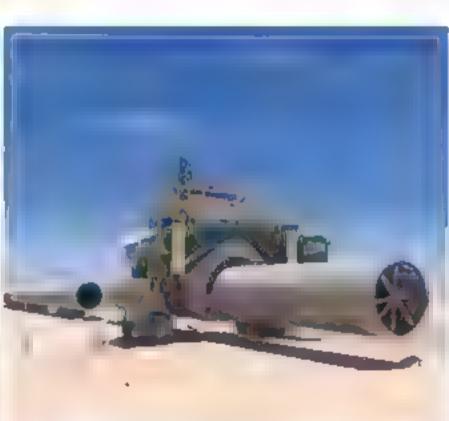
GEOSINTÉTICOS



MANTENCIÓN Y OPERACIÓN









vct@mercuro.d X @VCT ElMercurio

SANTIAGO DE CHILE, JUEVES 30 DE MAYO DE 2024

El llamado de los expertos es a ser selectivos con quienes se sigue:

La cultura *fitness* en Instagram puede tener un impacto nocivo en la salud de los usuarios

ANNA NADOR

erminar con la celulitis".

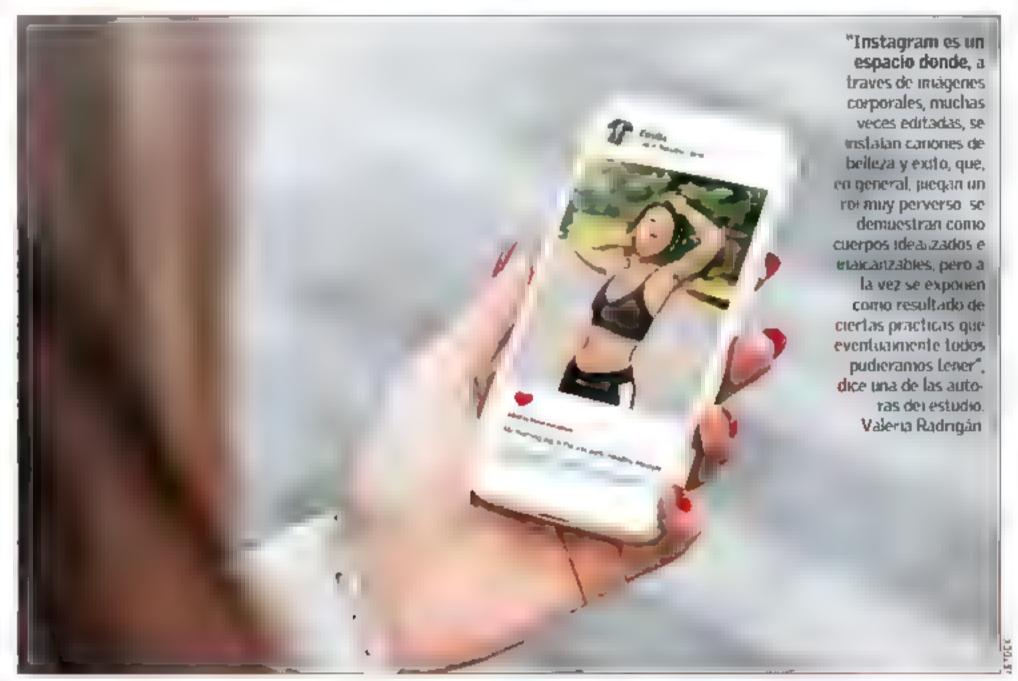
"Alcanza lu mejor versión"
Lisos son algunos de los
mensajes que se puede encontrar en
linstagram sobre el ejercicio y que pueden llegar a ser nocivos para las personas. Así lo establecen las doctoras en Filosofía y Estética de la Universidad de
Chile, Valeria Radrigán y Tama Orellana, quienes llevaron a cabo un proyecto
de investigación Fondart, que desmantela la cultura de fitness en esa red social

Para el estudio se asesoraron con diversos expertos (entrenadores, nutricionistas y psicólogos, entre otros), revisaron cerca de 100 cuentas de Instagram y reasizaron una encuesta a 492 personas mayores de 18 años, de 12 países. Mañana a tas 19 horas presentarán sus resultados en el Centro Cultural de España, en Providencia

Radrigán adelanta que "to que buscó este estudio fue entender cómo se representa el fenómeno de la cultura det fitness en Instagram. Entendemos la cultura del fitness como un conjunto de costumbres y hábitos asociados a alimentación y también a entrenamiento que en Instagram se despliega a través de la representación de estéticas corporales super específicas y que siempre vienen asociadas a la promesa de que tú puedes modificar tu cuerpo a voluntad"

Decidieron enfocarse en esta red social por diversas razones, entre ellas, que ambas son usuarias, pero también porque "el protagonismo de la imagen del cuerpo en instagram es mucho más central que en otras redes sociales. Además, el tiempo que las personas pasan en instagram es significativo. Por lo tanto, también la cantidad de información que estamos constantemente recibiendo es mucho más intensa"

Según constataron, la cultura de fitness en Instagram "está temendo consecuencias en los modos en los cuales las personas se vinculan con su propio cuerpo, en los juictos que hacen sobre este y sobre el cuerpo de otras personas; con respecto a las expectativas que tieDietas que promueven abandonar el consumo de grupos de alimentos y el fomentar estereotipos corporales muy definidos, son algunos de los problemas detectados en investigación chilena.



nen en relación a sistemas de entrenamiento y alimentación, en relación a la construcción de ideales corporales, pero también en la asunción y en la creencia muy internatizada de ciertos mitos asociados a esta cultura". Se refiere, por ejemplo, al mito de que los carbohidratos engordan, que no deben consumirse a ciertas horas o en combinación con otros alimentos.

El estudio también da cuenta de que los influencers, muchos sin respaldo aca démico, se posicionan como los nuevos expertos en este campo. "Vimos cómo ciertos discursos, que antes estaban validados socialmente, por ejempto, de médicos y de entrenadores, estaban siendo relativizados o desechados. En vez, estaban emergiendo otras voces, que a través de exponer su propia experiencia, estaban generando un impacto en los seguidores y estaban instalando ciertos discursos, que si bien en algunos casos pueden ser positivos, en otros también muy riesgosos, desde el punto de vista de la salud y también de cómo

uno se relaciona con su propio cuerpo", explica Orellana.

"Tóxico"

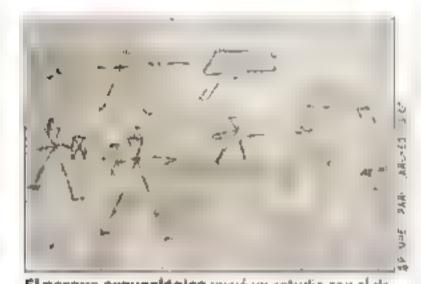
En ese sentido, se refiere al que bautizaron "fitness tóxico", que abunda en la red social. "Lo vemos tanto en la promoción de programas de ejercicio que no respetan la variabilidad de los cuer pos; dietas que, por ejemplo, promueven abandonar ciertos grupos de abmentos, además, vimos esa toxicidad en la promoción de ciertos patrones y estereotipos corporales muy definidos para el hombre y para la mujer. También hay engaños, la gente paga por ciertos planes y programas que no tienen respaldo y que no dan resultado, y que pueden tener consecuencias negativas para las personas"

Daniela Carrasco, académica de la Facultad de Psicología de la U. Diego Portales, que no tiene relación con esta investigación, dice que el fomentar estereotipos corporales muy rígidos dañaría la relación entre cuerpo y mente, pudiendo llevar, en el peor de los casos, a trastornos alimenticios. "Lo más humano es la diversidad. No es bueno pensar que los cuerpos tienen que ser iguates. Una demanda constante de Instagram y otros medios, por un tipo específico de cuerpo, hiere la salud mental, pavimenta una fractura de nu conexión con mi cuerpo"

"Los elementos buenos que tiene la cultura del fitness (en redes sociales) es que promueve la actividad física, pero el 'fitness tóxico' puede conducir a la frustración y a la toma de malas decisiones", opina César Kaiazich, especialista en Medicina Deportiva de la Clínica MLDS, quien tampoco participó de este estudio.

"Esta relación demasiado directa entre salud y belleza, de que en la medida que eres bello, tienes un cuerpo más atlético, lleva a que la gente se frustre, sobre todo los más jovenes. El mensaje debiera ser que si tú haces más actividad física, vas a obtener beneficies en salud, que van más allá de la imagen corporal: bienestar físico y mental, y también ayuda para el manejo de algunas enfermedades", agrega.

Para Kalazich, el llamado es que las personas sean selectivas al escoger a quién seguir, viendo dónde ha estudiado esa persona, dónde trabaja y si se refiere a estudios científicos para dar sus recomendaciones. A la vez, sugiere tener cuidado al recibir la información, tomando en cuenta que es información general y no sodividualizada, como los consejos que se entregan en consulta.



El parque arqueológico inició un estudio con el departamento de neuropsiquiatría infantil de la U. Federico [] de Nápoles para estudiar los dibujos.

IN LAS PAREDES DE UN PATIO:

Hallan dibujos infantiles de gladiadores y cazadores en Pompeya

Unos dibujos que representan giadiadores y cazadores, pintados por niños pequeños y hechos con carboncillo en las paredes de un patio en una de las casas de Pompeya, la ciudad destruida por la erupción del Vesubio en el 79 d. C, son el nuevo hadazgo del área arqueológica del sur de Italia. Este se suma a la serie de descubrimientos que suelen darse a conocer en este sitio al acercarse la temporada alta de turistas en el hemisferio norte.

Los dibujos fueron descubiertos en la casa del Cenáculo, en la insula de los "Castos amantes", y ayudan a comprender mejor la infancia en la época romana y la exposición a formas extremas de violencia, incluidos los minos pequeños (estimados entre 5 y 7 años), explican los investigadores de la zona arqueológica.

En el artículo en el que se describe el hallazgo se explica que "en la antigüedad la sangre derramada en la arena era real", pero "que pocos lo veian como un problema (que lo vieran mños)"

Et descubrimiento se produjo en el marco de un proyecto de restauración.

Pertenecía a un hombre de entre 30 y 35 años afectado por un tumor:

Cráneo revela que egipcios intentaron tratar el cáncer hace cuatro mil años

Científicos comprobaron que los restos tenían marcas de lo que habría sido la cirugía más antigua conocida en lesiones cancerosas.

JANINA MARCANO

Un equipo de investigadores ha descubierto marcas de una especie de operación quarúrgica para tratar el cáncer en un cráneo de un hombre egipcio de hace cuatro mil años.

El haltazgo, según sus autores, da nuevas posibles pistas sobre los conocimientos en medicina de tos antiguos pobladores de Egipto.

Tras analizar los restos, que pertenecen a un individuo de entre 30 y 35 años, los científicos hallaron una lesión de gran tamaño compatible con un tumor cancerígeno Además, identificaron unas 30 le-

Pero lo que sorprendió a los investigadores, según comentaron, fue descubrir múltiples marcas de corte alrededor de estas lesiones, que probablemente fueron hechas con un objeto punzante y metálico.

"Al principio estábamos escépticos. Nos tomó un poco de tiempo darnos cuenta de que estábamos visua zando la evidencia de un hito en la historia de la medicina", dice Edgard Camarós, paleopatólogo de la Ú. de Santiago de Compostela (España) y líder del estudio.



"Tendemos a percibir el cáncer como una enfermedad moderna, pero durante miles de años hemos suíndo de cáncer y ahora sabemos que llevamos intentando entenderlo desde una perspectiva médica desde la antigüedad", añadió.

En esa misma línea, Albert Isidro, oncólogo quirúrgico del Hospital Universitario Sagrat Cor (España) y coautor del trabajo, comentó: "Partece que los antiguos egipcios realizaban algún tipo de intervención

quirurgica ante la presencia de células cancerosas, lo que demuestra que la medicina del antiguo Egipto también realizaba tratamientos experimentales o exploraciones médicas en relación con el cáncer"

Los autores del estudio hicieron un análisis microscópico para identificar las marcas de corte, además de tomografía computarizada para explorar la estructura úsea, lo cual ayudó a confirmar el diagnóstico de las lesiones cancerígenas.

"Late es el procedimiento quirurgico más antiguo conocido, por el momento, relacionado con un tumor canceroso", asegura Camarós.

Fduardo Saldías, académico del área de antropología física del Depto, de Antropología de la U. de Chile, destaca esta característica del hallazgo. "Existen registros (de casos de la enfermedad) en individuos arcaicos de Indonesia, del Antiguo Egipto y del Período Clásico de Grecia (...) Pero en ninguno había evidencias de tratamientos. Esta investigación permite comprender el conocimiento en medicina que se tenía en esa época respecto a la aparición de tumores"

Daniel Nieto, historiador y académico de la UNAB (Viña de) Mar), dice que el descubrimiento "arroja luces sobre posibles intentos de desarrollo de la ciencia en el antiguo Egipto, lo cual no es raro porque hay documentos posteriores, de hace unos mil quimientos años, que recogen una tradición de tratamientos médicos y de experimentación para el beneficio del ser humano".

Y agrega: "La medicina egipcia estaba muy marcada por la observación y la experimentación científica, lo que hoy día reconocemos como bases para diagnóstico y tratamiento de enfermedades"





ECONOMÍA Y NEGOCIOS B

www.economiaynegocios.cl | 🗶 @eyn_elmercurio

SANTIAGO DE CHILE, JUEVES 30 DE MAYO DE 2024

economiaynegocios@mercurio.cl

- BOLSAS DE VALORES-										
Indice		Valpr	Var (%)	b						
SP IPSA	- 6	681,6B	-1,14	ŀ						
SPCLXIGPA	33	902,25	-1,06	-						
Dow Jones	38	441,54	1,06	١						
Nasdag	16	920,58	-0,58	5						
Bovesoa	122	707,28	-0.87							

-		
)	Dia	Vaigr (\$)
4	Miércoles 29	37 426,87
5	Jueves 30	37.432,89
б	Viernes 31	37 438,91
В	Sábado 01	37 444.94
7	Damingo 02	37 450,96

	Valor	Var. (%)
Dólar observado	907,67	1 06
Dólar interbancario	909,90	1,40
£.wo	981.16	0.60
Peso argentino (US\$)	893,72	-0.05
Bitcom (US\$)	67 687,63	0.41

	Valor Var (5)				
Cobre (US\$/Libra)	4,67	-0,36			
Petróleo Brent (US\$/Barril)	83,60	-0.74			
Oro (US\$/Oriza)	2 338,12	-0,98			
Celulosa NBSK (US\$/Ton.)	1,533,00	0.43			
Hierro 62% (US\$/Ton.)	119,50	0,42			



Oficialismo contraataca y denuncia al CNTV campaña publicitaria de las AFP

CHILE VAMOS ACUDE A CONTRALORÍA | B 4

Indicador, elaborado por el centro de estudios, cede terreno en mayo en espera del mensaje presidencial

Clapes UC e incertidumbre: "Clave para entregar estabilidad será la Cuenta Pública"

AL DE LA JARA

Una menor incertidumbre económica se registró en mayo, aunque las principales fuentes de preocupación o inestabilidad son el "gobierno", la "política" y la "inversión", según el indicador elaborado mensualmente por Clapes UC.

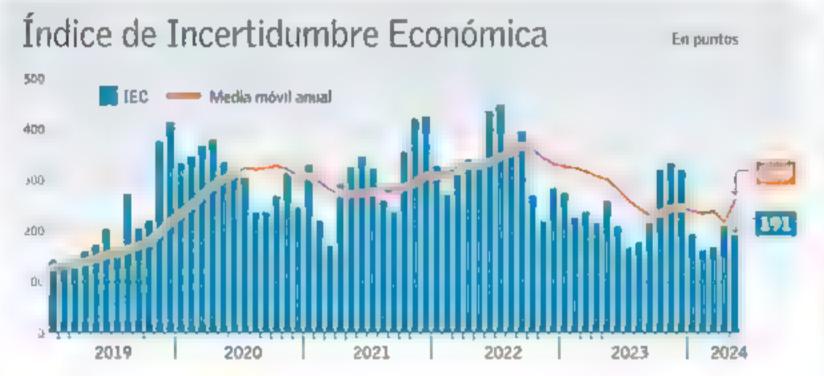
El Índice de Incertidumbre Económica (lec) disminuyó a 191 puntos en el quinto mes, lo que representa una caída de 13,8% respecto al valor de abril y es inferior a los 259 puntos de mayo del año pasado.

Se trata del quinto menor nivel en los últimos 12 meses, de acuerdo con el indice que se construye a partir del conteo de artículos de prensa (escrita) que cumplen con contener las palabras "incierto" o "incertidumbre", en conjunto con cualquier palabra relacionada con economía.

Pero esta baja del lec se ve empañada, porque persisten factores negativos que no logran disiparse y que amenazan con seguir alimentando escenarios de inestabilidad, advirtió Felipe Larraín, director de Clapes UC.

El exministro de Hacienda se-

Según la entidad, persisten factores negativos internos en lo político y económico que no logran disiparse y que amenazan con contribuir a escenarios de inestabilidad.



Fuerts Clapes UC

naia que las principales fuentes de incerndumbre son el escenano político y económico interno. En cuanto al ámbito político, el gobierno en general es la principal fuente de incertidumbre económica, precisa, mientras que, en el plano económico, destacan el crecimiento y en particular lo referido a la inversión.

"En este mes, el escenario interno se presenta como la principa) fuente de incertidumbre, donde nuevamente aparece el gobierno y el crecimiento económico liderando el índice. Si bien hemos visto que las autoridades han manifestado mayor preocupación por el crecimiento en su discurso, esto no es suficiente

para mejorar las expectativas",

EL MERCULIO

абята Lаттаіп,

Y agrega: "Clave para entregar señales de confianza y estabilidad será la Cuenta Pública del Presidente Gabriel Boric este 1 de junio, ya que el lec muestra que la palabra política sigue estando más de 25 meses consecutivos en el top 10 de la mestabilidad, donde se menciona la preocupación respecto del discurso del mandatario"

En materia económica, la lenta recuperación prevista y la proyección de variación negativa de la inversión son los principales ejes de las preocupaciones. Además, se mencionan como fuentes de incertidumbre, las tasas de interés, especialmente lo referido a las altas tasas de interés hipotecanas y a la incertidumbre respecto al inicio de bajas de tasas en Estados Unidos. Este mes se incluye la palabra "cobre" en el top 10, debido a los incrementos en su precio de los últimos meses y las dudas sobre la persistencia en niveles elevados.



acciones concretas, como acelerar el trámite en el Congreso del proyecto de 'permisología', cerrar el tema tributario y avanzar al equilibrio fiscal.

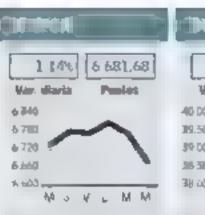
Además, no olvidemos que no tenemos ganada la lucha contra la inflación".

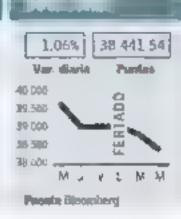
FELLPE LARRAÍN O'RECTOR CLAPES UC

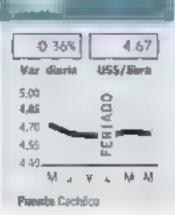




Variation %	Duarta	Mensual	Anual
Consumo Básico	0.00	0 4,	10 01
Financiero	0.00	1.3	76
Gol*	6.00	2 .5	4.,
industrial	9.10	4 57 .	28 44
Materiales	E IC	5 4	1.0
Salud	0.00	8 1	12 oB
Servicios Básicos	0.00	·0 r	0 21
Tecnologia	0.00	2 03 .	1004
Telecomunicaciones	0.00	. 8 >3 1	0.13









FOLARDO OLIVARESIO, Desde Toronto

"Me gustó mucho. No tuvo que hablar de lo mismo que el año pasado", dijo un asistente apenas concluyó ayer en la manana la presentación del ministro de Hacienda, Mario Marcel, en la segunda jornada del Chile Day en Toronto,

El propio Marcel comentó más temprano —cuando encabezó el grupo que abrió la jornada bursátil de la Bolsa de Toronto- y repinó después, ante una audiencia más grande, que los procesos constitucionales habían quedado atrás. Después de todo, es el primer Chile Day en que no tiene que dar explicaciones sobre resultados aún inconclusos.

El salón en el hotel Shangri-la estaba repleto, incluso con per-Nonas de pre, igual que el martes, en el día maugural.

"Después de la estabilización económica y de la conclusión del proceso constitucional, la incertidumbre de la economía ha retornado a los ráveles previos al estallido; el puntaje del riesgo país está en su mínimo desde 2018", repasó. "Por todas las razones prácticas, independientemente de lo que en un nivel más cualitativo la gente pueda argumentar, al menos en términos de aquello que se puede medir, la incertidumbre en Chile está de vuelta donde estaba antes de todos los eventos que hemos vivido en los últimos cuatro años", comentó.

Marcel promovió el "Apruebo" del proceso constituyente original, mientras que para el segundo se restó de dar una melinación pública. Ayer no hizo una valoración de ninguno. Algunos participantes canadienses, no obstante, aun preguntaban en los pasellos si la probabili dad de ocurrencia de otro proceso es ínfima.

La estabilidad

"Después de cuatro años de eventos im precedentes y volatilidad global, la economía chilena ha recuperado estabilidad y está lista para desafios y oportunidades de corto y largo plazo", afirmó el ministro ante la audiencia.

Entre los desaffos está fortalecer el mercado de capitales, menejonaría unas horas más tarde Juan Guillermo Aguero, CEO de BTG Pactual, en un panel en que con Gudlermo Tagle (Credicorp), Bernardita Piedrabuena (CMF) y Winnie Sanjoto (alta funcionaria del regulador financiero de Ontario) desmeriuzaron medidas para robustecer la esta-b. Idad financiera

Entre las primeras cifras expuestas por el ministro estuvieron las de actividad económica. Allí presento, por ejemplo, una ilustración que muestra un salto unportante del PIB respecto de 2018 En vez de graficar variaciones, mostró el índice mismo del PIB.

Ministro de Hacienda participa en el Chile Day en Toronto:

Marcel llega a Canadá con el mensaje de que Chile "está de vuelta" tras recuperar estabilidad

Ante cientos de inversionistas, afirmó que la economía chilena se ha estabilizado. Dijo que el viernes ingresa el proyecto de banca del desarrollo y detalló las expectativas sobre la producción de litio.

Pronóstico de producción En toneladas de LCE anual

Parameter Control	2023	2030	2035
SQM - Codelco	170 000	300 000	TAXABLE PARE
Albemarie	55 000	80 000	100 000
Salar Blanco		15 200	15 200
Enami	_		20 000
Nuevo CEQL*	-	-	40 000
Maricunga y Pedernales (Codeico)			
Tot.1	225.000	395.200	475.200
Parcent de ocumerense la		76%	111%

(*) Para les nuevos proyectos de Codeleo en Mariellinga y Pedemales no hay dalos discombies para pronosticar de manera confinble la produccion



La delegación chilena encabezada por el ministro de Hacienda, Mario Marcel, en el inicio de la jornada de la bolsa de Toronto.

Bernardo Fontaine: "No olvidemos que el proyecto de la Convención fue la Constitución de Boric, de Tohá y de Marcel"

J. AGUILFRA

Aunque el discurso del ministro de Hacienda, Mario Marcel, destaca que la economia chilena ha recuperado los signos de estabilidad que históricamente han hecho al país atractivo para la inversión extranjera, entre los expertos hay un relativo consenso respecto de que un factor determinante para este cambio de tendencia fue el cierre del proceso constitucional.

El economista Bernardo Fontaine, que integró la Convención Constitucional donde se diseñó la primera propuesta famida que culminó en el aplastante triunfo

del Rechazo, sostiene que "Marcel olvida que el Gobierno ha hecho lo posible por ahuyentar la inversión, La incertidumbre que ellos mismos sembraron ha disminuido por el fracaso de su proyecto político. No olvidemos que el proyecto de la Convención fue la Constitución de Boric, de Tohá y de Marcel*

La crítica apunta a que el propio ministro Marcel entregó su respaldo explicito a dicho proyecto constitucional, que Fontaine asegura que "destruía, entre otras cosas, el sistema económico y la institucionalidad" Opina que "las reformas del Gobierno tambien han sidoarritorecimiento. La ciudadania con su voto y la oposicion han evitado un desastre económico mayor".

Proyectó, de heche, que el incremento del PIB por habitante al cierre del actual Gobierno será más rápido que en las dos administraciones previas.

Dedicó minutos para profundizar sobre la política monetaria. y, por ejemplo, los diferenciales de tasas. Frente a él, en primera fila, estaba Rosanna Costa, presidenta del Banco Central.

Más atención

El embajador de Chile en Canadă, Juan Carlos García, gestionó junto con los organizadores (Inbest Chile) la presencia de

Peterman

recibió a la delegación

chilena del

Toronto.

Chile Day en la Bolsa de

autoridades y líderes de opinión. Allí estába, por ejemplo, Goldy Hyder, presidente del Consejo de Negocios de Canada (similar a la Sofofa). También acudió la ministra de Turismo y responsable de Desarrollo Económico de Quebec, Soraya Martínez Ferrada, chilena de nacimiento y quien habló en inglés y español. Hubo una alta asestencia de funcionarios públicos y autoridades, incluidos políticos conservadores.

En los negocios había representantes de casi todos los fondos de pensiones más grandes de Canadá, de bancos (en espe-

cial de Scotiabank), de consultoras financieras y de firmas interesadas en la explotación de litio. La mayoría comenzó a tomar notas y sacar fotografías cuando Marcel entro al campo de la economía política.

El ministro listó los proyectos acordados con las mesas directivas del Congreso como parte del fast track de la agenda econômica. Uno de ellos proviene del denominado pacto fiscal: el de incumplimiento tributario. "Si lo ponemos dentro del fast track acordado con los presidentes de ambas cámaras, debería aprobarse en septiembre", previó al

hablar sobre esta materia en un panel. Allí comentó que "cuanto mejor lo hagamos en el proyecto de ley de cumplimiento tributario, menor será la necesidad de una reforma del impuesto sobre la renta para generar ingresos adicionales netos". No proporcionó detalles sobre cómo se podría cuadrar esa ecuación. Sí esbozó que solo avanzará en una iniciativa legal sobre un eventual alza de impuesto a

la renta a las personas cuando "hayamos logrado avances sufi cientes en el proyecto de ley de cumplimiento tributario"

En un panel posterior, el abogado Pernando Barros, de Ba-

rros & Errázuriz, le recordó al ministro que los impuestos son un asunto, pero que existe otra serie de cargas regulatorias que se suman a los costos de las empresas, incluidas contribuciones, nuevos cobros por políticas sociales (como sala cuna), la l'ey de 40 Horas o incluso el 6% adicional de conzación previsional que se discute. Pueden ser iniciativas "bienintencionadas", pero agregan costos, enfatizó

Otros participantes tomaron especial nota del proyecto para reducir la "permisología", ya descrito el martes por la ministra de

Si somos exitosos en este esfuerzo, el riesgo soberano seguirá reduciéndose y la próxima administración tendrá un sólido comienzo".

Obras Públicas, Jessica López, y resterado ayer. Ese problema ha sido abordado en forma frecuente en las reuniones de inversionistas extranjeros con las autoridades chilenas en Toronto, Muy pocos, en cambio, saben acerca del proyecto que crea la Agencia de Financiamiento para el Desarrollo (Afide), más conocida como "banca del desarrollo", que entrará al Congreso justo antes de la Cuenta Pública.

Y el ministro dio un toque de aviso político cuando planted que es mejor adelantarse ahora a los problemas con las reformas del pacto fiscal, que incluyen un Estado más eficiente y una "asociación público-privada duradera" para sumar certezas a la población, "Si somos exitosos en este esfuenzo, el riesgo soberano seguirá reduciéndose y la próxima administración tendrá un sólido comienzo", expresó.

Hasta ahora, las encuestas indican que la oposición tiene a la figura con mayor proyección presidencial (Evelyn Matthei).

Los minerales

CHILE DAY

A partir del reciente rally del cobre, Marcel comento que "en los próximos años nos beneficiaremos aún mas de fos vientos de cola que traerán los precios del cobre".

Y se detuvo en ei litro. En una lámina reveló la producción esperada tras la última actualización de la Estrategia Nacional del Litio. El Gobierno había di-

cho con anterioridad que prevé dupticar la producción de carbonato de lino equivalente (LCE) en una década. Marcel manifestó ayer que la mayor cantidad provendría de la sociedad entre SQM y Codeleo -cuyo acuerdo

debería sellarse esta semana--, seguido por Albemarle, Sumó ahora Salar Bianco (Codelco), los proyectos liderados por Enami (Altoandinos) y otros privados. En total, pasarran de las 225 mil toneladas de LCE de 2023 a unas 475 mil toneladas de LCE en 2035 (ver infografía)

Hasta ahora, 43 "instituciones" han realizado consultas para mvertir en salares

En un panel más tarde, el vicepresidente ejecutivo de Corfo, José Miguel Benavente, comentó que se priorizarán proyectos que permitan una mayor elaboración del commodity.



Bolsa de Toronto:

Destaca desempeño de empresas chilenas listadas

E. OLIVARES, DESDE TORONTO

El fotógrafo de la Bolsa de Toronto (TSX) tuvo algunas dificultades para que las decenas de asistentes chilenos que ayer celebraron el inicio de la jornada bursátil de esa plaza cupreran en la toma. Cuando faltaba medio mmuto para el comienzo de la rueda, un funcionario de la producción del TSX animaba a los invitados a aplaudir y vitorear, como si estuvieran en un programa de televisión. Y de hecho, lo estaban, porque apenas parheron las operaciones y cayó el confeti, aparecieron en BNN Bloomberg TV

Al inicio, tanto Marcel como

el director de Inbest Cristóbal Torres valoraron la presencia chilena en ese centro. Robert Peterman, chief commercial officer de TSX, destacó que haya unas 45 empresas chilenas listadas. "Estamos viendo que las empresas chilenas que figuran aquí han recaudado más de US\$ 500 millones. Ese capital se destina a comunidades en Chile donde se desarrolla minería. Creemos que este es un momento importante en el sector gymero; se está remventando en torno a minerales criticos. Cada país está en su propio camino en torno a eso, y Chile también", comentó a "El Mercurio".

Ben Vaughan, de Brookfield:

Chile, la "Suiza de América Latina"

Paneles de Chile Day abordaron alternativas para los fondos de inversión.

Los paneles sobre regulación y los fondos de unversión y de pensiones fueron muy seguidos en el Chile Day de Toronto. Uno, por ejemplo, organizado por Cristóbal Torres, congregó a varios de los grandes fondos de pensiones canacherises.

En el panel sobre desaffos y oportunidades de la nueva economía, el organizador, Jaime Besa, preguntó por qué Chile podría mantener su atractivo como destano de inversiones.

Y entre los expositores, una descripción sobresahó. Ben Vaughan, socio de Brookfield, dijo que Chile ha generado altos retornos en el pasado y que ese desempeño origina confianza en el país. "Chile es la Suiza de América Latina", expuso, aunque no debería caer en riesgos regulatorios.

Presidenta del Banco Central:

Costa sugiere cautela ante nuevo valor del peso

La autoridad destacó además el curso de la TPM a lo largo del corredor de tasas.

É CLIVARES Toronto

Cuando la presidenta del Banco Central, Rosanna Costa, comenzó su presentación ayer, numerosas sillas quedaron vacías. No fue personal: habían pasado varias horas desde el micio de la jornada y en ese momento comenzó una vorágine de encuentros bilaterales entre inversionistas y autoridades.

Los presentes sí obtuvieron de Costa la argumentación de la Reunión de Política Monetaria en que el Consejo del Banco Central redujo la tasa de interés en 50 puntos base, hasta 6%.

Entre los mensajes de Costa, recordó cómo la economía de EŁ.UU. y las decisiones de la Fed han "marcado la pauta" de los mercados globales. En el caso de Chile, además, tiene efecto en el tipo de cambio. La reciente apreciación relativa del peso ha estado influida,



Rosanna Costa, presidenta del Banco Central.

por otra parte, por un precio del cobre 20% mayor que al cierre de marzo.

Y en cuanto al peso, "si bien la apreciación de la moneda respecto de fines de marzo reduce las presiones inflacionarias de corto plazo, no parece aconsejable dar por sentado que este escenario es definitivo". Y el motivo lo ha enfatizado: "La volatifidad de los mercados ha sido la tónica y no podemos descartar o aseverar escenarios en ninguna dirección"

En otra dimensión, Costa recordó que el consejo ha buscado transparentar al mercado el sentido de sus decisiones. Una forma corresponde al corredor de tasas, que marca una suerte de brecha dentro de la cual podría moverse la Tasa de Política Monetaria (TPM). "Mirado en perspectiva, la TPM ha transitado un camino que ha sido bastante coherente con el corredor de TPM a lo largo del último año y medio. Más allá de los movimientos particulares de cada Reumón de Política Monetaria, la evolución de la tasa ha estado guiada por un claro mensaje del Consejo sobre la necesidad de ir reduciendo el nivel de restricción de la política monetaria", afirmó la presidenta del Banco Central.

Crece polémica en torno a "mercado inundado" por sus emisiones:

Hacienda colocaría deuda por más de US\$ 1.000 millones con "alto premio"

EL MERCURIO INVERSIONES

El anuncio de dos nuevas emisiones de bonos de Tesorería por parte del Ministerio de Hacienda se está haciendo sentir en el mercado financiero local. La cartera acudaría tanto a inversionistas locales como a internacionales para obtener deuda por entre US\$ 1,200 y US\$ 1,500 millones, señalaron a El Mercupo Inversiones des fuentes del mercado, citando el número que "dio a entender" el agente colocador. El monto final de la operación se conocería hoy a eso del mediodía.

Los títulos estarán denominados en pesos (BTP) y contarán con vencimientos en abril de 2033 y octubre de 2040, para lo cual Teatinos 120 planteó una tasa de interés referencial del 6,5% (y cupones de 6% y 6,2%, respectivamente), con un pago semianual.

La intención de colocar bonos en pesos en el extranjero tendría un objetivo, "El fisco pretende pagar un premio a cambio de diversificar la base de inversionistas, por eso, en principio la tasa referencial es tan alta (6,5%)", dice Felipe Alarcón, economista asesor de Euro America. Esto, "versus una tasa de mercado que estaba rondando el 6%", añade, El mercado de renta fija local respondió ayer a este anuncio con alzas en sus rendimientos.

Aunque la tasa final dependerà de la demanda, el economista asegura que "lo discubble es si el premio que se está ofreciendo vale o no la pena, ya que, por ejemplo, en octubre del año paAdemás de incrementar las tasas del país junto al crecimiento de la deuda pública, las operaciones drenarían liquidez requerida por las empresas para financiarse, aseguran analistas.



Los títulos estarán denominados en pesos (BTP) y contarán con vencimientos en abril de 2033 y octubre de 2040, para lo cual Teatinos 120 planteó una tasa de interés referencial del 6,5%.

sado se generaron visibles turbulencias al abrir una subasta de papeles en UF a no residentes, cuya tasa salió attísima", añade. "Al final del día, se está colocando a tasas muy altas, lo que termina afectando el financiamiento local", sostiene.

Distintos agentes advierten que en el mercado existe preocupación por el efecto de las sucesivas colocaciones de Hacienda en el mercado, lo que además de incrementar las tasas en caso de que los premios sean altos, drenaría liquidez requerida para el

financiamiento a empresas.

"Tenemos un fisco que ha ido ganando preponderancia en las emisiones de renta fija local, de la mano de la mayor deuda pública que todos conocemos y que se empina al 40% del PIB", chee Felipe Jaque, economista jefe de Grupo Security, recordando que este año el espacio de emisiones bordea los US\$ 16.500 millones, según la Ley de Presupuestos.

Esto ocurre, además, en un contexto en que el mercado de capitales representado por las AFP "se achicó desde los retiros

y ha ido paulatinamente repuntando, pero se mantiene más pequeño: antes pesaba en torno al 80% del PIB y hoy, en torno al 60%. Y, por lo tanto, los que demandan estas emisiones también son más pequeños", indica.

"Hay mucha deuda pública en el pipeline de Hacienda, lo que inhibe a los agentes corporativos a salir a competir con el fisco", dice Alarcón, "Solo emisores AAA se han atrevido a emitir este año, con una que otra excepción", agrega,

Es que mientras antes del año 2000 Chile contaba con una deuda pública cercana al 0% (siendo por varios momentos acreedor neto), en los últimos años esta métrica se ha elevado con fuerza, obligando al fisco a colocar deuda con frecuencia para asumir el financiamiento de deuda pasada.

Esto ha "inundado" de oferta de papeles a un mercado cuyas empresas también buscan financiamiento a través de inversionistas institucionales. Y Jaque advierte que, en materia corporativa, "hay bastantes vencimientos de deuda en los próximos tres años que se van a tener que canalizar o a través de mayor deuda bancaria o al equilibrio que lleguen esas emisiones en términos de taxas de interés, las que probablemente serán más altas".



Heike Paulmann, exdirectora de Cencesud.



Rosario Navarro, presidenta de

Tras salida de Heike Paulmann: Cupo de Cencosud en Sofofa sigue vacante con plazo indefinido

El gremio tiene pendiente su cambio de estatutos, que aclararía el reemplazo.

JA

Tras concretar su renuncia al directorio de Cencosud, en diciembre pasado, Heike Paulmann también puso en duda su continuidad en el Consejo General de Sofofa, cupo que confirmó que dejaría vacante hace una semana.

Actualmente, los estatutos de Sofofa establecen que para ser consejero electivo, espacio que Paulmann adquirió por votación hasta el año 2027, se requiere ser presidente, director o gerente de alguna de las empresas asociadas, calidad que perdió tras su sahda.

Los plazos

Si bien los estatutos actuales establecen que, al no cumptir los requisitos, los consejeros pierden con efecto inmediato su cupo, no existe un plazo determinado para definir su reemplazo. Es el Consejo Gene-

ral la instancia que, de acuerdo a la norma, debe definir el nombre

Sin embargo, esta instancia sesionó ayer, donde no se abordó la vacancia en la representación de Cencosud, que permanecerá así en forma indefinida En parte, en la interna del gremio se considera que sería más pertinente tomar esa definición una vez que se ratifiquen los nuevos estatutos, que ya aprobó el Consejo.

Hasta ahora, no hay fecha definida tampoco para que se lleve a cabo la asamblea extraordinaria de socios que debe deliberar sobre los nuevos reglamentos. De hecho, antes de eso se debe llevar a cabo la asamblea ordinaria del gremio, que se está pensando para fines de junio, y que servirá también como la cuenta pública de Rosario Navarro, quien hará un balance de su primer año de gestión, el cual se cumplo mañana viernes 31.









El diputado PC Luis Cuello pidió detectar infracciones en la campaña "Yo quiero elegir":

Oficialismo denuncia al CNTV spot de las AFP por "engañar" sobre propiedad de los fondos

JOAQUÍN ACUILERA R.

En medio de los cuestionamientos legales a la campaña publicitaria del Gobierno sobre la reforma de pensiones, sectores oficialistas fucieron lo propio con el mensaje que se ha emitido paralelamente en televisión, pero por parte de las AFP.

El diputado del Partido Comunista Lius Cuello, quien preside la comisión de Trabajo en la Cámara de Diputados, pidió al Consejo Nacional de Televisión (CNTV) que se pronuncie sobre las eventuales infracciones aseciadas al spot publicitario que la Asociación de AFP emite por televisión abierta bajo el lema de "Yo quiero elegir". En este registro, el gremio de las administradoras remarca la idea de que los fondos de ahorro previsional deben ser de propiedad de los trabajadores, en directa alusión a la distribución del 6% de cotización adicional con cargo al empleador que propone la reforma previsional. "To esfuerzo, Tu energía. Tu familia. Tu ambiente. Tu esfuerzo, Tu experiencia Lus ingredientes, Lu trabajo, Lusels por ciento. El seis por ciento de cotización individual es tuyo y de tu familia. Es justo que vaya a tu cuenta porque es tu esfuerzo y tu trabajo para tu pensido"

La propiedad y el 6%

El diputado Cuello argumenta que las AFP hacen propaganda política en base a información falsa, En el escrito presentado al CNTV, al que tuvo acceso "El Mercurio", se reclama que las administradoras "afirman que el 6% adicional contenado en la reforma de pensiones propuestapor el Gobierno es de propiedad de los trabajadores y sus familias. Esta afirmación es falsa y constituye un engaño delibera

do a la ciudadanía". Argumen-

El mismo día que Chile Vamos formalizó su denuncia a Contraloría por la campaña publicitaria del Gobierno, en el bloque oficialista pidieron un pronunciamiento por la difusión de las administradoras.



La información falsa es que afirma en su publicidad que el 6% de cotización adicional que crea la reforma a las pensiones es de propiedad del

LUIS CUELLO, DIPU AND PARTIOD COMMINISTA

trabajador".

no respeta el libre debate democrático. Cuello precisa que "la información falsa es que afirma en su publicidad que el 6% de conzación adicional que crea la reforma a las pensiones es de propiedad del trabajador y que es parte del sueldo del trabaja-

dor (...). Es una práctica de desinformación para confundir a la ciudadanía, para que esté en contra de la reforma".

En las administradoras no hanquendo abordar esta polémica, pero en Chile Vamos afirman que las AFP incurren en el mismo.

es que el sector público tiene un principio de legalidad". JUAN ANTONIO COLOMA. error que la campaña del Gobier-

La gente del sector privado

puede gastar sus recursos como lo

estime conveniente, aquí el problema

Contraloría le

Gobierno para

sobre las recla-

maciones emiti-

spot de "Mejo-

res pensiones

para Chile"

das sobre el

dio un plazo

de 10 días

hábiles al

responder

no, pues la campaña se basa en un 6% que no existe y que, además, fue rechazado en el proyecto de ley. Eso sí, el diputado RN Frank Sauerbaum marca una diferencia: "Las AFP, a diferencia del Gobierno, están fiscalizadas

por la Superintendencia de Pensiones. Si la ministra tenta alguna aprensión con quienes hicieron esta propaganda, que ella estima impertinente o inadecuada, debio haber hecho la denuncia. Nosotros hacemos la denuncia porque nos parece que la ministra del Trabajo utiliza recursos de todos los chilenos para hacer una campaña política, más que de información previsional"

Requerimiento

Casi en paralelo a la presentación de esta denuncia, en Chile Vamos formalizaron ante la Contraloría el recurso mediante el cual solicitaron que se aclare si hubo mal uso de recursos en la campaña del Ejecutivo,

De hecho, el ente fiscalizador respondió a este documento y, mediante un oficio al que tuvo acceso "El Mercurio", entregó un plazo de 10 días al Ministerio Secretaría General de Gobierno a cargo de Camila Vallejo, para que solicite los antecedentes al Ministerio del Trabajo y los remita, respondiendo a la argumentación jurídica de la reclamación

El jefe de bancada de la UDI Juan Antonio Coloma, añadió durante la presentación de este documento que "la ministra Jara no puede hacer campaña con recursos públicos, sobre todo de una ley rechazada en el Congreso y que no tiene indicación presentada en el Senado. La gente dei sector privado puede gastar sus recursos como lo estime conveniente, aquí el problema es que el sector público tiene un principio de legalidad, que ha sido infringido en la realización de este spot"



Bernardo Fontaine ha estado en conversacioties sobre los detalles de su propuesta

tan para ello que "este monto no

constituirá, en modo alguno, parte del sueldo del trabajador o

la trabajadora pactado previa-

mente con el empleador. En consecuencia, este 6% adicional no

es propiedad del trabajador o la

trabajadora ni tampoco será ex-

tratdo de su sueido o remunera-

En base a esta afirmación es

que solicitan al CNTV analizar la

campaña y que "determine las

infracciones al correcto funcio-

namiento y al principio democrático y adopte las medidas que

en derecho correspondan",

pues, considera que atenta con-

tra el correcto funcionamiento

de los servicios de televisión, y

ción"

En Evópoli y RN la ven como opción:

"Autopréstamo" que impulsa Fontaine suma interés en Chile Vamos

La fórmula del economista es vista como un "punto medio" entre el Gobierno y la oposición, donde ha sumado apoyos.

J AGUILERA

La sdea de financiar solidaridad intergeneracional mediante un préstamo de los actuales cotizantes al Estado comienza a su-

mar apoyos al interior de la oposición. Hasta ahora, uno de los puntos que más dividen al Gobierno y Chile Vamos en la discusión de la reforma de pensiones dice relación con el

destino del 6% adicional de conzación con cargo al empleador, donde no hay acuerdo sobre la propuesta del Ejecutivo para mejorar, con cargo a un fondo común, las pensiones de los actuales jubilados.

Para Chile Varnos, la propiedad de los fondos es una "línea roja", y por eso la alternativa que diseñó el economista y académico USS Bernardo Fontaine, donde un 1% de esa cotización se constituye como un préstamo de los conzantes al Estado, ha su-

termedia" entre ambos caminos De hecho, la misma comisión técnica que sesiona en paralelo al debate legislativo solicitó algunos documentos para analizar más en profundidad las implicancias de esta idea.

conocían esta propuesta, y a inicios de año el partido se la planteó al Ejecutivo como una fórmula de consenso. El presidente del Senado, José García, manifestó que es una buena opción

PRESTAMO Fontaine propone que el 1% se preste por un plazo de 20 años, con 1% de interés.

> que ver los detalles, pero en principio parece ser un camino intermedio entre ambas cosas"

En la UDI, el senador Iván

mado interés como una idea "in-

Las opiniones

En Renovación Nacional ya

En Évépoli, el senador Luciano Cruz-Coke considera que si bien hay que definir

los costos, la idea de un bono de reconocimiento "termina igualmente en las cuentas individuales de cada trabajador, lo que abre una alternatīva. Hay

Moreira advierte que nuevas ideas siempre son bienvenidas, pero también hay inconvenientes: "Es deuda que se tiene que pagar en algún momento, y es una deuda que va a ser gigantesca (...), no tendríamos claro cómo se determina cuánto es ef interés que debe pagar el Estado al momento de devolver ese dinero"

Variada evidencia en el derecho comparado

Negociación ramal: Mayoría de países OCDE la tienen vigente, pero con dispar aplicación

En países con mayor productividad en la Organización hay acuerdos centralizados. En algunos es la forma predominante y en otros está presente sin ser dominante.

L P PALACIOS

Una variada evidencia internacional existe sobre la aplicación de la negociación colectiva ramal o multinivel. El Cobierno reactivó una iniciativa en esa línea, con el compromiso suscrito con la CUT de trabajar en una mesa tripartita un proyecto de ley que se presentará antes de fin de año. Actualmente, por disposición constitucional, en Chile solo se puede pactar colectivamente a mvel de empresa.

Un reciente estudio de la Dirección del Trabajo (DT) realizó un análisis comparado de los sistemas de negociación sectonal o multimivel y se concluye que en la Unión Europea se pueden encontrar distintos sistemas, desde negociación a nivel de empresa (Gran Bretaña y Malta) hasta mecanismos de extensión de los contratos colectivos en casi todos los países de ese bioque. También se detalla que en los 16 países con mayor productividad laboral en la ÓC-DE, existía negociación colectiva ramal o centralizada. En algunos es la forma predominan-

te de negociar y en otros está presente sin ser dominante. También se indica que en la región la negociación colectiya está rachcada en la empresa en la mayoría de los países, con excepción

de Uruguay, Argentina y Brasil. Asimismo, uno de los informes del Observatorio de Huelgas Laborales de la Umiversidad Alberto Hurtado concluye que en términos comparados, Chile tiene una cobertura de negociación deficiente, con un 20,9% de los trabajadores asalariados. Se advierte que esto es muy inferior al promedio de la OCDE,





Un estudio de la OCDE dice que los mejores resultados en empleo, productividad y salarios se alcanzan cuando los acuerdos a nivel ramal figan un marco amplio, pero dejan elementos detallados a la negociación a nivel de empresa.

que es más del doble. Según ese informe, en el ruvel más alto de negociación multinivel están los países con negociación centralizada, como Bélgica o Finlandia; luego los sistemas con negociación ramal o sectorial, como Francia y España; después los sistemas con negociación mixta, como Australia y Grecia, y finalmente, los siste-

TRIMESTRE

En este período se

trabajará en una mesa

negociación ramal.

mas con negociación localizada dnicamente a nivel de empresa, como Turquía y Chile.

El informe del tripartita el proyecto de ano 2022 de la Mesa de Empleo de la Sofofa detalla que para el año 2015, 14

países con alta productividad laboral de la OCDE tentan negociación colectiva ramal. Se precisa que en algunos es la forma predominante de negociar y en otros está sin ser dominante

El informe de la Sofofa sestiene que el promedio de la cobertura de la negociación en los 28 países miembros de la Umón Europea, más Noruega, es del

62%. En algunos de estos países la cobertura supera el 80%, por ejemplo, en Austria, 95%; Bélgica, 96%; Francia, 98%; Italia, 80%, y Suecia, 88%. Concluye que si bien la evidencia emptrica no arroja resultados categóricos sobre el efecto que produce el grado de centralización de la negociación colectiva (ramal, sectorial, nacional) en el desempeño económico, se cita un estudio de la OCDE de 2019 que encuentra que los mejores resultados en empleo, productividad y salarios se alcanzan cuando los acuerdos a ruvel ramal o sectorial fijan un marco ampho, pero dejan los elementos detallados a la negociación a mivel de empresa.

A su vez, un estudio del economista sémor de LyD, Tomás Flores, analiza la experiencia internacional y explica el caso de Francia, donde la cobertura de la negociación colectiva es muy alta. "Los convenios colectivos son fácilmente extendidos a sectores de actividad en su totalidad. De hecho, el gobierno puede extender convenios colectivos", explica Plores. Pero advierte que estas extensiones han sido usadas en diterentes ramas para subir el nivel de los beneficios entregados a trabajadores y así evitar, a juicio de ellos, la competencia basada en el bajo precio de la mano de obra. "Esto último demuestra el potencial carácter anticompetitivo que podría tener una negocración ramal", anade

El profesor de derecho laborai de la U. de Chile, Lins Lizama, explica que hay distintas formulas en la OCDE para extender los acuerdos a los no surdicahzados: "Van desde países en los cuales se negocia colectivamente con un sindicato, que es el más representativo o representa a toda una rama... que aun cuando no afilie a todos los trabajadores representa a toda la industria, y ese es el que negocia colectivamente y lo que acuerda el sindicato se aplica al resto de los trabajadores. Esa aplicación puede ser en virtud de un decreto del Gobierno, de una ley o porque así se determinó previamente".



Las ganadoras de Mujeres que Inspiran 2024 provienen de 31 comunas de 12 regiones del país, entre ellas Alto Hospicio, El Quisco, San Clemente y Curaco de Vélez, entre otras

Cerca de 500 mujeres postularon al reconocimiento:

Banco de Chile entrega por 4º año consecutivo el premio Mujeres que Inspiran a microempresarias de distintas regiones del país

Las reconocidas contarán con mentorías y acompañamiento personalizado, a cargo de mentores voluntanos de la entidad financiera, y capacitaciones especializadas, además de recibir un aporte económico para impulsar sus microempresas.

Una microempresana que fabrica lavaloza con acerte de cocina usado en restaurantes. de Puerto Varas; otra que ejabora noas y nutritivas galletas a base de cochayuyo en Curaco de Vélez, una desarrolladora que trabaja en una aplicación. para personas mayores en Concepción, y una reciciadora de Calama que elabora junto a personas privadas de libertad productos sostenibies, usando placas de plástico y madera. recuperada. Estas son algunas de las 40 ganadoras de la cuarta versión del premio Mujeres que inspiran de Banco de Chile, que busca reconocer a las microempresanas que están impactando positivamente en sus comunidades con el desarrollo de productos y servicios en los

La convocatoria 2024 cerró con 488 postulaciones, y las galardonadas provienen de 31 comunas de 12 regiones del país Tarapacá, Antolagasta, Coquimbo, Valparaiso, Metropolitana, O'Higgins, Maule, Bioblo, La Araucanía, Los Rios, Los Lagos y Magallanes. Sus iniciativas están en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ambitos social y ambiental.

Las premiadas de este año ya comenzaron a vivir la impronta de este programa, que involucta mentorias, acompañamiento personalizado, a cargo de mentores voluntarios de banco, y capacitaciones impartidas por la Corporación Construyendo Mis Sueños, para fortalecer la gestión de sus iniciativas, además de

Desafío



Cristián Lagos, gerente de la División Personas y Organización, junto al jurado de esta edición, que estuvo presidido por Jaime Hernández, gerente de Clientes, y contó también con la participación de Michel Muñoz, gerente de Banca Inmobiliaria y Construcción, y Julio Medina, gerente de Tecnologia, todos de Banco de Chile



Puerto Vares) y Solange Bertrand (Concepto

Pia Mancilia (Puerto Varas) y Solange Bertrand (Concepción) son parte de las 40 ganadoras de esta versión

recibit un aporte económico de \$3 millones para impulsar sus microempresas

ldeas que motivan

De las 40 mujetes ganadoras, 22 benen como eje de acción el cuidado del medio ambiente; seis la educación y 12 promueven la inclusión y la diversidad

Una de ellas es Solange Bertrand, de REO - Bienestar E-mocional Onlife, que carrica et programa como "un incentivo para quienes buscamos innovar en temas emergentes y prioritanos para Chile. En micaso particular, a través de Appsistente, una aplicación móvil dirigida a personas mayores, para potenciar su autonomía por el mayor tiempo posible"

Pla Mancilla, que produce el lavaloza Tu Jabón, en base a aceite reciclado, afirma que "mi emprendimiento surgió rescatando las prácticas de generaciones de mujeres que nos precedieron. Ajenas a la tecnologia y la abundancia, su dia a dia se basaba an reducir, reciclar y reutilizar. Recuperar aigunos oficios artesanaies nos permite enmendar y avanzar, disminuyendo las brechas sociales en Zonas de desarrollo, y permitiendo un doble impacto: reciclar un agente contaminante y potenciar la economia circular'

Cristian Lagos, gerente de la División Personas y Organización de Barico de Chile. destaca que "parte fundamental de nuestra Estrategia. de Sostenibilidad es el permanente compromiso con Chile y las personas. Por elio, a través de distintas iniciativas buscamos apoyar e impulsar a quienes promueven y activan su entorno". Agregó que "Mujeres que Inspiran encar na eso, microempresarias de todo el país nos demuestran que no existen imposibles si se trabaja con pasión y foco-Este grupo está impactando positivamente, inspirando a sus comunidades y contribuvendo al bienestar de las nuevas generaciones a partir de soluciones ágries e innovadoras"

Desde su primera versión en 2021, han sido distinguidas un total de 155 microempresa nas y líderes de organizaciones sociales, logrando construir una sólida red de mujeres de distintas regiones del país



El deporte chileno en lo más alto

El tenista Alejandro Tabilo tuvo una semana sonada en el Masters 1000 de Roma, al llegar a semifinales y dejar en el camino al número 1 del mundo, Novak Djokovic, Su gran nivel le permitió avanzar hasta el *ranking* 25 (su mejor ubicación histórica) y ser cabeza de seria en el Grand Slam de Roland Gerros. Desde 2022, Tabilo forma parte de los destacados deportistas apoyados por Banco de Chile, lista en que también figuran los tenistas en silla de ruedas Macarena Cabrillana y Alexander Cataldo; la Selección Chilena de Rugby; los volemblistas de playa Marco y Esteban Grimalt; la nadadora de aguas gelidas Barbara Hernandez, la "Sirena de hielo", y Jorge Carinao, pesista paralimpico y reciente medalla de oro en los Juegos. Parapanamericanos de Santiago 2023, entre otros.

"Compromiso con Chile" Ilega a la TV

Banco de Chile abrió virtualmente las puertas de su casa matriz — declarada Monumento Histórico en julio de 2016— durante el Dia de los Patrimonios, con el estreno en television del documental "Compromiso con Chile". Esta pieza audiovisual, conducida por Mario Kreutzberger, "Don Francisco", fue realizada con ocasión de los 130 años que la entidad cumphó en octubre de 2023. En poco más de una hora, el documental grafica la historia y evolución del país y eu gente, así como las diversas iniciativas que Banco de Chile ha impulsado en pos del desarrollo del país. El registro se encuentra disponible en el canal de YouTube de Banco de Chile.



Últimos días para participar en concurso universitario Impacto Emprendedor

Para apoyar a las nuevas generaciones y demostrar que las autas son tierra fértil para innovar, Banco de Chée lanzó junto a la Universidad del Desarrollo el 4º concurso nacional universitario impacto Emprendedor, que este año entregará \$36 millones a repartir entre financiamiento inicial y premios, además de un completo programa metodologico para potenciar los proyectos de estos jóvenes ennovadores. Las postulaciones están abiertas hesta el próximo domingo 2 de junio en impactoemprendedor, add, el o bancochile.cl.

Líderes en responsabilidad corporativa

El Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco Chile) dio a conocer a las 100 empresas más responsables en los ambitos medicambiental, social (trabajadores, clientes y aporte a sociedad) y ética y gobierno corporativo, criterios mundialmente conocidos bajo las siglas en ingles ESG (Environmental, Social and Governance). De acuerdo con la versión 2023 de este estudio, Banco de Chile nuevamente estuvo en las posiciones de avanzada, al obtener el tercer lugar en el ranking general, subiendo un lugar respecto a la medición realizada en 2022.

Se viene la gran final del 8° concurso Primera pie Instituto Tel Banco de Chele, der 1978, es el orgulloso de un unto a sus miles primera pie la sus miles de la concurso de Chele, der 1978, es el orgulloso de chele, der 1978, es el orgulloso de chele, de la concurso de chele, de la concurso de

Fueron mas de 27 mil postulantes, luego 200 seleccionados y por último son 20 los finalistas (10 de la categoria Desafio Local y 10 de la categoria Desafio Global) que van por el título del 8º Concurso Nacional Desafio Emprendedor

En las últimas semanas se han dado a conocer por diversos medios de comunicación las historias detrás de cada uno de los 20 finalistas del 8º concurso nacional Desafio Emprende dor, quienes están generando un impacto positivo en la calidad de vida de las personas o del medio ambiente. Esta semana llegó la hora de conocer a los ganadores, con dos programas finales que serán transmitidos por Mega este domingo 2 (categoría Desafío Local) y el sábado 8 de junio (categoría Desafío Giobal)

Emprendedor

En el programa, que será conducido por el periodista Gonzalo Ramírez, los participantes tomarán un ascensor y tendrán un minuto para presentar su emprendimiento, un elevator pitch Luego, el elevador se detendrá en un

entrepiso, donde todos los participantes deberán esperar. Un jurado de expertos definirá a los cuatro concursantes que subirán al último piso y tendrán la opción de realizar la prueba final. Quienes obtengan la mejor evaluación, serán los ganadores del 8° Concurso Nacional Desafío Emprendedor, que organiza Banco de Chile junto con Desafío Levantemos Chile De los finalistas de esta edición.

nueve corresponden a emprendedores de distintas regiones del país, uno de Tarapacá, tres de Valparaíso, dos de O'Higgins, uno de La Araucania, uno de Los Ríos y uno de Los Lagos. Los 11 restantes son de la Región Metropolitana.

El 8º Concurso Nacional Desafio Emprendedor considera premios por \$100 millones a repartir. En ambas categorías, Desafío Local y Desafío Global, el primer lugar recibirá \$15 millones; el segundo, \$10 millones; el tercero, \$5 millones y el cuarto, \$3 millones. Los 12 finalistas restantes recibirán \$2 millones cada uno, monto que se duplicó en comparación a años anteriores.

Además, se entregará nuevamente el reconocimiento Compromiso Azul para Chile (uno por categoria), cuyos ganadores obtendrán \$5 miliones como estimulo por su impacto positivo en los ámbitos social y medioambiental

Este premio se suma al monto que podrían haber obtenido en cualquiera de las categorías mencionadas antenormente

Primera piedra de nuevo Instituto Teletón

Banco de Chile, desde la primera Teletón en 1978, se el orgulloso banco de esta cruzada solidaria junto a sus miles de voluntarios a nivel nacional. Por ello, representantes de la entidad financiera fueron parte de la ceremonia que se realizó en el Parque Comunal de Rancagua, donde se levantará el centro de rehabilitación numero 15. El moderno recinto permitirá a los

niños y niñas de la Region de O'Higgins y alrededores acceder a los tratamientos de Teletón. El nuevo inmueble tendrá 4 155 m² construidos, boxes de atención, sala de tarapias inclusivas, biblioteca, cafeteria, oficinas y estacionamientos. Recuerde: 8 y 9 de noviembre ¡Teletón, juntos todos los dias!







Expertos enjuician medida del SII que disparó las contribuciones de terreno en Padre Hurtado

M. GUTZÉRREZ

iversos juicios entre expertos inmobilianos generó el caso de María Eugenia Cajardo, quien en una carta al director de "El Mercurio", publicada ayer, relató el fuerte aumento de las contribuciones que sufrió su terreno en Padre Hurtado, tras una medida adoptada por el Servicio de Impuestos Internos (SII)

"Soy una mujer de 89 años. A fines de los 80, con nu marido, fallecido hace ocho años, compramos un terreno en Padre Hurtado, con el objeto de vivir nuestros años de jubilados en la tranquilidad del campo. Con esfuerzo, dedicación y mucho amor, transformamos un terreno pedregoso en nuestro último hogar", contó Cajardo. Añadió que "la normativa considera a este terreno como 'área de interés agropecuario exclusivo' y, debido a que su superficie es de dos hectáreas, no se permite su subdivisión. El año 2021, el SII decidió recalcular su avalúo fiscal, cambiando además su destino desde agrícola a habitacional, pese a que la normativa no permite ese uso, subiendo las contribuciones más de un 5.000%, además de manera retroactiva hasta tres años hacia atrás. Actualmente, pago en contribuciones un 8.000% más respecto de lo que pagaba el año 2020"

Al respecto, Daniela Olmos, subgerenta del área de Desarrollo y Regularizaciones de Colliers, señaló que en esta situación "no hubo un cambio, sino una actualización de catastro y lamentablemente para la contribuyente, está correcto". Añadió que "existe una confusión de conceptos. El uso: de auelo se refiere a las actividades permitidas según instrumentos de planificación territorial; y el destino, a la real actividad. ejercida en el lugar. En este caso, el predio podría tener uso de suelo agrícola ---per-mitido para actividades agrícolas—, pero la construcción específica en ese terreno es destino habitacional (una casa)". Sostuvo que "para que un predio sea específicamente avaluado como bien rata agrícula, debe justificar que el terreno está siendo utilizado para producción y descarta huertas de autosustento"

Sebastián Hudson, arquitecto y ge-

El caso de una mujer de 89 años que posee un sitio de dos hectáreas, que pasó de destino agrícola a habitacional.



Apelar a la Defensoria del Contribuyente o acogerse al Boneficio de Adulto Mayor (BAM) son algunas medidas que plantearon los expertos.

rente general de Póliza Cestión, indicó que "durante los últimos años se ha visto al 511 cambiando el destino de las prupiedades que han sido sujetas de un uso distinto del agrícola, como agro residencial o bien que presenten permisos de edificación de otros destinos"

Hudson afirmó que "el actuar del Servicio es cuestionable, ya que independiente del uso o destino que tengan las propiedades que se encuentran fuera de los límites urbanos, el SII debe demostrar antes del cambio de serie que el potencial agrícola es menor que aquel para el cual se le está dando uso. Algo que no siempre se encuentra respatidado"

Posibles soluciones

En su carta, Gajardo señaló que ha realizado múltiples gestiones y reclamaciones ante el SII. Agregó que ha debido recurrir a la ayuda de familiares para pagar las contribuciones

Sobre posibles soluciones, Hudson manufestó que "lo aconseable es acercarse a empresas que se dediquen a la defensa de los contribuyentes". Añadió que en este caso la afectada, "previa revisión desu propiedad, podría solicitar acogerse al Beneficio de Adulto Mayor (BAM), que le permitirfa descontar entre 50% y 100% del pago de las contribuciones, según el caso". En la misma línea, Olmos agregó que la propietaria "podría justificar que su predio corresponde a un bien rafz agricola, si comienza a utilizar el terreno para producir y justifica la calidad del suelo con un informe de un profesional agrónomo. En ese caso, la vivienda podría pasar a ser casa patronal"

La Asociación Chilena de Segundad (AChS) adquanó la torre de 5.700 m² en Av. Las Condes 6830. Espera tenería operativa en el uttimo trimestre de 2024.



ACHS COMPRA A ZURICH EDIFICIO DE OFICINAS EN LAS CONDES, EN MÁS DE US\$ 20 MILLONES

MARCO GUTTÉRREZ V.

En un mercado inmobiliano local contraido y con escasas noticias de nuevas inversiones, se conoció una reciente y relevante transacción en el rubro de las oficinas.

La Asociación Chilena de Segundad (AChS) adquintó un edificio de oficinas en Av. Las Condes 6830 a la compania de seguros Zurich. Se trata de una torre que está en un terreno donde hace unos años funcionó una sede de Cpech y que la aseguradora compró a fines de 2020 a los dueños de dicho preuniversitario.

La operación superó los US\$ 20 millones e involucró la propiedad de un edificio de unos 5.700 metros cuadrados que está cerca de las estaciones de metro Manquehue y Hernando de Magallanes. Locsite, consultora inmobiliana ligada a Rodrigo Pinto, José Ignacio Garcés y Enrique del Campo, estuvo a cargo de la intermediación.

Sobre las razones de la adquisación, la Asociación Chitena de Segundad explicó que "producto del término del contrato de armendo del único centro de atención que la AChS tiene en el sector oriente de Santiago (en Cervo Colorado), comenzó un proceso que se extendió por aproximadamente dos años, en el cual se buscó una ubicación idónea para atender a los afiliados al seguro laboral de la institución que trabajan en esa zona. Por lo tanto, es un sector que requiere de un centro que pueda responder a las diferentes necesidades de servicios para los afiliados de esta mutualidad, y este edificio las cumple".

Así, la AChS destinará el edificio a la atención de trabajadores afitiados y entidades adheridas que están en la zona oriente capitalina. El immueble, que estará operativo en el ultimo trimestre de 2024, "dispondrá de cuatro salas de capacitación y entrenamiento para fortalecer la gestión preventiva, y espacios para las actividades que ejercion los expertos asesores en prevención que se trasladan desde el centro que se cierra hasta estas nuevas instalaciones. Lo mismo sucede con las atenciones de salud ocupacional y las evaluaciones laborales de la zona", explicó la asociación.

EUROPA SE SUMA A COMPETENCIA POR AUTOS ELÉCTRICOS: VOLKSWAGEN ANUNCIA NUEVO MODELO DE US\$ 21.600

Estados Unidos y China compiten para dominar el creciente mercado de los automóviles electricos. EE UU, anunció recientemente aranceles a los venículos chinos, mientras las manufactureras asiáticas elevan su producción para conquistar la demanda en el extranjero. Ahora se sumó Europa: el grupo alemán Volloswagen, que engloba a marcas como Skoda, Seat, Cupra y Audi, anunció que fabricará autos eléctricos en un rango de precios de 20,000 euros (alrededor de US\$ 21.600 al tipo de cambio de ayer), segun informó la empresa en un comunicado de prensa citado por el medio español Expansión.

El estreno del modelo que proyecta Volkswagen está previsto para 2027 y la compañía pidió la asistencia de las autoridades europeas ante las alzas de costos y la disputa con los productores automotores chinos.

las alzas de costos y la disputa con los productores automotores chinos. En Chile, alrededor de 80 modelos de autos eléctricos componen la oferta. Los precios van desde los cerca de \$15 millones (US\$ 16.500, aproximadamente) hasta más de \$223 millones (US\$ 233.900)

No hay acuerdo entre BHP y Anglo American y se cae operación por US\$ 49 mil millones

T VERGARA

Sin éxito culminó el proceso mediante el cual Bl iP buscaba adquirir la propiedad de Anglo American, tras tres ofertas rechazadas en las que llegaron a proponer US\$ 49 mil millones por los activos de su competidora, y que a primera hora de ayer se desechara la opción de una nueva extensión en el plazo de negociación.

Desde la minera australiana, operadora en Chile de Minera Escondida, confirmaron que no harán una oferta y su CEO, Mike Henry, sostuvo que "si bien cretamos que nuestra propuesta para Anglo American era una oportunidad convincente para aumentar efectivamente el valor para ambos grupos de accionistas, no pudimos llegar a un acuerdo con Anglo American sobre nuestros puntos de vista específicos con respecto al riesgo y costo regulatorio de Sudáfrica".

En cuanto a este último elemento que había advertido Anglo American, desde BHP aseguraron que su intención era compartir el costo asociado con ciertas condiciones que podían imponerse como parte de las aprobaciones regulatorias.

En ese escenario, dijeron estar decepcionados por la decisión de la



La minera Anglo American opera en Chile la faena de Los Bronces.

junta directiva de Anglo, de no continuar las conversaciones respecto a la implementación de la propuesta.

Tras conocerse esta decisión, desde Anglo American comentaron que se enfocarán en su estrategia de crecimiento, para acelerar

la ejecución de su plan, presentado hace un par de semanas.

"Nuestros accionistas se beneficiarán de la transparencia del valor y la exposición pura a una cartera más simple de activos de clase mundial, un desempeño operativo consistentemente más sólido y un alto crecimiento atractivo en cobre, mineral de hierro premium y nutrientes para cultivos", explicó el presidente de Anglo American, Stuart Chambers.



La organización Mujer Impacta es una fundación sin fines de lucro. En la fotografía, su encuentro anual de 2023.

LÍDERES EMPRESARIALES Y GREMIALES INTEGRAN JURADO DEL PREMIO MUJER IMPACTA 2024

"Reconocer a emprendedoras sociales que destacan como agentes de cambio y por su capacidad de ver soluciones innovadoras donde otros ven problemas". Ese es el objetivo del premio que anualmente entrega la Fundación Mujer Impacta. La edición 2024 del galardón ya tiene definido al jurado que seleccionará a las ganadoras

El panel está integrado por José Ramón Valente, de Econsult, Matías Gormaz, de HSBC Bank Chile; Sandra Guazzotti, de Google Cloud; Gloria Ledermann, de Copec; Bárbara Blumel, de SQM Litio, Georgeanne Barceló, de Antofagasta Minerals; María Teresa Vial, de la Cámara de Comercio de Santiago: Karen Thal, de Icare; Matías Escabini, de Inacap; Holger Paullmann, de Sky Amine, Francisco Rojas, de Accenture; Diego Yarur, de Bo; Tatiana Munro, de EY, Soledad Onetto, de Canal 13 y María Paz Tagle, de Mujer Impacta.

MAESTROS DEL CLAROSCURO

Si la tributación pudiera llevarse al terreno de la pintura, la técnica que debiera utilizarse para representar los impuestos debiera ser la del ciaroscuro, que consiste básicamente en contrastar volúmenes iluminados con otros ensombrecidos.

Ingenuamente piensan algunos que la tributación es una mera técnica de recaudación y que funciona sin producir otros efectos. Remontándonos al antiguo régimen, y a propósito de luz, resulta útil recordar, a modo de ejemplo de este fenómeno, el llamado impuesto a las puertas y ventanas que afectaba a los dueños de las viviendas, según el numero de estas, ya que se consideraban signo de riqueza, opulencia y mayor capacidad contributiva. Lejos de incrementar el erario, el tributo terminó influyendo perjudicialmente en la arquitectura y provocando, al tratar de evitarse, una falta de aireación en las casas, que favoreció la propagación de enfermedades y pestes, afectando la salud pública.

Es que las subidas de impuestos a corto plazo, sin una evaluación objetiva de sus consecuencias, suelen traer sorpresas desagradables a sus promotores. Así ocurrió por ejemplo en Chile, en que luego de un año de haber aumentado la tasa de impuestos a las empresas el 2015, con el objeto de mejorar la educación, la recau-

dación disminuyó, atribuyéndose este efecto a la desaceleración económica que provocó dicha reforma y que no fue adecuadamente considerada.

FRANCISCO SELAMI

Aunque directamente este impuesto afectaria a la población más rica, terminó tristemente cobrando su parte a las clases medias, vía menor generacion de empleos, y a las futuras generaciones, cuyo propósito de educarse mejor se vio frustrado.

Considerando la naturaleza de los proyectos de reforma tributana en trámite y los que en el futuro inmediato el Gobierno pretende propulsar y que incluyen desde incrementos en el impuesto a la renta a impuestos correctivos, se ponen en juego grandes variables económicas como el crecimiento, el ahorro, la inversión, el consumo y el empleo. Considerarlas adecuadamente frente a cada norma que se propone es un deber para con los ciudadanos.

En el debate político de los impuestos, sin embargo, quienes quieren aumentarlos suelen encandilarse con el brido de un fácil incremento en la recaudación, que posibilite cumplir sus proyectos, y son reacios a ver la oscuridad de sus efectos perjudiciales. Pocos son quienes, aquilatando luz y sombra, contribuyen a crear un sistema tributario realista y eficaz, con la sobnedad de los maestros del claroscuro.

RAMÓN YÁVAR DEJA LA PRESIDENCIA DE MPC

Importantes cambios anunció ayer la constructora Moller y Pérez-Cotapos (MPC). Ramón Yavar (69 años) renunció a la presidencia de la firma de la cual es accionista , cargo que ocupó por 17 años. Su puesto será ocupado por Vicente Bertrand (51), director independiente de la compañía desde 2014

El cambio obedece a la intención de Yávar de dar paso a nucvas generaciones y dedicarse a resposabilidades familiares y profesionales, indicó el empresario en una carta a colaboradores. De todos modos, el emblemático timonel de Moller (ahora expresidente), permanecerá en el directorio de la firma.

PARTE DE ESTOS PAGOS SERÁN INCORPORADOS EN LAS CUENTAS DE LUZ RESIDENCIALES A PARTIR DE 2027

Costos sistémicos: radiografía a los cargos que abrieron el debate en el sector eléctrico

a modificación que la autondad hizo en el ûth mo proceso de licitación de suministro para clientes regulados con el objetivo de permitir que las generadoras ejéctricas puedan traspasar a este segmento --entre los que figuran los residenciales— el pago de costos adicionales en los que el sistema eléctrico. incurre para producir y suministrar la anergía abrió el debate en el sector

La discusión gira en tomo a dos elementos fundamentales quión realmente deberia asu mir estos cargos y si la autoridad y los organismos competentes pueden revisarios para que sean más eficientes. Esto Ultimo es relevante considerando que en 2023, y segun citras de la Asociación Chilena de Energias Renovables y Almace namiento (Acera), ios costos sistémicos superaron los US\$ 1 000 millones

Actualmente estos costos consideran cinco tipos de servicios y pagos lateraies, Cuatro se orientan a dat seguridad y estabilidad ai sistema eléctrico, mientras que el quinto corresponde al pago del precio estabiiizado que a todo evento reciben los Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD), que son centrales de menor tamaño, fundamentalmente solares fotovoltaicas, cuya presencia en la red se ha incrementado exponencialmente amparadas en este beneficio.

Tres de estas prestaciones explican el 98% del total de los costos sistémicos. La primera. son los Servicios Complemen tarios, que permiten mantener el suministro eléctrico en los rangos de calidad establecidos (frecuencia y voltaje) y que en 2023 representaron el 45% de estos costos, equivalente a US\$ 488 millones. Le siguió con 32% (US\$ 346 m iones) la operación fuera de orden económico, que corresponde al pago para cubrir la operación de les centrales, principalmente térmicas fósiles, que por motivos de segundad entran en servicio cuando el precio de la energia en el sistema es menor que el costo de operación de estas unidades (ver recuadro) En tercer agar, con ei 21% del lotal (US\$ 217 millones), se ubicó el subsidio a los

PMCD "Los costos sistémicos se han incrementado exponencialmente en los últimos cuatro años, pasando de US\$ 15 millones a principios de 2020 a casi US\$ 100 miliones mensuaies durante el presente ano", plantea Javier Bustos, director ejecutivo de la Asociación de Clientes Eléctricos No Regulados (Acenor)

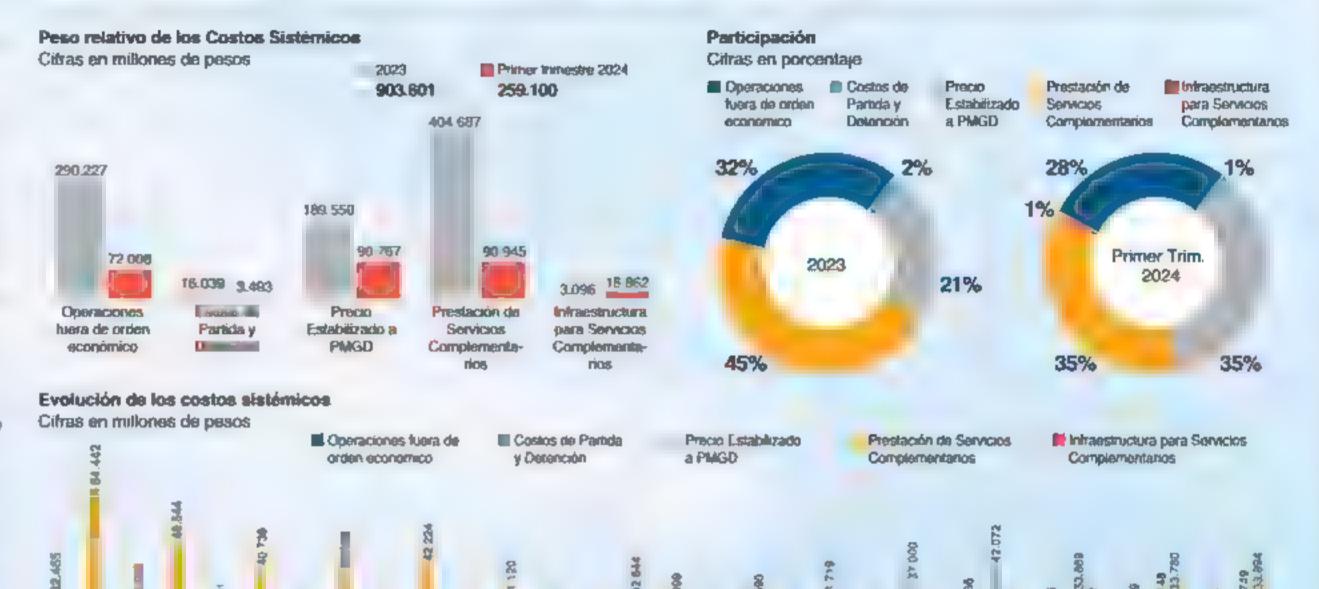
La directora ejecutiva de Acera, Ana Lia Rojas, comprementa diciendo que la estima ción para este año es que los pagos laterales se mantendrán en niveles similares a ios de 2023, aunque con un cambio importante en suestructura: "Se harán más relevantes las componentes de compensaciones a los PMGDs y prestación de servicios compiementarios", detaaa Esto queda de manifiesto al analizar las cifras al primer trimestre dei Coordinador Eréctrico Nacional (CEN), que muestran que este pago garantizado represento el 35% del total de los costos sistémicos y de acuerdo con las provecciones de Acenor solo este tem podría totalizar este año del orden de US\$ 400 a US\$ 600 m iones (ver gráfico)

Mayor eficiencia

Si bien la regulación establece que son las generadoras las que pagan los costos sistémi-

En 2023 estos ítems, también conocidos como pagos laterales, superaron los US\$ 1.000 millones y para este año se proyecta un monto similar. En la industria plantean que una revisión por parte de la autoridad y los organismos competentes permitiría reducir estos costos al menos en un 40%.

Monto total y composición de los Costos Sistémicos



80.806

71.000

78.420

76.911

91.394

Fuence Datos Coordinador Eléctrico Nacional

Total

114.678

86.897

63.277

66.082

63,230

Infografia Estudio Puol

86,135

MARKERSON OF THE REST OF THE SEC.

MARKET STREET STREET STREET STREET STREET STREET



Javier Bustos, director ejecutivo de ACENOR.

cos, esto se cumpte parcialmente, ya que hay generadoras que han traspasado estos pagos a sus chentes libres. Además, a partir de 2027 los cientes regulados o residenciales pagarán una parte de esa factura debido a la modificación efectuada por la Comisión Nacional de Energía (CNE) en la más reciente licitación de suministro de las distribuido-

Ana Lie Rojas, directora ejecutiva de ACERA A.G.

ras eléctricas.

"Hay dos aspectos a considerar el primero es quiénes deberian pagar estos costos, el segundo es revisar si lo que se está pagando es eficiente o si esos costos pudieran reducirse Respecto del primer punto, creo que en la práctica el traspaso a chentes regulados conileva el riesgo de dejar en herra de

Carlos Finat, consultor en cambio climático y transición energética.

nadie el cuidado por reducir esos costos. En cuanto a silos costos sistémicos son eficientes, es llamativo que el tema no se haya instalado. en la discusión, especialmente cuando hay formas de optimizarlos", apunta el consultor y exdirector ejecutivo de Acera Carlos Finat

La representante de Acera plantea que el Coordinador

Electrico Nacional (CEN) que opera la red, y la CNE, que establece la regulación y la normativa bajo la cual se pagar estos costos. sistémicos, son los responsabies de su optimización, sin embargo, el lider de Acenor sostiene que estos organismos "no han puesto el foco en cómo reducir o hacer más eficientes estos

Pese a que Finat asegura que es dificil hacer una estimación, cree que los costos asociados a los servicios comprementarios podrian reducirse a la mitadi st se permitiera a las ener glas renovables competir para prestarlos. Respecto dei precio estabilizado que se paga a los PMGD, estima que la reducción podría estar en torno al 40% Esto es, una rebaja que podría rondar los US\$ 400 m llones por año

cargos".

PRECIO CERO A LAS RENOVABLES, **UNA DE LAS** CAUSAS

88.543

82,421

"Una de las razones por las que hoy tenemos costos sistemicos altos es la gran cantidad de horas en las que el precio de la energia en la red es cero". Con estas palabras, la directora ejecutiva de Acera, Ana Lia Rojas, se refiere a esta distorsion del sistema, el cual hace más de un año fue planteado oficialmente a la autoridad por un grupo de empresas del sector. integrado por Acciona Energia, Andes Solar, EDF Renewables Chile. Ibereolica, Mainstream Renewable Power, GPG-Naturgy, EDF Renewsblas Chile, Pelicano Solar, WPD y Opde Energy, que han visto amenazada su estabilidad financiera a causa de esta situación.

"Mientras mayor sea el numero de horas de costo marginal cero, mayores serán los costos sistémicos que tienen que asumir los clientes libres, las generadoras que abastecen a zonas residenciales, y a partir del año 2027, tambien los clientes residen-

ciales o regulados". A su juicio, la formula para evitar que la energia renovable se valorice a precio cero es que la CNE realice cambios reglamentarios y normativos. "Nada cuesta cero, menos la energia limpia y no contaminante". precisa.





MÁS BIENESTAR, MENORES COSTOS:

Deducible, riesgo y exclusiones: tres aspectos clave del seguro complementario de salud

Cada vez son más las personas que optan por instrumentos adicionales para mejorar la cobertura que entregan las instituciones de salud previsional, como Fonasa o las Isapres. De esta manera, frente a enfermedades o accidentes evitan enfrentarse a un gran desajuste financiero.

os seguros
complementarios actúan
como una segunda capa
de protección, para cubrir
gastos asociados a salud que no
hayan sido cubiertos ni por el
sistema de salud público ni por
una sapre Gracias a estas
herramientas, miles de
personas pueden amortiguar el
costo que implica pasar por una
enfermedad o enfrentarse a un

¿Cómo elegir el adecuado? Carolina Bardisa, académ ca de Derecho de Universidad de Las Américas, sade Concepción, nvita a tomar en cuenta varias cosas antes de adopter una decisión, "Lo primero que se debe tener ciaro es que es un contrato voluntario por el cual se paga una prima mensually, que en caso de ocurrir el siniestro tenfermedad u operación), la compania aseguradora reembolsará prestaciones o gastos de salud, pero el monto no es ilimitado. El dinero se reembolsa después de la cobertura del sistema de sa ud previsional del afiliado (privado o estatal), en la medida que la suma supere el deducible y hasia un monto máximo", deta a

En segundo lugar, la abogada sugiere fijarse en qué nesgo se quiere cubrir y así conocer cuá: será el deducible. "Si quiere cubrir una enfermedad catastrólica, norma mente el deducible será mayor y la prima mensual menor, pues se está pensando en costos eltos de tratamientos, pero de menor frecuencia. Por el contrario, si



Cada vez son más las familias que optan por contratar seguros adicionales, para enfrentar de mejor manera cualquier gasto imprevisto relacionado con la salud.

se quiere asegurar tratamientos de menor costo o más frecuentes, el deducible será menor, pero la prima mensual mayor. Esto es importante, pues si el deducible es 1 millón de pesos y la cuenta que debe pagar el asegurado después de la cobertura de Fonasa o Isapre fue de 700 mil pesos, el seguro

no lo cubrirá", señala En tercer lugar, la académica aconseja tener presentes las exclusiones, es decir, las materias que están fuera de la cobertura de la poliza en concreto. "Para esto es determinante conocer las preexistencias y lo que deciaró el asegurado al momento de contratar su poliza. Se suma, en cuarto lugar, el factor edad del asegurado", precisó Carolina Bardisa.

MÁS BIENESTAR

Según Fresia Cabello, jefa de Capital Humano de Drilloo, el bienestar de los colaboradores es muy importante para el éxito de una empresa. "Este nos lleva no solo a una mejora en la productividad y la eficiencia, sino también a la satisfacción y lealtad hacia la organización Además, contribumos a la prevención y el tratamiento oportuno de enfermedades", seña a

Otra de las razones que expone la ejecutiva para contratar este tipo de seguros a nivel corporativo es la reducción del ausentismo. "También es un atractivo beneficio para atraer y retener talento, que encuentra más seguridad y tranquilidad en su ambiente laboral", comenta

Igualmente, María Teresa Rivera, especialista en recursos humanos de Valmet Chile señala que contar con seguro de salud complementario médico y dental le permite a la organización apoyar a los funcionarios y sus familias con gastos que, por lo general, son imprevistos y altos

imprevistos y altos Observamos mayores ventajas en cuanto a la cobertura de enfermedades y medicamentos, así como beneficios en farmacias y pago en línea con descuento directo. Otro factor es la personalización del servicio, ya que contamos con una ejecutiva exclusiva que nos apoya para hacer la gestión de los reembolsos sin necesidad de trámites engorrosos para nuestros funcionarios", indica

Según la ejecutiva de Valmet Chile, una política robusta de recursos humanos deba contar con coleboradores sanos y felices, algo que impacta directamente en la productividad. Por eso, la compañía impulsa un estilo de vida sano, que se alinea con la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles

"Este compromiso refuerza la conexión entre la felicidad de los trabajadores y la seguridad en el trabajo, llevando a mejoras reales y duraderas. Con este enfoque, avanzamos para lograr el objetivo de "cero accidentes", fortaleciendo el valor agregado y el sentido de pertenencia", explica

Esto también lo ratifica Fresia Cabe io, de Orifico. "Es un factor clave para permanecer en la empresa. El seguro tiene un impacto muy positivo, que otorga tranquilidad en cuanto al costo de consultas médicas, medicamentos y gastos de hospitalización. El seguro complementario de salud y denta es un beneficio tanto para los colaboradores, como para la empresa", concluye

MÁS EQUIDAD Y ACCESO A LA SALUD:

Ley Corta de Isapres: la norma que facilitará el acceso a seguros privados a los usuarios de Fonasa

A partir de 2020 muchas personas han ido migrando desde los sistemas de salud privados a Fonasa. Por eso, para muchos usuarios es de gran relevancia contar con una segunda capa de protección en materia de salud.

on la Ley Corta de sapres, el Gobierno busca modernizar Fonasa, requiar mejor a las Isapres y fortalecer a la Superintendencia de Sa ud para garantizar la continu dad de las atenciones de salud y coberturas asociadas. Uno de ios principales ejes del proyecto se basa en modernizar Fonasa, a través de la creación de la cobertura complementaria que le permitiră al Estado contratar seguros privados voluntarios para sus beneficiarios

De esta manera, quienes se encuentren afiliados a Fonasa, podrán acceder a un esquema de cobertura integrado por prestadores privados con copagos mínimos garantizados mediante el pago de una prima comunitaria adicional al 7% por beneficiario.

Este es, según Javier de la Maza, director de la Asociación de Corredores de Seguros de Chile (Acoseg), uno de los cambios más destacados de la nuevalley "Esta modaiidad busca ofrecer una segunda capa de protección a los Jauarios que quieran contratarla, permitiéndoles acceder a prestaciones adiciona es a través de Fonasa, aumentando su protección financiera en salud a través de prestadores privados en convenio y contarla con una

prima que puede ser plana o comunitaria, igual pará todos, sin importar edad, sexo o condición de salud", explica

No obstante, aunque se trata de un avance sustancial y la necesidad de esta segunda capa de protección sea evidente, el dirigente gremia: cree que hasta ahora no hay mayores luces sobre cómo se generarán estos convenios con los prestadores privados

"En este escenario, la oferta de àrea privada sique siendo re evante S bien la Modal dad de Cobertura Compiementana podría ampliar las opciones de atención médica para los usuarios, muchas personas que migraron a Fonasa necesitarán la seguridad que ofrece el mercado asegurador en esta materia, con una oferta que sigue creciendo cada día y que ha permitido crear servicios y productos que hoy están l egando a más sectores de la soc edad", señala Javier de la Maza, quien aspira a que los prestadores en convenio tengan un rol preponderante en el desarrolio de un sistema más inclusivo

WERTH WALLSTONE TOOK!

Cooperación fue el concepto clave de la 77ª Asamblea Mundial de la Salud, que convoca anualmente en Ginebra a ministros de los



Estados M embros de la Organización Mundial de la Salud (OMS). Precisamente ese es el espíritu de la Ley Corta de Isapres, a la que se refirió la ministra de Salud de Chile, Ximena Aguilera

"Recientemente logramos aprobar una tey que permitirá al seguro publico contratar seguros privados, avanzando a una mayor complementariedad público-privada y a dar más opciones de atención a los beneficiarios del seguro público de salud, que en Chile

alcanzan al 80 % de la población", dijo En cuanto al plano giob

En cuanto al plano giobal de las políticas públicas de Salud, la ministra aseguró que continuará apoyando

"Esperamos contar pronto con un instrumento de consenso para la prevención, preparación y respuesta a pandemias, basado en los principios de equidad, solidandad, soberanía y respeto a los derechos humanos. Asimismo, confiamos que el proceso de Enmiendas del Reglamento Sanitario Internacional logre consenso", comento

LO QUE VIENE

Finalmente, la secretaria de Estado sostuvo que la "colaboración para la búsqueda de soluciones efectivas será esencial para tesponder a los nuevos desafíos que emergen en la salud giobal. Todos por la salud y salud para todos."

El Gobierno tiene plazo hasta el martes 4 de junio para proponer al Congreso Nacional Uno de los ejes de la Ley Corta de Isapres es modernizar Fonasa.

a cuatro de los cinco integrantes del Consejo Consultivo sobre Seguros Previsionales de Salud que creó la Ley Corta de Isapres

En tanto, la Superintendencia de Salud tiene como fecha I mite el viernes 7 de junio para dictar la circular que definirà cuá será "el modo de hacer efectiva la adecuación de, precio final de todos los contratos de salud previsional"



VIDA CÁMARA:

Beneficios y coberturas que apuntan a las necesidades reales de las personas

de seguros de salud y vida de la Cámara Chilena de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), facilità el acceso a la salud para los chilenos. Su cartera se compone en partes similares de afiliados tanto de isapres como de Fonasa, entregando cobertura complementaria para una atención oportuna y de calidad a través de sus seguros

Para conseguir su objetivo, la compañía ha creado diferentes productos para que la mayor cantidad de personas puedan acceder a una cobertura complementaria que les permita sarud oportuna y de calidad, según sus preferencias. Esto lo ha implementado en sus líneas de negocio colectivo e individuales

A través de la allanza con er nicas y centros médicos RedSalud, el prestador de salud privada más grande de Chile, han logrado crear una diferenciación que, en la oferta de mercado, ha sido altamente valorada Gracias a esto, no solo se accede a coberturas preferenciales, sino también a un ecos stema de sa ud enfocado en la prevención, que busca acompañar a las personas an el proceso continuo de cuidado de su salud a través de diversos beneficios

Además de la variedad de productos en su portatorio, Vida Cámara se entoca en brindar

En el primer trimestre de 2024, con una cartera colectiva de más de 500 mil personas aseguradas, Vida Cámara se ha posicionado en el segundo lugar del mercado de los seguros de Salud Colectivo con una participación en prima de 13,7%, la cual evidencia la preferencia.

acompañamiento y asesona entendiendo la complejidad en la comprensión de las coberturas, tanto en los sistemas previsionales de salud (Fonasa o isapres) como en los si guitos complementarios de "segunda capa"

"Somos una compania que conoce la real dad chi ena en



Vida Cámara ha desarrollado una interesante oferta de seguros complementarios de salud.

terminos de salud, y por eso tenemos foco en entregar la mejor experiencia a través de a tos estándares de servicio. Nos enfocamos en ser empáticos, inclusivos, asegurando el impacto positivo en la comunidad y manteniendo precios razonables para cada segmento", detalla lhaxi lturriaga, gerente general de Vida Camara.

Con estos objetivos, la empresa ha logrado posicionar sus seguros colectivos en el mercado. Según lo señalado por Iñaki Iturriaga, "a marzo de 2024, Vida Camara se posiciono en el segundo lugar en prima de seguros de Salud Cotectivos, alcanzando una participación de mercado de 13,7%"

Dentro de su abanico de productos de seguros colectivos, destaca el seguro de salud complementano "Salud Pyme Digital", que tiene como particularidad estar disponible para empresas desde 5 trabajadores, es de fibre elección, con una cobertura de hasta 70% en reembolsos de gastos

médicos, muerte, invalidez y otras. En tanto, en la linea de seguros individuaies destaca el grupo de seguros "Soy RedSalud, un seguro Vida Camara" con diferentes combinaciones de coberturas exclusivas en clínicas y centros médicos RedSalud; destacando el seguro "RedSalud Complementano de Salud Fulli con extensión catastrófica", que ofrece cobertura en el día a día para gastos menores, pero también ante eventos de alto

lñaki iturnaga, gerente general de Vida Câmara.

MAS DE LA PROPUESTA

La innovación, tecnología y digitalización son parte de la operación de Vida Cámera y, por ende, un aspecto diferenciador de la companía. La empresa toma al desarrollo tecnológico no solo como una eficiencia operacional, sino también como el medio para entregar una experiencia positiva y significativa con foco en la simplicidad La gestión de seguro es en imea, rápida y sencia, a través de la cuai se pueden realizar pagos, solicitar asistencia y también consultar pólizas contratadas en cualquier momento y lugar a través de canales digitales (app. web. WhatsAppr

"La tecnología para nosotros as parte de la operación aplicandola en función de las personas, siempre enfocándonos en mejorar la calidad de vida de los asegurados y sus familias", expica liturnaga

A futuro, la empresa proyecta seguir construyendo una oferta de valor diferenciadora cubriendo necesidades reales de las personas, asegurando el acceso y generando una relación de largo plazo con los cuantes

FONASA

SEGUROS COMPLEMENTARIOS DE SALUD PARA EMPRESAS

ENTREGA PROTECCIÓN A TUS COLABORADORES
ANTE GASTOS MÉDICOS

Planes con coberturas:
HOSPITALARIAS, AMBULATORIAS,
MEDICAMENTOS Y DENTAL

Disponible
COBERTURA DE
PREEXISTENCIAS

*En Planes Pymes: Elige tu plan **Libre Elección o Exclusivo** en Clínicas y Centros Médicos RedSalud



En Vida Cámara somos expertos en Seguros de Salud





viás de **500.000** I**seculados**



95% de renovación Relación a largo plaze



Mai a 3.000 empress





WWW.VIDACAMARA.CL





SEGUROS DE SALUD COLECTIVOS:

Beneficios que se han convertido en uno de los favoritos de los colaboradores

Con la contratación de seguros de salud, las empresas entregan una sensación de mayor certidumbre y protección a sus colaboradores, lo que a su vez repercute en un aumento de la productividad.

trás quedo el tiempo en que solo una remuneración atractiva bastaba para atraer y retener taiento. Es que tras la pandemia las prioridades de los trabajadores cambiaron y hoy esperen que las empresas ofrezcan beneficios no monerarios, tales nomo teletrabajo, días libres adicionales, horarios hexibles, entre otros

Esto es lo que se conoce como "salario emociona!" y que ceda vez cobra mayor relevancia para los colaboradores. Uno de los beneficios más valorados son los seguros complementarios de salud, que ante un problema médico bon fica total o parcialmente lo que no cubre el sistema de salud al cual el trabajador esté afiliado, sea Fonasa o Isapre

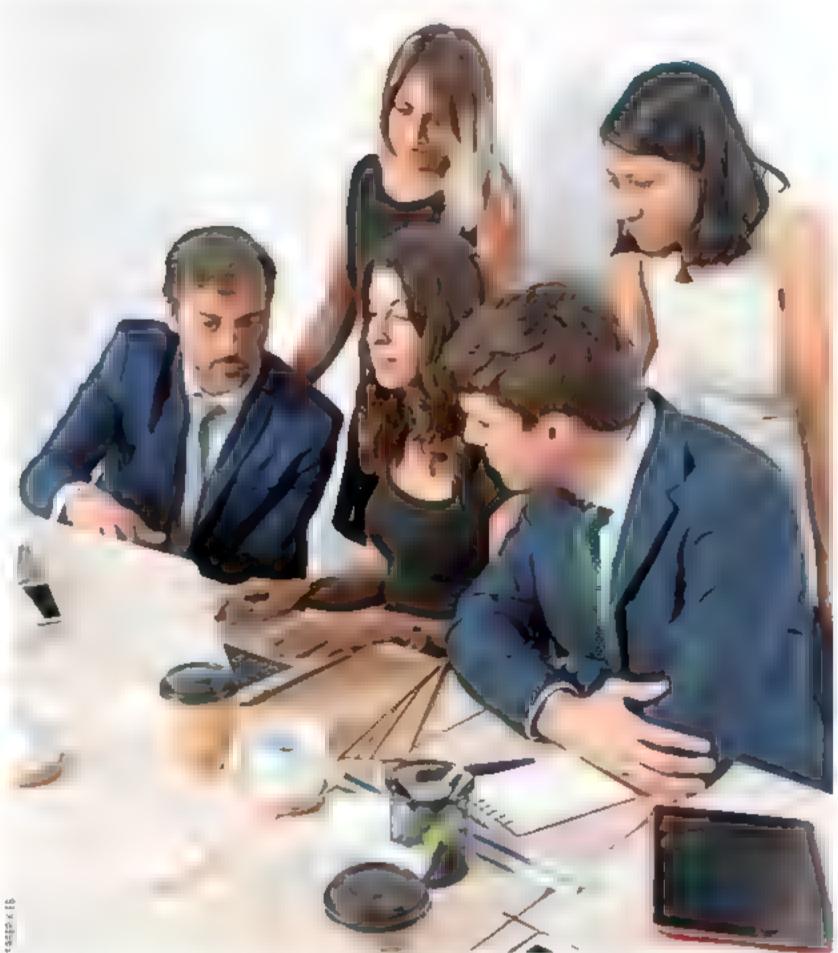
En este sentido, Soiedad Morei, directora Recursos Humanos de Adecco, explica que "los seguros complementarios de salud son amphamente valorados por los trabajadores por diversas razones, como las coberturas amphadas, ofreciendo atención médica especializada, procedimientos médicos de alto costo, medicamentos costosos, y terapias no cubiertas por el

seguro básico"
Así, al cubrir una parte
significativa de los gastos
médicos que no son financiados
por el seguro básico de salud,
"ios seguros complementarios
disminuyen la carga económica
directa sobre los trabajadores y
sus familias en caso de
enfermedad o accidente",
comenta

"También tienen acceso a una red más amplia de prestadores de salud, como clínicas. hospitales y profesionales y especialistas de alta demanda, lo cual es especialmente valorado por los trabajadores", añade

Coincide Cartos Henriquez, director comercial de SOS Group, al señalar que "una de las principales preocupaciones de los trabajadores es cubrir los gastos de la salud personal y de su grupo familiar en especial, en estos tiempos de incertidumbre respecto de la situación económica de las Isapres, o porque sus planes de Isapre o Fonasa no cubren los altos costos que genera una enfermedad"

En la misma linea, Claudio
Oyarzún, gerente general de
HumanNet, explica que el
"proveer seguros médicos
complementarios, realizar
taileres para el manejo del estrés
o llevar a cabo actividades
recreativas, por dar algunos
ejemplos, son acciones que
confirman el compromiso de una
empresa con la salud física y



Los seguros complementanos disminuyen la carga económica directa sobre los trabajadores.

mental de sus miembros."

De ahi que en mercados laborales competitivos, los seguros complementarios de salud se convierten en una

herramienta valiosa para las

empresas en la atracción y retención de talentos

"Este tipo de beheficios son una inversión en el capital humano que mejora el ambiente laboral y potencia la productividad, al tiempo que contribuye a la construcción de una cultura organizacional sólida y cuidadosa del bienestar de sus integrantes", afirma Soledad Morel







SEGUROS DE SALUD SOY REDSALUD

CONOCE NUESTROS SEGUROS CON COBERTURAS EN



EXÁMENES



CONSULTAS



PROCEDIMIENTOS



HOSPITALIZACIONES



El riesgo es cubierto por Compañía de Seguros de Vida Cámara S.A. Los términos y condiciones del seguro se encuentran en las condiciones generales incorporadas al Depósito de Pólizas de La Comisión para el Mercado Financiero bajo el código POL 320220210, POL 320230303 y POL 320230304. El valor \$5.887 detallado en nuestras campanas digitales, corresponde al plan RedSalud Oncológico para un titular de 0-20 anos sin cargas. Este valor es referencial seguin UF 36.797,64 al 01/01/2024.



TAMBIÉN CUENTA CON UNA LÍNEA DE SEGUROS COMPLEMENTARIOS COLECTIVOS ESPECIALES PARA PYMES:

Bupa Seguros crece en el segmento Fonasa con coberturas de hasta 100% en red preferente

l contexto de incerbdumbre por el que atraviesa el sistema sanitario en Chile ha originado nuevas necesidades de salud de las personas e impulsado cambios para la ndustria aseguradora, especialmente en la contratación de seguros complementarios, tanto para el segmento individuales como chiectivo Durante 2023, sobre 616 mil personas se incorporatorial sistema Fonasa y más de la mitad provino del sistema Isapre (344 mil)

"Quienes han migrado al sistema público de salud desean seguir teniendo una cobertura similar a la que tenian en la sapre, sin tener que pagar mucho más por ello. Así, hemos adaptado nuestra oferta poniendo especial foco en los usuarios de sistema público quienes no sollan estar dentro de las officios abrativos abrativos de las officios abrativos abrativos de las officios de las officios abrativos abrativos de las officios de las officios abrativos abrativos de las officios de las officios

quienes no sollan estat dentro de los públicos objetivo de las compañías— con productos que mejoran considerablemente la cobertura y rapidez en el acceso a atención en la modalidad libre elección", explica Paoia Herrera, gerente de Bupa Seguros.

Los números de dicha

Los números de dicha compania reflejan lo anterior, principalmente en la línea de seguros individuales, donde un 85% de la cartera pertenece a Fonasa. En este escenario, en 2023, Bupa Seguros se convirtió en la primera firma en lanzar al mercado productos con cobertura de primera capa exclusivos para Fonasa. Bupa

La compañía se propuso mejorar la protección financiera de las personas que optan por la "libre elección", la cobertura, el acceso y la oportunidad de atención, tanto en forma individual como colectiva.

Más Protección y Bupa Multisalud, seguros individuales que pueden alcanzar hasta un 100% de cobertura en red preferente.

Para la línea de seguros complementarios "tradicionales" o de segunda capa, la compañía ofrece Bupa Cuidado Total, que mejora la protección financiara en libre elección, actuando luego de la cobertura de la primera capa, sea isapre o Fonasa. En este ámbito, para los seguros individuales y dependiendo del producto, la prima promedio por beneficiario va desde UF 0.69 hasta UF 2.



En la linea de seguros individuales de Bupa Seguros, el 85% de la cartera pertenece a Fonasa.

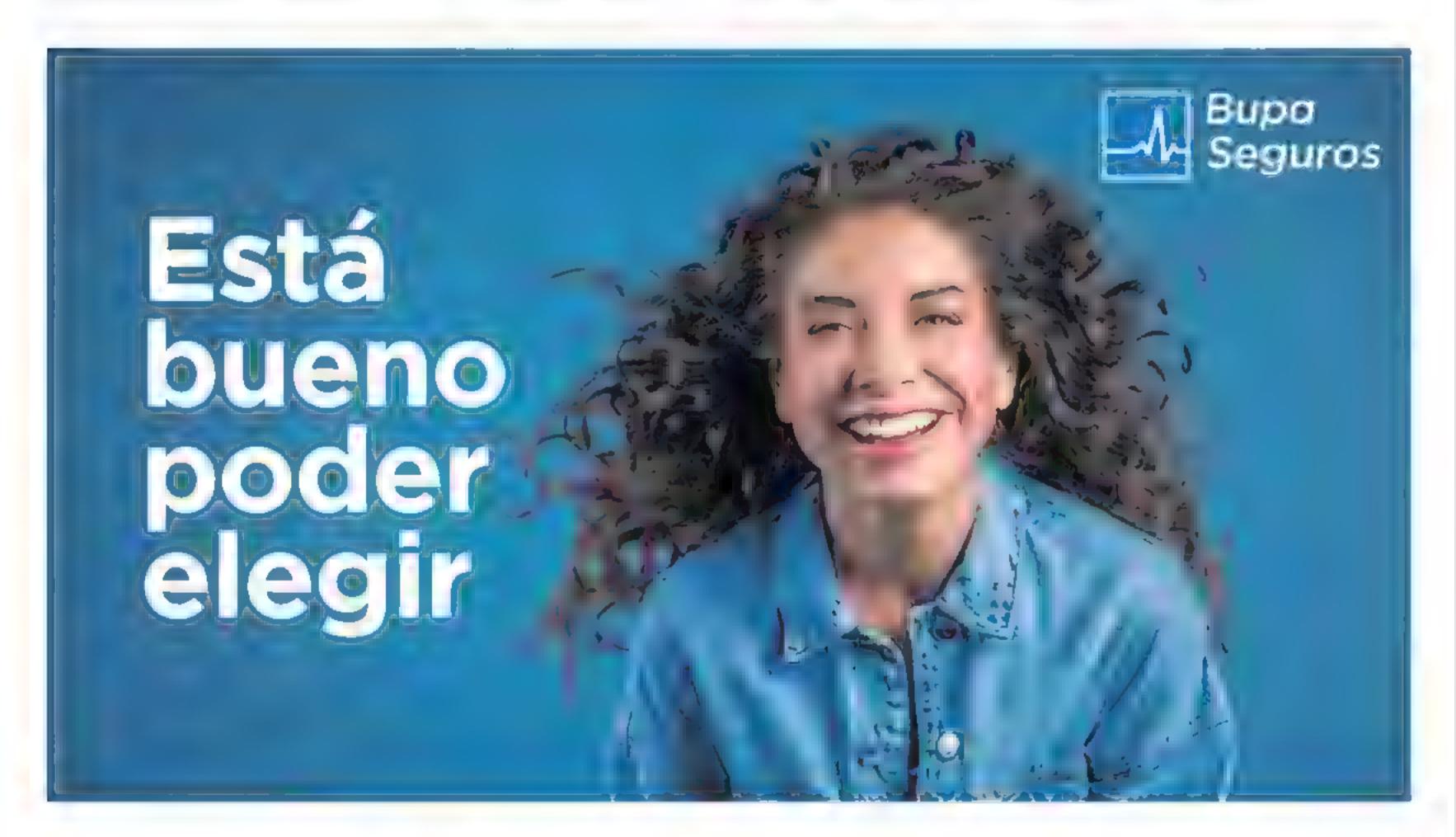
APOYANDO A LAS PYMES

En tanto, en la linea de seguros complementarios colectivos la firma cuenta con productos paquetizados para pymes a partir de los cinco trabajadores, y los Global Corporate, que tienen cobertura internacional.

"En Bupa Seguros nos concentramos en ofrecer Onicamente seguros de salud, con la experiencia y respaido qua otorga ser parte de una de las compañías de salud más grandes del mundo. Esto, sumado a qua escuchamos atentamente a nuestros cientes para identificar sus nuevas necesidades de salud, nos permite ofrecer un amplio catálogo que se diferencia con condiciones únicas dentro.

del mercado; estableciendo edades máximas de contratación más altas que la competencia; dando respuesta a un sector que habitualmente quedaba desprotegido como es el adulto mayor, reconociendo y haciendonos cargo de las necesidades de saiud de los al liados a Fonasa, o reduciendo el número mínimo de colaboradores para la contratación de seguros

pymes", señala la ejecutiva
Finalmente, Paola Herrera
destaca que los seguros
complementarios de salud que
ofrece Bupa Seguros constituyen
una excelente alternativa para
mejorar la cobertura, el acceso, la
oportunidad de atención y la
protección financiera en salud
para todas las personas y
especialmente, pera los afiliados



Elige un seguro de salud a tu medida

Pacientes Fonasa e Isapre.

Con coberturas ambulatorias y hospitalarias de libre elección o en prestadores preferentes.

Deducible \$0.

Bupa Seguros Una decisión inteligente Cotiza ahora en bupaseguros.cl

RAHEACC	SOMES S			PARETOS (DE SANT	LAGO																	اوائد ارکات
distrib	1		Presio (5)	M CTLOF	Marieum dartosty	Morete transacto (\$)	None v de negacion	Proces officer	Lange of the same	destantions and 2025 (%)	Feliane preds altitud	decise			Producti	JMME DE	Yertachen dura (5)	Monte travado (6)	Name o do se pordos	From ultime major	s Li man (5) more	Restabilidad uno 2025 (C)	Rate ste a preside ptill
450	19	28 1	198,0	1899	0,67	70 471 944	0 10	250,0	70,00	£ c	6.73	disabit testi,		75,00 0	78,0	78,0	0,00	2.019.210	3,0	84 5	64 00	27.9	2 60
WAS-A	27	2 00 T	977 B	2728	0.00	2 271 675.690	562 Q	. 300 E	21, 00	0.7	1:91	BAUSISS.		20.25 1	8.0	6.0	0.00	735 101	8.0	30 II	15 10	14.1	0 00
MEMORIAL	1	2 44 BE	21.2	22.7	0.00	4 439 721	2.0	252	20.74	6.7	1.75	MEMBERS		15 499 40 N	15,500.0	15 +10 0	0.00	6 375 900	10	16 600 0	1 750 00	34.0	6.63
DEW-A	2.22	170 H	0.0	0.0	2.00	2.970.251	12 0	2 290 0	1 52 = 00	1,1	19.39	NAME AND PARTY OF THE PARTY OF	-	3.593,00 8	8.6	0.0	0.00	65 145	1.0	3,700.0	3 300 00	0.0	3.4
INIE II		5.00 T	2.979.0	× \$10,0	2.66	6 324 989 576	7510	z 992 0	175 0	150	11.4	MANUELLA.		33,96-4	0,0	0,0	0.00	P5 209	Ď	36_0	31 50	4,6	93.
ARCHILE		00 T	4.380 D	0.350.0	D 2	9 02 6 500	2.0	2 36 6 0	A 280 D	+2 7	1450	MITTAL TORS		3.35 T	3,3	3.2	D43	11 329 953	27 D	43	2.66	T 1	3.5
WIDA	42	0.46 T	479.1	429 0	0.7	42 439 495	.90	47 3	131- 00	12.6	4.29	NORTESION		9.21 4	9.0	20	0.00	239 133	7.0	99	6 80	7.4	45
	P4.20	0.00 T	26.900 0	26,200,0	-2.46	2,505 736,595	301.0	25 500.0	20 346 50	62.1	14.91	RECEGAS	-	29436 T	296.5	494.0	0.3	42 02 055	270	315 0	142 02	27	6.7
ENTANDER		3,99 T	45.2	43,7	-1.51	7 391 048 133	507 C	14.9	75.2	6 3	10.70	ederfulli		4,066,00 0	#160,6	4 010 0	0,00	4676-935	16,0	4.600.0	3 668 30	-9.4	0.0
1CHERAL	61	6,02 N	5/9.0	599.0	0.00	1294227	>.0	4:0 G	27 97	29 1	4,10	MEEVAPOLAR		7,64 1	7.3	6.9	2.0	53.882.156	45.0	A D	4.00	-6.1	an
MANCHACA	77	1 40 IL T	0.0	00	0.00	393 ±50	2.0	ie i	19.72	5.1	0.50	MATERIA VALOR	-0-	123 75 1	9.0	20	0.00	306 331	10	1850	173-07	5.5	0.0
,	4.8	1.00 T	4.630.1	6.45%.0	2.03	1.314 267 549	41.0	17,00	4 10 ± 00	10 +	600	ORD STANCO		6,46 T	6.6	0.2	0.39	44,173,354	247.0	1.4	5 60	3.7	45
1		9,00 T	5-816.1	5,630,0	-7.36	2 658 870 400	76.0	7 140 4	5 00% 00	12	41.09	37.11		2 550 36 Y	1593	1 ,05 6	-0.64	140 446 473	40 5,D	1 569 7	1 00 00	N to	2 7
COSHOP	+ -	1 60 7	1.569.0	1 51 2.B	0.51	406 978 81	UL O	put 3	1 av 4 10	10 3	27.34	THE REAL PROPERTY.		5 386 00 W	6 000 6	a 000 o	0.00	à 4,000	10	4 50 B	+ 960 00		in B
COSLO	No. Li	0.00 T	1 825 0	1 789 5	-1.56	11 260 335 125	9700	1 920 0	1 945 00	101	37 36	PENDENCIAL		, 448 00 M	24/00	2.430,0	0.00	1 732 438	4.0	7 650 0	1 650 00	2.4	45
VALUE		0,77 T	31.570.0	J9.570.0	0.18	170 '91 169	2.0	35,2/09	30 JUL 40	4.4	0.00	PERMITTEE.		201.05 1	809.0	406.5	0.46	10.43 80.	8.0	7100	4> U0	7, 3	7 6
(CONCINO	+1-	T 96.5	1.532.7	448.7	-071	4 999 956	10	1 34,50	4 ·6 84	1.0	0.20	POTASSOS-A	-0	205.00 %	4.6	6,6	L 0C	7.3	0	78 × 0	\$25.00	30.4	-1, 6
ADIVO	***	6.20 7	1.465.0	1.440,3	-0.84	70 624 517	1450	149 5	1 4 5 70	1.4	0.20	PROVIDA	-	3.585,26 1	5.310.0	3 385 0	0.4	32 104 691	19.0	50) 0) *se (0	v 5	тя
ENZOZOS		96 T	1.000.0	1 000.0	0.08	365 999 640	10	1 600 0	99-9-9-8	0.0	0.30	PACABRE		5 402 50 10	5.39£0	5 195 0	0.00	4 562 322	6.0	5 600 0	1 495 00	20.9	48 6
R. 94 194		0 15 H	1.003.4	4.00 s.6	678	4.904 125	10.0	10023	De J	F	0.00	- CONTRACTOR	*-	3.500-00 T	3.540.0	1 2 42 0	1 49	1 430,741 453	60.0	9 540 0	2 350 30	20 7	45
EURCIAD	*+	E 44 T	1.079 4	1.079,4	-0.99	39 2 29 5 4		4 95 1	47 77	4.0	0.00	OMPLEY.	-0-	26,01	247	.400	3.2	100 det i el	361,D	24 9	14 30	10.0	0.0
TAFBF C	-	37 1	1.921 4	4.921.4	9.03	230 112 474	.0	922 6	75 75	4	0.50	SALTAGRAP	-	563.85 T	575.6	567.0	073	73 3 843	244.0	584.9	35* 50	Ji B	77
DYNIPSA		5.80 T	1.431.6	3 377 2	1.26	140 899 114	J2 0	1 420.5	z 1-11.60	79	0.50	SCHWACEN		1.64 T	11	10	*5.49	100 101 534	45.0	11	0.67	31	10.4
LOET CHAP		50 T	1.337.5	1 127 5	0.17	21 41 42	50	1 14 i	19±11	0.5	220	SECRETARIOS.	-01	295.50 R	9.0	0.0	0.00	663 572	20	795 0	239 99	14	45
	41							1		-			40				5 .						
		5,80 N	250 5	250,0	6.00	3 846.361	10	Jela d	20 - 00	12 4	44.30	STORE LA		367-95-1	266.3	16. 2	0 4	63 793 78	5,4,0	291 4	70, 43	109	54
LE ITAC		E-RE T	100.9	207.4	0.07	4 936 303.29	13 0	160.0	12 00	12 3	1 42	SIE		3.209 W U	101.9	1 0) .	-0.26	1 14 595	23.0	1 176 0	1 025 10	3.3	12.7
		7 80 T	85 0	793	-0.01	12 665 147	6.0	101	17 00	11 3	080		-	10L52 T		143 9	1 16	9 56 033	12.0	1195	78 79	7.0	25
	to be by man		0.0	0.0	0.00	119 119	7.0	90) 00	94.5	0.00	STATE OF THE STATE		187 44 1	LULT	110 0	-D-11	471575	964 D	92 D	334 39	15 11	137
PRF	***	9 00 T	2.015.0	4 931.0	-2.05	742" 056 -58	55.0	0.010 0	1 249 80	19 1	6+ +-0	SHOPPESA	-	22,39 T	35.0	11, 0	2 66	67 127 52	48.0	+,5→ 0	90.70	1 0	0.0
MUN		1.99 T	124.5	121,6	-612	JLG0_ 600 649	5. 1.0	144	0.400	11 7	5 47	50400		430,00 T	434,0	95, 0	.04	78 262 754	14.0	460 D	346 00	15.5	» £ 5
a cora		5,00 #	0.0	0,0	0.00	5.229	~ 0	10.0	.04 44	0.0	13,41	aidhiceil	-0	200,79 T	1,515	, TE D	1 41	19 954 170	200	343.5	23.5 54	- 4	0
MCHATOMO		2 4D T	1 193 5	1 1601	-1.38	31.7 396 650	774 0	Ma c	90 5 02	147	16.44	STORE IL		42 747 NO T	A3 240 0	42 ABD B	0.01	8 164 711	150	57 999 E	37 96 90	26.0	U. 11
EC		0 00 T	7 799 0	7 550.0	2.54	3 696 750.911	540 0	\$ 000 0	2 -10 - 00-	19.4	44.50	5001-9		42 652.60 T	44-191.0	2, 100 0	44	9 493 474 4%	E*0	66,000 0	3 00 00	10.0	A 3
STALES		0.00 T	2.790 D	2 770,0	0.64	32. 631 40	30.0	3 059 0	a 166 BD	4.5	0,00	TRACOT		370,00 4	0.0	0.0	0.00	370 740	5.0	175 [243.00	36 6	, 4 B
37A00S		N 002	0.0	q0	0.00	38.429	.0	- 30	*8C 00	0.0	0.00	Anhoute	and a	AL AS T	63	62 D	· D 6	7 867 040 175	4540	IL p D	33, 00	27.6	0.01
RUM		DO N	0.0	0.0	0.00	31'4 000	6.0	1.6.0	14.00	0.9	7.57	WHITAMUS.		137.64 4	134.0	134.0	0.00	1 636 000	10	144 0	134.77	. 0	9 h;
		1 30 T	8.53 D	415.0	0.06	239 010 029	J-17 0	410 -	60 e 00		660	2091		192 13 1	4176.6	#2F D	05.	11 573 134	150	853 D	550-00	104	.019
ibahink-ji		1 00 T	J. 390 B	* 7870	0.00	30 834.256	12.0	1 450 0	1 05 2 00	23.4	9.14												
H BAHA		4 30 N	₽ D-	0.0	0.00	146.114	2.0	194	, 50	0.0	0.50	Accious chall	nda y C	rt: 138.887	799 099	Accionis	direttant)	10.897.015	.336	Total trail	Mario: 314.	890.857 1	94
L Jugo		6.51 T	90.2	88.5	1.62	4 054 057 740	170.0	250	65.00	6.0	10 44					F-44			(48.1				
ETICHUTE		1 00 1	36.6	5.4	0.72	3 932 733 973	36 0	0.10	4343	11	5.40	(,) a dicouprier	culte sc	THE TOTAL COST OF	en phase the 11 ms	Appr (as an 20.	- Bount skipte	de caricter funços	esp. (Officia di	account for 3 (46)	0,000 17 117 6	u), de la Stipen	Unichance
TOTAL DE		7 00 T	380.0	317.0	-6.00	29, 631,572	65.0	A129	2.2.7	11.5	240												
dY	-	0.47 T	0,5	0.5	+3.07	37 401 42	10 0		0	21. 4	9:10	1	-1.00					Burnay A					
n.	2.45	0.00 T	5 025 D	2 902 0	2.48	3 135 521 621	970 0	9 6/6 9	> 110/2/00	3.7	1462	10,0000							ALZ/	15	2000		
ABELLA	2.10	110 T	2.1100	2 740,0	2.59	23,573 699 305	135 0	11.10	1 m 5 00	27.5	39.24						. Very til			//5 No 40	_		_
US		9.20 T	1.719 #	1 0.1	0.53	97.484.100	7.0	7 14.0	1 A. 00	E 0	1,4,	Sectionaria	-	men pa (7)	Sectorales	740	an Par Du	Aculm	PYNON	(I) YU-OQ	(I/oció))	Printer	(D) No.
00	1.4	to g T	1.103.9	h 4	U U8	2 274 446	1.0	197	34 ~ 80	şe.	3 41	SP (PSA	5.6	d to 1 4	990031-0356	MET SAM	13 1 2 4	SORWAGER		(14 ,549	5094-1	43 052	ÒV
1	20 700 00	00 T 20	9 000 000 0	76 700 000 0	7.62	60 a00 090	0	10 700 000 01	PPO 000 00	16	Ber 1-59	SPCL HTGPA	y	6. 75 106	SPOUX ENER	KOT 9 A	14	GOLF	20 200 000	DP T62	PNUMY	Ô	1-h ^T
2445	96	1 66 T	970 0	9600	0.94	336 496 872	94.0	464.0	SI 5 00	30.7	631	90 sta	1 5	ON 6 9 KG	SPCLX FINA	WCL 5 1281	17 0 30	IAM	711	71 3.35	BOCOVESA	. 42	59 7
LS		7 00 T	16. 9	0.0	-0.03	72 401-970	12 0	,24,3	78.55	35.7	0.00	SPOLUICS	449	0.01	SPICER NET			ANDUM-6	2 155	1	ENTES	2.950	
t		57E T	737.0	0.5	1,35	123 510 375	10.0	697	54 x 00	5.9	10.75	SPOLITICAL		90 à. 6 40	SPCO INDS				210		BOIL	26 200	
		9 30 T	8.677.5	2.400	5.65	539 495 345	43 0	y add 0	4 732 20	40.4	4.06	10/12/19/10		0 75 142	SPCLX IT	561				04 431	CED	5 879	
ISA		0 00 T		1 45Q D	0.00	18 350 000	* 0	1 510 0	1 370 00	14.6	847.44	SP INCENSUS		33.10 1.08	TPCLX MAI				145		COVEC	7 550	
41 41		44 4				77 - 17				1	3								4-12				

CONTENT OF REPORTATION POR

32 75 T

1,493 10 T

Q had

a. 00

D Dù

92

0.45

0.72

4 44 4

LO 700 107 Year

5 494 826

3 972 200

81 461 126

39 450 339

10.0

161 0

all debuild

45 4400

1,480.0

1.95

15.0

1,530 0

THE WALL STREET JOURNAL

The wall Street Journal

INVESTA

LAS CONDES

MALUPLAZA

MUNICULE PICE

MAUDE

LINGAS

Los trabajadores tecnológicos están reestructurando afanosamente la serie de capacidades que poseen para una época en que todas las empresas quieren de repente ser una compañía de inteligencia artificial (IA), y todos los trabajadores sienten la necesidad de tener habilidades en IA.

Para tratar de lograr que eso suceda, los trabajadores están intentando cerrar la brecha entre lo que saben y lo que necesitan saber, sumando habilidades y conocimientos para adaptarse a esta tecnología revolucionaria. Mientras tanto, las compañías tecnológicas se están reinventando como companías de IA y tratando de moldear de nuevo sus fuerzas laborales para que sean más competentes en la materia.

"He estado enviando currículunts hechos a la medida de la IA durante los últimos dos a tres meses", expresa Asif Dhanani, de 31 años, de Irvine, California, quien fue despedido de su trabajo como gerente técnico de producto en Amazon en marzo.

Dhanam ha temdo muchas entrevistas para cargos de gerente de producto de IA, pero no ha recibido ninguna oferta. Ha trabajado con modelos grandes de lenguaje, pero no desde 2016; la tecnología ha cambiado en forma significativa desde entonces. Tampoco está convencido por completo de que las empresas sepan lo que están buscando. Además de eso, dos gerentes de contratación diferentes le dijeron que estaban examinando a cientos de postulantes.

Su próximo paso es un curso de capacitación en IA en ifinea durante dos semanas de Deep Atlas que cuesta US\$ 6.800. "El hecho de poder desarrollar habilidades para mí es una inversión que vale la pena", asegura, aun cuando no le ayude a encontrar un trabajo.

El mercado laboral tecnológico está en un estado desequilibrado. Hay demanda de un tipo específico de talento de l'A de primer myel; es decir, aquellos que tienen los conocimientos técnicos o experiencia para trabajar con modelos grandes de lenguaje, o LLM, que alimentan los chatbots con la capacidad para generar contemdo. Hay empresas que buscan candidatos con esas destrezas, pero no los trabajadores suficientes que estén calificados para hacerlas.

Luego están todos los demás. Miles de personas han si do despedidas en los últimos

Los trabajadores de tecnología se renuevan para el auge de la inteligencia artificial

SP IPSA ESGI

9400

9440

4 6 15

1 5

0.19

SPICLE MSCP

SPCL##FIES

SUMMA

TOUGH

1 24 14

14 9 64

8 43 4 53

121597

121 72

151 13

O ale

-0 mb

0.84

NHIBATOR

g 85

La locura de la IA generativa lleva a un desequilibrio del mercado del trabajo en el sector tecnológico.

150,00

141

9.3

4 0

Las compañías tratan de moldear de nuevo sus fuerzas laborales:

0.00

1077

13.54

1.46

10 410 00

3 00. 00

D Gree US

30 000 00

154

1 5:00



Las grandes compañías tecnológicas están tratando de lograr que toda su fuerza laboral sea más competente en IA.

años, y muchos de aquellos que continúan empleados están lidiando con nuevos estilos de administración, reorganizaciones y microrrecortes, a medida que se han desviado más recursos hacia la IA. Esos trabajadores ahora están haciendo cursos de IA, agregando palabras de moda a sus currículums y compitiendo en un campo cada vez más atestado.

Tony Phillips, cofundador del campo de entrenamiento Deep Atlas, afirma que ha observado un aumento significativo en el nivel de urgencia que los trabajadores tecnológicos sienten con respecto a la necesidad de mejorar las habilidades. Deep Atlas hace poco agregó otros cinco lugares a su campo de entrenamiento de IA de verano.

"Las personas empezaron a ver la señal de advertencia que sus empleos podrían quedar realmente obsoletos", dice. "Probablemente no va a ser re-

emplazado por la IA. Va a ser reemplazado por alguien que conozca la IA y haga el trabajo que usted hacía".

En diciembre, la cantidad de miembros de Linkedlin que agregaron habilidades como Copilot y ChatGPT a sus perfiles fue 142 veces mayor que el año anterior, según Work Trend Index 2024 de Microsoft y Linkedin. El estudio también encontró que las ofertas de empleo en Linkedlin que mencionan IA reciben un 17% más de postulaciones en comparación con las funciones que no la mencionan.

Un gerente de ventas con más de una década de experiencia señala que su compañía de software como servicio ha pasado por varias reorganizaciones, revisiones más intensas de la gestión de desempeño y varias pequeñas rondas de despidos. Postuló a empleos en OpenAl y Anthropic a principios de este año, pero no obtuvo ninguna

respuesta m de una m de otra. Considera que necesitaba tener experiencia específica de IA en ventas para entrar.

Las firmas tecnológicas están anvirtiendo bastante en IA, pero no están contratando en masa como lo hicieron hace años: las nuevas ofertas de empleo en tecnología cayeron de un promedio de cerca de 308 mil al mes en 2019 a 180 mil al mes en abril, según la asociación comercial de tecnología Comp FIA.

Los empleos en IA y aprendizaje automático como un porcentaje de todas las ofertas de empleo de tecnología en EE.UU. están aumentando, pero aún no constituyen una gran cuota del mercado laboral tecnológico en general. Las ofertas de IA y aprendizaje automático crecieton de un 9,5% de los trabajos tecnológicos en enero de 2023 a un II,5% en abril de 2024, según datos del analista de mercado laboral Lightcast. Pero ese crecimiento está ocurriendo en medio de una demanda deprimida de trabajadores tecnológicos en general, indicó Art Zeile, jefe ejecutivo de DHI Group, empresa matriz del mercado de carreras tecnológicas Dice.

Zeile settata que muchos de aquellos que contratan para IA o funciones adyacentes a la IA son firmas consultoras.

"Lo que eso significa es que las grandes empresas están empezando con consultores de negocios para hacer pilotos o prototipos", agrega.

Muchos trabajadores tecnológicos quieren trabajar específicamente en empresas que resuelvan problemas de IA, según Nancy Xu, fundadora de Moonhub, una firma reclutadora que contrata talentos para empresas de IA. Podrían estar en una compañía tecnológica deseable, dice, "pero están dejando estas empresas, porque quieren irse a una de IA". Los candidatos

RECLUTAMIENTO no deberían sen-Las ofertas de IA y tirse demastado aprendizaje automático desanimados por una falta de expecrecieron de un 9,5% de los trabajos tecnológicos riencia, comenta Xu. Muchas firen enero de 2023 a un 11,5% en abril de 2024. mas están buscando talento para crear aplicacio-

nes a partir de modelos grandes de lenguaje, lo cual requiere habilidades de ingemería de softuare, pero no experiencia específica en IA.

OpenAl está dispuesta a apostar por trabajadores nuevos en el area, asegura Elena Chatziathanasiadou, quien dirige el programa de residencia del creador de ChatGPT, el que dura seis meses. Más importante que tener una experiencia previa en IA, indica Chatziathanasiadou, es una buena disposición para aprender y un compromiso con la misión de la companía. El programa ha aceptado a personas que han dejado la universidad, a neurocientíficos y a un graduado de la juilhard School que trabajó en un proyecto de investigación musical basado en IA.

"Nos preocupamos de que las personas puedan entender el campo", expresa Chatziathana-siadou.

Anna X. Wang, jefa de IA de la companía de tecnología educacional Multiverse, está formando un equipo de ingeniería de aprendizaje automático. Hay tres criterios cruciales: habilidades de codificación, habilidades blandas que incluyen agilidad de aprendizaje y la capacidad de colaborar transversalmente, más un conocimiento fundamental de teoría de la IA, aun cuando se haya aprendido por cuenta propia o se haya adquirido en cursos en línea.

Es bastante diffeil encontrar los dos primeros, precisa, pero cuando agrega el tercer requerimento de "no solo jugar con ChatGPT", smo entender verdaderamente qué instrumentos de IA se deberían utilizar para resolver qué problema, el campo disminuye mucho.

Las grandes compañías tecnológicas están tratando de lograr que toda su fuerza laboral sea más competente en IA. Trathead, la plataforma de capacitación de Salesforce, ofrece actualmente 43 cursos relacionados con IA que abarcan desde fundamentos hasta el uso ético de la IA. Más de 60 mil empleados de Salesforce han tomado al menos un curso de IA

"Creemos que todos deberían recibir nuevamente capacitación y de alguna forma tener las herramientas que necesitan para tener éxito en este nuevo mundo", manifiesta Jayesh Govindarajan, vicepresidente sérior de Salesforce Ai.

Juliet Kelso, consultora que ha trabajado en proyectos en Meta y Google que identifican oportunidades para utilizar la

IA, se incorporó al campo hace un año y medio más o menos, antes de que fuera tan competitivo. Ella misma tomó la interativa de aprender sobre la IA.

"Hice un proyecto de investiga-

ción que identificaba los mejores instrumentos de IA dependiendo del tamaño de la compañía, del caso de uso empresanal y si el cliente quiere dar prioridad a las ofertas o piatatormas más innovadoras de IA", indica.

Kelso desde entonces ha fundado Oasis Collective, un grupo en San Francisco que organiza eventos educativos y de creación de contactos para mujeres en IA. Cuenta que ha visto a múltiples fundadores aprender por sí solos cómo crear productos de IA de modo de poder cambiar el enfoque de su empresa emergente.

"Existe esta jerarquía de genialidad dentro de los fundadores de IA", comenta. "El peldaño más bajo de genialidad sería si tiene una compañía y está utilizando literalmente los instrumentos de IA integrados en su oferta y simplemente se autodenomina una compañía de IA".

Articulo traducido del inglés por "El Mer curio"

TOMÁS VERGARA P

El presidente de Sonami, Jorge Riesco, participó hace unos días en un seminario minero organizado en Lima, instancia en la que el iíder grennal constató la dificultad que hay en el continente para el desarrollo de proyectos del rubro.

Riesco sostiene que los desaffos se repiten en Perú, en Chile, o en Colombia, y que lo que se requiere es definir bien y optimizar el rol del Estado, para que los proyectos se hagan.

"En todos nuestros países existen tramitaciones, autorizaciones que cumplir, etc. Y la necesidad de una institucionalidad que fortalezca los proyectos,
que los respalde, Porque eso es to que
genera confianza en los inversionistas",
señala, en medio de la mayor presión
que hay sobre la industria para impulsar iniciativas que aporten producción a
la industria minera global

—¿Con la actual cotización del cobre, se podrían ver nuevos desarrollos de proyectos en el país?

"Estos son ciclos y esperemos que esto sea el inicio de un ciclo más o menos largo, nadie sabe. Pero por ahora es una circunstancia muy puntual y que no basta para justificar, echar a andar o empezar a construir proyectos que tienen un horizonte muy de largo plazo. Aquí, para los proyectos de largo plazo se necesita una visión de largo plazo en términos de garantizar las condiciones de los proyectos y eso es lo que hoy día deberiamos trabajar, Todavía no llegamos a un convencimiento de las autoridades políticas y no hablo solo del gobierno, sino que además de los partidos que sustentan al gobierno y en general de la clase política de que es necesario seriamente revisar las condiciones para las inversiones en el largo plazo".

—¿Eso quiere decir que la reactivación de la inversión no va a ser tan sencilla?

"Exacto, pero de todas maneras lo que hay que hacer es empezar Empezar por asgo cuanto antes y yo creo que hay señales. Por ejemplo, rectificar algunas cosas en la legislación ambiental y en las leyes que rigen los permisos, que van en la dirección correcta. Pero junto con eso hay que hacer muchas cosas y hacerlas todas al mismo tiempo. Y eso que no hemos habiado de lo que hay que invertir en capital humano para sustentar enejores inversiones el día de mañana, el empleo está cambiando, hoy día las exipleo está cambiando, hoy día las exipleo está cambiando, hoy día las exipleo

Entrevista con el presidente de la Sonami, Jorge Riesco:

"El precio del cobre no basta para empezar a construir proyectos con un horizonte muy de largo plazo"

El líder gremial advierte que a nivel local se requiere de mayores incentivos que atraigan a los inversionistas a desarrollar nuevas iniciativas mineras.



gencias son otras. Hay empleos que probablemente van a desaparecer, pero van a aparecer otros que van a necesitar otras competencias"

— Hace unas semanas también entró en vigencia la ley de 40 horas ¿cómo afecta a la industria minera?

"Ese es un ejemplo de cómo se legisla en un sentido que se cree favorecer a las personas, y sin embargo, de alguna manera también se complica su parti cipación en esta cruzada que tiene que ser un país más productivo. La productividad, especialmente del trabajo, en los últimos años ha venido decayendo, y si a eso le agregamos hoy día una limitación a las horas de trabajo, aunque sea gradual, implica una complicación, si no les introducimos a estas modificaciones factores que permutan de alguna manera compensar esas menos horas con una mayor productividad de cada persona"

-¿Qué le parecen los últimos dictámenes de la Dirección del Trabajo?

"Hay un par de dictamenes que pueden atectar, uno afecta la graduatidad, y se aparta del tenor literal de la ley, al ob-

En todos nuestros países existen tramitaciones, autorizaciones que cumplir, etc. Y la necesidad de una institucionalidad que fortalezca los proyectos, que los respalde. Porque eso es lo que genera confianza en los

inversionistas".

La ley de 40 horas es un ejemplo de cómo se legisla en un sentido que se cree favorecer a las personas, y sin embargo, de alguna manera también se complica su participación en esta cruzada que tiene que ser tener un país más productivo".

jetar que haya una distribución de la gradualidad en minutos dentro de todos los días de la jornada que se mantiene. Eso es absolutamente contrario al texto que se aprobó en la ley y la verdad que es motivo de preocupación"

"Y el otro dictamen preocupante que creo que necesita muchas aclaraciones es uno en donde, producto de la misma modificación y basándose en ella, se restringe mucho más allá de lo necesario o conveniente la posibilidad de pactar con un trabajador que quede excluido de las limitaciones de esa jornada de trabajo, o sea, del límite de las 40 horas.

Esto, fundamentalmente para aquellos trabajadores que colaboran en labores de dirección del trabajo y de las operaciones, en las distintas faenas"

—Se espera que esta semana se cierre la sociedad entre SQM y Codelco, ¿cómo ve los avances en temas de litro?

"Estamos atentos a lo que resuelvan las personas que han sido encargadas por el propio Gobierno para llevar adelante esas negociaciones en la zona en donde el Gobierno y el Estado pueden disponer libremente, que son las pertenencias que tiene Corfo en el salar de Atacama"

"Lo que sí encontramos que está muy poco definido y más bien yo dirta que adolece de una falta de definiciones y casa de interés por parte de la autoridad es la situación del resto de los salares. Porque es evidente que el sector privado debería ser fundamental en el desarrollo y en la ejecución de la política del litio y de las futuras producciones, y sin embargo, no vemos que haya un respaldo ni las definiciones suficientes como para que los privados tomen decididamente ese papet. Se hizo un llamado a manifestar interés, pero no se ha dicho qué pasos van a seguir. No hay, creemos nosotros, una clandad acerca de cual es la salida, cual es la vía de participación clara para la empresa. Hay varias empresas que tienen proyectos avanzados y ya algunos bastante estudiados. Enami, por su lado, también está haciendo algunos llamados. En fin, creemos que desgraciadamente la participación privada en este tema ha sido hastante dejada de la mano del Gobierno y no vemos claramente qué es lo que se pretende con los pasos que se están-



Miércoles 5 – 4 º Entrega

VW BEETLE HARD TOP



COLECCIONES EL MERCURIO

www.coleccioneselmercurio.cl

Q

14 JUEVES 30 DE MAYO DE 202	24	E	CONÓMICOS	CLASIFICADOS_			EL MERCURIO
-c CONCHALI	LA CISTE	RNA LA!	NE INA.	LAS CONDES.	NUVOA) Agangles Comercial PROVI	DENCIA
), AEA	* kmc-1.5	, e e e e			• • •	•	
BAN BERMAROO		REC	OLETA	_	PENALOLEN	. ,	
PROPIEDADES APRIENCAN	1309 Princeston	1604 2 mm m 16	11	1611	1611 1	1611	1611
OFRECEN - BUSCAN	Pulartin respect Purdings (4) y Pularedosego Barrar (4) statute p catego 1971-1985 and and	The same of the sa					
SECTOR ORIENTE	M. SINCA DOCEMES DESIREADS	\$500 0 100 00 00 15 10 00 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15					
239	1312	BANCO TAD CHICAGO					#
PROPEDIDES		1606 Separate					
VENDEN - COMPRANT	LEGALES Y PUBLICOS	And the second second			ATTENDED AND LOCAL PROPERTY.		
SECTOR CENTRAL	T	Barrer cofacto scaled design of the second s					
Uf 1 990 Opertunidad		BANK O SANTANOS P Nr. 16 (75 mm			1 7 64 P W 1 P	MINISTER PRINCE NUMBER	
The Digward Space of an in the State of Salts of the Salts and Salts of the Salts and Salts	MARKA DE PILA USATA	1608					
SECTOR ORIENTE		CENTRE H ACRE HE WE LA CHICAN IN					
330	AARIO DA HUA VAR B	1610					Print and a print of
	BAND OF CHAS WENTS	Extend to remain where to					The second of th
Contraction of the light	GANCO DE VINE MENTE		HITCHOOL WA DE SANT AGO				
PROPIEDADES FLERA DE	GARCO DE INVESTIGATION DE PROPERTO DE INVESTIGATION DE PROPERTO DE INVESTIGATION DE PROPERTO DE PROPER	COMPAGNICATION ON CAPALITATION OF					
SANTIAGO Interiodan all'aberte amende	Shirt Did Pink UASTA			g friktik tid	MAIS VI		
PROPIEDADES VENDEN	SAME OF CHARLES AND A TOP OF	1611	II HE	PRIMED A PLACED VH DE VAN			
VILLA ALF MANA OF	Bank par with BANK PIR FIRM S. US 918 W. All W. G. Change With Report 1 as 2 of 5 has form						
Phone Control of the American, they the harbon promote Assemble Wespersons to beginning Control pulse of the the period of antical,	9.44 0.76 mm s UE-916			1 1 1 1 1 1 1			
Brades areas when bother can fluster on bothers for the sim bother with 0 mill be well Bras and area. In heavy Dr. decreases I do \$1.7 Ed. V. the Starrange Spile.	SAME OF CASE OF THE RESIDENCE OF THE PARTY O		17:16:19:1				
COD EAST NAME OF THE PARTY OF	BARROTE CHOIC DENTE						
SERVICIOS	SAUCO DE CHILE HENTE TO THE THEOD TO IN THESE PER						
	GARCOTTS IN SUCCESS						
1204	BASE O COL MIN S USAFI S						
IN ANADO A DOLVESO PARA DO	Commerce Prof. of proc. 6 Torque II do The later annual proc. Proc. 6 of the later in Special place of the later				the state of	THE RESIDENCE OF PERSONS AND	
	BARRY THE STATE OF THE THE PROPERTY OF THE PRO						
For part of the state of the st	GARRIOS CHAS DENTA		. 17 2				
SOO EMPLEOS						AVECADO DE FAMOS A DE SAN	
1309	Charles that have per short						
to the six a bill-bulk to Park to the time of time	SAUCH PACKETS AND STREET						
CONTRACTOR ACCORDING ON THE	GARCO DE CHICA DE DE DE LA CONTRA DEL CONTRA DE LA CONTRA DEL CONTRA DE LA CONTRA DEL CONTRA DE LA CONTRA DEL CONTRA DEL CONTRA DE LA C						
Constitution and state and a contract	GARCO DE INVESTOR DE LOS PARADOS ANTO DE LOS PARADOS ANTO DESENTO DE UN TRADADOS	de bles de es en deservir de C.					Manager of the State of the Sta
DOUGH TOTAL POW BE CAPE AND DE	Americal man and a series						
**************************************	SARCO OF HALL DESIGN						
	GARCO DE CINA E DERTA	series in a manufacture of the first					
	Shows per Factor or Alberta Shows per Factor or GAMED DE THE BUILDING	1 10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					
SE SOURCE A PROPERTY AL	P		The second secon				
A State of the last	Salary Dis man and USASA		traph a regarderly at the art to		CONTRACTOR PROJECT AVAILABLE		
EDUCADORA DICERCIAL 751	the state of the s	per del la contraction del la poster el de-					
EN UCI A GASTIA EN BUT IT VORA	to the same of the			THE RESERVE AND A STREET OF THE PERSON NAMED IN COLUMN 2 IN COLUMN			
detPS - 7 cli PDcsi L tolk vite Ale 7 g			10. 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 1				
CS WIND DE STUDIOS USIN ABO SE	#44 0 141 12 17 14 18 271mm	A TO T AND THE TO THE	# 5 6 6 Wagner # 176				
PROFESSION & SANCE OF	GAMES CO. OF THE CASE OF STREET		the divided is a majorated and	THE RESERVE THE PARTY OF THE PA			
PARTICIPAN A CREEK PROPERTY	GAME OF THE OWNER OF THE OPTIONS OF THE OPTION O	5 Ave 20 agrees - 100 gr			THE STATE OF STREET		
The state of the s	BANK DAGCAR TV TA CTE STATISM To all the state of the sta		NAME OF STREET				
POPER L STREET DE BEATE MATERIALE DE BEATE DE BE	GAME DAG FUR TV TA TE STREET DE LA TE STREET DE LA TE STREET DE LA TESTE DE LA			* * * * * * * * * * * * * * * * * * *			
COLECTO VILLA EL SOL COMUNE E Broken moración P atrodo de Carte de pera elegan	tot o de sept bentar begrepe - 18 Bent gas de state				STAN STREET, AND STAN A		
de Queron II de tempérapa fotorismos este de 16 p gos hains conducionis d'unification el	1602						
THE RESERVE OF THE PARTY OF THE	1604						
CDI EGNO AL C RAMOR DE CAN-MA		Marry (E.Fo. p. e.) or has referred		or or or or or or		CHARGO REPLACE DE FAMILIA	# 1 mm 1 mm 2 mm 1 mm 1 mm 1 mm 1 mm 1 m
		Market And So Name all And	the r a fe To die otto shorts po		ge er ge e er fo s Si reedde (ge le Gegenlege (k maes (ke p.)	PAR YARR PH CALLED A TO COLO	Fiduly differentials & Reports Figuresia

	47.57 . 4 55		presente de la	The second of th	F 5 5 5 5 6 6	Marie Company Sector Sector	minerale, nor el income el principio de
B 10 B 10 B 10 B 10 B 10 B			Rich log was up pop or a			* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	Alt flot N° C 12=
Fig. 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50	the state of the s	TO THE PERSON NAMED IN		the second of the same of the			signation de conjuntos per a ser as se con- cuentros previsti — su se se se con- cuentros previsti — su se
AR ALM WAS A WAS		Service and the service of the servi	207 100 200 200 200 200 200 200 200 200 200		THE REAL PROPERTY AND ADDRESS.	to a the stage of the first	on the management of the section of the
Court of the section is found		Secretaria S				O HE RANK ON BUILDING	de la
From an artist of the regular	0.0 Cardo	AN THE PART OF				A TOTAL OF THE A ST	The second of th
A S S S S S S S S S S S S S S S S S S S		A Town I do	in Clara			of the same that had not been	dent of the particle de-
87 AV 10 AV 10 AV							Me and the control of
	TILL OF TANK	ATATIA SOL		7 1 17			7.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1
5 1							the state of the section of
	a a b a a a a a			77 2 3 4 4 5 7 7 7			macher:
			4478 EL EF AVAGAME 1914 DE				
				P C D D P D D D D D D D D D D D D D D D	1 1 1 1 1 1		
	1 12 100 1 100 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10		## # ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## #				to proper to the control of the cont
							1 00 1 00 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
	Part of the second of the seco						
				2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 -			
					00 4 44 70 Ab't 9 AVEACO		
				PRESOND SECURIO AUTOMO			
			14 1 1 1 1 1 1 1 1 1				
							a part of the same of the
						profession of the second	
				by A FLACO TYP DG LAST SHEET		# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	THE RESERVE OF THE PARTY AND ADDRESS OF THE PA
			to the second of			on an another the second of the	Biong - Ti
		The second of th					No del
10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1		AND II CON THE P	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			yeingo an solul ida' d onles solutida. diminis solutida. X II dal Quirnio	toxio
		ideador de				# 3 of 1997 sabre - 4, hold tex deproi	7-17-01 2 - F
A PLANT OF THE PARTY OF THE PAR	PARAMETER	Delicing to the property of the party of the				Arito e lo eix	SILURY AND THE PART OF THE PAR
		Por Avril	5 I. J. J. J. J.	to be suchable with the talk		a to the tight his processing the tight his pr	Postrio and
		Hecopier					
		19.227 129 w w					/u protice
Street was at the street of th		and the design of the second					a) (4) for the and a second and
	HOR BUILT			2013/2014 carle they to average at			uchila: \$ 17,326,951
				reuse Rel V - De table and the Muller/Veleze			Character of Character denies for the community of the co
			17K 1	Five quedode #	o the di me to had go the form		refl. 16 bi-rio do 1
	# 1						- We depend and provi
							Por recition oficial with A et rito de Ni-
							- Note a del Cloude - Note orise Hearth to se - One core utivit, se
							th que la remandade th que la remandade pogo, le ci o a la eje
							cre el mie coles habit siente de d'ectuado la in par el ris e les curionne de rere como
	de Sonflogo, Hieritands 1 de sonflogo, Hieritands 1 de miliogo, notificación derivade se resolución y citación pore			P AVELAND TOWN DO LAN' SAM			in the Trill mail, porm
	- who de pago di ejecutada dun - w hando Lienqueo Nesco. C.I - en dullos ejecutivos coroni-						NOT HE AS YOU AND ENGINEER OF PAYOUT AND COME CONTROL OF CONTROL O
POT N. CO. NO. 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	*** PART. ROI N° C 4107 MED Ope *** *** *****************************			FILL SALL TO		22 36 3 64 10 Cd 164 Cd	ivo. Ro
	* Prof. 17.886.004-6 Abogude * Ne: Blookingo Buslinis Jirón * 47.884-2 Apoderada: Rodrigo * on rún Ref. 19.407.884-2 Apode-				in the city	fregoricis of the second secon	Total Marian
	Anoderodo Danelo Gotto			E P NICARD : YE DE SAN		terratino e de la companya del companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya del companya de la	
	L.I. PAZUTZPT En LO					Entro to the control of the control	THE RESERVE ASSESSMENT OF THE PARTY OF THE P
The P h & Serie A is a serie at a		folial chaps were year. An int year	STATE OF THE PARTY OF THE	DOT IN A SALES OF THE SALES OF THE		de los disconsistentes de la constanta de la c	*** * ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **
			THE PERSON NAMED AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED AND ADDRESS O				
				A COUNTY OF THE PARTY OF THE PA			
THE PASTE AND CHAN DE LESS AGO			Substitution of the substi				
	Nicht Called		e e (DT), chicies e (DT), chicken e (DT), chic				
			* * * * ido S.A., person * * * * * * * deverminat * * * * * * * * representant ** * * * * * * * * * * * * * * * * *	11 T 11 7 1 2 T 11 1			
			demic flottes				
per train to the period of the			departurent a de la companya de Charles de C	St. Transition			
entire armin anti victima			A Service de Contra de Con	C' . C. T. C. I. T. T.			
		Talk of the	to the second of		the rate of the second of the second		
	to an analytical to the		tes y sucesio de de la	Pittle .			
		10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				10 P 1 1 1 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	
			er		The state of the s		
	DEF HIS						

ECONOMÍA Y NEGOCIOS

SANTIAGO DE CHILE, JUEVES 30 DE MAYO DE 2024

En medio de recursos de protección por circular que extiende tributo adicional a productos analcohólicos:

SII cuestiona a CCU por acusar impacto con tributo a néctares y bebidas deportivas

"La nueva interpretación no produce efecto alguno a su respecto", comentó la entidad liderada por Hernán Frigolett ante la Corte de Apelaciones.

N. BIRCHMEIER

El Servicio de Impuestos Internos (SII) arremetió en contrade Embotelladoras Chilenas Unidas (ECCL), filial del grupo CCU, por la presentación de "documentos que contienen una estimación de la forma en que esta empresa se

vería supuesta-CIRCULAR mente afectada" El II de marzo, el SII en la Corte de Apetaciones. Lo publicó una circular con un nuevo criterio en la anterior, como afectación a bebidas consecuencia de la analcohólicas. entrada en vigor a partir de junio de la modificación

bidas Ana)cohóbeas (IABA) a la venta de néctares, bebidas isotónicas y bebidas hipotónicas (deportivas)

La firma perteneciente al Grupo Luksic y Heineken ingresó a comienzos de abril un recursode protección —medida que también fue presentada de manera separada por parte de Watt's- en contra de Hernan Engolett, director del SII, para impugnar la modificación interpretativa del IABA, luego de que la circular número 11, publicada en marzo, extiende esta carga a los néctares y bebidas deportivas. Hasta antes de esta regulación, estos productos no estaban

sujetos a dicho tributo. La acción judicial está siendo analizada en la Corte de Apelaciones, y la próxima semana deberían efectuarse los alegatos.

El pasado martes, el Servicio presentó un documento rebatiendo la postura de la filial de CCU, que el 14 de mayo presen-

> to en el tribunal un informe en derecho que cuestiona la decisión del SII, así como también cartas Internas atudiendo al efecto financiero que tendrá en la sociedad la apticación del IA-BA en estos produc-

del Impuesto Agregado a las Be- tos. Para anticiparse a dicho impacto, la firma tomó la decisión de elevar un 9% en promedio sus precios a sus chentes en el canal tradicional y moderno, lo que "afectará sin duda nuestras ventas y participación de mercado de nuestros productos"

Réplica

En su respuesta, el SII senala que en la presentación de CCU "se estima que en promedio elaumento de precios de estos productos, bebidas isotónicas, hipotónicas y néctares será de un 9%, equivalente, en sais propias palabras, al costo de implementación del impuesto adicio-



Embotelladoras Chilenas Unidas informó a sus clientes que elevarán en promedio un 9% sus precios en los productos de néctares y bebidas isotónicas e hipotónicas a partir del 31 de mayo.

nal". En esta línea, destaca que la empresa comenzará a aplicar este aumento de precios a contarde este viernes (31 de mayo), "lo que, en definitiva, refuerza lo expresado por esta parte, en cuanto a que, a la fecha del recurso, y hasta la mencionada fecha, la nueva interpretación no produce efecto alguno a su respecto"

La contestación, presentada por el abogado representante de la entidad, Rodrigo Véliz, enfatiza que la presentación de la empresa "contiene una afirmación que no tiene asidero o sentido, toda vez que se afirma que, como producto de este aumento de .

precio, se producirá una baja necesaria en las ventas". Esto, a juicio del SII, "es una contingencia que pudiese o no producirse, por lo que no es un hecho cierto, solo una mera expectativa".

Por otra parte, recalca que la fihal de CCU realiza una estimación del costo total de la aplicación del impuesto adicional "en la suma de \$1.637.462.232, sin contener ningún dato que permita establecer cómo se ha llegado a este valor, cuánto representa en el total de ventas de este producto, si resulta o no relevante, etc".

En este contexto, el SII cuestrona el impacto que deja entrever

la compañía, a través de las misivas internas firmadas por Carlos Anwandter, gerente de Administración y Finanzas de ECCU, detallando el incremento de precins y los efectos de esta decisión, al tomar en cuenta el eventual tributo a los néctares y bebidas deportivas, a través del IABA.

really efective a su actividad económica", sostiene el escrito. "Se deja nitidamente esta-

"A partir de sus propias pala-

bras, el efecto, de llegar a produ-

cirse, importaría 'una disminu-

ción de los márgenes de rentabi-

lidad', lo que claramente no al-

canza a constituir un obstáculo

blecido, según los dichos del gerente de Administración y Finanzas, será traspasado en su totalidad a los consumidores, toda vez que, el precio de venta de estos productos se aumentará proporcionalmente al monto del impuesto, lo que obviamente impide que el supuesto efecto negativo se radique en los importadores o productos, en este caso de CCU, ya que todo el impuesto será traspasado", asegura

En tanto, el Servicio comenta que "llama poderosamente la atención" que la firma haya planteado que esta medida atectará sus ventas y su participa-ción de mercado en dos categorías (canal tradicional y moderno) donde "la compañía es líder", "No se logra entender cual sería el motivo por el que perdería su posición de liderazgo en el mercado, si como consecuencia de la aplicación del nuevo criterio contenido en la Circular 11 de 2024, todos los participantes del mercado, en el rubro de bebidas isotónicas, hipotónicas y néctares, es decir ECCU y su competencia, se encontrarán sujetos al mismo tributo, sin que el mismo favorezca o perjudique a unos y no a otros, sino que se aplica respecto de todos y cada uno de los participes de este mercado", sostiene

Por otra parte, en el escrito el SII también indica que el informe en derecho presentado por la defensa de CCU, elaborado por Bernardo Lara y Enrique Navarro, "adolece de multiples y graves errores, que le privan de toda seriedad"

En el marco de una reclamación ante el Comité de Ministros:

La inédita reprimenda del SEA al líder de clan familiar en la Región de Tarapacá

En el acta de la última reunión del Comité de Ministros se detectó que un reclamante estaba realizando abusos del sistema, utilizando incluso la misma argumentación en distintos procesos.

TOMAS VERGARA P.

Una inédita satuación se vio en el acta de la última sesión del Comité de Ministros, publicada esta semana, en la que se rechazó un recurso en contra de la Resolución. de Calificación Ambiental (RCA) que había obterudo un proyecto

de Transelec en Tarapacá. Además de respaldar el proceso de evaluación de la iniciativa, vajorada en unos US\$ 19 millones, en el documento se cuestiona el actuar del reclamante: Nibaldo Ceballos, Se dice allí que planteó "preocupaciones genéricas" en el proceso de consulta ambiental. Y en el escrito de reclamación presentado ante ei Comité de Ministros "se observa una argumentación extensa pero confusa en sus cuestionamientos", así como largas transcripciones y referencias a normativa sin contexto.

"No obstante, a juicio de este-Comité de Ministros, lo más cuestionable del escrito de reclamación es la similitud de este con otros recursos, respecto de otros proyectos evaluados ambientalmente en el SELA, realizados por el mismo reclamante, presentándose múltiples pasajes de idéntico contenido, fle-



sa Transelec en la Región de Tarapaca.

gando incluso a confundir los proyectos objetos de los recursos", se acusa. El documento está firmado por la ministra del Medio Ambiente, Maisa Rojas, y la directora ejecutiva del SEA, Valentina Durán.

Se enumera la participación de Ceballos en al menos cinco reclamaciones de grandes pro-

yectos impulsados por Collahuasi, SQM y otras empresas, donde se observan múltiples semejanzas, tanto en la estructura de los escritos como en algunosde los argumentos vertidos para fundar sus alegaciones.

incluso, se acusa que en otros procesos ambientales, comunidades indígenas han pedido

Lo más cuestionable del escrito de reclamación es la similitud de este con otros recursos, respecto de otros proyectos evaluados ambientalmente en el SEIA, realizados por el mismo reclamante, presentándose múltiples pasajes de idéntico contenido, llegando incluso a confundir los proyectos".

ACTA DEL COMITÉ DE MINISTROS

marginar al "Clan Familiar Ceballos de La Huayca Marka", ya que no tendría runguna vinculación con el territorio.

La defensa de Ceballos

Contactado por "El Mercuno". Ceballos defendió su actuar. Respecto de los argumentos que usa en las reclamaciones, comentó que "cuando me dicen si hay una vinculación, yoles digo que hay un conflicto de interés entre las empresas que conectan la energía para abastecer de energía fotovoltaica o eólica acá en la Región de Tarapaca, donde no hay ordenamiento territorial, y están destruyendo todo (...). Los proyectos están invisibilizando los impactos, yolo hago mencionar para que vean que los otros proyectos son de igual impacto".

El experto en derecho ambiental José Adolfo Moreno, socio del estudio Moreno, 54ez y Avilés, comenta que la señal que da la autoridad ambiental es necesaria, justa y va en resguardo de la verdadera y genui-

na participación ciudadana. "No es un hecho aistado el que haya grupos o personas atribuyendose vinculo con territorios en que no tienen presencia, generando fricciones a nivel social que pueden desencadenar en conflictos socioambientales. Esta inédita resolución de la autoridad ambiental apunta en la darección correcta al proteger la evaluación de impacto ambiental de malas prác ticas", dice Moreno.



Cristián Tapla, diputado por el cuarto distrito, en Atacama.

Oficialista:

Diputado va a la justicia por acuerdo SQM y Codelco

El diputado por el cuarto distrito en la Región de Atacama Cristian Tapia (ind.-PPD) presentó un recurso ante la fiscalía para impedir el acuerdo entre Codelco y SQM, asegurando que la sociedad está fuera de toda transparencia, en el marco de la explotación del salar de Ata-

cama desde el 2030 al 2060 El parlamentario oficialista plantea que se debió impulsar una licitación abierta internacional "que hubiese permutido tener transparencia real y no haberse sentado en una oficina de quién sabe quién, porque tampoco tenemos todo el antecedente para buscar un acuerdo que nada favorece a nuestro país".



EL MERCURIO

NACIONAL

LORENA CRUZAT

Banderas del partido y cánticos de respaldo. Esa era la imagen y el sortido de fondo en averuda Pedro Montt la mañana de ayer, en la antesala de la audiencia de formalización del alcalde de Recoleta, Damel Jadue (PC), v de otros siete involucrados en el caso Farmacias Populares, mientras el jefe comunal ingresaba caminando por la explanada del complejo que alberga los juzgados penales, abriendose paso entre sus partidarios,

En esa caónca caminata, dijo estar agradecido por el apoyo e insistid en su mocencia. "Vamos a desmantelar todas las fantasfas de la fiscalfa (...). Estoy feliz de poder empezar mi detensa y terminar con el montaje que entre los medios y la fiscalía han hecho con mucho esfuerzo", comentó el alcalde

Se trataba de cerca de un centenar de personas que se manifestarun en la estación de metro Rondizzoni, que decidió restringir sus accesos, y en el Centro de Justicia de Santiago. Este último recinto también comenzó a controlar el ingreso, cerrando parclalmente el portón, debido a la aglomeración, con los consecuentes reclamos de abogados, detensores y personas que nada tenían que ver con la audiencia en que se formularían cargos al alcalde :

Era temprano, alrededor de las nueve de la mañana, y en paraleto comenzaban a surgir los primeros cuestionamientos desde el mundo político (ver nota en C 2) y desde el jurídico por la especie de "barra" --- como la calificó el subsecretario del Interior, Manuel Monsalvo— que había sido convocada por el PC. Al preguntarsele, el presidente del partido, Lautaro Carmona, nego que esto pudiera constituir una "presión" a los tribunales de justicia. Una afir mación que no fue compartida, por ejemplo, por exministros de la Corte Suprema.

"Creen que pueden sacar algún provecho", pero los jueces son independientes

Consultado por la inusual jornada de formalización, el exmagistrado del máximo tribunal Patricio Valdés expresó: "A mí no me cabe duda que la finalidad es tratar de presionar a un tribunal de justicia, pero yo creo que se equivocan medio a medio porque los jueces son absolutamente indépendientes y et PC siempre ha tratado de atemorizar a quien se le ponga por delante y, en esta oportunidad,

SANTIAGO DE CHILE, JUEVES 30 DE MAYO DE 2024

nacional/a/mercurio.cl

Centenar de partidarios se manifestaron en estación de metro y en Centro de Justicia de Santiago: Inusual jornada de formalización de Jadue (PC) en tribunal genera inquietud y críticas por eventual presión a jueces

Desde el mundo político hubo cuestionamientos, pero también desde el jurídico. Exministros de la Corte Suprema consideraron, al menos, inadecuado lo ocurrido. Calificaron de "insólita" la situación y más que involucrara a un partido político, que entienden respeta la institucionalidad. Además, defendieron la independencia de los tribunales. Estos actos, creen, "no tienen ningún efecto" en los magistrados.



La audiencia de formalización contra el alcalde de Recoleta Daniel Jadue y otros siete involucrados en el caso Farmacias Populares se retornará hoy en el tribunal.



Un centenar de personas llegaron a las afueras del Centro de Justicia.

ellos creen que pueden sacar algun provecho de haber hecho esto, de acompañar a una persona que va a ser formalizada en tribunales".

Para el exsupremo, "además de acompañarlo, como ellos dicen, no me cabe duda que la finalidad era tratar de atemorizar a un juez de un tribunal de la República. Pero yo creo que se equivocan, que no saben bien quiénes son los jueces que están dentro del Poder Judicial".

También aseguró que "si quieren hacer una manifesta-

ción, háganla en un lugar adecuado, en un teatro, cualquier día, pero no el día en que lo van a formalizar, el día en que delante del juez de garantía le van a decir que lo están investigando por uno o más delitos determinados"

Sobre cómo se enteró de los hechos, Valdés dijo que le habían contado "que había sido bastante masivo

Esa inquietud y, en algunos casos, molestia, fue igualmente comentada entre algunos magistrados en ejercicio, ya fuera en los pasillos del mismo Centro de Justicia como en el Palacio de Tribunales, en calle Compañía, donde están ubicadas las cortes de Apelaciones de Santiago y Suprema.

"Sorprendente" similitud con reacción "en el caso de EE.UU. por Donald Trump" Por su parte, el también exsu-

Se supone que los partidos políticos aceptan la institucionalidad, se habla mucho de que las instituciones funcionen y esta es una forma de presionar completamente ilegítima".

PEDRO PIERRY EXMINISTRO DE LA CORTE SEPREMA

premo Pedro Pierry comentó, al preguntarsele por la escena en los tribunales penales capitalinos: "Realmente me parece insolito que se haga una manifestación para apoyar a una persona que va a ser formalizada. Sobre todo, lo que más me parece insólito es que sea un partido político. Se supone que los partidos políticos aceptan la institucionalidad, se habla mucho de que las instituciones funcionen y esta es una forma de presionar completamente ilegituma"

"Dicho lo anterior, mi comentario es que esto no tiene ningún sentido en relación con la actitud de los jueces, porque los jueces en Chile son independientes y, por supuesto, que no se van a dejar presionar por la opinión pública ni manifestaciones", puntualizó el exmagistrado, aunque afirmó que "esta es una cosa que no es extraña en el día de hoy"

Porque, dijo, sucede "de forma muy parecida a lo que ocurre hoy mixmo en Estados Unidos, en relación con el proceso que seestá siguiendo contra el expresidente Donald Trump. Son sorprendentes las similitudes respecto de la reacción tanto en el

No me cabe duda que la finalidad es tratar de presionar a un tribunal de justicia, pero yo creo que se equivocan medio a medio, porque los jueces son absolutamente independientes".

PATRICIO VALDÉS EXMIN STRUDE LA CONTUSTIPREMA

caso de Estados Unidos, por Donald Trump, como en el caso de Chile, por el alcalde Jadue, y también por los seguidores de ellos, que en Estados Unidos hacen manifestaciones igual que en Chile. Lambién pienso que en Estados Unidos, al igual que en Chile, estas manifestaciones no tienen ningûn efecto tanto en el jurado como en el juez en Estados Unidos"

"Todo es muy lamentable, la situación"

Lambién aseguró Pierry: "No me ha tocado ver nada parecido y bueno, por supuesto, que han habido otras oportunidades en materias vinculadas incluso con el conflicto en el sur de Chile, también han habido manifestaciones, pero no se ha visto nada de una envergadura como esta. Se supone que los partidos políticos, dentro de un régimen democrático, aceptan la institucionalidad y, al aceptar la institucionalidad, eso implica que aceptan las reglas del juego y eso también implica las (reglas) del Poder Judicial. Entonces, por supuesto, que todo es muy lamentable, la situación"

Formalización por cohecho, fraude al fisco y otros delitos

Ocultar crisis financiera de las farmacias populares, defraudar al municipio y petición de donación: las claves de la audiencia

Debido a los cargos en su contra, el Ministerio Público pidió su prisión preventiva. Esto se discutirá hoy y la resolución del tribunal podría quedar pendiente hasta mañana.

L CRUZAT

"Yo, por lo menos, percibí una presentación muy débil de la fiscalía y me voy muy confiado a casa, de que no tienen pruebas de ninguna magnitud". Fueron las palabras con las que el alcalde de la Recoteta, Daniel Jadue (PC) - quien estuvo acompañado de su abogado Ramón Sepúl veda-, cerró, cerca de las seis de la tarde, su primera jornada de formalización por el caso Farmacias Populares.

l'ambién enfrentaron cargos otros siete involuciados, incluidos exchrectivos municipales, exfuncionarios de la Asociación Chilena de Farmacias Populares (Achifarp) y el representante legal de uno de sus proveedores durante la pandemia. La imputación ante el 3º Juzgado de Garantía de Santiago la realizó el fiscat regional metropolitano Centro Norte, Xavier Armendáriz.

Definición de medidas cautelares. Solo al jefe comunal se le attibuyeron cinco delitos, entre ellos, el de administración desleal, cohecho y fraude al fisco, en relación con su cargo como presidente de la asociación y como alcaide de Recoleta. También, estafa y un ilícito concursal. La fiscalía solicitó que se decretara prisión preventiva para « y para José Muñoz, ex secretario ejecutivo de Achifarp. Si se concede o no la medida cautelar se discutirá hoy y la resolución del tribunal podría quedar pendiente para mañana.

El querellante por la empresa Best Quality, Mario Vargas, dijo que la presentación del Ministerio Público fue "contundente" y que los antecedentes exhibides "van a flevar al tribunal a la convicción de que acá existen antecedentes para acreditar delito, participa-

"(Jadue) gestionó las transferencias de cuantiosos fondos municipales (públicos) a la Achifarp, los que, en su caso, carecían de la justificación necesaria, no reportaban beneficios a la municipalidad, se obtuvo su autorización del Concejo Municipal mediante engaño".

EXTRACTO DE QUERELLA DEL CONSEJO DE DEFENSA DEL ESTADO

ción y, además, la necesidad de cautela que se está sobortando (prisión preventiva) u otra de una intensidad similar".

Jadue, sin embargo, consultado por la cautelar, comenté: "Una cosa es que la pidan y otra que se la den"

Daño al patrimonio de la Achifarp. Uno de los primeros hechos formalizados ayer se relaciona con el uso rrregular del patrimonio de la asociación a la que pertenecían 51 comunas que aportaban fundos. Según el fiscal Armendáriz, entre 2020 y 2022, Jadue, en su cabdad de presidente de la Achifarp y como alcalde de Recoleta, "concertado" con los también imputados Raúl Moraga Lagarrigue y José Muñoz Becerra, quienes fueron secretarios ejecutivos de la asociación, "temendo a su cargo la gestión y salvaguarda del patrimonto social, realizaron una serie de actuaciones ejerciendo abusivamente sus

facultades, toda vez que actuaron sin autorización ni conocinuento del directorio, ni del resto de los socios, contravimendo el objeto y fines" de la entidad, sus estatutos sociales y la ley, "perjudicando al patrimonio de la Achtfarp".

En ese sentido, ejemplificó: Parte de la "mercadería adquimda no fue entregada a los municipios asociados, fue destinada para otros fines y a la fecha-(...) no existe registro contable, tributario o financiero que dé cuenta del destino de, a lo menos, 4.096.974 unidades de mascarillas, cantidad avaluada en la

ventario de la Achitarp" Durante 2021 y a pesar de las deudas acumuladas, sin patrimonio y liquidez suficiente, el alcalde y Muñoz, describió el fiscal, "aumentaron de manera excesiva los gastos de pago de sueldos, remuneraciones y honorarios de los trabaja-

suma de \$1.488.476.658, correspon-

chendo a una pérdida del activo e in-



Se habrían entregado insumos médicos por una empresa proveedora en la sede del Partido Comunista, a modo de "donación" y solicitados por el alcalde, segun la fiscalía.

dores de la Achifarp (...) sin una justificación racional o eficiente conforme al estado de los negocios".

Salida de \$200 millones del municipio, que no llegan a su destino. Más adelante, la fiscalía detalló que durante 2021 y 2022 Jadue, infringiendo las obligaciones legales de dirección, administración y supervigilancia del funcionamiento municipal y, "especialmente, en el resguardo de los fondos municipales" y concertado con Muñoz Becerra y los funcionarios municipales María Eugema Chadwick y Eduardo Sendra Arrana, exdirectivos del Departamento de Salud, realizaron diversas "operaciones para defraudar a la Muni-

cipalidad de Recoleta". Lo hicieron, de acuerdo con la imputación, "aprovechándose de la participación del municipio como asociado de la Achifarp, y de su calidad de alcalde respecto de esa municipalidad y al mismo tiempo que la calidad de presidente del directorio de Achifarp". El monto comprometido en este capítulo es de poco más de \$200 millones y se relaciona cun el pago, que no se concretó, a la Universidad de Concepción, para la producción de Interferón, medicamento que se dijo podía

servit para enfrentar el covid-19, pero que no consiguió la aprobación del Instituto de Salud Pública.

"Se apropiaron del dinero y lo utilizaron para el pago de gastos propios de la asociación y deudas que tenían (...), defraudando y perjudicando a la municipalidad", dijo Armendáriz.

Solicitud de un beneficio económico a proveedor. Respecto del cohecho, indicó que, en su calidad de funcionario público, como presidente de la Achifarp y de alcalde, el 1º de julio de 2020, en una reunión en las oficinas de la municipalidad con César Ramírez, vendedor de Best Quality, y durante la negociación para la compra de insumos médicos a esa empresa, "le solicitó un beneficio económico como bonificación, a cambio de concretar el negocio, consistente en una donación de productos".

Ese mismo día se hizo efectivo el pago de la mercadería, agregó el fiscal, y "se realizó la entrega en dependencias del PC de Recoleta", Se enumeraron 100 bidones de alcohol gel de 5 litros, 2 mii pecheras desechables, 400 cajas de guantes de vinilo y 500 cajas de mascarillas de tres pliegues, avaluados en \$20 millones.

El subsecretario Monsalve aseguró que las fuerzas políticas no se pueden transformar en "barras":

La Moneda se distancia de apoyo cerrado a Jadue y manifestaciones del PC en tribunales

Presidente del PC respondió "no soy barrista de nada" y descartó que manifestación en apoyo al alcalde en el Centro de Justicia sea "presión indebida".

EQUIPO DE POLÍTICA

A las 8:40 de ayer, una fila de cerca de 100 personas con banderan del Partido Comunista, carteles de apoyo, y gritando consignas en defensa del alcaide de Recoleta, Daniel Jadue, comenzaron a llegar a la explanada del Centro de Justicia de Santiago para formar parte de la "vigiha" convocada para respaldar al edil, que estaba citado desde las 9:00 para su audiencia de formalización donde es acusado de delitos de cohecho, fraude al fisco y estafa.

Entre quienes Begaron en esa olcada hubo varios dirigentes del PC, como su presidente, Lautaro Carmona, integrantes de la comisión política del partido como Juan Andrés Lagos --- y asesor de Interior-y Javier Albornoz, además del diputado Boris Barrera. Más tarde, la explanada del Centro de Justicia vio pasar también a personeros como el concejal Pares Jadue, el exconvencional Hugo Gutiérrez y la exconsejera constituyente Karen Araya.

La manifestación durante la mañana Begó a tener cerca de 250 personas, aunque el número bajóen la tarde, cantando consignas como "se siente, se siente, ladue mocente", la que a veces cambiaba a "Jadue presidente", y sosteniendo banderas con mensajos como "Daniel Jadue, estamos contigo". Otra apareció durante la mañana ("Con la verdad no temo ni ofendo. Jadue, estamos contigo"), con el logo del PC y la marca "UChile"

La cantidad de gente ya habia generado problemas en la mañana en la estación Rondizzoro, que tuvo que cerrar su acceso ante la aglomeración. Pero el acto cobrósu máxima expresión con el sorudo de bombos y gritos de apoyo cuando el alcalde llego, afeitado, a las 9:00 en punto, acompañado de su pareja Anjuli Tostes, y su jefa de gabinete, Soledad Concha, y rápidamente se vio envuelto en una marca de gente entre periodistas, camarógrafos y simpatizantes, que lo acompañaron entre

tropezones hasta la reja de ingreso del lugar

"Todo muy bien, vamos a mostrar nuestra inocencia y vamos a desimante lar todas las fantastas de la fiscalta", señaló a su mereso el alcalde, que acotó que la presencia de las personas era "maraviliosa, estoy agradecido de todo el

ароуо" "Estoy feliz de poder empezar mi defensa y terminar con el montaje que entre los medios y la fiscaría han hecho con mucho esfuerzo", dyo.

"Presión indebida"

Afuera, Carmona respondió a las crificas al acto masivo y aseguró que "nosotros no ejercemos ninguna presion indebida. Yo he visto estas manifestaciones en la explanada en muchos casos, no solo de políticos. Es legítimo que lus cercanos marufiesten preocupación, no la ejercemos con nadie —lo puede decir cualquier funcionario del Poder Judicial- ni con otros poderes del Estado"

Y sumó: "No vamos a construir un fantasma de que estamos haciendo presión indebida, somos una corriente de opinión que bene una empatía y una identidad muy cercana con la gestión municipal de Daniel como alcalde. Se está manifestando desde esa perspectiva y estamos en disposición de asumir lo que sea el procedimiento que se va a vivir dentro de la sala del Poder [udicial",



La justicia no es para transformar a las fuerzas políticas en barras".

MANUEL MONSALVE

Más tarde fue consultado el subsecretario del Interior, Manuel Monsalve, sobre la presencia de los mansfestantes PC en el Centro de Justicia, y este aseveró que "hay algo muy importante en democracia, también en politica, y la política está para preservar la democracia. Es que para que haya democracia la justicia tiene que ser autónoma, y la políhea tiene que ayudar a que la jus-

heta sea autónoma"

Segun Monsalve, "la justicia no es para transformar a las fuerzas políticas en barras, que cuando se imputa, se formaliza a alguien de nuestro sector, entonces se le defiende. Y cuando se le formaliza, se imputa o formaliza a alguien del sector contrario, entonces se busca, digamos, que se le den las penas más graves. La justicia no es para barras".

CARMONA CARMONA

PMI STOLINTE DEL PC

En ese sentido, remarcó que "para que la democracia funcione la justicia hene que tener autonomia, y tiene que tener autonomía para perseguir a quienes consideran que eventualmente cometieron un delito, independiente de qué sector político sean, ¿Dónde las personas defienden su inocencia? Bueno, en el marco del proceso judicial, y para eso es importante justamente preservar el de-

Yo no soy barrista de nada".

bido proceso"

Más tarde, Carmona dio una entrevista a TVN y donde afirmó que "yo no soy barrista de nada", y dijo que no polemizaría con los dichos de Monsalve, remarcando que hay canales para que el Ejecutivo mantenga comunicación con el PC

Anteriormente, Carmona había sido crítico del presidente del Consejo de Defensa del Estado, Raul Letelier, afirmando que "no está para hacer activismo",

La situación en Recoleta

Atento a la situación del alcalde se mantuvo quien aspira a sucederio, Fares Jadue, en la explanada de los tribunales. Es que desde el PC manuestaban durante la mañana "preocupación" sobre las medidas caute, ares a las que se pueda enfrentar Jadue y las consecuencias que eso pueda tener en su rol de alcalde, dado que, por la gravedad de los bechos que se le imputan, la fiscalla está sobcitando prisión preventiva. Tanto en ese supuesto como en el que le den arresto domicibario, quedaría imposibilitado de seguir ejerciendo su cargo,

En caso de que aquello sucediera, y según lo que establece la Ley Organica de Municipalidades, quedaría a cargo de Recoleta la administradora municipal, Gia mnna Repetti, para efectos administrativos y legales; y en la representación en el cuncejo municipal quedaría el concejal más votado del municipio, en este caso, Fares ladue, quien es de hecho la carta única del oficialismo para competinen octubre por el sillón edificio.

Eso al menos por 45 días, cuando el concejo municipal debería votar al sucesor del alcalde, en cuyo caso probablemente se escogería a un PC, porque ese partido bene la mayoría en el órgano.

Así lo explica el concejal RN Felipe Cruz, que comenta que, "de concretarse la prisión preventiva o el arresto domicaliano de Jadue, quien asume la subrogancia es la administradora mumorpal. Luego de ello, es el concejo el que debe determinar el sucesor, quien probablemente sea comunista. Eso, hasta el 27 de octubre, fecha en la que estamos seguros lograremos cambiar el rumbo de nuestro municipio".

Analistas cuestionan discurso de "persecución política" Para el académico de la Universidad de puede culpar siempre al árbitro de los

Talca Mauricio Morales, el discurso de supuesta "persecusión política" a Jadue es "una estrategia que no tiene ningun sentido. Primero, es previsible. Segundo, daña las instituciones. Tercero, genera desconfianza. Cuarto, pone en aprietos al Gobierno, pues debe salir a dar explicaciones por esta clase de dichos. En lugar de desprestigiar a la justicia, Jadue debiese presentar su evidencia y sus argumentos para desechar cada una de las acusaciones. No semalos resultados"

Marco Moreno, académico de la Universidad Central, señala, en tanto, que "es posible interpretar las críticas del alcalde Daniel Jadue hacia lo que se conoce como prácticas de 'lowfore' como una estrategia política. Al señalar estas prácticas, Jadue podria estar tratando de desacreditar a sus opositores. políticos, sugiriendo que están utilizando tácticas deshonestas o ilegales para dañar su imagen publica. Al hacerlo busca ganar apoyo

público y desviar la atención de la arista. judicial. Además, al denunciar estas prácticas. Jadue también podría estar buscando fortalecer su estrategia judicial"

Mientras que la historiadora Josefina Araos afirma que "el problema no es apoyar a Daniel Jadue, sino estos discursos que acompañan este apoyo y que ponen en cuestión, por más precisiones que se hagan, la legitimidad del funcionamiento de la justicia, no solo de sus resultados, sino del proceso mismo"

Hoy sesiona pleno FECh: Ácido debate por continuidad de la actual mesa

Desde la Juventud Socialista advierten opción de que sigan actuales dirigentes.

Para hoy está previsto que sesione el pleno de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Chile (FECh), órgano que debe abordar qué pasará con la federación luego que el Tricel invalidara la segunda vuelta para elegir a la mesa directiva, por falta de guorum.

Quien era candidato de la Juventud Socialista (JS), Fernando Segura, insté a que la actual mesa (que lidera su excompetidora Catalina Luffn, de las Juventudes Comumstas) renuncie

Sin embargo, ella dijo ayer que no tenía por qué responder a esa solicitud porque "nosotros nos debeznos a un órgano representativo anaximo de la universidad que es el pleno y ahí vamos a evaluar respecto a continuidades, por ejemplo, ceses de funciones en nuestros cargos y ese tipo de cosas".

El comentario no fue bien recibido entre los socialistas. Ya hace dos semanas el presidente de la JS, Allan Álvarez, habta acusado que la actual directiva podía buscar la continuidad

Ayer Francisco Nova (JS), representante estudiantil en la mesa del Senado universitario, indicó que "la señal (de Lufín) es que nos da la razón con lo que decíamos, que no estaban haciendo campaña para no llegar a quorum y quedarse en la mesa directiva. Son un poco conflictivas las señales que están dando desde el Frente Ampiio y las Juventudes Comunistas".

Diputado del Frente Amplio volvió a defender ayer su postura:

Socialismo Democrático critica dichos de Ibáñez por "antigabrielismo" y Tohá dice que debate le da "un poco de vergüenza"

"No hay que personalizar el obstruccionismo de la derecha", dijo la timonel del PS y su par PPD indicó que la expresión "echa por tierra el liderazgo del mandatario".

SOFIA DEL RÍO R.

Inevitablemente, el diputado Diego Ibáriez fue abordado por la prensa, pasado el mediodía de ayer en el Congreso, por la mención que hizo el martes al "antigabrielismo" y que generó un profuso debate. El parlamentario insistió en su postura de personalización de la crítica, pero evitó repetir la expresión "antigabrielismo".

lbañez --- timonel del partido en el que minta el Presidente Gabriel Boric, Convergencia Social había dicho el martes, haciendo alusión a la figura del mandatario, que "tenemos un Parlamento que se ha quedado paralizado, porque yo creo que la derecha, me he ido convenciendo, ha inaugurado una nueva especie de ideología, que es el antigabrietismo".

De inmediato comenzaron las reacciones, cuestionando lo señalado por el diputado.

El senador y presidente del PPD, Jaime Quintana, dijo en

Mega que aquella expresión "echa por tierra el hderazgo del mandatario". Luego profundizó al respecto con "El Mercurio": "Yo no

habiaría de una ideología antigabrielista. Hay una oposición dura, eso sí, ello explica que haya reformas importantes sin aprobar. Creo que es más fuerte la oposición a lo refundacional que alguna



Carolina Tohá, ministra del Interior

vez representó este gobierno que hacia la figura del Presi-

La líder del Partido Socialista, senadora Paulina Vodanovic, también consideró que "no hay que personalizar el obs-

truccionismo de la

LA POLEMICA se instala en el oficialismo a pocos días de la Cuenta Pública. mocrático"

derecha", e îndică que le preocupa la "intransigencia" de la oposición, "pues no permite

avanzar en el necesario diálogo de-Por su parte, el timonel del Partido Radical, Leonardo Cubillos, consideró que "es incon-

ducente, inocuo e inútil centrar

la discusión en algo como

aquello y personalizar un de-

bate en ello. Al final, por 'angas o por mangas', lo único que se dana es la institución del Presidente de la República y el país, pero no cabe ninguna duda que la derecha ha sido obstruccionusta escudándose en la falsedad del immovilismo".

Las reacciones adversas al debate abierto por lbáriez alcanzaron también a los cuestionamientos al gabinete. En Iquique, la ministra del Interior, Carolina Tohá, fue consultada al respecto, "Creo que es tan anecdótico ese tema. Lo que está pasando aquí es tan importante y la política discutiendo esas cosas... a mí a veces me da un poco de vergüenza, prefiero dedicarme a esto que importa", contestó la titular de Interior, restándoles

importancia a los dichos del

parlamentario oficialista.

El diputado Ratil Soto (PPD) critico que Ibánez, "una vez más, demuestra su torpeza política, a la cual ya nos ha acostumbrado, y da cuenta de que no está a la altura de liderar el partido del Presidente"

Defensa de Ibáñez

Pese a los cuestionamientos, Ibáñez insistió con su postura en Radio Universo. Dijo que cuando hay "un constante asedio a la figura de este gobierno, de este Presidente, creo que hay una personalización a la cual la política debe hoy mirar en perspectiva (...) las políficas públicas hay que mirartas en su propio mérito, más alla de quien las proponga".

Posteriormente, en el Congreso, comentó "lo que estamos diciendo es un análisis profundo de que hay un sector de la derecha que desde el extranjero critica personalmente y personaliza"

También se le pregunité si consideraba una "vergüenza" el debate, tal como lo señaló la ministra del interior, a lo que respondió. "Lo que es una vergüenza es que aquí finalmente se dé espacio a una negación de toda transformación en este Congreso", y enfatizór "Quiero ser muy claro en esto. El Frente Amplio no llegó al Congreso para ser ningtin testimonio de transformación, aquí hemos presentado propuesta tras propuesta".

Presidente pone urgencia al Día del Pajarete y surgen críticas

R FNZLFRANCO

En el primer lugar de la tabla de sala de ayer de la Camara lucia un proyecto para declarar cada 15 de septiembre como el Día Nacional del Pajarete, considerado un delicado brebaje originario de los valles del Huasco y Esqui, elaborado por pequeños viticultores. Se trata de un vino naturalmente duice y aromático, asociado a la cosecha temprana de la uva, que se logra dadas las características agrícolas y climáticas del territorio precordilierano de Huasco Afto.

A esa iniciativa el Presidente Gabriel Boric le puso urgencia suma para su tramitación, tal como de ello se informó en la cuenta del día, en el hemiciclo. Al oír el apuro por despachar la propuesta, el presidente de la comisión de Seguridad, Andrés Longton (RN), pidió la palabra para reclamar, por considerar que al poner urgencia al Dia de-Pajarete, Boric equivocó las prioridades, al no acelerar iniciativas que dijo son sentidas por la ciudadania, como las que buscan desincentivar la criminalidad.

Se aprobó en sala

El Dia del Pajarete es un proyecto de autoria de diputados de oficialismo y oposición, principalmente de la Región de Coquimbo, y en la sesión de anoche se aprobó por 77 votos a favor, 22 en contra y 11 abstenciones, por lo que se despachó a segundo trámite al Senado.

Romper relaciones con Israel no estaría en el horizonte:

Boric califica de "criminales" los ataques en Rafah y se evalúa intervenir en demanda ante la CIJ

En el oficialismo hay presiones para que Chile tome parte, al igual que México, en acción judicial sudafricana en la que se acusa de genocidio a Israel en Gaza.

JORGE SOTO

"Crommales" Así describió el Presidente Cabriel Boric los recientes ataques de Israel al territorio palestino de Rafah. Una ofensiva que se dio después de otra embestida realizada en esa misma zona en donde un grupo de civiles murieron quemados.

En su cuenta de Instagram el Presidente Boric puso la imagen de la noticia del nuevo ataque y además comparhó otra historia de un cocinero en Caza que prepara alimentos para familias afectadas por el conflicto.

A pocos días de la Cuenta Pública, la posición en contra de los ataques de Israel se ha agudizado en varios sectores. Algunos en el oficialismo esperan que el mandatario aborde el asunto en su discurso, reiterando la posición chilena de condenar los atentados del grupo Hamas el 7 de octubre en contra de Israel, pero haciendo especial énfasis en las resoluciones de alto al fuego que ha emitido Naciones Unidas para frenar et conflicto en Caza.

Chile espera tomar definiciones ligadas al asunto. El martes, la Cancillería de México anunció que solicitará intervenir en la demanda que Sudáfrica interpuso en contra de Israel por distintos actos que podrían calificarse como "genocidio" en contra de la

población paleutina. Chile en su momento dijo que evaluaría sumarse a ese recurso. También se habría evaluado que la abogada Ximena Fuentes fuera la representante de

Chile en esa instancia. Sin embargo, la exsubsecretaria fue designada como embajadora ante el Reino Unido, por lo que se estarfa buscando otra opción. "No es algo que se pueda descartar, estamos permanentemente eva-



El Presidente Boric, ayer, en su llegada a Palacio.

luando", indicaron en Cancille ría sobre ese punto.

La Moneda se encuentra sujeta a fuertes presiones para que Chile rompa relaciones diplomáticas con Israel Sobre ese punto, en el Gobierno indicanque no está en el horizonte pró-

EMBAJADOR

Gli Artzyeli dijo que

Hamas tenía un

ximo realizar ese hpo de acción, aunque no se descarta por completo y dependerá de la escadepositario de armas en lada del conflicto.

la zona atacada. D presidente de la comisión de RR FF., Vlado Mirosevic, dijo que "viempre en las cuentas publicas hay un capítulo sobre política exterior. Obviamente que los dos grandes temas son efconflicto en Mecho Oriente y la guerra en Ucrania. Creo que esos

ternas benen que estar presentes

(...), respecto de Gaza por supuesto que tiene que haber una mención. Chile ha sido muy duro con Hamas y la calificó como una acción terrorista y, a su vez, con la defensa del derecho internacional humanitario en Gaza con lo que ha pasado en Rafah"

El senador José Miguel Insulza (P5) se encuentra de paso en México como veedor de las elecciones de ese país. Al respecto, indicó que "sería bueno recordar, y ojalá lo haga el Presidente, que Chile es una de las cinco naciones del mundo en donde Viven más palestinos. Por lo tanto, recordar que el Presidente de Chile también habla a nombre de ellos y si quiere solidarizar con ellos y si quiere anunciar la participación en la Corte Inter nacional de Justicia (CIJ) tambien me parecería bien"



Mandatario usó su cuenta de Ins-Lagram para condenar ataque.

El diputado KD Jorge Brito manifesto: "Deseamos que Chile apoye la demanda de Sudámca y, además, que nuestro país no contribuya al genocidio contra el pueblo palestino. Los países del mundo, en respeto al derecho internacional y en defensa de la vida, deben propiciar un embargo militar a las fuerzas supremacistas de Israel que asesinan familias completas, tal cual lo están haciendo varios países europeos"

Desde la oposición, el senador Rojo Edwards sostuvo que "elhecho de estar en desacuerdo con la ofensiva en Rafah, el considerar desproporcionada la respuesta militar israelí, apoyar la solución de dos Estados y la defensa del derecho internacional no deben confundirse con arrastrar a Chile en demandas internacionales, como la liderada por Sudăfrică, o el importar este conflicto con motivaciones políticas internas"

Mientras que la diputada Catalina del Real diju "no me parece prudente, ni que sea la oportunidad (la Cuenta Pública) para que el mandatario tome posición o haga comentarios sobre conflictos internacionales".



el diputado Félix González (ind.), en la comisión Crimen Organizado.

Asesinato del exmilitar:

Canciller informa del caso Ojeda a comisión investigadora

Van Klaveren también se refirió a la visita de fiscales venezolanos a Chile.

RIENZI FRANCO

El canciller Alberto van Klaveren asistió a la comisión investigadora de la Cámara sobre Crimen Organizado, Allí, el ministro dio cuenta del caso Ojeda, apellido del exmilitar venezolano asesinado en Chile por el que el Ministerio Público lleva adelante una investigación en la que se ve un eventual movil político.

"Quiero destacar la cooperación con Interpol que cuenta con un sistema universal de notificación, mediante el cualtransmite información a fodos sus pares en cada Lstado (...), las notificaciones más comunes son la alerta roja, que implica detener inmediatamente con miras a extradición a cualquier sospechoso de un crimen", explicó el ministro, y añadió, sobre eso, que "la azul implica una solicitud de identificación y localización. Como hoy existe notificación roja respecto de dos de los sospechosos en el caso del secuestro y asesmato del exteniente Ojeda, de acuerdo a lo que se ha dado. a conocer en su momento por la fiscalía, estos estarían ubicados en territorio venezolano, y se les podría detener en cualquier momento"

De la visita a Chile de fiscales venezolanos por el caso Ojeda, el canciller dijo que serán las Migraciones flexibilizó trámites para haitianos

El dipolado Félix González (ind.) difundió en redes sociales un oficio respuesta a un proyecto de resolución de su autoria para pedir al Pres:dente Cabriel Boric facilitar los trámites que deben realizar las personas de Haiti, con cinco o más años de residencia legal en Chile, en atención a que ese pais no cuenta con sistemas online

Desde Migraciones se informó al pariamentario mediante un memorándum, en que resumen las medidas que el servicio ha aplicado para flexibilizar la solicitud de documentos para ciudadanos hartianos desde 2022

autoridades judiciales las que la deberán valorar. Pero, y ante la dificultad para que los enviados de Caracas se reunieran con Angel Valencia, máxima autoridad dei Ministerio Público, Manuel Monsalve, dipo-"me parece que no hubo m la anticipación suficiente ni la coordinación necesaria"



En La Moneda: Madre de Tomás Ross se reunió con mandatario

Presidente destacó la solidaridad de chilenos con el menor que padece de distrofia muscular de Duchenne. . SOTO

Desde Ancud hasta Santiago camino Camila Gómez, mamá de Tomás Ross, de cinco años, y quien padece de distrofia muscular de Duchenne, cuyo tratamiento requiere de un medicamento de \$3.500

Gómez llegó ayer a La Moneda acompañada de una caravana y manifestantes que apoyan su causa. Allí fue recibida por la ministra de Salud, Ximena Aguilera y subió al despacho del Presidente Cabriel Boric junto a Marcos Reyes, presidente de la organización Familias Duchenne Chile.

En el encuentro se le entregó a Boric una carta en la que se pide la creación de un consejo para el acceso oportuno, que evalue la situación de las personas con enfermedades raras. En el escrito se indica que la nueva institucionalidad sea fiscalizada por la Contraloría General de la República con el objetivo de abordar los probiemas de este tipo de enfermedades.

El mandatario Boric compartió en sus redes sociales fotos de la reumón e indicó que "la solidandad del pueblo de Chile se ha expresado una vez más. Desde el Gobærno hemos tomado medidas para apoyar a las familias, perfeccionando la ley de enfermedades poco frecuentes y facilitaremos lo que sea necesario por la salud de las rufias y rufios de nuestro país"

Así lo señala el senador y primer vicepresidente de la tienda, Matías Walker:

Demócratas evalúa competir en primera vuelta presidencial y dar pie atrás a idea de ir en primarias con Chile Vamos

Apelan a necesidad de que el "centro político" se perfile en ese tipo de instancias. Aquel escenario además podría permitir que la tienda liderada por Ximena Rincón realice primarias con Amarillos.

EDUARDO MONRROY

Fue a fines de febrero cuando el senador y primer vicepresidente de Demócratas, Matías Walker, en una entrevista con "El Mercurio" se manifestó a favor de que su partido fuera parte de una primaria presidencial con Chile Vamos, argumentando que ello permuturía a la ciudadanía "tener una opción de centro". Esa vez también mencionó que en esos comicios podifían estar figuras como la presidenta de su colectividad, la senadora Ximena Rincón, y la alcaldesa de Providencia, Evelyn Matthet (UDI).

La idea incluso volvió a plantearse un mes después, cuando Demócratas y la coalición opositora (legaron a un nuevo acuerdo por la presidencia del Senado, permitiendo que a la cabeza de la testera quedara el legislador RN José García Ruminot y Walker asumiera como primer vicepresidente. Entonces, dirigentes de Chile Varnos se mostraron dispuestos a utilizar un mecanismo en el que se enfrenten representantes desde la derecha hasta el centro político, y figuras como el timonel UDI, Javier Macaya, senalaron que quienes aspiren a llegar a la Presidencia deben estar disponibles a medirse con quienes tienen relativa afimidad y un proyecto común de país.

Sin embargo, varias semanas después de esas declaraciones, el panorama ha cambiado y en Demócratas ha comenzado a darse un debate al respecto, que tiene a dirigentes inclinados por apostar por llevar un candidato propio a la primera vuelta presidencial de 2025, apelando a la necesidad de tener un representante del centro políti-

Así lo reconoce el propio senador Walker, que indica que su mirada ini-



Ximena Rincon y Matias Walker, presidenta y vicepresidente de Democratas.

MARZO

El debate ese mes giró

en torno a una primaria

con Chile Vamos y se.

esbozó un escenario

Rincon-Matthet.

cial, planteada en febrero, apuntaba a "impedir nuevamente un enfrentamiento en segunda vuelta entre dos extremos, como podía ser un entrentamiento entre José Antonio Kast y Camila Vallejo, y evitar al electorado de centro tener que decidir entre dos extremos"

"Pero esa idea agrega- creo que muchos en Chile Varnos no la entendieron y, por otra parte, se ha ido disipando ese peligro, dado que Kast ha ido cayendo en las encuestas y cada vez es más unprobable un escenario

así. Entonces, la convicción nuestra es que las ideas de centro tengan una expresión en la primera vuelta presidencial. Y yo cada vez me he ido convenciendo y mutando mi propia idea a raíz del peso de la circunstancia".

Walker sostiene que esa es la postura que defenderá al interior de su parti-

do y con el pacto Centro Democrático, compuesto también por Amarillos y Sentido Común. Pero asegura que esto es algo que también se ha ido conversando "con distintos liderazgos de Demócratas y Amarillos". Otros miem-

bros de la mesa, si bien recalcan que esta es una discusión incipiente y adelantada, confirman que este es un debate que se está dando entre dirigentes y que por ahora la inclinación es a tener un candidato en primera vuelta, aunque será algo que se zanjará des-

pués de los comicios mumorpales de octubre.

Por otro lado, la idea de apostar a que el centro lleve un candidato a la primera vuelta también abre el escenario a que el bloque del Centro Democrático realice primarias legales para elegir un

postulante común, consigna Walker. En Demócratas, de todos modos, el-

La convicción nuestra es que las ideas de centro tengan una expresión en la primera vuelta presidencial. Me he ido convenciendo a raíz del peso de la circunstancia".

MATTAS WALKER

nombre que es visto como el mejor posicionado para una posible carrera presidencial es el de Ximena Rincón, quien en 2021 fue elegada por la DC, su expartido, para competir en la presi dencial, pero más tarde se vio forzada a bajar su candidatura en favor de Yasna Provoste

Relación con Chile Vamos

El debate al interior de Demócratas se da en medio de las tratativas con los partidos de Chile Vamos para coordinar pactos por omisión a nível de alcaldías, proyectando los comicios de octubre. Los diálogos, no obstante, han tenido momentos de tensión dada la molestia en la joven colectividad con la coalición por los pocos espacios que, acusan, se le están otorgando en el

marco de la negociación. Rincon, de hecho, aseguró que el conglomerado se ha "engolosmado", impulsando candidatos en varias comunas, y en Demócratas hay quienes indican que de no haber acuerdos en ciertas zonas, competirán de igual forma. Con todo, Rincón ha reforzado los diálogos con las directivas de Chile Vamos y se mostró optimista de construir coordinaciones.

En promedio, en el último año se entregaron 5.585 casas cada 30 días, pero en el cuarto mes de 2024 fueron 2.724:

Término de viviendas del Plan de Emergencia Habitacional disminuyó a la mitad en abril

Mientras el Instituto Libertad y Desarrollo advierte un "riesgo importante" de que no se cumpla la meta, el Ministerio de Vivienda dice que es una baja "puntual" y que el objetivo "está en condiciones de cumplirse".

JUAN PABLO GIZMAN

Solo 2.724 viviendas fueron terminadas por el Ministerio de Vivienda y Urbanismo (Minyu) durante abril, en elmarco del Plan de Emergencia Habitacional. Esto implica una ca(da del 51,2% respecto del promedio mensual de 5.585 inmuebles que se registra en el ultimo año, según un analisis del centro de estudios Libertad y Desarrol o (f yD).

En detalle, los datos muestran que durante el último año, el mes donde más inmuebles quedaron listos fue en mayo de 2023, con un total de 9 905, seguido por diciembre, con 8 764, to que dista de lo ocurndo en abril (ver infografía).

Esto se da en un contexto en dende el muustro Carlos Mon-

tes (PS) ha apuntado contra los bancos **ANTOFAGASTA** por las dificultades en el avance, llegan-La región nortina es la do a señalar que la que menor avance registra, con un 16,7%, meta estaría en riesgo "si el sistema financiero sigue tan restrictivo", mientras que actores del

sector esperan que en la Cuenta Pública del fin de semana se hagan anuncios que permitan acelerar la entrega de viviendas y consignan también problemas de gestión de la cartera y otros

"(La cifra) preocupa bastante porque el Plan de Emergencia Habitacional busca lucer frente a la crisis habitacional y este mes vemos una baja importante (...). Existe un riesgo importante de que no se cumpla la meta y, más aua de eso, que muchas familias vean postergado contar con su solución habitacional", señala Paulina Henoch, coordinadora de, programa Pobreza, Vivienda y Ciudad, 3e LyD.

Sobre las razones, comenta que llama la atención porque lo habitual es que para el tercer año los gobiernos tengan un "cierto nivel de viviendas terminadas". "Generalmente, el primer año es algo más lento en gestión porque se están instalando, pero ya en este momento es poco explicable, dada la urgencia que existe", acota.

Carlos Marambio, director ejecutivo de la Asociación de Desarrolladores de Viviendas Sociales (ADVS), agrega que ya en este momento se han entregado casi todos los proyectos que venían en ejecución desde el segundo gobierno de Sebastián Pinera, por lo cual califica de "preocupante" el ver que "ha costado" iniciar nuevas obras.

Otro factor que anade son las demoras en la recepción de las construcciones ya-

lejos del promedio

nacional.

terminadas, la cual, dice, puede tomar hasta 12 meses, por to que han presentado propuestas a las autoridades para que el plazo se acorte a la mitad. "Lo más valioso

es observar las tendencias. Si uno tiene presente la meta del Plan de Emergencia Habitacional, se deberían entregar 6.500 viviendas mensuales. Še necesita más que acelerar el ritmo y esoimplica tomar medidas muy radicates que muevan los plazos", advicrte.

Consultado, el Minvu respondió por escrito que "no existe evidencia para sostener una tendencia de desaceleración, pues no se observa el mismo fenómeno los meses anteriores. En estesentido, se trata de una disminución puntual, que esperamos repuntar en los próximos meses con diversas medidas de aceteración", y enfatiza que el Plan de



Foresta Libertad y Desarrolle

Generalmente, el primer ano es algo más lento en gestión porque

se están instalando, pero ya en este momento es poco explicable, dada la urgencia que existe".

Emergencia Habitacional "está

pio que esta es una meta suma-

mente desafiante, porque signifi-

caba aumentar el ritmo de pro-

ducción de viviendas con apoyo-

del Estado, el que venía decre-

ciendo en los últimos años, suma-

do, además, a un sector de la cons-

trucción aún muy afectado por

En un plano general, el and-

lisis de LyD muestra que el

efectos de la pandemia", agrega.

Antofagasta,

la más rezagada

"Hemos dicho desde un princl-

en condiciones de cumplirse".

PAULINA MARKET

Si uno tiene presente la meta del Plan

de Emergencia Habitacional, se deberían entregar 6.500 viviendas mensuales. Se necesita más que acelerar

CARLOS MARAMOIO DIRECTOR LINCHTEVO DE LA ASOCIACIÓN DE DESARROLLADORES DE VIVIENDAS SOCIALES

minado 117.331 viviendas de

las 260 mil que prometió el Gobierno para el fin de su

mandato. De las que no se han

terminado, un 46,7% está en

ejecución y un 32,2% aún no

por región, las cifras dan cuenta

de que el norte concentra el ma-

yor rezago. Allí se ubican algu-

nos de los campamentos más:

grandes del país, siendo la Re-

gión de Antofagasta la que me-

nos progresión registra, con ape-

Cuando se analiza lo logrado

inicia su construcción.

el ritmo actual".

disminución puntual". MENISTERIO DE VIVIENDA nas un 16,7%; segunda por Tara-Plan de Emergencia presentaba un 45,1% de avance hasta el pacá, con un 27,3%; la RM, con 30 de abril, pues se habían ter-

para sostener una

se observa el mismo

fenómeno los meses

anteriores. En este

desaceleración, pues no

sentido, se trata de una

tendencia de

33. MERCLIFFO

No existe evidencia

un 36,1%, y Arica, con un 36,4%. Henoch comenta que "en el norte hemos visto que, en promedio, tienen bastante retraso (...). Por ejemplo, en Antotagasta solo se Bevan 2.898 viviendas de las 17.400 que el Gobierno se puso como meta".

Trinidad Vidal, directora de Políticas Públicas de Déficit Cero, cree que en esa región se combina una serie de elementos, como la dificultad para gestionar los suelos debido a la pocadisponibilidad que hay

"Los campamentos necesitan

una solución más compleja con una mayor y mejor gestión y creemos que el caso Convenios desgastó mucho a la posibilidad de gestión regional de Antofagasta, costando focalizar los esfuerzos", asevera.

En este punto, si bien la cartera reconoce que "preocupa el bajo desempeño" de la región, apuntan al comportamiento histórico de la zona, y destacan que en 2023 se habría alcanzado el mayor número de viviendas entregadas en la última decada. Entre las razones que esgrimen también admiten el "impacto institucional" del caso Convenios y la disponibilidad de terrenos.

Medidas para acelerar la entrega

En este escenario, los expertos coinciden en la necesidad de que en el mensaje presidencia) del sábado se aborden miciativas que permitan apresurar la velocidad actual de entrega de inmuebles.

Vidal dice que el foco debe estar en "acelerar el tranco y para eso el toco debe estar en mejorar la gestión, sobre todo en el DS49", que corresponde a las familias más vulnerables.

Marambio, asimismo, añade que se necesita un pian que reactive a la industria, cuya achvidad ha decaído en el último

"Cuando el déficit es tan grande, se necesita mucha más actividad Nosotros le hemos propuesto al Minvu algunas medidas en esta línea, pero aun no tenemos respuesta (...). Sería esperable una señal potente en lo que es la política habitacional".

Entre lo que han planteado, para el subsidio DSI9 (clase media) está la idea de subir el precio máximo de las viviendas emergentes y Vulnerables, junto con fortalecer el Arriendo a Precio fusto.



electoral de 1989 los candidatos presidenciales han prometido reconocimiento constitucional.

"Las apuestas" estarían en la Comisión de Paz: Líderes mapuches escépticos de que cuenta presidencial aborde demandas indígenas

Recordaron que en 2022 el jefe de Estado anunció impulso al Ministerio de Pueblos Originarios.

ENCARGADO

Para Nanuncura, "no

hay un vocero de la

política indígena" en el

actual gobierno.

VICTOR FJENTES BESOAIN

Con escepticismo respecto de anuncios en materia indígena esperan la cuenta presidencial del sábado las organizaciones mapuches que promueven la paz, el diálogo y el desarrollo productivo. Desde la Corporación de Profesionaies Mapuches Enama y desde el Centro de Política Indígena Rakizuam ad-Vierten que "hoy las prioridades están en la campaña electoral" y en "los ternas de seguridad pública".

Richard Caifal, director de Rakizuam, plantea que "hay proyectos que no han tenido avances en el Congreso en los til-

timos años, que permitirían reactivar la agenda ligada a los pueblos originarios" y menciona las miciativas que crean el Consejo de Pueblos, el Ministerio de Asuntos Indígenas y el Reconocimiento Constitucional. Sin embargo, agre-

ga que "hoy todas las apuestas del Ejecutivo están en la Comusión de Paz y Entendimiento, pero esta se está deslegitimando por los cuestionamientos a uno de sus integrantes"

Para Hugo Alcamán, presidente de Enama, "desde el retorno a la democracia, el mayor gesto político, en el gobierno del expresidente Piñera, fue declarar el 21 de junio como el Día Nacional de

los Pueblos Indígenas". A su juicio, "el reconocumiento constitucional sería el mayor avance de los últimos 35 años, en que esta promesa ha sido planteada desde 1989 en cada elección presidencial".

Domingo Namuncura, exdirector de la Corporación Nacional Indígena (Conadi), tampoco ve factible anuncios. "No creo que haya muchas posibilidades de que en su mensaje al país el Presidente aborde hitos que tengan una relevancia histórica", dijo. Sostuvo que "ya se mició el tercer año del Gobierno y, normalmente, desde 1990 en adelante, los mandatarios siempre se preocuparon de instalar las bases de los hitos polí-

> ncos centrales en los primeros 100 días o, a más tardar, en el primer año". Precisó que "solo a fines de este año y a cormenzos del próximo vamos a poder evaluar si la Comisión de Paz y Entendimiento, que es el único anuncio impor-

tante en estos tres años en política indigena, arriba a una propuesta de solución al conflicto entre el Estado y el pueblo mapuche". Namuncura dijo que "más que nuevos anuncios, el Presidente debería explicar por qué su compromiso, contraído ante el país y los pueblos indígenas el 1 de junio de 2022, de empulsar la creación de un Menisterio de Asuntos Indígenas, no se ha cumplido". Se abordó en seminario sobre la masificación de la ed. superior:

Discusión sobre el CAE se toma espacios académicos, a pocos días de la Cuenta Pública

Exministro de Educación Harald Beyer supone que el Gobierno hoy está en un "zapato chino" por el impacto de eventuales condonaciones al nuevo sistema de financiamiento.

"La discusión del Crédito con Avaldel Estado (CAE) está fritimamente ligada con el nuevo sistema de financiamiento que se proponga", dace el ex-ministro de Educación y exrector de la U. Adolfo Ibáñez, Harald Beyer, en medio del debate que se ha dado sobre la propuesta del Gobierno para termi-

nar con el crédito. El académico considera que si se establecen condonaciones de la deuda a ciertos grupos, aunque estas sean parciales, "van a impactar en el financiamiento de largo plazo, porque nadie va a estar dispuesto a que las condiciones sean distintas, y ese es un poco el zapato chino en el que, supongo, está-

el Gobierno". Con pocas luces sobre la propuesta, Beyer opina que la autoridad podría dar señales sobre incentivos para que los deudores no dejen de pagar. "Lo que sí se puede hacer es crear un mecarusmo de financiamiento alternativo donde, por ejemplo, los que ganan menos de X van a tener una tasa máxima del 3%, no 10% como hoy. Y eso se lo vamos a traspasar gradualmente a los actuales deudores", plantea.

El debate en torno al futuro del CAE y el muevo sistema de financiamiento que presentará el Ejecutivo son temas obligados en la educación superior y ha sido protagonista en diferentes espacios académicos.

Fue precisamente uno de los temas que se abordaron aver en el seminario "Masificación en la educación superior: ¿Un exceso?", de Clapes UC, que se desarrolló en el Salón de Honor de la U. Católica, que fue presidido por el académico Carlos Williamson.

Desde un inicio el director alternode Clapes UC, Leonardo Hernández, valoró el panel de discusión frente a "un tema tan importante como es la expansión de la educación superior en Chile y su financiamiento, especial-



DIALOGO.— El Semmario "Masificación en la educación superior «Un exceso?", de Ciapes UC, se realizó ayer en el Salon de Honor de la U Católica.

El estudio concluye que

al menos el 83% de

quienes egresaron de la

educación superior hoy

obtiene un "premio

salarial" por aquello.

mente con el revuelo que han causado las palabras de algunas altas autoridades sobre el futuro del CAE, incluidas algunas burradas, en los días previos a la tercera Cuenta Pública"

También Williamson se refirió al CAE dentro de su presentación de un estudio sobre la masificación de la educación superior y la sobreocupación laboral en el país.

El académico apuntó al CAE como el principal responsable de que se duplicara la matrícula de la

educación superior, de cerca de 600 mil, en 2005, a 1.200.000, en 2015: "Recién ahí aparece la gratuidad. Podemos ver que la explosión, la masificación, se produce fundamentalmente a través del denostado CAE".

El extrector de la U-5an Sebastián expuso cómo ha impactado el crecimiento de la matrícula en la educación superior, y detalló que en los adultos de entre 25 y 34 años, aquelles con estudios superiores pasaron de ser el 27% en 2014, al 41% en 2022.

De la instancia también participaron Beyer, la investigadora de la Escuela de Gobierno UC, Loreto Cox; el exmirustro de Economía y rector de Inacap, Lucas Palacios, y el investigador Pablo Ortúzar, autor de "Sueños de carton"

El rector Palacios dijo que "esta masificación nos ha costado", aludiendo a que Chile fue el país de la OCDE que más gastó en educación superior en 2020, con una inversión privada del 60% que incluye el CAE. "Ha sido una política que ha permitido esta masiticación", añadió

Según el análisis de Clapes, elabora-**SALARIO**

do por Williamson y Maximiliano Villalobos, la masificación de los estudios ha producido un crecimiento en la subocupación, es decir, quienes no encuentran un trabato adecuado para su nivel de estudios. Concluye que la masificación aumenta la oferta y los mercados se

ajustan, caen los salarios y crece la su-

bocupación.

Con todo, los investigadores coincidieron en que la masificación de los estudios superiores aún no llega a un "exceso", y que egresar del nivel sigue generando un "premio salarial", pero que necesita perfeccionamientos para que el sistema funcione "como un todo".

MAXIMILIAND VEGA

"Las residencias de la fundación María Ayuda están con un 189% de sobrecupos, con casas diseñadas para atender entre 12 y 18 niñas donde actualmente recibimos a más de 30"

Esa frase es del director ejecutivo de esa fundación, Ignacio Concha, y refleja la compleja situación de hacinamiento que describe el "Informe Nacional de Visitas a los Centros Residenciales del Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia", elaborado por el Poder Judicial, que abarca el segundo semestre de 2023.

"Cerca del 37% de las residencias con administración del Estado se encuentran sobrepobladas", plantea el reporte. "Si a esta cifra se le suma aquella que dice relación con las residencias que se encuentran con la capacidad total ocupada, el porcentaje se aproxima al 57%, lo que pone en antecedente la crítica situación en la que se está atendiendo a un número aignificativo de ruños, ruñas y adolescentes y de las posibles consecuencias a las que se ven expuestos, en términos físicos y emocionates, producto de la convivencia en hacinamien-

to", añade el mismo documento. El número promedio de residencias que compromete la oferta proteccional residencial en ese período, con posibilidad de ser visitada, fue cercano a 290 instituciones, contemplando aquellas de administración directa, colaboradoras, albergues, comunidades terapéuticas, hospitales y centros de detención administrados por Gendarmería. De este promedio, 275 fueron fiscalizadas. Se trata de un seguimiento periodico a los recintos que abarca la salud de los menores, la administración e infraestructura de los recintos, entre otros.

Una "distorsión" de los objetivos: cuidado y protección

De acuerdo con el informe, las jurisdicciones con mayor porcentaje de sobrepoblación se encuentran en Punta Arenas (50%), La Serena (79%), Iquique (80%) y Arica (83%).

Esta sobrepoblación tiene consecuencias, explica el infornie, pues "habría una distorsión en el objetivo general que tienen estos centros, teniendo presente que se trata de centros llamados al cuidado y protección, esta distorsión no contribuirás favoReporte del Poder Judicial elaborado a partir de visitas en el segundo semestre del año pasado:

Informe advierte hacinamiento en casi el 40% de los hogares y alerta de "situación crítica" en que se atiende a los niños

Desde la administración de los mismos recintos relatan dificultades de sobrepoblación, menores abandonados por sus familias, con problemas de salud mental, y, en algunos casos, episodios de consumo de drogas. "La estructura nueva de Mejor Niñez ha quedado pequeña (...); tenemos un problema de diseño", afirma Patricio Silva, de la Corporación para la Nutrición Infantil.



El informe indica que "muchos de los ninos, nivas y adolescentes ingresados a residencias son expuestos física, psicológica y emocionalmente a una victimización y nuevos focos de vulneración, advirtiéndose la ausencia de planes de intervención"

rablemente a la restitución de derechos de los niños, niñas y adolescentes derivados, cuestión observada ampliamente en estas visitas".

Concha plantea que el análisis de los pueces "confirma una realidad en materia de sobrepoblación que vivimos muchas residencias de cuidado alternativo y que se produce, entre otras cosas, por las trabas y desincentivos que se generan para licitar nuevas residencias desde el Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia (SPE). Esto produce un desinterés en los organismos para presentarse a estos procesos y continuar en un sistema

cada vez más complejo". Por ello, agrega, es importante "destacar que los Organismos Colaboradores Acreditados (OCA) tienen la obligación legal de brindar protección y cuidado a los niños, niñas y adolescentes en situación de riesgo que les sean remitidos por los tribunales, de acuerdo con las leyes de protección a la infancia y adolescencia, independientemente de su capacidad de atención, por loque no podemos no recibir a uno (de estos menores de edad) que lo necesita".

Además, el Poder Judicial observa una constante "sistemática": "La ausencia de coordinación entre el servicio de protección y la red de salud para la atención prioritaria de los nuños. niñas y adolescentes". En otro apartado, se destaca que "nuevamente se registra en las obser-Vaciones efectuadas por las duplas durante el período de visitas a las residencias la situación critica referida a salud mental de los residentes". También, que se vio parte de la infraestructura destruida "producto de las descompensaciones psicoemocionales que presentan los niños, niñas y jóvenes en las residencias, que se manifiestan con el ataque a muebles, ventanas y paredes de los recintos"

El documento añade que casi 600 menores de edad se encuen"Existen 597 niños, niñas y adolescentes (...) que se encuentran en completo abandono, sin un adulto de la familia nuclear o extensa que tenga presencia en su vida y pueda generar vinculación, para lograr egreso".

DESCRIPTION OF THE OWNER OF THE PARTY OF THE OWNER.

tran en total abandono -es decir, sın redes familiares—, lo que resulta preocupante, porque dificulta su egreso y el "Estado les debe proveer una alternativa de vida", Esto lo aborda Patricio Silva, presidente de Conin (Corporación para la Nutrición Infantil), con residencias en ciudades como Valparaíso, Chillán, Temuco, además de una sede en la comuna de Providencia, Silva explica que "tenemos dificultad para dar de alta, justamente, porque niños ya más grandes, que nosotros deberíamos darios de alta, no tenemos dónde enviarlos. Muchas veces no hay famehas, no hay personas que se quieran hacer cargo de estos niños y los centros están copados".

Dificultad para egreso: "Muchas veces no hay familias"

Según el presidente de Conin, "no hay ringuna duda de que la estructura nueva de Mejor Ninez ha quedado pequeña para las necesidades (...). En consecuencia, tenemos un problema de diseño del nuevo sistema".

José Pedro Silva, presidente de la fundación Ciudad del Niño, cuenta que han tenido dificultades por hechos protagonizados por un menor de 14 años en una residencia de Cauque-

nes, Region del Maule: "El menor que tiene un gravísimo compromiso de consumo de droga, un gravísimo compromuso delictivo (...). Hemos tratado por todos los medios ante la autoridad de que sea atendido por organismos especializados o por las unidades psiquiátricas del Hospital de Talca, sin respuesta alguna". Silva asevera que "la respuesta del servicio regional es que están implementando y volviendo a implementar una especie de renovación de los Cread antiguos".

La académica María Elena Sanribáñez, parte del consejo directivo de Ciudad del Niño, indica que "un probiema grave" surge de las obligaciones que imponen tribunales de familia cuando ordenan la internación en determinados centros independientemente de los requerimientos que tenga cada niño, lo que resulta "complicado respecto de niños que tienen situaciones de salud mental que requieran atención psiquiátrica", afirma.

Lo de Maule no es aistado. Según el documento, al menos 559 niños y jóvenes presentan consumo de drogas. El texto consigna "la preocupación que existe ante la facilidad con la que hacen abandono de las dependencias, expomendose constantemente a prostitución y pobeonsumo".



15 de mayo. "El Mercuno" hizo un recornido por el barrio San Borja al conocerse el ultimo fallo de: máximo tribunal.

San Borja, Meiggs y Yungay:

Municipio de Santiago destaca avances en recuperación de barrios, tras fallos de Suprema

A. Ck.

"Los avances en la recuperación territorial de los diversos barrios de Santiago, los
cuales esta administración encontró en total abandono", destacó la Municipalidad
de Santiago, tras fallos de la Corte Suprema que ordenaron a las autoridades remediar problemas de segundad e higiene en
los barrios San Borja (este mes), Yungay
(enero) y Meiggs (diciembre de 2022), y
que fueron publicados por este medio, así
como la opinión de los vecinos sobre su
estado actual.

Sobre San Borja, el municipio sostiene que "se ha realizado un trabajo de largo aliento que incluye mejoras en el parque (donde se reforzó la segundad y se instalará en las próximas semanas un cam), así como riego automático), pintura de fachadas y clausura de botillerías que generaban problemas en la comunidad". Se compromete una inversión de \$2 mil millones en el sector

En el caso de Meiggs, indica, "tras la intervención realizada, hace ya dos años, se recuperó el paso del transporte público en la calle Bascuñán Guerrero, así como la entrada de ambulancias hasta el Cestam número 5, a lo que se suma el constante retiro de enseres usados por el comercio ambu-

lante a través de más de 500 operativos"

Desde la asociación de funcionarios del centro de salud dijeron a este medio hace menos de una semana que, si llaman a Carabineros, llegan pronto, pero "tenemos las mismas situaciones de violencia (...). Las calles Bascuñán Guerrero



28 de mayo. Este medio volvió a realizar el mismo recorndo el mércoles recién pasado.

hasta Unión Latinoamericana están tomadas, prácticamente no pasa tránsito, por el comercio ambulante, los negocios siguen sacando los toldos a las calles".

Respecto de Yungay, dice el municipio, "se ha avanzado fuertemente en el control territorial (...), así como en la recuperación del Parque Portales", invertiéndose \$270 millones.

Una vecina del parque, que fue asesorada por el ticenciado en Ciencias Jurídicas Cartos Quezada, presentó el recurso de protección en la Corte de Santiago — que llegó a la Suprema— por un asentamiento precano de "un número creciente" de personas en situación de calle. El profesional, consultado hace solo unos días, reconoció mejoras, pues disminuyeron las carpas, aunque señaló que todavía se puede ver a "personas que están durmiendo en las noches ahí con colchones" Un teléfono fue sustraído:

Diputados piden aclarar robo en central de incendios de Conaf

Ilícito ocurrido a dos días de que un brigadista fuera detenido como autor de megaincendio.

"El robo a dependencias de Conaí en Rodebilo es muy sospechoso", sostiene el diputado Tomás Lagomarsino (P. Radical), presidente de la comisión investigadora de la Cámara que indaga el megaincendio ocurrido en la Región de Valparaíso a principios de febrero y que provocó la muerte de 135 personas y dejó 7.500 viviendas afectadas en tres comunas.

La duda del legislador oficialista es compartida por otros congresistas de distintos sectores, ya que el dícito ocurrió en la madrugada del domingo 26 de mayo, solo dos días después de que la Policía de Investigaciones detuviera al bombero de la 13º Compañía de Placilla Francisco Mundaca, y al brigadista de Conaf Franco Pinto, imputados como autores del siruestro.

Lagornarsino cuestiona además que el director regional de Conaf, Leonardo Moder, "se haya tomado días libres en este momento".

Por su parte, el diputado Hoturti Teao (Evópoli) pide que has máximas autoridades del Ministerio de Agricultura, del cual depende Conaf, asistan a la comisión a explicar lo ocurndo, mientras que Andrés Longton (RN) apunta que "vamos a exigir que se realicen las anvestigaciones correspondientes, porque no puede ser que una vez más las sospechas de la impunidad se empiecen a generar".

La Fiscalía Regional de Valparaíso, en un breve comunicado, informa que la denuncia del robo la formuló Carabineros el 27 de mayo y que hubo daños a las dependencias de Conaf en Rodelillo y el robo de un teléfo-

no celular.

La dirección regional de Conaf
en Valparaíso, también mediante un comunicado, añade que el
domingo 26 de mayo fue informada por parte de personal del
centro de operaciones "Palma 1",
en Rodebllo, del robo de especies. La corporación asegura que
se hizo un catastro de lo sustraído y que "no han sido robados
computadores, por lo que este
hecho no ha generado pérdida
de información de operaciones
para el manejo de incendios".



SOSPECHAS.— Segun la dirección regional de Conaf, en el robo no hubo pérdida de información de operaciones para el manejo de incentios.

A 40 DIV 5 DEL HEMIC DIO

Madre de estudiante asesinado en Lota pide acelerar investigación

Para exigir que se acelere la investigación por el homicidio del estudiante del Liceo Carlos Cousiño de Lota, Jeremy Venegas (17), que se detenga a otros tres imputados de participar en su muerte y que el municipio se querelle y se haga parte en la causa, ayer se realizó una marcha hacia Concepción, en la que participaron familiares, amigos y compañeros de curso de la victima.

Nataly Ortega, madre de la víctoria, criticó la "lentitud de la investigación" y que solo dos de los cinco jóvenes que habrían participado en el crimen hayan sido detenidos. "Queremos que el alcalde (Patricio Marchant, ind.) se querelle, porque mi hijo estudiaba en un colegio municipal y cualquier mão que vaya a estudiar tiene que estar seguro y volver sin nesgo a su casa después", recalcó la mujer y agregó que "queremos evitar otras muertes"

En Temuco, en tanto, al interior de su sala y en presencia de sus compañeros y profesora que intentaron separarlas mientras peleaban, según se reveló en un video, una alumna de 8º básico del Luceo Camilo Henriquez de Temuco (13) fue agredida por otra alumna (14), con una tijera, en la frente. Luego de una denuncia presentada por el padre de la afectada, la fiscalia abrió una investigación por el delito de lesiones.

H. BO 38 DETENIDOS EN TARAPAÇA

Desarticulan organización criminal en masivo allanamiento en el norte

En un operativo realizado ayer por la fiscalia y la PDI en Pozo Almonte, Pica y Alto Hospicio, en Tarapacá, se allanaron 70 domicinos, se incantaron 12 armas, entre ellas, fusiles y municiones, y se debuvo a 38 chilenos y extranjeros.

El operativo involució a 600 funcionanos de la PDF de todo el país. Presente en Pozo Almonte, la ministra del Interior, Carolina Tohá, advirtió que los delitos cometidos son de tal impacto para la comunidad "que, seguramente, la sensación de convivir en la vida diama con delincuentes de este calibre ha afectado la libertad y la tranquisidad de todas las personas".

La fiscal regional Trinidad Steinert dijo que la investigación comenzó en 2022 y que se logró determinar la presencia de una asociación ilicita para cometer delitos de tráfico de drogas, además de tenencia y porte de distintas armas, robos y trata de personas. El fiscal nacional, Ángel Valencia, destacó que el operativo es parte de varios que se están desarrollando a nivel país.

La odisea del náufrago lituano-ruso que duerme en el aeropuerto de Punta Arenas desde hace casi dos semanas

J. M. CÁRDENAS y J. P. GLIZMÁN

La pasion de Rimas Meleshyus (72 años) es navegar. Nacido en Lituania en 1951, pero de nacionalidad rusa y con residencia en Hawái desde hace más de 30 años, el año pasado se embarcó en una nueva aventura: en un bote surcó el océano Pacífico. hasta llegar a las costas de Chile, en septiembre del 2023.

Pero no contaba con que sufriria un accidente en alta mar que lo dejócomo naufrago el 14 de octubre, hasta que fue rescatado por un crucero francés que se dirigia a la Antartica. Fue gracias a eilos que, sin pasaporte, liegó en noviembre pasado hasta Punta Arenas, donde ha estado los "ltimos siete meses.

Pero lejos de intentar resolver su situación, Meleshyus optó por viajar por todo el país, como relata en su cuenta de Facebook. Alli ha publicado fotos recorriendo la Patagoma, que describe "como uno de los lugares mas bellos del planeta", pero también se ha trasladado muchisimos kilómetros al norte para conocer Chiloé, Valparaiso y hasta Antofagasta.

El problema vino hace 10 días, cuando se dio cuenta de que sus tarjetas habian sido bioqueadas tras regresar a Punta Arenas. Debido a esto, el ruso decidió quedarse a alojar en el aeropuerto internacional Presidente Carlos Ibáñez, donde vive gracias a la solidaridad de quienes traba_fan allí, que le brindan comida e, incluso, alguno le ha ofrecido el baño. de su casa para que se pueda duchar

"El Mercurio" pudo conversar con el esta semana y constató que Meles-



Meleshyus es fituano-ruso y hoy duerme en el aeropuerto. Presidente Carlos Ibañez de Punta Arenas, tras haber perdido sus documentos y tener bloqueadas sus tarjetas.

hyus se encuentra tranquilo, pese a la situación que vive. De talante serio, aunque habla cuatro idiomas, el español no es uno de etlos, por lo que se comunica en inglés mientras cuenta su historia.

Pese a que ha vendido parte del equipamiento que tenía para viajar por Chile, su chaqueta acorde para el frío austral da cuenta de una persona que se ha acostumbrado a las más variopintas aventuras a lo largo de

De hecho, esta ni siguiera es la primera vez que queda varado en altamar. Registros de prensa internacional muestran que en junio de 2017 tuvo un accidente a bordo del "Mimsy", un bote en el que habia zarpado desde Hawai. Su sistema de

comunicación satelital falló, lo que sumado a otros problemas técnicos lo mantuvo incomunicado durante 137 dias. Fue encontrado en Guarri, al otro lado del Pacífico, a más de 6 mil kilómetros de donde zarpó.

Durante su estadia en Chile dice que intentó pedir ayuda en las embajadas de Estados Unidos, Rusia y Brasil, pero que en todas habría sido rechazada su solicitud. Con todo, Meleshyus ya piensa en volver al mar

Su objetivo es llegar al puerto ruso de Vladivostok, en la frontera con Corea del Norte, pero antes quiere pasar por las islas del Pacífico bajo la bandera chilena, ¿Su limitante? Tal como admite, la falta de dinero y una situación migratoria que aún no resuelve.

Centros de esquí El Colorado y Farellones inauguran temporada de invierno 2024



Las fuertes liuvias que han golpeado a la zona central del país las últimas semanas dieron sus frutos para ios centros de esqui.

Ayer Farellones inauguró su temporada invernal 2024, y hoy lo hace El Colorado. Ambos estarán abiertos entre 09 00 v 17 00 horas durante la temporada (17.30 horas El Colorado) y ya cuentan con varias de sus canchas abiertas al publico. Otros centros cercanos a

la capital se espera que inicien su temporada en ias próximas semanas,

PARTIO DESDE COPIAPO PARA VISIBILIZAR EL CASO DE SU HIJA

Padre de niña con cáncer camina hacia La Moneda para reunir \$150 millones

Con destino a La Moneda, el copiapino Fabián Bustos (29) comenzó el martes un viaje a pie desde la plaza Colipí, en la capital de Atacama, junto a la Ruta 5 Norte. La idea, señaló, es visibilizar el caso de su hija Megan, de siete años, quien en diciembre y bras dos biopsias fue diagnosticada con un glioma cerebral (câncer) de alto grado.

Bustos, además, busca reunir \$150 millones para poder tratar a la menor en Estados

El padre —quien intenta replicar el logro de Camila Gómez y Marcos Reyes, quienes ayer se reunieron con el Presidente Boric explicó que en Cháe, el diagnóstico de su hija "no tiene cura. Nosotros estuvimos investigando y ilegamos a unos ensayos climcos que se realizan en Miamii, donde hay casos de niños que se han salvado y que presentan el mismo diagnóstico de Megan, y esa es nuestra meta. Llegar a recolectar \$150 millones".

en el tramo con dirección a Vallenar

Fabran Bustos fue escoltado por Carabineros

persona. Nadle sabe. Yo estaba bien v af otro dia mi hija tenía cáncer. Quiero que sepan, que conozcan los casos. Sentimos que el Gobierno sabe, pero no hace nada", añadió. Ayer, mientras Bustos enfilaba hacia

Vallenar, fue escoltado por Carabineros. "Hoy soy yo, pero mañana puede ser otra-



Defunciones y Obituarios

Juho Segundo Hemández

Hugo Aroldo Morales Saavedra

Betty María Ramos Hidalgo

Fernando Wilson Pizarro

Juan Honold Dünner

Lucia Morales Wood

Lidia Torres Lillo

Fernández

"El Mercurio" po a abilhado un puno belofinico por la publicación As la luncione, de Momenton y Depresiones de Gracias, por sud j er an inner filenen problemet som entrerne detection affelter i biluario @ meramin di

amigo, señor

Alención lunes a domingos y festivos de 89:00 a 17:00 hrs.

Con profunde dolor comunicamos el

sensible fallecimento de nuestro que-

rido esposo, padre, abuelo, suegro y

JULIO SEGUNDO

HERNANDEZ FERNANDEZ

(0'F O F)

Sus restos mortales están siendo ve-

lados en la Sala del Recuerdo del

Club de la Republica (Marcoleta 659.

2 2330 1277

EL MERCURIO

OBITUARIO

DEFUNCIONES

- María Lusa Ambos Excalante
- José Alfonso Belletti Barrera María de la Paz Fernández.
- Grez Marta Flaho Amado
- Gómez

- Eugemo Carlos González
- Carmen Patricia González

- Holusgue
- IN MEMORIAM

 Gladys de las Mercedes Viera Conzález

EXPRESIONES DE GRACIAS

Ramón Martinez Perales

DEFUNCIONES

Comunicamos el sensible (allecimiento de MARÍA LUISA AMBOS ESCALANTE (QE PD.)

Sus funerates se realizaron ayer 29 de mayo en el Cementerio Parroquial de San-La familia

TIMPARIA LA PEDAD

Cen mucho dolor comunicamos el sensible fallecimiento de nuestro querido hermano, tío, primo y sobrino. Dr. **JOSÉ ALFONSO BELLETTI BARRERA**

(OEPD.) Sus funerales se realizaron ayer miércoles 29 de mayo, a las 12:00 horas, er el-Cementerio Parque San Pedro de Concepción.

La familia

Con profundo pesar comunicamos el sensible fallecamiento de nuestra querida madre, abuela y hermana MARÍA DE LA PAZ FERNÁNDEZ GREZ

(QEPD.) Sus funerales se efectuaron ayer 29 de mayo en el Cementerio Parque del Recuerdo, acceso Américo Vespucio, después de una misa que se ofició en ta parroquia Santa Teresa de Los Andes (Av. Bernardo Larram Cotagos 13785, Lo Barnechea).



Maria Paz, Catalina, María Elisa y metos Con pesar comunicarnos el fallecimento de nuestra quenda consuegra-

> MARIA DE LA PAZ **FERNANDEZ GREZ**

Sus funerales se efectuaron ayer luego de una misa celebrada en la parroquia Santa Teresita de Lo Bar-

José Antonio Guzmán Matta Eugenia Cruzat de Guzmân

Con inmensa pena y acompañando a sy familia, despedimos a quien fue nuestra mejor è incomparable amiga-"Pachi"

> MARÍA DE LA PAZ FERNANDEZ GREZ

> > M. Luisa Montedonico Ana M. Opazo M. Isabel Opazo Teruca Martinez M. Isabel Valdivieso M. Cecilia Dominguez Monica Herveros Odile Muzard Tabana Radic M. Teresa Salhi Hoda Fridey Paz Arrieta

Con profundo pesar comunicamos el fallecimiento de nuestra querida amiga y compañera de vida PAZ FERNANDEZ GREZ (QFPD)

> Gloria Fernández de Vicuña Familia Vicuña Fernández

Con profundo cambo y grabitud por su vida, comunicamos la partida de nuestraquerida abueta, bisabueta, excuegra y arriga

MARTA FLAÑO AMADO Sus funerales serán hoy jueves 30, a las

16:00 horas, en el templo del Cementeno María Gabriela Martino Béjares Parque del Recuerdo. juan Carlos Mura Tunón

the theory besaburta

cuerdo. Huechuraba.

rido padre

Sus funerales se reafizarán hoy

jueves 30 de mayo, a las 16:00 horas,

en ef Cementerio Parque del Re-

Con profundo pesar comunicamos el

FUGENIO CARLOS

(QFPD)

Sus funerales se efectuarán hoy en el

Cementerio Parrogunal de Caleta

Abarca, Viña del Man después de una

misa que se oficiará, a las 11:00 ho-

ras, en la parroquia San Miguel de

Con profundo pesar comunicamos el

sensible fallecimiento de nuestra que-

CARMEN PATRICIA

GONZÁLEZ HOLUIGUE

(Q.E.P.D.)

Su velatorio se lleva a cabo en la igle-

sia El Bosque Providencia, donde

tambier se efectuará una misa el 31

de mayo, a las 14:00 horas. Sus func-

vales serán efectuados mañana

viernes 31 de mayo, a las 16:00 ho-

ras, en el Cementeno Parque del Re-

cuerdo. Huechuraha.

rida esposa, madre y abuela

Recreo, Viña del Mar

HOGAN DE CRISTO

GONZALEZ GÓMEZ

sensible falleciffiemento de nuestro que

Sus nietas Macarena,

Loreto Hernández Komis

Katalina,

y familia

La familia

Fazreita

Goic Hokrique

Carmen Glorsa Gormaz de la Fuente Jorge Montaner Lewin Paula Hernandez Gorniaz Alvaro Hernández Gormaz Francisca Hernández Gormaz Ortis Pineda Reyes Nietos: Hernández de los Rios Mat their Heritanduct

Santiago). Sus funerales se realizarán hoy 30 de mayo del presente, en el Cinerano del Cementerio Parque del Recuerdo de Huechuraba, a las 13:00 horas, saliendo ol cortejo desde la Sala del Recuerdo del Club de la Republica, a las 12:00 horas. Su familia

Con profunda Insteza comunicamos el fallocamento de nuestra muy que UTOAAGI Ordo Ab Chao MARTA FLAÑO AMADO 9 B 2

> Eterno nuestro I. P. H. JULIO SEGUNDO HERNÁNDEZ FERNANDEZ, 33°

Cort profundo pesar comunicamos

que ha pasado a decorar el Oriente

Miembro del Comité de Estudios de los Grandes Inspectores Generales del grado XXXIII, de la Juresdección Metropolitana. Sus restos se encuentran siendo velados en la Saia del Recuerdo del Club de la Republica, Marcoleta 659 Sus funerales se realizarán hoy, a las 12-00 horas, en el onerario del Comenteno Parque del Recuerdo (entrada por Recoleta). Nuestro fraternal sentimiento de solidandad para su familia.

Soberano Gran Comendador

Tenemos el sentimiento de comunicar el sensible fallecimiento de nuestro quendo. padre, suegro y abuelo. JUAN HONOLD DÜNNER

(QEPD) Sus funerales se efectuarán hoy, a las 15:00 horas, en el Cementerio Parque del Recuerdo, Av. América Vespucio 555, Huechuraba, después de una ceremonia religiosa que se oficiará, a las 13:00 horas, en la iglesia luteraria El Redentor (Lota 2330, Providencia).

La familia

Acompañamos con mucho pesar y canho a nuestra quenda amiga Cecilia y a toda su familia por el sensible. fallecimiento de su hija **GABRIELA MARTINO BEJARES** (QLPD)

> Loreto Martino Achurra y tamika Blanca Castro Letelier y familia

Nos adherimos y acompañamos en el dolor a la familia Martino González, por el sensible fallecimiento de

MARIA GABRIELA MARTINO BEJARES (Q.E.P.D.)

Damos nuestras más sinceras condolencias, que Dios les conceda la paz y el consuelo en este momento tan dife

Equipo Ecr Servicios Financieros

Con profunda tristeza despedimos a quien fuese nuestro quendo com-JUAN CARLOS MIRA TURON (Q.E.P.D.)

> Sus areigos y compañeros Colegio San Ignacio Generación 71

Tenemos el sentimiento de comunicar el sensible fallecimiento de nuestro querido esposo, papá, suegro y

> HUGO AROLDO **MORALES SAAVEDRA** (Q.E.P.D.)

Sus funerales se realizarán hoy, a las 14:00 horas, en el Cementerio Parque del Recuerdo (Av. Américo Vespucio 555, Huechuraba) La familia

MOGAR DE CHISTO

Con amor comunicamos la partida de nuestra querida madre, abuela, bisabuela, tia, suegra y annga, señora **LUCIA MORALES WOOD**

(QEPD) Sus funerales se realizarán boy, a las 15:00 horas, en el cinerario del Cementerio Parque del Recuerdo, Huechuraba, después de una ceremonia religiosa que se oficiará, a las 13:00 horas, en la parroquia del Sagrado Corazón de Jesús (El Bosque 822, Providencia).

La familia **PREVER** Es meior Prever

Comunicarros el sensible fallecirivento de nuestra residente, señora. **LUCÍA MORALES WOOD** (QEPD)

Sus funerales se efectuarán hoy 30 de mayo en el cinerario del Cementerio Parque del Recuerdo, Recoleta 4421, después de la misa que se oficiará, a las 13:00 horas, en la parrogua. del Sagrado Corazón de Jesús de Providencia (Av. El Besque 822).

Garden Senior Apartments

Con mucha pena comunicamos el la lecimiento de **BETTY MARÍA RAMOS HIDALGO** (Q.E.P.D.)

Sus funerales se realizaron ayer 29 de mayo en el Cententerio Católico. La familia TIMPHANIA IA PUDAD

Con profundo delor conunicarios el sensible fallecimiento de nuestra que rida madre, abuela y suegra, señora-LIDIA TORRES LILLO (Q.E.P.D.)

Sus funerales se efectuarán hoy, a las 13:30 horas, en el Cementeno Metropolitano. La familia

PREVER Es mejor Prever

Con profundo pesar comunicamos el fa-Necimiento de nuestro queridisimo primo FERNANDO WILSON PIZARRO (Q.E.P.D.)

Sus funerales so realizaron el lunes on el Cementerio de Zapaliar, después de una misa en Santiago.

Mary, Cecilia Wilson Pizamo

IN MEMORIAM

Al complirse dos años de la partida a la casa del Padre de nuestra querida e individable esposa, madre, hermana **GLADYS OF LAS MERCEDES**

VIERA GONZÁLEZ (QEPD.) Invitamos a la familia y amigos a elevar una oración en su memoria.

Hector Alborrov. Anita Verónica y Claudia Patricia

EXPRESIONES DE GRACIAS

Agradecemos à todas las personas, que en nuestro momento de dolor, nos brindaron su apovo, comprensión y cariño ante el sensible fallecimiento de nuestro querido esposa, padre,

abuelo y suegro RAMON MARTINEZ PERALES (QEPD.)

Sus funerales se efectuaron el 24 de mayo luego de una misa oficiada en la iglesia San Francisco de Sales. Familia Martinez Collantes

FL MANDERS CONTRACTOR IN STATE



ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL DE DESPEDIDA









En las regiones del Maule y Los Ríos, apenas quedan cuatro plazas críticas para adultos

Influenza estresa a la red asistencial: escasea vacuna particular y aumenta el uso de camas

La ocupación en el sistema integrado está en un 92,9% de capacidad y las tasas de inoculación contra la enfermedad siguen sin lograr la meta. Además, habría quiebre de stock en la venta de inyecciones.

MARIANNE MATHEEU

Los expertos lo han dicho: el brote de influenza A está casi en su peak y la red, que está cada vez más estresada, hene un gran desafío por delante ante una población que aún no llega a los mínimos deseados en vacunación, ayer alcanzó el 69,4% y la meta es el 85%.

Esto incremento el nesgo de desarrollar cuadros graves, sobre todo porque es probable que haya una cocirculación de influenza y el virus sincicial. Ante este escenario, las autoridades ya han comenzado la recunversión de camas críticas para aumentar la capacidad, una labor compleja, ya que para ello se necesita contratar thás personal y realizar gestiones en toda la red.

Esta situación ya ha generado complicaciones en el sistema y experios ya advierten que el incremento de cupos podría no ser suficiente.

Y es que aún faitan meses para que termine la temporada de frío y las camas críticas de adulto están sobrepasando el umbral de ocupación deseada, con un 92,9% de los cupos ya tomados en la red pública o privada (ver intografía). Incluso hay regiones como el Maule y Los Ríos, donde apenas quedan cuatro disponibles.

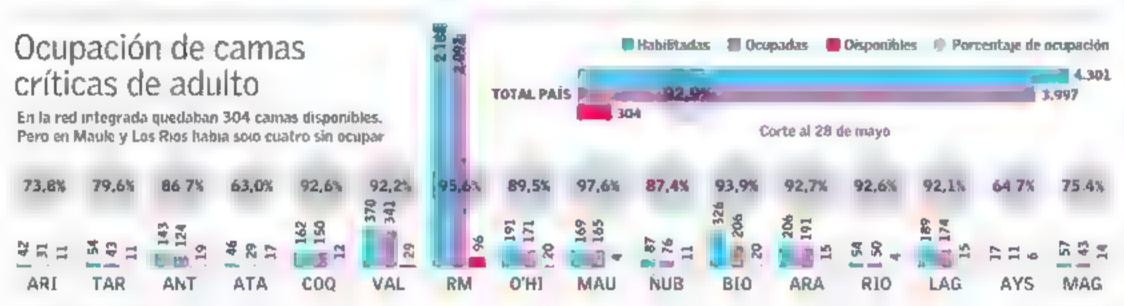
Las atenciones en la red de salud pública casi se duplicaron entre las semanas 1 y 21 de este año e igual período de 2023.

CLAUDIO CERDA SANTANDER

La fuerte carga viral que enfrenta el país mantiene una sostenida alza en las consultas de urgencia, donde cada vez resulta más habitual la escena de largas esperas de pacientes adultos y menores visiblemente decaídos y con tos. "Se adeianto el invierno, por lo

que necesitamos llegar a la mitad de junio con 85% de la población vacunada para tener menos personas hospitalizadas y menos graves", comenta Michel Marín, presidente del Colegio Médico de Antofagasta.

Según datos del Instituto de Salud Pública, el virus que predomi-



Hay harto paciente en espera de cama en las urgencias (...). Al menos en la Región Metropolitana, en las últimas semanas, varios de los principales centros públicos han tenido 50 o 60 pacientes en espera de una cama todos los días".

ALLAN MIX
VICEPRESIDENTE SOCIEDAD CHILEMA DE MEDICINA DE URGENCIA

El problema radica, según Allan Mix, vicepresidente de la Sociedad Chilena de Medicina de Urgencia, en que no hay subcientes camas intermedias, que son las que se utilizan para reconvertirlas después en unidades criticas para el manejo de los pacientes.

Fuerte Ministerio de Saluci

Por su parte, Luis Castillo, exsubsecretario de Redes Asistenciales, advirtió en radio ADN que "hay zonas de la Región Metropobtana donde la ocupación de esas camas es 100% (...). Hay un nesgo cierto de que eventualmente las camas de cuidados inEl hecho de que no tengamos stock de vacunas de tres grandes laboratorios, asociado a que hemos tenido una poca sensibilidad en el proceso de vacunación, y no habiendo llegado al peak, es una situación muy delicada".

EMILIO SANTELICES EXMINISTRO DE SALID

tensivos puedan ser ocupadas en su totalidad".

Según los expertos, aunque la red de salud suele estar estresada, lo complejo ahora se está dando en las urgencias: "Hay harto paciente que termina esperando la hospitalización sin

poder acceder a una cama propia de hospitalización, en las urgencias. Al menos en la Región Metropolitana, en las últimas semanas, varios de los principales centros públicos han tenido 50 o 60 pacientes en espera de una cama todos los días", dice Mix

FI MERCUR D

Particulares "sin stock"

Y el estado del sistema de salud se ve ann más tensionado dehido a que, a raíz del "boom" de vacunación que se generó tras los decesos en Nuble, hay escasez general en las vacunas de adquisición particular

El exministro de Salud, Emilio Santelices, advierte que hay un quiebre de stock de los laboratorios que venden las dosis particulares (GSK, Sanofi y Abbott), para quienes no pertenecen a grupos de riesgo y por ende no les corresponde obtener gratis la vacuna ministerial

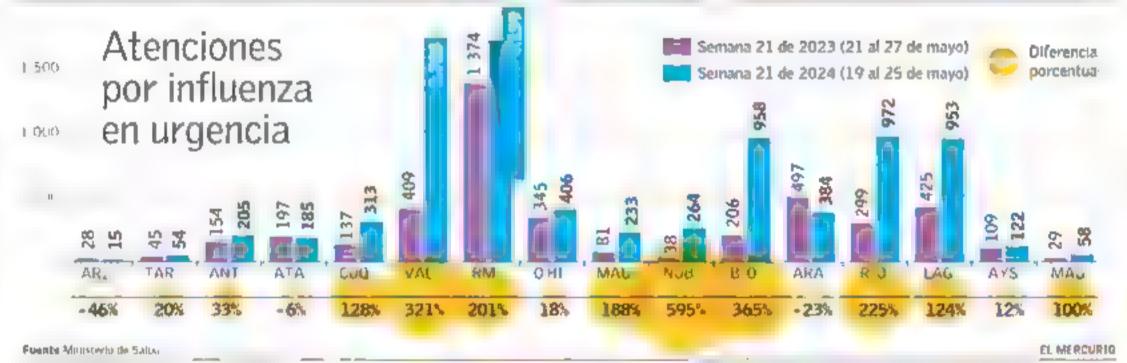
"No alcancé a Vacunarme antes y ahora ya he buscado como en tres clínicas y llamado a las farmacias, y nadie tiene, al menos no en el tiempo cercano", reclama Graciela (38), de Santiago.

Según Santelices, "el hecho de que no tengamos stock de vacuna de tres grandes laboratorios, asociado a que hemos tenudo una poca sensibilidad en el proceso de vacunación, y no habiendo llegado al peak, es una situación muy delicada".

La Subsecretaría de Salud Pública tranquiliza y chee que hay desis para los grupos de riesgo en la vacunación munisterial, pero que la particular "se vende de manera directa en el sector privado", y su "abastecimiento es de absoluta responsabilidad y autonomía del laboratorio que la comercializa",

Según registros del Ministerio de Salud

Ñuble, Biobío y Valparaíso: principales alzas en casos de urgencia por influenza



na corresponde a Influenza A (61,7%), patógeno causante de cinco muertes hace una semana en la Región de Nuble. En esta últuma zona, el Servicio de Salud local informó que se amphó a 24 horas el horario de atención en el Centro de Salud Fami-

har Violeta Parra, de Chillan. Se trata de una medida adoptada incialmente durante todo jumo. "El objetivo es contar con una mejor cobertura ante el ancremento de consultas durante el invierno (...). El liamado es a que la comunidad haga un buen uso de la red, que se

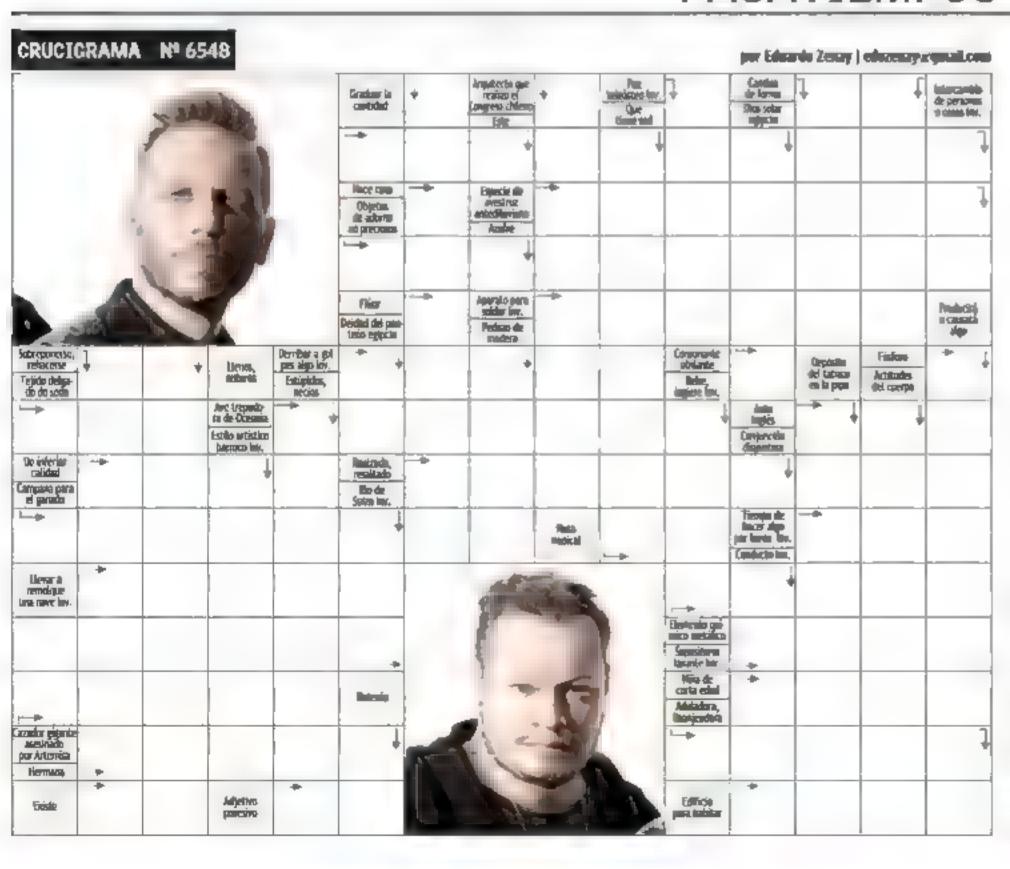
encuentra un poco más tensionada durante esta temporada producto de las patologías respiratonas", dice la directora del Servicio de Salud Nuble, Etizabeth Abarca,

De acuerdo con cifras del Ministerio de Satud (Minsal), entre las semanas I (31 de diciembre al 6 de enero) y 21 (19 al 25 de mayo) de este año, se registraron 52.764 consultas de urgencia por influenza en la red pública. Este registro casi duplica a las 29.569 atenciones de urgencia por la misma causa en igual período del año previo.

Al comparar ambos lapsos, el listado de regiones con el mayor aumento en consultas de urgencia por esta enfermedad respiratoria lo encabezan Nuble (595%), Biobio (365%) y Valparatso (321%).

"Enfrentamos una mayor cantidad de consultas respiratorias y hospitalizaciones en pacientes adultos. En la población infantillos casos están bastante atenuados respecto a las expectativas que teníamos y lo que enfrentamos el 2023", dijo Renato Collina, coordinador de la Campaña de Invierno del Hospital Guillermo Grant Benavente, en Concepción.

PASATIEMPOS



SUDOKU

Comience poniendo un número entre 1, y 9 en cada casilla vacía, pero recuerde que ninguno debe repetirse en una misma columna, en la misma fila o: en la misma sección de 3 x 3.

mesma comma, en la misma ma di en la misma sección de 3 x 3. Las categorías de dificultad de los sudokus, de mayor a menor, son las siguientes. Platino, Oro, Plata y Brence

Ore							N° 13239	Plat
	6			4		2		1
		8	5					5
	9						5	
3	2	5				1		9
		1		2		6		
	8	3		6	9	7		
						3		2

	_		_						
		9							
	5		7	6					
			8	4				6	2
	9	5		1					
						8			4
			9						
	2				7			8	
		6				3		8 5	7
	Falm	J.5 - N	la 11-11-1	220		- lual	Z- 611	122	10

9 7 1

Servicios en EMOL

Encuentre información del tiempo en el país, telefonos de emergencia, calidad del aire y otros servicios en

www.emol.com/servicios/



N° 13240

8



El Mercurio de namenamento como intercurso por la publicación de la la como de describio de la como de la como

2 2330 1277

EL MERCURIO

RNG SALUD:

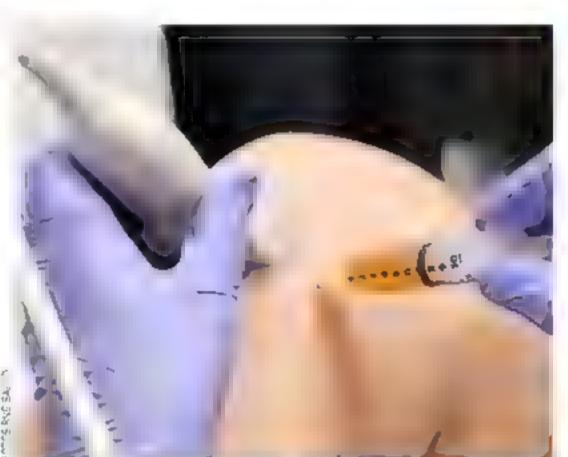
Úlceras venosas, pie diabético, quemaduras, artrosis y más, ahora se tratan rápida y efectivamente con terapia celular

Al ser un tratamiento 100% autólogo, se reduce el r.esgo de rechazo. "No existen efectos adversos atribuibles a la técnica L-PRF, ni en la literatura científica ni en nuestra experiencia. En RNG Salud ya hemos atendido a cerca de 5.000 pacientes", asegura la gerenta general, Catalina Carvajal.

Jando una persona se hace una herida en el rostro o cuerpo seguramente ha visto que después de algunos días esta "sana sola" y se regenera, lo cual se debe a que en la sangre circulan una serie de células y otros elementos cuya función hatural es encontrar estas lesiones y promover la división celular para reparar el tejido dañado

En Chile, especificamente en la comuna de Las Condes, existe una empresa biomédica experta en terapia celular para el tratamiento de lesiones y heridas complejas. Su nombre es RNG Salud, sigla que proviene de Regeneración Naturalmente Guiada, una técnica que utiliza el potencial de regeneración del organismo para sanarlas.

"En los tratamientos que hacernos, tornamos una muestra de sangre del paciente y de ella obtenemos todas las células y elementos que participan en este mecanismo de regeneración, luego, los concentramos para generar un biomaterial 100% autólogo (es decir, que proviene 100% de la sangre del paciente sin químicos ni aditivos), el que



La muestra de sangre se introduce en una centrifuga aprobada por la FDA, donde se separan sus distintos componentes. Para una lesión en rodilla, por ejemplo, RNG Salud inyecta directamente en la zona L-PRF en estado liquido, solución que tiene patentada.

libera factores de crecimiento Después lo aplicamos directamente en la zona de la lesión en donde creara condiciones óptimas para la regeneración, entonces, las células que repararán el tejido migran, proliferan y se diferencian. Finalmente la lesión sana en tiempo récord", explica la ingeniera civil en biotecnología Catalina Carvajai Contreras.

PRINCIPALES VENTAJAS

- Procedimiento ambulatorio y poco invasivo
- Accesible en el precio (\$35 000 la sesión en herida pequeña)
 Otorga resultados rapidamente sin la necesidad de aplicar
- químicos o elementos exogenos

 Es 100% natural (proviene unicamente de la sangra del pacienta)

 No tiene efectos adversos reportados hasta la fecha
- Proporciona un efecto mas regenerativo que cicatrizar (el tejido regenerado es mucho mas parecido al tejido sano que a una cicatriz)
- A nivel celular, esta tecnica estimula la formación de nuevos vasos sanguineos, mejorando la circulación de la zona tratada
 Ejerce un potente efecto analgesico, antiinfiamatorio y
- Fibrina, plaquetas, leucocitos y sustancias de crecimiento se mantienen activos durante siete dias, generando óptimas condiciones para regenerar tejidos duros o blandos en tiempo record y con muy buena funcionalidad.

gerenta general de RNG Satud.

el biomaterial que RNG Salud utiliza se lama (I-Pistlleukocytes and platelets nch fibrin o fibrina rica en plaquelas y leucocites). A diferencia dei conocido piasma rico en plaquetas, el L-PRF no requiere ser activado artificialmente, y una vez aplicado comienza a liberar los factores de crecimiento de manera sostenida por unos siete días, mientras que el PRP actualisolamente por 48 horas

HERIDAS Y LESIONES LOCALES

Con el biomateria . PRF, RNG Saiud trata ulceras venosas, pie diabético, quemeduras, artrosis, desgarros musculares, tendinopatias, bursitis, roturas de labrum, cirugias, etcétora

¿Cómo es el procedimiento? Carvaia: comenta que para las



Catalina Carvajal Contreras gerente general de RNG Salud

heridas er tratamiento consiste en una curación semanal conacticación de terapia delular hasta. oi cierre total de la henda. En cada sesión, se toma una pequeña. muestra de sangre, la cua les procesada para obtener el biomatenai I. PRF en forma de una membrana. Después se limpia la hetida para eliminat restos de exudado y tendo muerto, junto con reducir la carga bacteriana Postenormente se aplican las membranas de L-PRF y luego se cubren con apósnos. "Esto deberepetirse cada siete días hasta el cierre total de la herida", precisa la ojecutiva

Para lesiones como desgarros tendinopatias, artrosis, etc. el procedimiento consiste en tomar una pequeña muestra de sangre, la cual es procesada para obtener el biomatorial I. PRF en estado líquido. Luego se desinfecta la piel de la zona a tratar y se inyecta el ... PRF directamente en ai área de la lesión (procedimiento que suele ser guiado por ecografía).

una vez dentro del organismo. el L-PRF se gelfica, se fija en la zona durante una semana, y activa el proceso de regeneración de taudos

OPINIÓN





Medicina regenerativa y terapias celulares

Dra. Patricia Díaz, investigadora del Centro de Nanociencia y Nanotecnología (Cedenna).

de los seres vivos con e
e emplo más extigordinario de
requiera, on existente ya que
rio selo puede regenerar
alqui a extremida perdida
selo tamb én partes del
cerebro y a médua espinal
además de a gunos órganos
como los pulmones

Es e increthie poder de regenera lión es aun un sueño por cumpir en ercaso de los humanos

Con pi paso del tiempo la acumulación de entermedades y el enve ecimiento diversos órganos se ven dañados produción los entermedades ctor las por ello crita con to aplas todeneral vas que puedan recupe ar estos órganos es un objetivo deseado pero dificilide alcanzar

co que se busca de una terapia orgenerativa es poder reempiazar o repararilos te dos dañados y que vuelvan a tener su funcional dad

CÉLULAS MADRE

as terap as regenerativas basadas en células madre aduras multipotentes han demostrado benet clos clínicos para tratar quernaduras. Park nson o neopiasias de la sangle lentre otras.

as céru as madre mu i potentes que pueden encontrarse en distintos organos o en tejido tetal, tenen un potencial de diferenciación a toly pueden replicarse y renovarse. Sin embargo debido a que os morar smos relacionados con la profferación e integración de las células madre dentro de legido.

huésped no son ciento por ciento conocidos if eneriauni

fara las terapias con let las madre lo más recomendable es usa ué u as que vengan de plopio pariento les demi que sean autólogas.

Las te aplas autólogas der vadas de cércias madre plui potentes inducidas evitan e rechazo inmuncióg col pero det do a difficultas la que a veces no hay disponibilidad o al a lo costo, se pueden usar como alternativa las células madre de donantes.

If uso de una terapia con celulas no autólogas proven entes de donantes, puede activar una respuesta inmune de rechazor por ortanto, las terapias alogénicas deben incluir er uso de inmunosupresores que bioqueen la acción de la stema inmune pero a su vez es o puede causar serios problemas de sa udia los pacientes

Para solucionar este problema y reducir e i rechazo inmiunológico se está ti abajando en otras estrategias incluida la ingenier a genética de células traspiantadas. Con estas se busca evitar el reconocimiento inmunológico o inducir a secreción de mojéculas inmunomorio ado as lo rocinas) que permitan una tolerancia inmunológica localizada.

Otra estrateg a para impulsar el uso terapéut co de las células ma tre ha sido desarrul ar distintos tipos de nanoma: el ales que pueden servir para el marca ely seguimiento de su tenot po diferenciado dentro de un

o gan smó también como matrices o sustratos que permitan regenerar órganos o tendos o para encapsular distritos factores de cre, imiento y otras moléculas que promueven la diferenciar ón

Dentro de los distintos tipos de nanomateriales destaca. por ejemplo, el uso de hanopart culas magnéticas las cuales han si lo usquas para rastrear el despiazam ento de tas células madre por los telidos mediante resonancia magnét ca nuc ear También han sido usadas para dirigir el movimiento celu ar hacia un bianco específico gracias a la alición de un campo magnético dirigido favorer-endo la acumulación de células madre en el tej do dañado

Otros i pos da nanomateriales pol mér cos han sido usados para regenerar te, do óseo, ya que sirven como soporte y a mismo tiempo pueden contener distintas moléculas que se liberan controladamente para promover la proviferación de

Tamb én hay nanomateriales que han sido usados para internalizar material genético y producir una terapia génica que promueva una adecuada diferenciación de utar

cel as

Si bien se están logrando grandes avances, hoy no existe la fórmu a mágica que produzca una regeneración tan efectiva como la de la salamandra. No obstante, el panorama médico futuro es prometedor, ya que se podrán rejuvenece: órganos sin problemas, extendiendo la esperanza y la calidad de vida de las personas.





EN TERAPIA CELULAR AVANZADA:

Centro Impact abre nuevas puertas a la innovación

Trae a Chile CAR-T, la revolucionaria técnica que utiliza células T del mismo paciente, preparadas para atacar células cancerosas con prometedores resultados. Además de hacer accesible el tratamiento, busca atraer inversión para posicionar al país como un hub regional en producir esta terapia.

 I Centro de Mediana Intervençional. de Precisión y Terapia Ceiular Avenzada (Impact) está revolucionando la salud en Chile.

Involuciando a inversionistas y empresas, presenta dos prometedoras oportunidades de negocio, la terapia CAR T, una solución innovadora para diversos tipos de câncer, y el uso de exosomas en alimentos funcionales Terapias avanzadas que representan el futuro de la biotecnología y la medicina personalizada, ofreciendo un horizonte de crecimiento y rentabilidad.

TIMAS PURISHANAO EL TRATAMIENTO DEL CANCER

En Chile, 60 mil casos de cáncer fueron detectados en 2022 Incorporar al asociados a la inmunoterapia ofrece nuevas posibilidades a miles de pacientes, además de los tratamientos tradicionales

La terapia CAR-T se presenta como una revolucionaria técnica que utiliza células T del mismo paciente preparadas para atacar cálulas cancerosas úaucemia infoblástica aguda, Infomas o mieloma. multiple), con prometedores resultados

Con cerca de 2 200 muertes al año en estos tipos de cáncer, Impact estáiderando la impiementación de una plataforma pioneta para investigación, manufactura y atención de pacientes con el fin de reducir costes y mejorar la eficacia clinica.



Centro Impact es financiado por la ANIO y liderado por la Universidad de los Andes

En un estuerzo por traer esta avanzada terapia a Chile, Impact ha realizado importantes inversiones en tecnología, formación e infraestructura, estableciendo colaboraciones con proveedores internacionales y consolidando a un equipo mu tidisciplinario de médicos.

científicos y profesionales capacitados para producir esta terapia, y no solo hacerla accesible en el país, sino que posicionar a Chile como un hubregional en este tratamiento

'Impiementar esta plataforma es un esfuerzo colosal. Seguimos involucrando a distintos actores para avantar en el

tratamiento del cancer con una solución innovadora y accesible", explica Maroun Khoury, director ejecutivo de Impact.

ALIMENTOS CON PROPIEDADES BIOACTIVAS

En colaboración con una importante

empresa del sector alimentario, Impacti también expiora el uso de exosomas en esta industria con el fin de desarrollar productos funcionales que adicionen beneficios en la salud de sus consumidores

Estas vesículas extracelulares trenen propiedades bioactivas que al incorporarias en el desarrollo de productos alimenticios sirven de vehículo para componentes con altovalor nutricional y/o terapéutico

"Con el apoyo de nuevos socios podemos seguir avanzando en nuestra misión y llevar estos proyectos al siguiente nivel. Es por esto que la implementación de la terapia CAR-T y el desarrollo de exosomas en productos alimentarios no solo representanavances en salud del país, sino que también oportunidades de negocio con un impacto positivo en le sociedad y el potencial de generar importantos. refornos económicos", asevera el gerente del Centro impact, Miguei

Según explica Rebolledo, "estas iniciativas permitiran a nuestros socios estratégicos, empresas e inversionistas estar a la vanguardia de la biotecnologia y la salud, contribuyendo al desarrollo de soluciones innovadoras y accasibles'

En sintesis, con esta estrategia el Centro impact no solo busca atraer inversión, sino también consolidarse como un referente en innovación y colaboración en el ámbito de las terapias. avanzadas.

MPACT

Center of Interventional Medicine for Precision and Advanced Cellular Therapy

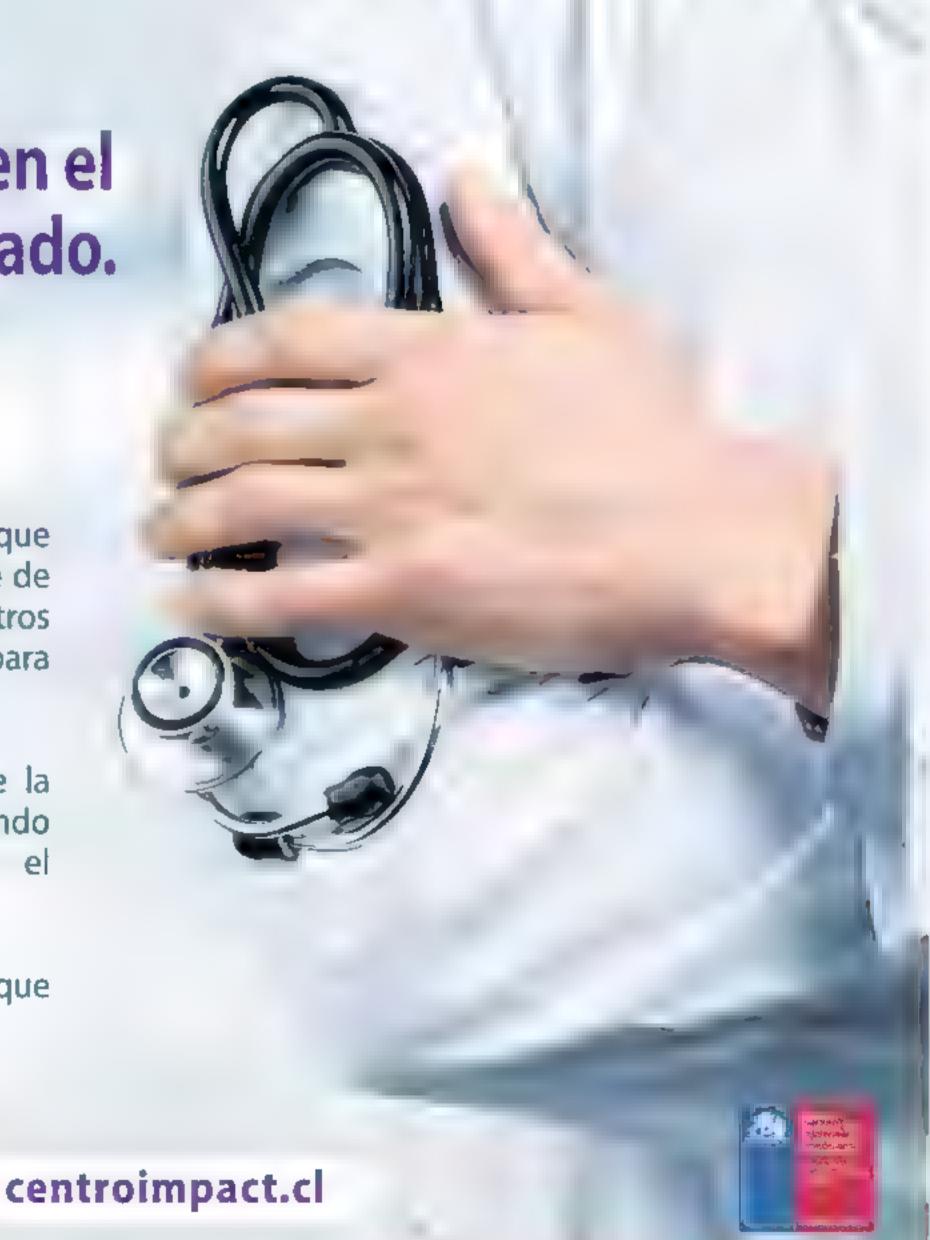
Las innovaciones que cambian vidas requieren el esfuerzo público y privado. ¡Unete para que este cambio sea realidad!

Las terapias CAR-T son una tecnología que puede salvar vidas para un grupo relevante de pacientes con cáncer en Chile, y nuestros esfuerzos se enfocan en hacerla accesible para mayoría de los chilenos.

Toda la evidencia científica apunta a que la revolución de la biomedicina está generando soluciones innovadoras en salud, desde el punto de vista terapéutico y alimentos.

Sé parte de las innovadoras soluciones que acelerarán el futuro de la medicina y salud. ¡Únete a IMPACT!

info@centroimpact.cl



ESPECTÁCULOS

SANTIAGO DE CHILE, JUEVES 30 DE MAYO DE 2024

Series antiguas inspiran nuevas producciones en la TV

ROM: NA RAGLIANTI

a nostalgia se ha apoderado con fuerza de la pantalla chica ⊿en los últimos años, y senes de décadas pasadas han yuelto a encontrar una audiencia gracias al streaming. No es de extrañar, enton-

F-MOOTI

Kathy Rates prota-

version de "Matilocir

que fue estelarizad nor Andy Criffiel a

ces, que creativos y ejecutivoù quieran seguir explotando el poder del recuerdo y apunten a conquistar a nuevas generaciones reviviendo ficciones que hace años diseron adiós.

La tendencia ha tenido resultados dispares, aunque han salido algunos títulos interesantes que ofrecon nuevas miradas a clásicos de otra era. como la renovada "Perry Mason", que duró dos temporadas en HBO y exploraba la historia del célebre abogado cuando trabajaba como investigador privado, Otros esfuerzos recientes fueron "Quantum

Leap", una nueva versión de la ficción de 1989 que terminó este año tras dos ciclos, y "La dimensión desconocida", que usó sus nuevas historias sobre sucesus extraños para abordar algunos temas contingentes para la sociedad de hoy

Ya está en preparación un nuevo grupo de adaptaciones de antiguos clásicos de la terevisión. El estrenomás próximo, programado para el último trimestre del año en Estados Unidos, es "Matlock", una nueva version del drama legal que Andy Griffith protagonizo entre 1986 y 1995 como un abogado cascarrabias que siempre se las arreglaba para resolver un misterio.

En esta renovada "Matlock", el personaje titular cambia de género. Ahora es una septuagenaria abogada interpretada por la ganadora del Oscar Kathy Bates que decide asumir los casos más desafiantes de la firma para la que trabaja y, de paso, derribar mitos y concepciones erradas que existen en torno a los adulDesde "La hechizada" a "Los vengadores", ficciones del pasado serán revividas para conquistar a nuevas audiencias y potenciar el buen momento por el que pasa la nostalgia.



"La hechizada" volveга сото ипа comedia uveverente.



La sitcom ochentera "¿Quien manda a quién?" tendría una secuela.

tos mayores. La serie se emitura en el

"Los vengadores" adquirió categoría de culto.

país del Norte por el canal de libre emisión CBS y seguirá un formato tradicional de "el caso a la semana" La fecha y canal por el que llegará a Chile aun no han sido anunciados. Otro clásico que volverá es "Los

vengadores", serie britanica que se emitió originalmente entre 1961 y 1969 y cataputtó a la fama a Patrick Macnee y Lhana Rigg como el espía John Steed y su asistente Emma Peel (esta última apareció recién en la cuarta temporada, pero es sin duda el personaje femenino más recordado de la serie. La chica Bond Honor Blackman fue una de las protagomstas anteriores).

La nueva versión está siendo producida por Warner Bros. Discovery y tiene detrás a los guionistas de "Industry", una aplaudida coproducción de HBO y la BBC, mientras que Ben Taylor ("Sex education") estará a cargo de la dirección. Todavía no hay información de elenco ru de una posible fecha de-

estreno, pero no es primera vez que "Los vengadores" vuelve a la vida. Antes, en 1998, tuvo una fallida adaptación cinematográfica protagonizada por Ralph Fiennes y Uma Thurman, y en 2018 el cineasta Shane Black estaba en conversaciones con Warner para escribir un piloto-

"La hechizada", la famosa sittomi de los años 60 que seguía a la bruja Samantha Stephens (Elizabeth Montgomery) y su familia es otro título que será reesento para las nuevas audiencias. Este proyecto está a

que nunca prosperó

cargo de la guiorusta y productora Judalina Neira, una de las responsables de la eutosa serie de Prime Video "The Boys", Todavía no hay mucha información sobre el remake, salvo que buscará ser una Treimaginación irreverente" del clásico familiar

Hay más títulos en consideración. Uno deellos es la siteom de los-

80 "¿Quién manda a quién?", que nene un proyecto en desarrollo que más que un remake sería una secuela, y estaría protagonizada por dos de los protagonistas originales, Fony Donza y Alyssa Milano. El regreso fue anunciado en 2020, pero no se ha concretado. Según comentó Milano en una entrevista hace un par de días, todo sigue en marcha.

"Los Picapiedras" también aspira a volver, esta vez como una comedia animada para adultos que tiene como principal impulsora a la actriz y comediante Elizabeth Banks.



Miranda! obtuvo el Premio Gardel de Oro

En la 26º edición del galardón considerado como el más importante de la música popular argentina, el duo integrado por Ale Sergi y Juliana Gattas fue premiado por el Mejor Álbum del Ano, por su disco "Hotel Miranda!" y con el Gardet de Oro. Además, recibió la distinción de Mejor Videochp y Mejor Album Grupo Pop, Mirandal, que se presento este ano en el Festival de Viña del Mar, dará conciertos el 26, 27 y 28 de septiembre, en el Mevistar Arena de Santiago, y el 2 de octubre, en el Gimnasio Municipal de Concepción.

Joss Stone regresa a Chile

Luego de seis años, la cantante inglesa se presentara en el Teatro Campolicán el 27 de septiembre como parte de su gara "Elipsis Tour", con la que también irá a EE UU., Europa y otros países de Sudamérica. En este show mezclará sus temas clásicos y algunas canciones de su próxima producción. Entradas a la venta desde hoy en Puntotic ket. Joss Stone, quien actuará antes en el Festival Rock in Rio, suspendió las presentaciones que realizaría en abril del año pasado en el país por problemas con la productora.

Compañía La Mona Ilustre celebra sus 15 años

Con el reestreno "Los peces no vuelan", estegrupo teatral iniciará las celebraciones de sus 15 años de trayectoria. Esta temporada se realizará entre el 5 y el 15 de junio en el Teatro Nacional Chileno, con funciones de miércoles a sabados, a las 19:00 horas. Desde su estreno en 2019, esta obra ha recibido 11 reconocimientos internacionales.

La Hipocresía Mató al Gato lanzará su nueva producción

Con un show en el Centro GAM, el duo nacional formado por Nicolás Roa y Tomás Cordero lanzará su segundo álbum de estudio, "Reflexiones tempranas", que fusiona desde el funk, el soul al R&B, y que ya está en las plataformas musicales. La presentación será este sábado, a las 20:00 horas Entradas disponibles en Ticketplus.

José Alfredo Fuentes vuelve a la conducción en la radio

"La hora del Pollo" se llama el programa de conversación con el que acaba de debutar en la radio FM La Metro.

PATRICIA CERDA F.

José Aifredo Fuentes dice que está feliz con volver a dialogar relajadamente con el público. El cantante y animador debutó hace dos semanas en radio La Metro (95.9 FM) con el programa "La hora del Pollo", un espacio que mezcla actualidad y musica, pero que también apela a los recuerdos.

"Es un programa que va todos los domingos entre las 12:00 y las 13:30 horas y donde habiamos de todo. Está la actualidad, hay música, aunque también siempre consideramos un tema que tenga que ver con el pasado y que, a la vez, también pueda ser de intetés para la gente joven", dice sobre el proyecto que marca su regreso al formato radial. En la década de los 80 estuvo en Radio Portales con el programa "A! grano con el Pollo".

"Aunque habfa estado antes en radio, ahora son otros tiempos y pudimos ver que hubo una gran repercusión en redes sociales con el programa y eso tue hace pensar que nos está yendo bien", sostiene. Y después señala que, de todas formas, "para hacer un balance más concreto sobre cómo nos ha ido, hay que darle más tiempo al programa*

Sobre sus motivaciones para hacer "La hora del Pollo", dice que la más importante es la posibilidad de volver a reunir a la familia. "Lo que queremos es llegar ai público que está en su casa almorzando, preparando el aperitivo a esa hora para juntarse después con sus hijos y sus nietos. Queremos provocar esa reunión familiar que se ha ido perdiendo con el tiempo y que la gente empiece nuevamente a

juntaise a conversar, to que nos hace mucha falta"

Y de su regreso a la conducción, pero en formato radial, declara; "Es un agrado para mí poder entretener a la gente con este programa, más aún si podemos entregar contenidos que la gente considere relevantes'

El enigma de "Éxito"

En el primer capítulo de "La hora del Pollo", el conductor dedicó buena parte del espacio a hablar de los 40 años del debut de "Exito", programa que condujo en Canal 13 entre los años

80 y 90. Hubo invitados como

Claudio Moreno, Natalia Cuevas y un contacto con Bombo Fica. "Quizás la gente no lo sabe, pero todos estos grandes artistas partieron en 'Exito'. Claudio como bailarín hasta llegar a tener personales como Guru-Guru; Natalia estuvo en el coro antes de ser comediante, y a Bombo le pusimos el sombrero y el frac en el programa", recuerda

Para el cantante, "Exito" es uno de los programas más relevantes de su carrera como animador. "Marcábamos un montón de sintonía en esos tiempos y nos visitaron artistas de talla mundral, entre ellos, Soda Stereo, Xuxa, Gloria Trevi o Loco-

mia, por nombrar algunos" Asimismo, Fuentes comenta con nostalgia que muchos de esos capítulos no se pueden volver a ver, ya que se perdieron del archivo de Canal 13. "Es un misterio lo que pasó con ellos. Dicen que al vender toda la estructura técnica del programa parece que se fueron a la venta muchos videos históricos, pero otros habian de que una vez hubo un incendio y se quemaron todos. Es como una leyenda", soshene el "Pollo"

En paralelo a su trabajo en la radio, el artista se sigue presentando en solitario y con Los inolvidables de Siempre, grupo que también integran los cantantes Gloria Benavides, Miguel y Antomo Zabaleta, Wildo, Germán Casas y

El cantante

Larry Wilson y con los que actuará el próximo también continua 14 de julio en Espacio con sus shows en Marina de Concepción. solitano y con Los En lo inmediato, ade-

más, se encuentra pre-Inolvidables de sentando su propio show, Siempre que incluye fechas el 1 de junio en la Fiesta de la Lana de Pelarco, y el 14 y 15 de junio, en los casmos Enjoy de Coquambo y Pucún, respectivamente.



Camila Milenka y Aline Kuppenheim son hija y madre en el filme que desde hoy exhiben salas locales.

Debuta filme local basado en la secta de Colliguay

Hoy se estrena en cines "Quizás es cierto lo que dicen de nosotras", de Sofía Paloma Gómez y Camilo Becerra.

FERNANDO 7AVALA

La secta de Colliguay vuelve a inspirar al cine y esta vez lo hace a través de la ficción. Sumándose a la conversación iniciada el mes pasado por el documental "Antares de la Luz: La secta del fin del mundo", de Santiago Correa para Netflix, ahora Dega una Geción basada en el tristemente famoso caso de Ramón Gustavo Castillo Gaete, el líder de la secta, que en noviembre de 2012 asesinó a un recién pacido lanzándolo a una hoguera para supuestamente

salvarse así del fin del mundo. La película se llama "Quizás es cierto lo que dicen de nosotras", intenso segundo largometraje en conjunto de la dupla formada por los cineastas Sofía Paloma Gómez y Camilo Becerra, que se estrena hoy en cines locales antes de su début en la plataforma Amazon Prime Video, el próximo 7 de jumo.

En todo caso, Becerra advierte: "Hay algo que sabíamos que no nos interesaba nada, que era centracnos en la figura del líder de la secta. Porque me parece que, desde cierta perspectiva, es el personaje más fácil de enten-

der". Es así como los directores prefirieron contar una ficción centrada en una psiquiatra llamada Xunena (interpretada por Aline Kuppenheim) que ve a su hija mayor, Tamara (Camila Miienka), regresar a su casa luego de un tierripo largo alejada siendo parte de una secta. La situación se torna erífica cuando las autoridades llegan a la casa de Xumena para detener a Tamara por la muerte de un nato durante un ntual. En la cinta también actúa Julia Lübbert como la hija menor de la protagonista.

Cómez dice que tampoco le interesó fabular en torno a los sucesos específicos, sino a los aspectos más peritéricos del suceso. "Por eso nos interesó la posición que tenía esta madre, por las preguntas que se podíahacer ese personaje en relación a la responsabilidad, a la culpa, a lo siniestro. Nos parecía un lugar potente de preguntas más que de respuestas". Y Becerra anade: "Para nosotros fue muy importante preguntarnos qué pasaría si a alguna de las personas que nosotros conocernos le pasara algo así. Entonces, no nos quisimos centrar en nadie en particular del caso, nos parecía una estrategia potente apelar a un diálogo con el espectador, interpelar al espectador en relación con esa pregunta. Y en ese ejercicio de exploración finalmente terminamos construyendo el personaje de Ximena"

"Aline está desde el minuto cero en esta película", señala Becerra, "Desde que la página estaba en blanco, estaba Alme Kuppenheum. Quiero decir que nunca nos imaginamos a otra actnz, la escribimos pensando en ella. De hecho, nosotros le propusimos este proyecto cuando ni Biquiera había un guicas y ella fue tremendamente generosa, aceptó el papel desde el comienzo".

Gómez explica que la razón por la que pensaron en la actriz para este rol es porque les parece fremendamente talentosa.

"Y ya trabajando con ella vimos que es muy generosa y dedicada. Además, le aportó mucho al personaje y tuvimos un diálogo muy rico. Con Aline y con las demás actrices. Para nosotres el casting es muy importante y por eso lo hacimos con pinzas. Y la verdad es que estamos muy contentos con los resultados", plantea.

SANTIAGO DE CHILE | 30 , 5 | 2024 Mail: innovacion@mercurio.cl Instagram: @innovacion elmercurio Linkedin: Innovación El Mercurio







innovación en Chile: Zoom a los ecosistemas de Arica a Magallanes

Un amplio recorrido por las capacidades de innovar que se están generando a lo largo del país se despliega en este número. Un viaje donde afloran brechas, pero que también está cargado de expectativas, ideas y sorpresas.







LA INSTITUCIÓN ES UNA DE LAS DIEZ CERTIFICADAS EN LATINOAMERICA

Hospital Clínico de Mutual de Seguridad recibe a su primera pasante AO Trauma Fellow

El Hospital Clinico de Mutual de Segundad se ha destacedo como un referente en saludlaboral, especificamente en el campo de la traumatología a nivel nacional y latinoamericano. Gracias a sus artos estándares en la especialización médica y prestación de servicios de primera calidad, durante 2020 fue reconocido por la organización AO Trauma Internacional como AO Trauma Host Center, que permite participar dei programa AO Fellowship, recibiendo a "Fellows" (cirujanos ortopédicos jóvenes y alentosos) con el interés de realizar una subespecialidad en el área

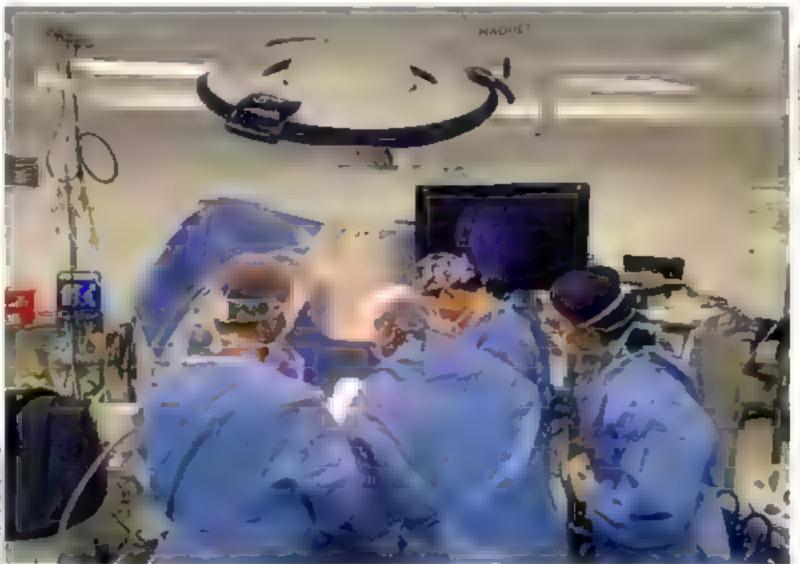
Este es el caso de la traumatóloga mexicana Darwela del Río, quien durante abril y parte de mayo realizó con éxito su pasantía en el Hospital Clínico bajo la tutela del médico coordinador del proyecto AO Trauma Fellowship y miembro del Equipo de Cirugía de Rodilla y Artroscopía del Hospital, Xabier Carredano.

Durante las seis samanas de capacitación, la ortopedista se desenvolvió en un entorno clínico de alto nivel, ampliando sus conocimientos y habilidades en el campo de la traumatología. Bajo la guía del experimentado Dr. Carredano y el equipo médico del Hospital, ha participado activamente en procedimientos quirúrgicos, consultas y discusiones académicas, enniqueciendo así

su formación profesional.

"Mi objetivo de venir a Chile era poder observar traumas completos en el quirófano. En este periodo he presenciado.

Tras obtener la certificación otorgada por el organismo internacional AO Trauma en 2020, el HCMS recibió a su primera pasante, la cirujana ortopedista mexicana Daniela del Río, quien tuvo la oportunidad de ampliar sus conocimientos y habilidades durante seis semanas.



Equipo de Cirugia de Rodilla y Artroscopia del Hospital Clinico Mutual de Segundad.

tres a cuatro cirugias de este tipo al dia, incluyendo fos fines de semana. Vengo cada vez que puedo porque me apasiona y el Hospital me entrega las facilidades necesanas", comenta Daniela, profesiona, formada en el Instituto Tecnológico de

Monterrey, México.

De acuerdo con los datos de AO Trauma, el Hospital Clínico de Mutual de Segundad trata más de mil casos de trauma ortopédico al año, tanto de extremidad supenor, infenor ast como de columba y pervis. Además, según registros de

Mutual, durante el año 2023 se llevaron a cabo cerca de 700 mil atenciones, de ellas 235 820 fueron evaluaciones iniciales, 289 287 controles en diversos servicios ambulatorios, 167 878 de rehabilitación y 6.249 cirugias

cirugias En Latinoamérica, diež



Dr. Xabier Carredano, coordinador del proyecto AO Trauma Fellowship y miembro del Equipo de Cirugia de Rodilla y Artroscopia del HCMS junto a la cirujana ortopedista mexicana Daniela del Rio, pasante AO Trauma Fellow

hospitales en cuatro países (Argentina, Brasil, Chile y Colombial forman parte de la Red Mundial de AO Host Centers. Sólo dos instituciones poseen esta certificación en Chite, siendo uno de etios el Hospital Clinico de Mutual de Segundad, "Es un reconocimiento exclusivo que se otorga en orden a distintas caracteristicas como el número de carnas destinadas al trauma, capacidad de manejo de ellas, y especialmente, la calidad de los medicos especialistas, y número de AO Faculties con disposición para la docencia y colaboración" señala el Dr Carredano.

EL FUTURO TRAS LA PASANTIA

Entre las razonos de la elección del Hospital Clímco.

para realizar su pasantia, la profesional comenta sobre la compatibilidad existente entre los materiales de trabaio. (ciavos endomedu ares, placas y endoprôtesis entre otros) presentes en Chile y México, resattando que, si bian en su pais existen aquellos implementos, "en Mutual de Segundad cuentan con las mejores herramientas de. mercado, además de la disponibilidad para acceder a una gran variedad y cantidad de eilas"

Asimismo, destaca la similitud corporal y anatómica entre ambas nacionalidades "En trauma es distinto atender a un paciente europeo o estadounidense. La fisionomía entre el chileno y el mexicano es bastante semejante por io que resulta ser el pals idóneo para el aprendizaje", agrega



UNA FÁBRICA DE INNOVACIÓN PÚBLICA PARA EL SECTOR PONIENTE DE SANTIAGO

El afcalde de Renca, Claudio Castro, es el ovidado de esta semana de La Rida de los OOD. Esto debido a que el municipio desarrollo el centro de innovación La Fá brica de Renca, un espacio que es considerado un caso destacado en la promocion del Objetivo de Desarrollo Digital Nº 6, que apunta a la "Instauración de la Economía Digital como fundamento de desarrollo del país"

A escala comunal, ese es el fin de este proyecto, que ofrece tanto espacios de trabajo como instalaciones tecnológicas e instancias de formación digital para los vecinos de la comuna. "Hemos identificado el talento digital como un objetivo fundamental para la transformación económica de Renca", explica el jefe comunal.

De esta manera, La Fábrica ha tenido empacto tanto en sus usuarios directos, que orchyen emprendedores que adquieren competencias digitales, como en las politicas del municipio en temas que van desdelas mallas de los colegios técnicos hasta la atencion que RenCat hace de más de nueve mil consultas usando inteligencia artificial, pasando por un sistema de modernización del trámite de las patentes municipales.

Además, como se levantó recuperando un antiquo galpón, "ha hecho florecer su entorno", indica Castro, quien añade que la idea fue también llevar un motor de innovación al sector pomente de la capital. Por ello, en 2021 fue reconocido con el Premia Avonni Ciudad Nueva, Más información en lafabricaderenca.cl.

"La Ruta de los ODD" es un programa de Innovación de "El Mercurio" y País Digital. Destaca casos que estén impulsando los ocho Objetivos de Desarrollo Digital, que son una guía para que Chile acelere su transformación digital y sus beneficios lleguen a toda la sociedad. Cada semana, un nuevo capítulo.

BALANCE EN LA ANTESALA DE LA CUENTA PUBLICA PRESIDENCIAL DE ESTE SÁBADO:

Las luces y sombras del Ejecutivo en materia de emprendimiento, innovación, ciencia y tecnología, según 10 referentes

EQUIPO DE INNOVACIÓN

Jorge Weich, presidente de la Asociación de Emprendedores (Asech)

"El Gobierno ha mostrado voluntad y compromiso de acercarse y entender al mundo del emprendimiento y pequeñas empresas. Rescato el diseño de la ruta del emprendimiento en las discusiones de pacto fiscal. Por primera vez veo que parece entenderse que quien parte un riegocio quiere crecer y ojala ser granempresa en algun momento. Para ello

no necesita limosnas, sino que el Estado

le de incentivos a ir siempre por más".

"Asi como se ha reconocido la importancia del sector en dinamizar la economia, se insiste en un enfoque surna cero de empresarios versus pymes'. Esto lleva a que se implementen políticas publicas que generan exactamente el efecto contrario: por ejemplo, alzas brutales de salarro minimo, reducción de jornada. Todos queremos trabajar menos y ganar más, pero sin aparejarlo con mejoras en productividad, és hacerse trampa en el solitano. El buenismo no es suficiente".

Alejandra Mustakis, fundadora de Medular, Kauel, if y 1ko

We parece valiosa la continuidad que este Gobierno le ha dado a políticas de Estado que han permitido seguir avarizando en iniciativas de apoyo al emprendimiento y la innovación.

Como ejempio, destaco el reciente anun cio de Startup Campus. Este proyecto, impulsado por Corfo y Fundación Chile, refleja el compromiso en la construcción de un ecosistema empresarial cada vez mas robusto y dinamico, especial mente en lo científico- tecnológico"

* "Fig un contexto donde la economia no avanza con los numeros que quisieramos, es crucialgue los proyectos se desbioqueen rapidamente para impulsar la actividad empresarial y el empleo. Es vitai desarrollar un plan pais que reactive la economia y apoye a los emprendedores. También, adaptar las políticas públicas a un mundo cambiante, abordando aspectos como la legisiación (aboral, el financiamiento y los permisos, para fornentar un entorno más favorable para umovar y emprender*

Juan Pablo Swett, presidente de la Multigremial de Emprendedores

Valoramos el reciente anuncio del lanzamiento de Startup Campus, que permitirá posicionar a Chile como un referente en Latinoamérica en materia de emprendimiento dinámico y de alto impacto, permitiendo generar mas empleos y convertimos en un polo de

inversión para todo el continente"

Este Gobierno no ha sido capaz de entender que la realidad de las mipymes es diametralmente opuesta a la de las grandes. En una recesión que ha afectado a los emprendedores durante los ultimos 18 meses, el Gobierno no tiene políticas publicas especialmente dedicadas a las pymes, como, por ejemplo, fueron los Fogape durante la pandemia o políticas de créditos más blandos por parte de BancoEstado y otras entidades financieras. Para el Gobierno no ha existido crisis para las pymes y la situación de 4,5 millones de trabajadores y más de un millon de pymes regalmente constituidas es may precama"

Fernanda Vicente,

cofundadora de Adah y Mujeres del Pacífico

Las personas que nombró en Corfo (José Miguel Benavente) y Banco Estado y Fundación Chile (Pablo Zamora) que conocen muy bien las palancas que hay que crear para fortalecer el desarrollo innovador vi tecnologico. Con ellos el larvarmento de ScaleX con la Bolsa de Comercio ha permitido listar 4 scoleups. El foco en una nueva política industrial es interesante, la descentralización de los apoyos e iniciativas también y elimpulso a que mas mijeres entren y se desarrollen en

innovación, ciencia y tecnologia. Startup Campusme parece una importante iniciativa para los emprendimientos de base científica tecnoiógica y para reactivar el centro de Santiago".

🔨 "Hay actores en el Gobierno que no logran dimensionar el impulso al desarrollo social del pais que significa la creacion, crecimiento y fortalecimiento de más y mejores empresas. Esa tension constante de visiones anticuadas de lo que son las empresas y vertas como antagonistas del desarrollo social, no nos permite avanzar a una sociedad más desarrollada, con creación de fuentes laborales y de conocimiento de altovalor para el país y sobre todo para un desarrollo más inclusivo, sostenible y armonico"

Cristóbal Griffero,

cofundador de Fintoc y director de FinteChile

La agenda económica digital ha avanzado muy rápido. La Ley Fintech va a impulsar la innovación e inclusión financiera gracias al marco regulatorio. Las nuevas leyes de cibersegundad han fortalecido la infraestructura digitali pero existe preocupacion sobre

nes de la ley con practicas como el hocking ético y la ingenieria reversa, que las penaliza incluso en situaciones no manciosas. También ha habido ajustes en la dirección correcta en la ley de fraudes, pero la regulación no ha logrado balancear la protección de los consumidores con sus deberes y con actividades malimtencionadas como el auto-fraude, lo que compáca a bancos y fintech"

como se van a compatibilizar ciertas disposicio-

*Todas las fichas puestas en reformas demasiado grandes que necesitaban mucho acuerdo y que dificilmente van a ver la luz. La reforma tributaria ha sido. una de las más controversiales, enfrentando una oposición considerable y falta de consenso que ha frenado su avance. La previsional tambien ha teriido resistencia. política y social imposibilitando su implementación. El proceso de cambio constitucional, central en la agenda del Gobierno, tampoco alcanzo el consenso"

Max Silva, country manager de NotCo Chile

"Valoramos todos los anuncios en materia de imovación y desarrollo tecnológico, sobre todo los que faciliten la entrada de nuevos proyectos de I+D con enfoque en LA y biotecnologia. Esperamos que el Presidente Gabriel Bonc realice anuncios que reflejen la revolución en el mundo de los alimentos. Es crucial que la intervención regulatoria se haga conuna mirada hacia el futuro, no solo para proteger a las industrias existentes, sino para dar espacio a la innovacion, la tecnología y el progreso. Este enfoque debe ser interdisciplinario, abarcando las ciencias de la salud, ambientales y sociales, y reflejarse en la política pública"

> 🗶 "Es urgente que el Estado se haga cargo de los avances tecnològicos y de la importancia de la sostenibilidad y la eficiencia en la producción de alimentos, considerando la economia circular, la innovación y el entorno social. Solo asi se podrá asegurar un bienestar real y duradero para la poblacion"

Cecifia Hildago, presidenta de la Academia Chilena de Clencias,

Premio Nacional de Ciencias Naturales 2006

Destaco que este Gobierno le dio importancia al ámbito de la ciencia, la tecnología y la innovación, diciendo desde el comienzo que tenían intención de aumentar la inversión, porque lamentablemente llevamos años estancados en menos del 0,4% del PIB. Todavía no vemos mayores cambios, pero como presidenta de la Academia Chilena de Ciencias, estoy haciendo todas las gestiones para tratar de consequir que por fin aumente el presupuesto.

> Reconozeo también el impulso que el Ministerio de Ciencia le ha dado a la inserción de las mujeres en ciencia. Eso es algo que ha estado muy bien"

X Es importante hacer notar que todavía tenemos una cantidad de jóvenes talentosos que no pueden entrar al sistema; los estamos exportando. Yo estoy aburrida de ver gente super buena que se ha formado con doctorado en millaborato-

no, ahora instalados en Europa, Estados Unidos o Australia. Es

frustrante ver y formar gente muy buena que después se va, solo porque aqui el sistema está embotellado: en Chie tenemos 1,1 investigadores por 1 000 personas activas, siendo que hay paises que tienen 18. Las universidades ya tienen problemas de insertar más gente, a pesar de que sé que han hecho esfuerzos de renovación importantes, pero no hemos logrado. insertar científicos con doctorado y posdoctorado en el sector público y mucho. menos en el sector privado. Se necesitan programas bien diseñados de inserción de jávenes; robustos".

Sergio Lavandero,

director del Centro Avanzado de Enfermedades Crónicas (ACCDIS) y Premio Nacional de Ciencias Naturales 2022

Veo como un aspecto positivo el haber continuado con la instalación del Ministerio de Ciencia y la aplicación de las agendas de género, inclusión y descentralización, así como con el desarrollo de políticas de inteligencia artificial e hidrógeno verde. Respecto de inteligencia artificial, también es

destacable la presentación o indicaciones a los proyectos de ley en esta materia, así como de los que se centran en edición del genoma y protección de datos".

"Creo que dentro de las sombras de la administración. está el incumplimiento de la promesa del 1% del PIB destinado a CTCI. Esto, pese a que la CTCI es una política de Estado que requiere inversión, mirada estratégica de largo plazo y aporte del sector privado. También considero que ha habido una gestión deficiente lasi como mayor burocracia y falta de transparencia por parte de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANIO). Un ejemplo de ello es la reciente problemática con Becas Chile. En esa misma línea se deja ver la ausencia de un efectivo y ampiio programa de inser-

Carolina Torrealba,

ción y estabilidad laboral para el talento joven"

exsubsecretaria de Ciencia y vicerrectora de Investigación y

Doctorado de la UNAB

La ministra Etcheverry, en su año de desempeño en el cargo, ha liderado una agenda que busca instalar a Chile en temas de relevancia, como lo son el proyecto de ley en IA y el recientemente anunciado plan de Data Center, y ha tenido permanente vínculo con el sector de empresas tech. Además, la propuesta de ley de Transferencia Tecnológica ingresada por el Ejecutivo tiene el potencial de fomentar la creación de empresas de base científico-tecnológica. Estas medidas están encaminadas en la dirección de hacer de nues-

tro pais un lugar atractivo para la instalación, creación y desarrollo de industrias tecnológicas de alta sofisticación"

X "Primero, urge un plan de fortalecimiento y modernización de la ANID (...) que, a pesar de haber aumentado la dotación y el gasto operacional en los últimos años, no vislumbra el necesario plan de transformación digital o medidas en pro de la gestion eficiente que tanto requiere. Por otro lado, la decisión presidencial de usar al MinCiencia como moneda de cambio política durante el primer año fue muy dañina.

para un ministerio naciente. El avance se retrasó un año completo con dos titulares de cartera que duraron apenas seis meses cada uno"

Ignacio Sánchez,

rector de la Pontificia Universidad Católica y médico

"Se valora la mantención de diversos programas de financiamiento que permitten dazle continuidad al sistema CTC1 nacional, incluvendo af universifacio. Tambien es importante la iniciativa en curso respecto al proyecto de Ley sobre. Transferencia de Tecnologia y Conocimiento, que busca facilitar la transferencia. de resultados de investigación y la creación de empresas de base científico tecnològica en el sistema universitario. Cran importancia bene la continuidad de los programas 2030, abméndose al ámbito de las humanidades, las ciencias: sociales y el arte, a traves del programa conocimientos 2030, pues estos programas amplian las posibilidades de desarrollo y competencias de alumnos para una mejor y mas diversa inserción laboral. Además, es importante el inicio dei proceso oficial para ser un Estado Miembro Asociado del CERN, que simboliza el

> 👗 "Un gran desafío tiene que ver con lograr poner la ciencia. al centro del desarrollo país con la apuesta presupuestaria que eso significa, para lo cual se necesita un plan integrado de largo plazo, donde (os instrumentos conversen y se articulen, permitiendo de esta forma instalar capacidades en el país, formando capital humano especializado y una articulación con la

tipo de proyectos de largo plazo que debemos impulsar en el pais".

mdustna (publica y pravada). Potenciar el desarrollo de capital humano avanzado debe ser priorizado. El mimero de programas de doctorado y su calidad na crecido fuertemente. lo que no se condice con el rivel de recursos invertido. Se debe aumentar sustancialmente el financiamiento, que permita un desarrollo ampiro y articulado internacionalmente. Esto debe ir acompanado de programas que permitan una inserción tanto en el sector publico como privado, y también académico, particularmente en regiones, a través de incentivos correctos. Este es un terna en el que no se ha visto avance y es primordial para el desarrollo futuro del país. También se debe estimular el desarrollo de la creación y de la investigación en las.

artes, ámbito prácticamente ausente en el sistema CTCI"





En Caja Los Andes trabajamos sosteniblemente para generar impacto.

ESTE RESULTADO DEMUESTRA QUE NUESTRO TRABAJO ESTÁ MARCANDO LA DIFERENCIA.

SEGUIREMOS ESFORZÁNDONOS PARA HACER NUESTRA CADENA DE VALOR MÁS

SOSTENIBLE Y REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO,

CONSTRUYENDO JUNTO A NUESTROS AFILIADOS UN FUTURO MEJOR PARA NUESTRO PAÍS,



SSindex 2023; 77%. Sobre el promedio de la categoría en gestión sostenible.

B2% de proveedores satisfechos: Avalan nuestra gestión en la cadena de valor.



Top 25% en SSIndex y

4º lugar en Great Place

to Work: Reconocidos

por nuestros

colaboradores

CIFRAS DE RESULTADO 2023

CONSTRUYENDO VALOR SOCIAL



Las Cajas de Compensación son liscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl)

REPORTE ESPECIAL

El atlas de la innovación en Chile: La dispar ruta de las 16 regiones para construir sus propios ecosistemas

En el marco de su quinto aniversario, Innovación de "El Mercurio" hizo un recorrido para conocer cómo cada región está generando condiciones para la innovación. El ejercicio arroja brechas y realidades dispares, pero también un dato clave: de norte a sur hay startups que se han convertido en inspiración para sus pares locales.

Arica y Parinacota: La labor incipiente por generar un *hub* de tecnología para energías limpias y el sector agropecuario

Aunque en la zona reconocen que el ecosistema local aún es pequeño, hay actores que han asumido la labor de ciertas iniciativas y de promover emprendimientos de base científica o tecnológica FERNANDA AROS

as condiciones ándas del desierto. la cercania con la zona de las montañas y el altipiano, los climas de valles y costa hacen a esta zona un laboratorio natural para soluciones de producción de alimento, procesamiento pasivo, almacenaje y logística", piensa Patricio Arias, CEO de UltraCrop-Care, ingeniero y emprendedor oriundo de Arica.

Su empresa de base científico-tecnológica se propuso generar gran parte de la tecnologia que demanda el agro en la región para maximizar la producción de alimentos en invernaderos. Es un caso destacado en un ecosistema regional que Arias cree que "existe, aunque no es muy grande". Eso sí, añade, "existen confianzas creadas entre algunos personajes del gobierno, academia e industria. Es maduro en términos de confianzas y de visión unificada, pero es muy pequeño, falta masificarlo".

Una visión que comparten en la Universidad de Tarapacá (UTA), que juega un roi clave impulsando proyectos como Consorcio del Desierto, Soluciones Energéticas Descentralizadas para Chile, Proyecto de Ciencia, Tecnologia, Conocimiento e Innovación (CTCI) de la Macrozona Norte, Nodo Desierto Vivo e Ingenieria 2030, en

funto al plantel, hay actores clave como la Corfo Regional, la Corporación Costa Chinchorro, Waki Labs, el Gobierno Regional (por el Fondo de Innovación para la Competitividad, FIC) y Codesser. "Existe un ecosistema de innovación. No obstante, se encuentra aun en etapa de fortaleci miento y meduración, con varias iniciativas en curso", comenta Edgar Estupiñan, académico () tular del Departamento de Ingeniería Mecánica de la UTA sede Anca.

Los sectores donde existe mayor potencial "son los relacionados con áreas como agricultura del desierto, aplicaciones y desarrollos tecnológicos con uso de energia solar y/o energias renovables, recursos hídricos", añade.

Varios de estos actores hoy forman parte del Hub de innovación de Arica y Parinacuta, que además de la LFIA suma universidades capitalinas, como la U. Alberto Hurtado (UATI), la PUC, la U. de Chile y la UTEM, entre otras.

El trabajo de la UAH en la región comenzó en 2022 y apunta a "fortalecer el ecosistema productivo de la región en los sectores de turismo, agropecuario e inteligencia artificial, a través del FIC. Nuestro aporte es desarrollar técnicas y un marco de gobernanza para estos sectores", segun explica Mauricio Araneda, director ejecutivo de Vinculación con el Medio y Proyectos de la Facultad de Economía y Negocios. Recientemente, se ad-



Michelle Ponce es la fundadora de Hidroponía Mallkivitor, startup con foco en la agroindutria,

judicaron un nuevo FIC regional para ejecutar un proyecto que busca innovar en la gobernanza del Sello de Origen para el orégano y la aceituna de Azapa, introduciendo tecnologias.

"Falta mucho para ser un ecosistema, pero a partir de un llamado de las pequeñas y medianas empresas involucradas decidimos colaborar con nuestras capacidades y vocación pública", indica

LA RUTA DE LA **PUERTA NORTE**

"Alrededor de la década del 2010, esta región comenzó a concretar su ecosistema de innuvación para avanzar y alinearse a políticas que ya comenzaban a concretarse en el país", relata Cristián Cuevas, excoordinador de Innovación y Transferencia Tecnológica de la UFA y actual Seremi de Ciencia, Tecnologia, Conocimiento e Innovación en la Macrozona Norte, Algunos hitos iniciales fueron la creación de la Oficina de Transferencia y Licenciamiento de la UTA, sus centros de investigación y la implementación de programas como Start Up Chile

Y pese a su pequeño tamaño, ya hay startups referentes en la zona. Entre ellas, la misma Ultra-CropCare (ex Ancestral Technologies), con focoen agricultura del desierto (e incluso, agricultura extraplanetaria), Qirl, que ofrece soluciones de realidad aumentada para el turismo de intereses especiales y Mallkivitor Hidroponía, que desarrolla tecnologías de riego con microburbujas.

"Hay un ecosistema innovador en diferentes sectores de la region, que en gran parte son impulsados por entidades públicas y centro de investigaciones que se agrupan en instancias de divulgación y encuentros constantemente", opina Michelle Ponce, fundadora de Malkivitor Hidroponía, quien destaca que la región, en comparación a la capital, genera mejores oportunidades ya que la competencia entre proyectos es menor

Para el seremi, el ecosistema "se encuentra en una etapa de desarrollo emergente todavía, pero en el último tiempo ha dado pasos significativos, como la adjudicación de financiamiento para empresas de base científico-tecnológica, la presencia de venture cupital en la región, proyectos de fortalecimiento de la innovación para la academia regional y la creación de incubadoras, entre otros proyectos".

Para la autoridad, es claro que faltan actores todavía para hablar de un ecosistema propiamente tal. "Sería beneficioso sumar grandos empresas que ofrezcan mentorias, que inviertan en proyectos de I+D, lo cual potenciaría oportunidades de colaboración entre los actores", comenta

ENTRE LAS STARTUPS MÁS **DESTACADAS** DE ARICA Y PARINACOTA SE CUENTAN ULTRACROPCARE, QIRI Y **MALLKIVITOR**

Cuevas y cree que es relevante el aporte de ONG, que tambien podrían aportar a generar conocimientos y recursos para proyectos de impacto social y ambiental.

"Faitan más acto-

res del sector privado, tanto grandes como medianas empresas, inversionistas HIDROPONÍA. de riesgo. También se requiere participa-

ción más activa de los actores ya presentes, bien sea del sector gobierno o sector público, como también de las diversas instituciones académicas de la región", dice Edgar Estupiñán.

"Las distancias físicas, la muzración del talento y la escala de la región son factores que Juegan en contra de la sustentabilidad de los esfuerzos", opina Mauricio Araneda, quien aporta un matiz: "Más que sumar actores, lo que falta es una gobernanza que permita el encuentro permanente a través del diálogo público-privado".

"Para que un ecosistema funcione, lo más dificil es la participación activa y colaborativa. La voluntad de trabajar en conjunto con un fin en común, permite avanzar en propuestas más ambiciosas de desarrolto y beneficio comunitario en torno a la innovación", opina la fundadora de Malikivitor

Tarapacá: El reto de articularse y crecer para aprovechar las oportunidades en minería, biotecnología y servicios

MORE THAN 3, UBIVET Y

DREAMOMS SON STARTUPS

En la región existe el convencimiento de que para mantener la competitividad de sus industrias

fundamentales es cada vez más imperativo potenciar la innovación y el emprendimiento. La buena noticia es que existen los actores claves para hacerlo. FERNANDA AROS

🚃 n Tarapacá si existe un ecosistema de innovación que actualmente se encuentra en un nivel de exploración de capacidades", menciona Carlos Rivera, gerente de INNCubaGT Esta incubadora se instaló hace un año y es la primera de la región; nació de un diagnóstico levantado en 2022 que reveió que la zona tiene potencial, pero carecía de articulación.

Rapidamente, INNCubaGT, con su apoyo a emprendimientos en etapas tempranas, se ha convertido en un actor relevante en la zona. Pero en la misma incubadora reconocea que la gestación del ecosistema comenzó mucho antes. Apuntan a 2017 como un hito, con multiples articulaciones y coneziones de emprendimiento e innovación entre instituciones y entidades locales. Ese año "culminó con el desarrollo de la Primera Cumbre de Emprendimiento e Innovación de Tarapacá, con una alta participación (1.500 asis tentes) y que fue el resultado de un trabajo en conjunto entre universidades, Instituciones públicas como Corfo, el Gobierno Regional y empresas privadas", schala Rivera.

"El ecosistema de innovación regional se encuentra en una etapa temprana de maduración y consolidación; si bien contamos con entidades e instituciones claves para el desarrollo, como son la academia e instituciones publicas, falta aun una conexión más rigurosa con el sector privado", menciona Catalina Cortés, directora regional de Corfo Tarapacá. "Concretar esfuerzos de culaboración entre los actores cun una visión compartida es un desafío permanente", agrega.

En los últimos años, los principales motores han sido actores como Corfo, el Gobierno Regional, Sercotec, U. Arturo Prat, Inacap, U. Santo Tomás, U. de Tarapacá y el CFT estatal. Pero de a poco han empezado a involucrarse empresas vinculadas a la mineria, en especial Teck, Collabuasi y SQM, REFERENTES DE TARAPACA. a través de programas de fomento al emprendimiento.

Sebastián Cabello, vicerrector de Inacap sede Iquique, señala que "existe un ecosistema de emprendimiento en la región y está bastante desarrollado y podríamos decir que está en constante proceso de crecimiento, por las capacidades y características de Tarapacá". A su juicio, "un hito fue cuando desde inacap, nos adjudicamos el Hub Global Tarapacá, un proyecto financiado por Corto, como el primer espacio colaborativo del norte del país para el ecosistema de emprendimiento e innovación, espacio que existió entre 2018 y 2021. Armamos una gobernanza en base a los ejes de Minería, Energía y Logistica, con habilitadores basados en la Industria 4.0, focalizados en la economía circular con impacto nacional y global". Dicho hub incorporó en su directorio a actores como Zofri, Neptuno Pumps, Iquique Terminal Internacional y SC Energias.

LOS NUEVOS REFERENTES

En la zona ya han comenzado a surgir algunas *startups* que se han convertido en inspiración para otras. Entre ellas se cuenta la iquiqueña More Than 3, que transforma los residuos de frutas y verduras en un biomaterial que reem-



Actores clave en la zona son Corfo y, principlamente, compañías minéras, como SOM, Collahuasi y Teck.

plaza a los plásticos de un solo uso y que fue finalista del Premio "El Mercurio" a la Startup del Año 2023. Otro caso es Ubivet, una *app* que busca visibilizar veterinarias con atención de urgencia 24 horas y que acaba de levantar más: de \$50 milliones en financiamiento. Y también está Dreamoms, una platafor ma para conectar a madres con herramientas pensadas para ellas.

Para Javiera Solis, CEO y fundadora de Ubivet, "el ecosistema de innovación en la Región de Tarapaçá está presente y en vías de desarrollo. En mi caso, la existencia de este ecosistema permitió que Ubivet pasara de ser una idea a estar hoy en camino a la validación comercial". Considera que "los grandes motores en la región están tanto en el ámbito público como en el

privado, siendo Corfo el gran impulsor, junto con Sercotec y las universidades. En lo privado, tiene gran participación las grandes empresas mineras como son Collahuasi y SQM*,

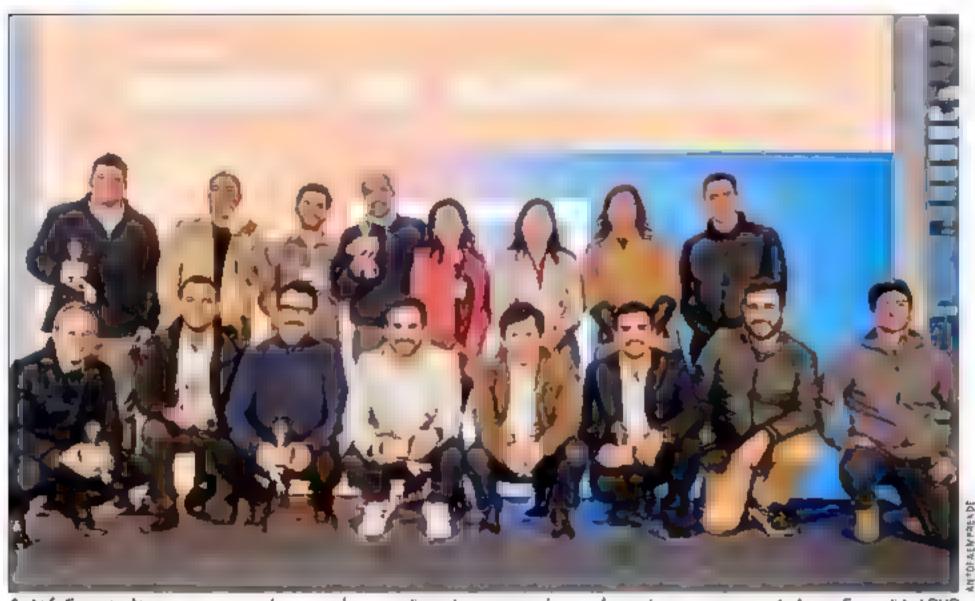
Para Carmen Vidal, cofundadora (junto a Teresa Molina) y CEO de More Than 3, "existe un ecosiste-

ma de innovacion, sin embargo, el nivel que está en este momento yo dixia que es incipiente, todavía es muy pequeño, se está recién empezando a gestar un poco mejor y más formal lo que es el tema de emprendamento, de innovación, y se está vinculando con lo que és la industria"

"Siendo aún un ecosistema en crecimiento, creo que falta apoyo y combanza desde empresas privadas para impulsar proyectos de innovación entregando soporte técnico para el desarrollo en aspectos de tecnología y programación", opuna Solís.

Para Carlos Rivera, es urgente "sumar empresas locales que quieran invertir en innovación con proyectos regionales o desalios de innovación abierta. Otro actor principal que no se encuentra presente en la región es la inversión privada a través de *venture capital* o inversionistas ángeles".

Algo en lo que coincide Sebastián Cabello: "Palta sumar más empresas privadas de más sectores productivos. Si bien hay varias que se umeron, sobre todo mineras y también las que conforman el Consejo Territorial de Tarapacá CPC/inacap (compuesto por la Asociación Industriales de Iquique y el Tamarugal, Corfo, Coltabuasi, Camanchaca, SQM, Kronos School y Zofri), nuestro desafío es flegar a más empresas".



AntofaEmprende es un programa de apoyo al emprendimiento e innovación para la región y que es presentado por Escondida | BHP junto a Fundación Minera Escondida y ejecutado por Socialab. La convocatoria 2024 estará abierta hasta el 23 de junio.

Antofagasta: Grandes mineras juegan rol clave en su ruta de maduración como mayor *hub* innovador del norte

En el último tiempo las empresas han tomado más protagonismo en el impulso de este ecosistema, sobre todo desde la minería. Ahora el reto es sumar a las otras industrias, como también más instituciones ligadas al financiamiento. MARISA COMINETTI

Antolagasta el corazón de esta actividad pro ductiva, no es de extrañar que las grandes mi neras sean las que estén impulsando y articulando la innevación y el emprendimiento en esta región, con un foco e interés no solo para la industria en particutar, sino también para posicionar a la zona como el principal ecosistema del norte del país.

Pero la tarea no es solo de las mineras, aquí también se requiere la participación de todos los sectores: privado, público, academia, etc. Eso si comparado con las otras regiones, Antologasta corre con ventaja ya que la esquiva participación de las compañías aquí tiene camino recorrido, pero así y todo igual faltan. "En el ultimo tiempo las empresas han tornado más protagonismo en el impulso al ecosistema, ya son varias las que han reconocido el valor de Vincutarse con las *startups* y han ejecutado distintos mecanismos para lograr que este *match* sea virtuoso para ambas partes. Algunas de estas son BHP y Fundación Minera Escondida, Cerveceria AB InBFV", dice Vatentina González, gerenta general Socialab, organización que participa en el programa AntolaEmpren de. Agrega que estas han logrado generar un impacto positivo en sus procesos internos al conectarse conlas innovaciones de triple impacto que pueden generar un cambio. Y liama a que mas vean valor en esavinculación: "Si bien cada día son más, todavía hav un gran número de empresas que no conocen o nohan tenido oportunidad de trabajar en conjunto".

Algo en lo que coincide josé Antonio Díaz, director ejecutivo de Fundación Minera Escundida: "La indispensable que se sumen más actores, por ejem plo, empresas de rubros distintos a la mineria, también fortalecer el vínculo con universidades, centros de formación técnica y emprendedores que vean en el emprendimiento una oportunidad de desarrollo económica, profesional y con impacto social. Redes de mentores y expertos son actores relevantes, así como la composición de una agenda Bena de actividades (eventos, mestap, conferencias) que releven a la comunidad local"

Desde uma perspectiva más amplia, María de los Ángeles Romo, directora SQM Láthium Ventures y exgerenta de Start Up Chile, destaca el trabajo que se ha dado en Chile a nivel regional en la consolida ción de los ecosistemas: "Varios hub ya han definido como parte de sus políticas de emprendimiento la consolidación de sus ecosistemas, proponiendose impulsar el desarrollo de cada umo de los actores que forma parte del mismo. Interesantes casos como Antofagasta y Biobio avanzan con mucha fuerza, donde el ámbito publico y privado juegan un rol activo y muy determinante". Sobre Antofagasta, dice que las condiciones marco del contexto emprende dor regional han mejorado, en terminos generales,

según datos del GEM 2022. Su visión: "Tenemos un buen camino para seguir fortaleciendo el ecosistema regional, y apuntar a la consolidación a través de casos de éxito"

EN LA CANCHA

Sobre las iniciativas, Díaz cuenta que la fundación fleva más de 14 años en esta tarea con acciones como Antofal-imprende, concurso de emprendimiento e innovación social de triple impacto presentado jun to a Escondida;BHP, que ha aportado a la materialización de 70 proyectos y una inversión acumulada cercana a US\$ 1 millón. El foco son startups de innovación social con soluciones disruptivas para la región. Por ejemplo, en la última convocatoria uno de los ganadores fue Turshop, emprendimiento de San Pedro de Atacama que entrega servicios turísticos incorporando la compensación de COs.

En Escondida[BHP destacan su Programa de Compra Local, que nace en 2019 para facilitar el ac ceso para suministrar bienes y servicios a las operaciones en Chite, así las pequeñas empresas locales pueden fortalecer sus negocios y convertirse en proveedores de la gran mineria, generando nuevos empteos en Antofagasta. "Tenemos que reforzar los puentes entre el ecosistema regional y el futuro de la industria minera. Creemos firmemente que el norte de Chile será protagonista del desarrollo tecnológico. y, por lo tanto, necesitamos más innovacion, más apoyo a startups y también reconocer a los emprendedores como fuente de soluciones a desafíos sociales", señala el vicepresidente de Asuntos Corporativos, Cristobal Marshall. Además, destaca que hace tres años abrieron la primera aceleradora de star tups fuera de Santiago: Aster, Hoy el portafolio estácompuesto por 56 startagos, de las cuales 73% corresponde a soluciones enfocadas a la industria minera.

Uno de los pendientes en casi todas las regiones, saivo en Santiago, es el financiamiento y es aqui donde entró a jugar SQM. "Es una instancia inédita en el país que busca acelerar el emprendimiento en sus distintas etapas, desde la aceleración hasta la Senie A de inversión, impulsando el ecosistema desde Antofagasta para el mundo. Este fondo de capital de riesgo corporativo para el negocio del Litio de SQM, invertirá hasta US\$ 40 millones en las verticales de agua, litio y electromovibidad", dice Romo.

Y González toma "la posta" y afirma que es nece sario sumar instituciones que otorguen acceso a financiamiento para etapas tempranas, "ya que hoy son los fondos públicos quienes se están haciendo cargo de esta fase, y para que sigamos teniendo una gran cantidad de *startup*s que solucionen desallos en el futuro, tenemos que apostar y apoyar a las ideas que se generan hoy"

ENTRE TODOS

La directora regional, Melissa Gajardo, sostiene que con el apoyo del gobierno regional y otras instituciones en un trabajo colaborativo "hemos ido construyendo una robusta parrilla de herramientas para toda la región y de esa manera continuar con el fomento de la innovación y la tecnología en los emprendedores de la zona", dice y menciona también el rol de la incubadora Kalpa y Astet que

han permitido potenciar al ecosistema.

Como articulador integraj está Antola Innova o Red de Innovación de la Región de Antologasta. Se trata de una plataforma diseñada para potenciar a la zona como un polo deinnovación industrial en beneficio directo a empresas o emprendedores que ejecuten innovaciones. Participan más de 20 instituciones, desde públicas como Corfo, ProChile, hasta universidades (Uandes, UCN, De Antofagasta, por ejemplo), empresas (Codelco, BHP, Antofagasta Minerals, etc.) y organizaciones, como el Centro Nacional de Pilotaje, entre otros.

De hecho, la colaboración y coneción es uno de los retos de maduración de todo ecosistema, coinciden los expertos. "En AntofaEmprende, actores como el centro de negocios de Sercotec, aceleradores e incubadoras y universidades forman parte de la mesa de evaluación y jurado, lo que nos permite tener una mirada más amplia y a la vez estar alineados para fortalecer este ecosistema", precisa Díaz.



"Nuestra tecnología compara precios por ti, compra cada medicamento en la farmacia más barata y luego te los dejaen tu domicifio en un solo envio". Así define el ingeniero civil Ricardo Susaeta a Buho, plataforma que optimiza la adquisición y despacho de fármacos en todo el país, logrando un ahorro promedio de 30% en el costo de los remedios. También ofrece un programa de acompañamiento a pacientes crónicos, para mejorar la adhesión al tratamiento. Ya ha realizado más de 14 mil despachos a distuntas regiones de Chile. "Ser finalistas de Desafio Emprendedor ha sido una tremenda oportunidad para difundir lo que estamos haciendo. Esta aplicación cuenta con un granpotencial de escalabilidad, gracias a la logística de integración que tiene con centros de salud públicos y privados, lo que permite entregar cotizaciones automáticas apenas terminada una consulta médica", afirma Susaeta.



"Es una protesis externa de silicona hiperrealista del complejo aréola-pezón; es personalizada, Ilviana, resistente y simple de usar". Beatriz Palma describe de esta forma a My Nipp, una alternativa no invasiva pensada para todas aquellas mujeres que han enfrentado —o enfrentarán— una mastectomía a causa del cáncer de mama. Palma es arquitecta, maquilladora, nucropigmentadora paramedica y especialista en imagen y estética oncològica, conocimientos que ha empleado en la elaboración de este producto que se fijamediante un adhesivo biocompatible, sensible a la presion, reutilizable y resistente al agua. "My Nipp es una solución innovadora que se diferencia de las alternativas actuales. Es una opción concreta y realista que puede llegar a sentirse como parte del cuerpo y dar un cierre al difícil proceso de la enfermedad", señala.



"Nosotros podemos evitar que las personas consuman al menos 120 botellas plásticas de agua gasificada al mes". Este es uno de los objetivos que se ha trazado el ingeniero comercial Raimundo Briceño con GO2, máquina que gasifica el agua mediante un cilindro recargable de CO₂, en botellas reutilizables y sin ocupar electricidad. Considerando que el consumo de agua es un hábito saludable y masivo en la población, en GO2 plantean que buscan generar conciencia y reducir el empleo de plásticos de un solo uso. "Creemos que deberíamos ganar Desafio Emprendedor porque estamos impulsando una idea para poder solucionar una problemática actual. Si logramos que muchas personas hagan suya esta iniciativa, podremos disminuir de manera importante la contaminación producida por las botellas plásticas", dice Briceno.





ANTOFAINNOVA ES UNA PLATAFORMA
DISEÑADA PARA POTENCIAR LA CONEXIÓN
ENTRE EMPRENDEDORES E INNOVADORES CON
EL MERCADO EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA
ESTA FORMADA POR MÁS DE UNA VEINTENA
DE INSTITUCIONES PRIVADAS Y PÚBLICAS.

Atacama: Aunque aún es incipiente, su ecosistema lucha por consolidarse

Con una gobernanza reactivada recientemente, el desafío es articular y convocar a todos los actores de la región, aunque hay consenso que falta que se sumen las grandes empresas de la zona. soría maluenda

metue después del aluvión que azotó a la re-🔳 gión en 2015 que se inició el trabajo para: una gobernanza con distintos programas de la Corfo que se fueron articulando para generar Atacama Florece, Asi lo relata la directora de regional de Corfo, Rosa Román, quien estuvo precisamente en esta época liderando esta ins-

tancia que estuvo activa por cuatro años, hasta 2019. Luego, dice, con el cambio de gobierno se continuó sosteniendo, en un principio por privados, pero biego por "distintos motivos" no continuó el trabajo. Con su regreso a la oficina regional en 2022, el trabajo se retomó, afirma.

"La idea es conectar todos estos actores para transitar hacia consolidar el ecosistema, porque acá tenemos todos los actores, pero no los tenemos goordinados, Estamos en eso, estamos volviendo a fortalecer ese trabajo", dice Román y menciona a la Universidad

de Atacama, Inacap, empresarios, actores públi-

cos a través de instituciones de fomento productivo y también actores que están empujando este ecosistema, ¿Lo que Iodavia falta? Sumar a las grandes emtodo, a las de minería, sector

donde ven mucho potencial. ¿Será esta la vencida para lograr consolidarse y establecerse? "Ese es questro desaño hoy dia, y si yo creo que lo vamos a lograr, porque se ha dinamizado bastante el ecosistema", responde la tider regional.

Como ejecutores del programa está Gedes, cuyo gerente general, Roberto Cervela, valora el trabajo retornado y señala que permitió también que ingresaran nuevos integrantes. Eso sí, reco-



Atacama Florece busca ser la gobernanza que convoque a todos los actores.

noce que aim falta. "Esto debe ser sustentable en todo sentido, debemos ser capaces de pasar a otra etapa, en donde pertenecer a la gobernanza del Atacama Plorece sea un real valor agregado, sea un privilegio como otras gobernanzas a nivel nacional e internacional", dice.

"Si, es posible decir que existe un ecosistema

ejecutores como Gedes como los NO HAY UNA ÚNICA STARTUP QUE **DOMINE COMO REFERENTE ABSOLUTO,** PERO DESDE DIGEVO DESTACAN A MEDICAL presas de la región, señala. Sobre PLUS, MINERÍA XR Y HUERTO INTELIGENTE.

emprendedor en la Región de Atacama. Este ecusistema está en una fase de desarrollo temprano, pero con un crecimiento prometedor", alirma, por su parte, Roberto Musso, presidente de Digevo y fundador de Digevo Ventures, quien señala

formación como los suyos, respaldados por Corfo, son un Indicador de este crecimiento Inicial. Relata que establecieron una oficina en Copta-

que la presencia de programas de incubación y

pó para ofrecer un programa integral de incubación dirigido a startups en etapas tempranas, antes de sus primeras ventas. Adicional a esto, cuenta que también han desarrollado una rela ción con diferentes instituciones de educación superior, para fomentar "el mindset emprende dor" dentro de cada casa de estudios. En relación a este año, están con su segunda generación de emprendimientos incubados, con un fuerte enfoque de género,

Asegura que los sectores con mayor potencial en la región incluyen la mineria, energía renovable, y tecnologías de la información y comunica. ción (TIC). Además, dice que están viendo un crecimiento en el ámbito de la innovacion tecnológica aplicada a la agricultura y el turismo.

Si bien ve que hay varios actores impuisando el ecosistema, dica que para fortalecerlo es clave sumar inversionistas privados y fondos de corporate centure capital que proporcionen financia miento necesario para que las startups escalen, además de empresas grandes y consolidadas que puedan actuar como partners estratégicos o clientes tempranos.

Coquimbo: Una red de "ColaborAcción" que busca articular la innovación

Si bien existe el ecosistema e intentan impulsarlo, faltaría una mayor articulación, además de otros actores clave como aceleradoras y más alternativas de financiamiento. M.A. COLOMA Y S.MALUENDA

ay y tiene un nivel medio. Falta mayor articulación y presencia de mayores servicios ecosistémicos para los emprendi-🗏 mientos innovadores". Ese es el diagnóstico que hace Mar cia Echeăique, secretaria general de Codesser, sobre el nivel de desa rrollo del ecosistema en la Región de Coquímbo. También agrega que este funciona de manera articulada mediante una red de gobernanza regional, que se denomina Red ColaborAcción, en la que Codesser participa "activamente" desde 2017. De hecho, sostiene que es relevante mencionar el apoyo de Codesser mediante La Brújula Incuba en equidad de género, donde tienen un programa especial (Mujer Dinámica) que se encarga de levantar emprendimientos dinámicos liderados por mujeres que justamente hoy está ejecutando su versión número 11 me-

LA BIOTECH BYBUG ES **UNA DE LAS STARTUPS** CON MAYOR PROYECCIÓN DE LA ZONA.

diante un bootcamp (retiro de negocios de tres días) para 40 mujeres de la región, que se realizará en La Serena y comienza a mediados de junio.

Echeñique señala que lo más dificil de conseguir para articular

un ecosistema es la culaboración entre todos los actores y entre los que faltaría sumar menciona "aceleradoras, fondos de inversión de riesgo, redes de inversión ángel, OTL, hub de innovación y entidades que entreguen servicios de prototipaje. La región también necesita mayores fondos semilla para mnovación, no solo depender de los que entrega Corfo y/o FIA", dice.

Por su parte, el director regional de Corfo, Andrés Zurita, explica que, desde la dirección se encuentran impulsando un ecosistema de innovación y emprendimiento. Zurita cuenta que en abril convocaron al Encuentro Beosistema de Emprendimiento Regional, donde se dialogo sobre los planes de transferencia y actividades de este año para contribuir con los emprendedores en sus distintas etapas de desarrollo. Nombra como participantes a la Red de Mentores de la Universidad de La



Universidades como De La Serena y Catolica del Norte son parte del ecosistema regional, con las cuales se busca fortalecer la vinculación.

Serena, Universidad Católica del Norte, La Brujuia Incubadora, inacap, la Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP, del Gobier no Regional de Coquímbo), Digevo, Fábrica de Medios, Balloon Latam, y el programa Mujer Dinamica, entre otros.

Además, cuenta que, a través de la Red ColaborAcción, iniciativa de Corfo, ejecutada por la Corporación Regional de Desarrollo Regional, Cidere Coquimbo, se invitó a resolver seis desafíos de innovación abierta, referidas a necesidades de empresas en los rubros inmohillario, construcción, telecomunicaciones e industrial minero.

"En lo relativo a innovación, estamos dedicados a desarrollar nuevos modelos de negocios, con infraestructura y mayor vinculación con universidades y centros de investigación, debido a que existe una brecha en emprendimientos de base científico-tecnológica, que poseen un alto potencial de crecimiento", afirma Zurita.

O'Higgins: Minería y agroindustria destacan como los sectores con mayor potencial

Entidades públicas y privadas están trabajando para impulsar su crecimiento y consolidación, pero la dificultad para conseguir recursos y la centralización obstaculizan los avances. MARÍA JESÚS COLOMA

🖿 na de las regiones más cercanas a Santiago es la de O'Higgins. Esta zona cuenta con un ecosistema en desarrollo que los actores que forman parte le ven potencial, especialmente a los sectores de minería y agroindustria.

María Alejandra Cuevas, directora de Transferencia é innovación de la U. de ÓHiggins cuenta, en primer lugar, que la región ha desarrollado un ecosistema innovador, impulsado históricamente por el Gobierno Regional mediante instrumentos de fomento productivo como el Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) y el apoyo de oficinas regionales de Instituciones publicas como Corfo, Sercotec, FIA e INIA, entre otras. "Desde su creación en 2017, fa U. de O'Higgins ha contribuido a través de sus

cinco centros de investigación en las áreas de ciencias agropecuarias y ambientales, ingeniería, salud y ciencias sociales", detalla. Asimismo, sostiene que la mesa CTCl, organizada por el GORE, está integrando entidades para coordipar esfuerzos en innovación. "Por el lado de la industria existen esfuerzos de distuntos sectores. destacándose empresas como Codeico y Agrosuper que han promovido la tranovación de sus procesos productivos relacionándose con la academia para ello", dice.

Desde Agrosuper, Rodrigo Arias, head of Innovation and Ventures, dice que cuentan con diversas iniciativas que buscan potenciar el desarrollo de investigaciones de base científica: "Uno de los proyectos más importantes es el que tenemos con la U. de O'Higgins, con el cual hemos

buscado acercar conocimientos científicos a niños y niñas a través de las aulas. Actualmente, uno de losbeneliciarios es el Colegio Los Cipreses, de la Fundación Agrosuper. En paralelo, hemos apoyado la postulación de proyectos de investigación apticada a distintos fondos concursables de la ANID y día a dia estamos explorando convenios de colaboración 1+D".

También está presente UDD Ventures. Angel Morales, director ejecutivo, señala que están participando del programa fortalece pyme. "Apoyamos y asesoramos a emprendedores que están buscando implementar

nuevas tecnologías que les permitan optimizar procesos, reducir costos y aumentar la rentabilidad de sus empresas. Ello por medio de un proceso de asistencias técnicas con mentores expertos que acompañan todo el proceso de im-

plementación digital*, explica. Para Arias y Morales los sectores con mayor potencial son minería y agroindustria. Además, los servicios asociados a logística, mantenantento especializado, servicios de riego y cultivo, por ejemplo, presentan oportunidades significativas.

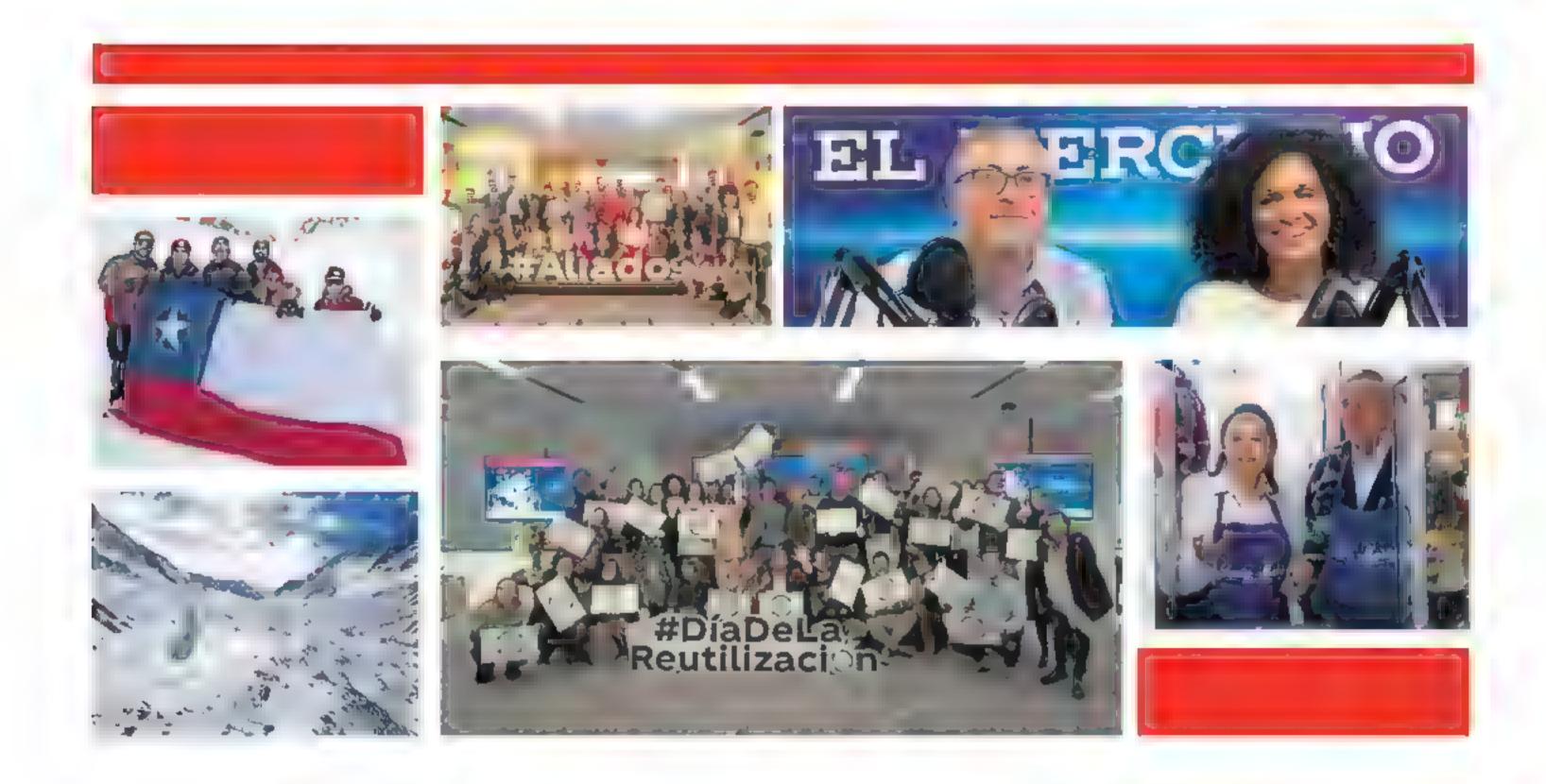
No obstante, los actores crinciden en que si bien hay un ecosistema, este aún tiene que alcanzar un nivel más avanzado. "Se encuentra en una etapa de crecimiento y consolidación. La presencia de multiples actores, tanto publicos como privados, y la coordinación a través de la mesa CTCI, indican un compromiso significativo con el avance de este", dice Cuevas. Y añade que para alcanzar un nivel más avan zado están trabajando en establecer nuevos lineamientos a través de la estrategia CTCI, para fortalecer "aún más la colaboración entre los diversos actores y asegurar un impacto positivo y sostenible en la innovación regional".

Una de las dificultades para articular el ecosistema es conseguir recursos financieros sos tenibles y suficientes para apoyar las iniciati vas. "Esto incluye fondos para investigación, startups, infraestructura y programas de apoyo. Desarrollar una masa critica de talento y firmas innovadoras es crucial", dice Cuevas.

Arias agrega que hoy es un ecosistema más orientado a emprendimientos que a startups con base científico-tecnológica, "por lo tanto, hay que seguir potenciando y apoyando con iniciativas que van desde la educación hasta abrir las puertas de empresas para que nuevos proyectos vayan validando sus soluciones".



Este mes la Región de O'Higgins tuyo un gran hito con el lanzamiento de Avonni 2024.



Como Coca-Cola Chile, queremos felicitar a El Mercurio Innovación por su quinto aniversario.

Juntos refrescamos el mundo y hacemos una diferencia para alcanzar un futuro sostenible

Coca Cola chile innovación







El ecosistema EIVA tras uno de los directorios a principios de este año. La foto fue tomada desde uno de los edificios del Distrito V21.

Valparaíso: Pese a lograr una sólida gobernanza, aún persisten desafíos

Con un ecosistema activo de emprenda miento e innovación cuenta la Región de Valparaiso. Asi por lo menos lo ve Maria José Escobar, presidenta de la Gobernanza de Emprendimiento e innovación de Valparaíso, El VA, quien señala que durante 2023, se unieron al Grupo de Ecosistemas Inteligentes de América Latina (GEIAL) para poder carac terizar el nivel de desarrollo del sector, que reportó un nivel intermedio de desarrollo e identificó fortalezas tales como la gobernan za, redes y acceso a programas de financia miento nacionales, pero debilidades, como la capacidad de retener empresas o emprendimuentos o el acceso a fuentes privadas de financiamiento con foco regional.

*EIVA es una organización que fortalece y acelera el desarrollo de este ecosistema a través de la culaboración entre sus actores y la comunicación de sus iniciativas, para mejorar así la competitividad y contribuir al desarrollo sostenible regional", cuenta Escobar, quien agrega que, actualmente, se compone de 42 organizaciones que provienen de distintos sectores, logrando convocar al mundo público, emprendedores, medianas y grandes em presas, asociaciones gremiales, instituciones de apoyo al emprendimiento e instituciones de educación superior

Escobar cuenta que todo partió en 2017 cuando desde la Cámara Regional del Comercio y la Producción de Valparaíso (CRCP) se comenzó a abordar y

fomentar la innovación regional. Para 2020, con el apoyo de Corfo, se contrató a la consultora Gulfiver, que luego de un diagnóstico ex haustivo, reveló que, aunque el ecosistema era rico en actividades y actores, existía una "notable falta de colaboración". A raiz de esto, el desaffo a promover fue una organización transversal dedicada a fortalecer y acelerar las dinámicas existentes en la región, que fue cuando nació EIVA.

"La Región de Valparaiso tiene un gran potencial para convertirse en un polo de innovación y desarrollo económico. Sin embargo, se requiere un esfuerzo conjunto entre todos los actores. En esta línea, fomentar una cultura de colaboración activa es un desalfo que iniciativas como EIVA buscan precisamente abordar", explica la también directora general de vinculación con el medio de la U. Técnica Federico Santa María. Lo complejo, dice, es que además de promover la colaboración, hay que entender que son "objetivos a mediano y lar-

La región cuenta con una gobernanza de emprendimiento e innovación

que ya reúne y articula a más de 40 organizaciones de distintos sectores, pero todavía ve debilidades, por ejemplo, en acceso a financiamiento privado y fomentar una cultura de colaboración activa.

SOFIA MALUENDA

tante de todas las partes". Por eso, dice, es fundamental "contar con un financiamiento estable para mantener estos objetivos". Por otro tado, artícular un ecosistema emprendedor efectivo también implica enfrentar otros retos, comenta, como el desarrollo de capital humano, el acceso a financiamiento, la gene ración de una cultura de apoyo y la implementación de una infraestructura adecuada. Respecto a actores que lattaria sumar, si bien-

reas, ubicado en el barrio El Salto, en Viña del Mar. Además destaca otras ventajas compara tivas, como que "varias de las universidades más importantes de nuestro país están en nuestra región". Aún así, reconoce que están con "importantes brochas" en otros aspectos, "principalmente el acceso a financiamiento, tanto a capital de inversión como instrumen tos financieros flexibles para el emprendi miento y la actividad empresarial", dice. Si bien reconoce que es un problema que no solamente enfrenta su región, "claramente hay una brecha si comparamos el acceso a capital de inversión y emprendimiento de nuestra región con el que tiene Santiago". Por eso, ese es uno de los desafios en los cuales están trabajando "fuertemente". También menciona el tema de regulaciones e incentivos. "Es nece sario generar un marco regulatorio que facilite la creación y el crecimiento de nuevas empresas particularmente relacionadas con el conocimiento, la ciencia, la tecnología y la creatividad", sostiene. Como actores destaca dos que empujan al ecosistema, además del roi de EIVA, destaca el aporte que está hacien do el Distrito de Innovación V21, el que lidera y que ya tiene más de 100 milembros que participan activamente de la red. También men-

ciona el rol de Corfo, las universidades en su conjunto y el recientemente creado Centro de Innovación de la Armada.

Dentro de sus planes en carpeta está el pronto lanza

miento de su parque tecnológico, ParqTec. "En el que estamos convocando a grandes empresas, universidades, centros de investigación, startups y desarrolladores tecnológi cos para transformar este espació en un hito urbano donde desarrollemos las tecnologías del futuro", dice

A su Juicio, la gobernanza actual, capacidades existentes y las iniciativas que están impulsando constituyen un "excelente punto de partida". Pero para avanzar de manera decidi da en el desarrollo del ecosistema y su nivel de sofisticación afirma que necesitan incorporar con mayor fuerza los esfuerzos del gobierno regional y su capacidad de inversión, la banca, los inversionistas y las grandes empresas; y el gobierno central. "Si logramos sumar a estos actores en un trabajo reatmente coordina do y de genuina colaboración podremos impulsar iniciativas de mayor alcance y con ma yor impacto", sostiene. Solo así se podrá avan

ACTORES DESTACAN AL CENTRO DE INVESTIGACIÓN SUSTRENDLAB Y T-PHITE, SPINOFF DE SUSTRENDLAB

QUE ESTUVO PRESENTE EN LA COP28

destaca como un ayance positivo la llegada dealgunos fondos de inversión a la región, como Magical II o Mountain Partners, "aun queda por fortalecer la participación de este tipo de actores clave". En este sentido, asegura, "es necesario promover la creación de fondos locales. en diferentes etapas", aunque destaca al Cantro de Innovación y Negocios (CIN Chile), iniciativa impulsada por un grupo de empresarios de la región, que "representa un esfuerzo valioso en esta dirección". "De igual manera, es fundamental retener la inversión de actores conarraigo regional y promover la atracción de inversión extranjera interesada en el desagrollo de proyectos con impacto local", agrega.

FUTURO PARQUE TECNOLÓGICO

Es esta misma gobernanza que destaca co mo uno de los puntos fuertes de la región Jai me Arnaiz, director ejecutivo del Distrito de Innovacion V21, un área de mas de 200 hectá-

CONSIDERA EL MAYOR

INNOVACIÓN MAULINA

Maule: La región busca un liderazgo

Una cierta frustración se percibe en los actores de la zona. Creen que están las condiciones para generar innovación, pero ha faltado aglutinar voluntades. Un esfuerzo se hizo hace pocos años, pero el trabajo hoy se encuentra descontinuado, fromy o clammarino

📨 n octubre de 2017, la primera Feria Regional de Innovacion y Emprendimiento del Maule (FINEM), marcó un hito para los emprendedores locales. Esta iniciativa público-privada, surgida como una de las metas de la Mesa del Ecosistema de Emprendimiento e Innovación de la región, tuvo como objetivo acercar y definir un grupo de actores clave para potenciar la competitividad y productividad local.

El evento tuvo el respaido del Gobierno Regional, Corfo, la U. de Talca, la U. Santo Tomas, la Fundación Innova y otras instituciones. "Fue un trabajo comjunto y colaborativo, muy potente, y logramos el reconocimiento de otras regiones", recuerda Carios Sanhueza, jefe de Emprendimiento de la Dirección de Innovación y Transferencia de la U. de Talca.

Pero tras tres ediciones, el encuentro dejó de realizarse en 2020 debi-

do a la pandemia. La mesa, en tanto, funcionó de manera periodica hasta que se acordo un acta de constitución de gobernanza. "De ahí no pasó mucho más. Falta liderazgo de FOOD 4 FUTURE (F4F) ES las personas y de las instituciones que deberían tievar LA STARTUP QUE SE

esto. Pero hay muchas personas y empresas que quieren participar", comenta Catalina Toro, presidenta de Fundación Innova El Maule, Como integrante de la mesa, resalta el desafío de "conectarnos con la nueva REFERENTE DE LA estructura que tienen los Gores".

Guillermo Palma, coordinador de proyectos exter nos de la U. Santo Tomás sede Talca, define el nivel de desarrollo del ecosistema mautino como "intermedio" porque "nos quedamos pegados en la estructura que le da cuerpo a la operación del ecosistema para funcionar de manera más profesional. Pese a eso, las acciones se siguen realizando y los vinculos entre instituciones se siguen desarrollando. Se ha ententecido un poco la fluidez de la dinámica del ecosistema, pero el ecosistema existe y todas las universidades estamos apoyando y vinculandonos con emprendimientos en la región"

Carlos Sanhueza explica que desde la U. de Talca están impulsando fuertemente la convocatoria a instituciones públicas y privadas para identificar problemáticas y generar proyectos relevantes. "A veces la transferencia no es tan buena y es porque los proyectos tampoco resuelven grandes problemas a la sociedad. Si van más de la mano con lo que realmente piensa la industria y la academia, se generan buenos proyectos y la transferencia claramente va a ser más fácil".

"Falta semar a privados que están innovando en las distintas provincias de la región, que se comprometan más con el ecosistema. Porque lo



zur al siguiente nivel.

La Mesa del Ecosistema de Emprendimiento e Innovación Maule, que ha tenido dificultades para dar continuidad a su trabajo.

público y la academia están. Los privados son la 'pata coja'", dice Palma. No obstante, una de las iniciativas más prometedoras de la región es de una empresa: el Centro de Investigación e Innovación de Viña Concha y Toro. Su director, Álvaro Gonzalez, destaca que "el centro está estratégicamente localizado en el corazón vitivinúcola de Chile, El Maule, con la misión de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación con el fin de potenciar la vitivinicultura nacional". Gonzáiez asegura que se "ha desarrollado un rico ecosistema de innovación que incluye diversos actores e iniciativas", destacando la participación de Viña Concha y Toro en el Comité Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación

para el Desarrollo, y el codesarrollo de proyectos con las universidades de Talca y Católica del Maule

y el Centro de Estudios en Alamentos Procesados. Pero en la zona creen que faltan más companias con esta visión. Para Guillermo Palma el de satio ctave es que las grandes empresas de la zona den la "oportunidad de desarrollar proveedores locales de servicios especializados". En esa misma línea, Sanhueza puntualiza que "tenemos que re-

forzar el trabajo con la empresa y con las instituciones que tengan problemáticas, que tengan desalíos, que tengan oportunidades. Y que nosotros, como instituciones, sepamos interpretarias y ilevarias a las personas adecuadas para que puedan generar soluciones"

Catalina Toro comenta que "la región tiene un montón de desafios que abordar, pero dentro del ecosistema estamos muy dependientes del liderazgo estatal. Nos falta tener una oferta educativa en términos de emprendimiento e innovación, un calendario de actividades claro, que la mesa se active mucho más y que toda la información sea fácil de digerir". Algo que hace sentido a Palma: "El desafío tiene que ver con una mejor coordinación de todos los actores para que las ayudas y las oportunidades estén disponibles"

Como dice Sanhueza, "los actores están, falta el que tiene que or questar la orquesta. Ese lineamiento es súper importante para volver a lo que fuimos en algún momento sin tener gobernanza. Acá tenemos todo, pero faita este nuevo impulso para ponemos a trabajar nuevamente juntos"

Metropolitana: Falta de articulación y vaivenes de liderazgo son parte de los "vicios" a superar de un ecosistema ya consolidado

ecosistema santiaguino ba avanzado en programas y linanciamiento, pero se ha estancado en la articulación efectiva entre actores claves", sentencia Daniel Daccarett, considerado uno de los precursores

del ecosistema de emprendimiento en Chile y pionero en juntar a " pares improbables", como dice él desde hace máx de una década, cuando se le ocurrió hacer un asado en su casa con un grupo de

amigos que querían innovar y hacer negocios, lo que luego derivó en lo que es hoy el Encuentro Internacional de Emprendimiento è Innova ción EtMday Santiago, Con ese bagaje, insiste en que la articulación es aun insuficiente y aftr ma que para revertir es ta situación "falta un liderazgo y gobernanza coordinadora que alt neu esfuerzos bajo una visión compartida; más espacios periódicos de encuentro e intercambio; mayor apertura a la colaburación entre ins

tituciones; métricas integradas para monitorear el desempeño conjunto; una estrategia comunicacional potente que proyecta al ecosistema, e incentivos concretos que motivan la vinculación constante más allá de iniciativas puntuales".

¿Cómo lo ve el resto? Con un tono más consensuado. Para Francisca Martin, directora ejecutiva de ForoInnovación, "stempre se van a necesitar más espacios de articulación donde el trabajo culaborativo de las organizaciones sociales es clave. No podemos esperar que el Estado sea el único ente que genere estos espacios y por eso el trabajo mancomunado es trascendental". En ese sentido, sos liene que todas las iniciativas que logren orquestar. al ecosistema en su conjunto son relevantes para la dinamización de la innovación, cumo el proyecto Startup Campus, "un tremendo ejemplo de colahoración público-privada que proporciona oportunidades de experimentación e interacción".

EFECTO CENTRALIZACIÓN

KIMUN BIOTEC Y

DEL NUBLE

BIOPROTEGENS SON

DOS DE LAS STARTUPS

CON MÁS PROYECCIÓN

Desde el mundo *startup*, Santiago Lira, cofundador de Buk, una de las nuevas empresas tech de mayor crecimiento y potencial en Chile, dice que los distintos entes potenciadores del ecosistema han comenzado a articularse de manera más coordinada en los últimos años, proporcionando financlamiento y apoyo logístico a emprendedores, atrayendo talento internacional y fomentando la innovación local. Sin embargo, reconoce que siempre hay espacio para una mayor interacción y cooperación. Por ello anade que es clave que Santiago mantenga y refuerce su liderazgo regional y que adopte una visión más integral y colaborativa, similar a la que se observa en regiones como Biobio y Los Lagos. Esta carencia, explica, puede atribuir se a varios factores, entre ellos la centralización, las

Con la presencia de todos los actores relevantes que conforman un ecosistema maduro, la capital ha tenido un avance creciente y sostenido en la última década que la ha llevado a posicionarse en la ligas internacionales, aunque no por ello ha superado todos los obstáculos y retos que supone ser un jugador de alcance global. Sobre todo si surge competencia más allá de las fronteras. MARISA COMINETTI



Ceremonia 2023 del Premio Nacional de Innovación Avoeni. Si bien el evento se realiza en Santiago, esta distinción reconoce iniciativas de todo el país.

FACTORES COMO LA CENTRALIZACIÓN Y LA FALTA DE COLABORACIÓN PUEDE, SEGÚN ALGUNOS ACTORES, HABER LIMITADO LA VISIÓN REGIONAL E INTEGRAL DE SANTIAGO.

diferencias en las prioridades de desarrollo y la faita de colaboración efectiva entre los distintos actores del ecosistema. "Esto implica mejorar la coordinación entre los distintos actores, enfocarse en soluciones sostenibles y equilibradas, y considerar una mayor descentralización en la toma de decl siones. De esta forma, lograrà fortalecer su posición como un hub de innovación y seguir siendo un referente en el desarrollo emprendedor tanto a nivel nacional como internacional", asegura.

Un punto que también toma Marten: "Hay varias instancias de encuentro, pero poca vinculación in trarregional que hay que potenciar y de las que podamos generar una visión país intraemprendedora. Debemos seguir impulsando la descentralización pero que no sean focos aislados, sino parte de una estrategia nacional cuyo propósito sea potenciar las fortalezas y los desafíos regionales"

La nota positiva la pone findeavor, José Manuel Correa, director ejecutivo de la red global de emprendedores en Chile, dice que tienen una visión muy optimista de lo que está pasando en todo Chile y en la Región Metropolitana, donde el avance es Inmenente. "Vemos todo lo contrario a un estancamiento; de hecho, lo que se observa es que, ante las crisia è incertidumbres, los emprendedores salencon nuevas aductiones, y eso es lo que los hace (anexitosos". También lo es su opinión sobre la articu-



El año pasado congregó más de 35 mil personas.

lación del ecosistema: "Los actores más relevantes se conocen, trabajan en conjunto, y las grandes companias buscan la innovación, mientras que los emprendedores huscan colaborar con los corporativos. Cada día tenemos más fundos de inversión. Tenemos organismos o instituciones como la Bolsa de Santiago, que buscan vincularse con este tipo de emprendedores y companías. Todo esto muestra una articulación en Chile. Podemos afirmar que hoy tenemos un ecosistema robusto que sigue creciendo y que es un éxito", manificata.

¿POLO GLOBAL?

El foco internacional es también parte del análisis. Ramón Molina, director ejecutivo del Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, sostiene que si hien el ecosistema capitalino es bastante maduro -están prácticamente operando todos los nodos: programas o concursos, incuhadoras, venture capital, innovación abierta, espacios de escalamiento, laboratorios de prototipaje, etc.- necesita complejizarse y, por ejemplo, expandirse a nivel Internacional, acercando los fondos internacionales y conectando con los emprendimientos con empresas globales, "de modo que el mundo sea el cliente"

A juicio de Daccarett, Santiago se ha rezagado

como polo innovador global, principalmente por la falta de una estrategia consensuada y sostenida en el tiempo entre los distintos actores públicos y privados en comparación con otras ciudades como Miami o las brasileñas Rio de Janeiro y Porto Alegre que "han logrado convertirse en hub atractivos gracias a políticas y acciones coordinadas de largo. plazo para generar condiciones habilitantes".

Para Lira, Santiago, en comparación con ciuda des como Miami, Río de Janeiro y Porto Alegre, está

> emergiendo como un hub de innovación con un enorme potencial: "Mia mi ha demostrado una fuerte colaboración entre el sector público, privado instituciones educativas, creando un entorno favorable para la innovación".

> Al respecto, el director ejecutivo de SOPOFA Hub, Alan García, señala que los esfuerzos tienen que venir acompañados de una política pública centrada en los desafíos de la ciudad que potencie, además, la colaboración público-privada, porque basta ahora, en su opi nión, las políticas de innovación en Chite se han en focado en el apoyo al emprendimiento local y en actividades de difusión. "Si bien estos esfuerzos son importantes y hay que seguir haciéndolos, su impacto en el largo plazo es muy limitado. La expe-

riencia internacional muestra que se puede lograr un mayor impacto promoviendo políticas que fo menten una mayor cotaboración publico-privada en torno a desafios públicos de alto impacto (como podría ser la seguridad)",

Aquí Francisca Martin creo que uno de los temas que ha influido es la poca transferencia tecnològica y que dice se espera potenciar con el nuevo proyecto de ley, así como la necesidad de generar espacios fluidos de trabajo conjunto entre la academia y las empresas que logren flevar la investigación a su aplicabilidad, así como contar con un repositorio de conocimiento abierto para el país. "En la medida que Chile logre aumentar la inversión para I+D+i se podrá avanzar en el desarrollo y validación de nuevas innovaciones".

Motina, en tanto, lo ve desde una perspectiva más integral, pues considera que lo que se ha gene rado en esos lugares es una apuesta interesante, aunque es bueno también crecer ecosistémica mente en cada nodo, atrayendo startups y fondos de *venture capital*, pero con posibilidades reales de conectarse con empresas globales y tener resultados. "Hay que cuidar el equilibrio para crecer en conjunto donde se puede tener a todos los actores creciendo en su rol, sin presiones inmobiliarias o de precios de los servicios, o escasez de fondos, o sin conexión con empresas", advierte.

Nuble: Emprendedores forman su propia red y futuro distrito de innovación en Chillán genera expectativas

Es una región con un ecosistema aún en fase temprana de desarrollo. No obstante, hay ambición, organización, proyectos relevantes y fuerte actividad de la academia. AMANDA UCARTE

> qui hay un ecosistema de innovación inmaduro", diagnostica Macarena Dávila, directora de Corfo Ñuble. Atribuye esta si tuación principalmente a que Ñuble se constituyó como región en 2017 y a que presenta la mayor tasa de pobreza del país (12,1%).

La corporación, añade, ha impulsado diversos programas y fondos y ahora la zona cuenta con incubadoras de negocios, una red de mentores, coworks y programas asociativos. "De esta manera, comenzamos a atender directamente a los emprendedores con los appyos necesarios", sostiene.

Los actores regionales coinciden en que quienes impulsan este ecosistema son las entidades públicas, como Corfo y el Gobierno Regional. Desde la academia, participa la U. Católica de la Santísima Concepción, a través de la incubadora Emprende UCSC y su Dirección de Innovación. Por su parte, la U. de Concepción trabaja en la zona con Incuba Udec y el futuro

Distrito de Innovación se instalará en su *campus* de Chillán.

Por otro tado, las universidades Adventista, del Alba y Santo Tomás cotaboran con el Cowork Chillán y la consultora Innglobal en el Nuble Hub, un programa que bus ca crear la primera red de mento-

res en la región, y que junto con el apoyo de la red de mentores de la PUC, capacitará a los tutores en Nuble. Otro de los actores es la sede de Inacap de Chillán que posee un cowork, un Fabliah que funciona como un laboratorio de prototipado, y su programa Fábrica 4.0.

Con respecto a los privados, en Nuble existen 14 startups que forman parte de Agrupa l'ech, la primera asociación de emprendedores de innovación en la zona, con el objetivo de fortalecer el incipiente ecosistema. Esta agrupación está conformada por Freeze Food, Repsyclick, Kimun Biotec, Comercial Reem, Trion Soluciones de Ingenieria, Endogroup, Bioprotegens Innovations, Reciclo Aceite, Smart Hydro, Mac Bio, BioCiclo Chile, Gravitacional, Trineo y VI Embryos.

El director de la asociación es Moisés Pulgar, CEO de Kimun Biotec, una *startup* que desarrolla soluciones y productos alimenticios innovadores, como también crea ingredientes funcionales a partir de especies vegetales nativas chilenas, de manera sustentable y con el desarrollo de nuevas tecnologias productivas, como la aeroponía.

Pulgar cuenta que crearon Agrupa Tech porque te nían las mismas necesidades y problemáticas. "Que riamos remar hacia el mismo lado pomendo todo nuestro esfuerzo para que existiera un ecosistema robusto de innovación, para que haya referentes en la región, y personas a quien preguntar para no cometer los mismos errores". Quieren mostrar que en Nuble si hay innovación y "que su voz sea escuchada. en las decisiones que se vayan tomando en cuanto a imnovación"

Sobre el ecosistema, Pulgar dice que es aún "muy incipiente", pero que tiene "potencial, lo cual hay que trabajar y creo que vamos en buen camino". Pero recalca que aun faltan actores clave: las grandes entida des privadas. "No hay big players sentados a la mesa, a pesar de que en la region tenemos algunas empresas grandes", destaca. Dávila coincide: "Nos gustaría que se sumaran las grandes empresas para transferir conocimiento y buenas prácticas de cómo hacen innovación. Eso contribuaría al crecimiento del ecosistema".

Por su parte, Yessenia Vega, CEO de Bioprotegens, una empresa de base tecnológica, destaca que faltan capitales de riesgo. "En la actualidad se está trabajan do esto, pero no es soficiente tracr a los inversionistas. Nosotros como emprendedores tecnológicos debemos trabajar para poder mejorar nuestros procesos y productos para que sean atractivos a la inversión. A la mayoría de las pymes tecnológicas con las que tengo comunicación, nos fatta preparación para avanzar al signiente nivel*

Su startup es una de los casos de éxito en la región. Nació al alero de la U. de Concepción: "Nuestros servicios se enfocan en el biodiagnóstico de enfermedades en plantas y los productos que creamos, como Max-Growth y BioHarz, son probióticos que permiten que las plantas mejoren su productividad".

Uno de los proyectos más ambiciosos en la región es el Distrito de Innovación Nuble, una initiativa liderada por la U. de Concepción y financiada por el Gobier. no Regional. Este contempla la creación de tres centros en el *campus* de Chillán de la universidad: uno de envestigación y desarrollo, otro de innovación y em-



prendimiento, y un tercero para docencia tecnológica. "Lo que queremos es potenciar iniciativas de innovación, aprovechando nuestra propia incubadora, que es la principal a nivel nacional. Queremos que entida-

des públicas y empresas que se vayan a localizar en el

distrito", afirma su director, Daniel Sandoval

Sobre los desafíos que enfrenta la región para lograr configurar un ecosistema, la darectora de Corfo Nuble comenta que el principal reto es la masa crítica. "Este obstáculo está comenzando a superarse, porque con la creación de la Región de Nuble crecieron los recursos de Corfo en un 150% en la zona. El nivel de generación de empresas ha sido muy rápido", sostiene.

Claudia Suazo, gestora de innovación de la U. Católica de la Santísima Concepción y coordinadora de Emprende UCSC, señala la necesidad de "mayor financiamiento regional, ya que hasta la fecha es escaso y ha sido principalmente a través de convocatorias nacionales. La región ha recibido apoyo del Gobierno Regional mediante los FIC Regionales, así como de otras instituciones estatales como la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) y Corfo, mediante diversos instrumentos. Sin embargo, hasta la fecha, estos apoyos han sido principalmente mediante convocatorias de carácter nacional, no regional".

Los miembros de AgrupaTech en el Encuentro Empresarial y de Emprendedores de Nuble 2023 organizado por el Gobierno Regional, Junto a Сограгацию у Cornuble.

Biobío: Un ecosistema cercano a la consolidación que lucha por seducir a los grandes empresarios de la región

En la zona creen que ha sido clave dejar a un lado los "egos institucionales" y que hayan empezado a surgir startups que se han convertido en referentes para quienes vienen detrás. Creen que apostar por la innovación puede ayudar a evitar la fuga de talento que los aqueja. MANUEL FERNÁNDEZ

 loto con que este año cerró el festival Made Inn Conce, con representantes públicos, grandes empresas, emprendedores, universidades y organizaciones de la sociedad civil compartiendo un abrazo sobre el escenario es una buena muestra de las razones por las que en la zona cada vez se sienten más cerca de consolidar un verdadero ecosistema de in-

En la región creen que Concepción tiene argumentos para ser el gran *hub* de innovación del sur de Chile y hace tres años tomaron la decisión consciente de trahajar por ese fin.

"Sin duda, hay un ecosistema de innovación: en Biobio. Es pujante, está creciendo. La cosa se ha movido. En un principio, por fuerzas individuales. Pero desde hace unos tres años hemos avanzado más hacia aunar esfuerzos por el bien de la región. Falta un montón por hacer, pero el efecto ha sido explosivo", dice David Fernán dez, gerente general de la Corporación Indus-

trial para el Desarrollo Regional (Cidere Biobio), quien viene de liderar Endeavor Biobío.

Entre las organizaciones pioneras de este proceso se cuentan incuba UdeC (de la U. de Concepción), la Dirección de Innovación de la Católica de la Santísima Concepción, la propia Cidere, CPC Biobio y organi. zaciones como Casa W y Endeavor, que lidera el proyecto Startup Biobio.

Beatriz Millan, directora ejecutiva de incuba UdeC,

reconocida como una de las mejores incubadoras del mundo en 2023, ha sido protagonista de esa historia. "Nos empezamos a juntar personas que compartiamos la convicción de que debiamos fortalecer el desarrollo sostenible en la región, transformándola en el mejor lugar para innovar y emprender. Partió sin un proyecto, sino a partir de una necesidad y de a poco fue ganando una estructura", recuerda.

El grupo, que incluía a personas de instituciones clave de la región y que lograron instalar esta mirada y comprometer a esas organizaciones, conoció las experiencias de Antofagasta, Valparaiso y La Araucanía. Sacó sus conclusiones y en 2022 se alimentó con un diagnóstico que lazo Endeavor. Este detectó falencias como poca articulación del ecosistema, alta dependecida del financiamiento gubernamental, poca capacidad de retener talento, carencia de cultura de levantar capital privado, baja visibilizacion de casos de éxito y alta centralización en la toma de decisiones en las grandes empresas.

Corfo Regional, fiderada por Roberta Lama, y este grupo de organizaciones, ahora constituido como mesa Ecosistema Biobio, han trabajado los ultimos años en enfrentar esas brechas.

"La mesa, en particular, proponía algo difícilponer los egos institucionales de tado y hay que



El proyecto Suma ha generado acciones como un diplomado en innovación y pasantias para jóvenes en Boston. En la foto, parte del grupo que viajará el sábado.

trubajar para que la region sea la que brille", dice Fernández. Y quizás la iniciativa más emblematica en ese sentido es el festival Made Inn-Conce, que suma tres ediciones. La de este año juntó miles de personas en el Teatro Regional

Su lider es Emilio Her-SEQURE QUANTUM, nández, quien destaca que ECOMETRIC, ISOLCORK Y "ye hay una comunidad en COMES SON ALGUNAS DE la que existe confianza y por eso ha sido mucho más LAS STARTUPS DE facil en los ultimos años ar-REFERENCIA DEL BIOBÍO. ticular proyectos comunes. Pero faltan actores clave, principalmente la industria"

lis que, aunque gremios y organizaciones empresariales de la zona (CPC Biobio, Irade y Cidere) están muy involucrados en el ecosistema, en la zona dicen que ha costado involucrar a las grandes empresas de la región. Hay excepciones, como Madesal, que ha invertido directamente en startups; Buses Hualpén, que ha apostado por proveedores tecnológicos locales, y Essbio e Inchalam, que han dado mucha preponderancia a sus subgerencias de Innovación. Fernández cree que si las grandes firmas de la región apostaran por proveedores locates, eso sería un gran aliciente a innovar. "Hay fa-

milias que podrían tener family offices o venture capital, peru hoy en Blobio no opera ningún

fundo privado", complementa Hernández. Eso, pese a que casos de éxito hay. Solo el último año, Ecometric, una startup de soluciones de sensorización y analitica de datos de fuerte crecimiento, abrió a la bolsa a través de ScaleX, y SeQure Quantum, con solucio

nes de seguridad basadas en tecnología cuántica, se altó con la gigante gala Thales. "Tenemos que hacer que las empresas más grandes se conecten más al ecosistema y necesitamos más masa critica de emprendimientos", dice Roberta Lama, quien cree que sectores con gran potencial son servicios, agrindustria, forestal, energia y turismo. A su juicio, otro reto de la región es desconcentrar

las oportunidades, hoy muy desarrolladas en Concepción, para que permeen a las provincias de Arauco y Biobio.

Una mirada atractiva es la que ha tenido trade para involucrarse en el ecosistema, En una región que es polo univer sitario, una preocupación de las empresas es la fuga de talento. Y para evitaria, creen que la innovación es clave. Ese es el foco de Sums, un proyecto ano-

yado por el Gore que da herramientas de innovación a jóvenes, incluyendo pasantías en el extrangero.

"Es una prioridad generar un ecosistema de innovación que permita a los jóvenes talentos, con o sin redes, desarroltar sus ideas. Eso crea oportunidades para ellos y obviamente va a aportar soluciones al mundo industrial del Biobio", dice el presidente de fra de, Paul Esquerré.

La Araucanía: Aprovechar el talento para tener startups más audaces

La región tiene una tradición como hub de desarrollo digital, pero los actores clave creen que falta atreverse a más. Los nómades tecnológicos que están llegando a la zona, un Estado más activo y más involucramiento privado son factores que pueden mover la aguja. MANUEL FERNÁNDEZ

e atrevería a decir que nuestro ecosistema no está en gestación ni está consolidado. Está en un punto medio, en formación", dice Franklin Valdebenito, director de Innovación y Transferen. cia Tecnológica de la U. de La Prontera.

La región ha consolidado una reputación en materia de desarrollo digital. "Temuco es una ciudad universitaria. Talento hay. Y tam bién hay una dinámica de startups tecnológi cas", dice el académico. De hecho, algunos de los emprendimientos más conocidos de La Araucania son compañías de software, como Lirmi y Appoderado.

Pero hay algo que Valdebenito hecha de menoe: "Falta audacia. Hay como 50 startups tecnológicas, pero la mayoría está en el software tradicional. Ahi tenemos un desaño, por ejemplo, de aprovectsar más la inteligencia artilicial y generar soluciones digitales más sofisticadas"

La buena noticia es que tras la pandemia, algunos puntos de la región han ganado atractivo para un grupo creciente de nómades digitales de todo el mundo. Así lo ha visto Mefissa Jeldes, quien impulsa la iniciativa Glocal Norpatagonia, con el objetivo de construir un ecosistema con mirada local

y sustentable desde Pucón. "Hay mucho talento. Acá: en Pucón hay unos expertos

internacionales que nadie se DE LAS STARTUPS MÁS explica qué hacen viviendo DESTACADAS DE LA acá. Profesionales que viven ARAUCANÍA. en un cerro y trabajan para

la Nasa!", afirma. El desafío es, a su juicio, cómo detectarlos y conectarlos con el tejido emprendedor de la zona. Sobre todo cuando "hay poca infraestructura. No hay muchas incubadoras, pocos centros de negocios, pocos coworks. Y casi todo está en Temuco"

Ese vinculo, cree Valdebenito, "movería la agaja porque permitiría que nuestro talento local se vueiva más audaz. Tenemos que hacer un esfuerzo formal para atraer talento digital al sur. Y eso inchiye a Los Rios, Los Lagos, Ay-



Desde Pucón, Glocal trabaja por la innova ción sustentable de escala local.

sén, Magallanes. Que la Patagonia sea un huh de innovación del sur global de innovación"

Algo de eso es lo que busca la propia UFRO con su proyecto de generar un parque tecnologico, que fue ammeiado hace varios meses y ha enfrentado complicaciones para conseguir su financiamiento. Va a partir en un edificio del piantel en el centro de Temuco, con empresas de base cientifico-tecnológica de salud e industria 4.0, y ya cuenta con un mo-

LIRMI, MYCONATIVA Y

APPODERADO SON TRES

delo para operar Pero la zona tiene al

menos dos carencias, según los actores consultados. Una viene del sector publico. "No tenemos una presencia fuerte del aparataje publico. Hay

una oficina de Corfo, pero no toma grandes decisiones. No hay un centro tecnológico ni un simil de Start-Up Chde. Falta presencia del aparataje publico con capacidad real de toma de decisiones acá", cree Valdebenito.

Y la segunda, para Jeldes, "lo central que falta es inversión privada. Las grandes empresas de sectores como la silvicultura o la agricultura hoy están muy poco involuciadas en la zona. También hay potenciales inversionistas. Gente con lucas que se viene a Pucón en plan de jubilar y que si pasara algo potente, podria ser interesante para ellos, pero no existe aon esa conexion".

Eso redunda en un casi nolo ecosistema de innovación abierta y eso, recuerda Valdebenito, "a pesar de que hay grandes empresas... sin ir más lejos, de aquí nació Cencosud".

A falta de eso, algunas iniciativas han intentado llenar el vacío. Una es Glocal, con su programa que distingue a startups de impacto y las lleva a Alemania a profundizar en materias de sustentabilidad para que traigan ese

conocimiento al territorio local. Otro es el intento que desarrolla Ecosistema Araucania. Su director, Francisco Rodriguez, quien además trabaja en el área de Emprendimiento en la U. Católica de Temuco, cuenta que la iniciativa partió como una mesa de trabajo y hoy se ha decantado por generar desaffos de innovación.

Han becho experiencias con la Cámara de la Construcción y los municipios de Ternuco y Viliarrica, pero esta semana acaban de lanzar su mayor iniciativa. De la mano de la concesionaria lsa Intervial, están buscando soluciones en áreas como movilidad, salud y educación

"En La Araucanía, más que instituciones, son personas las que están moviendo el ecosistema", dice Rodriguez.



SUMMIT EDUCACIÓN SUPERIOR

PROTAGONISTAS OF THE PROTAGONISTAS EL MERCURIO

ABRE TUMENTE AL FUTURO



El Mercurio vuelve a reunir a las más destacadas Universidades y otras Instituciones de Educación Superior, como Institutos Profesionales y Centros de Formación Técnica; Centros de Investigación y Preuniversitarios con estudiantes de tercero y cuarto medio, en un encuentro donde la experiencia, la investigación y el espíritu innovador convergen para inspirar a las nuevas generaciones.

> 21 24 JULIO

ESPACIO RIESCO 08:00 A 15:00 HRS

6.000 ALUMNOS 2 JORNADAS

PNO FALTESI CONTACTO@PROTAGO ESTASZUSU CE

Presenta:

Participan⁻

















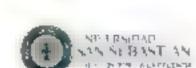




















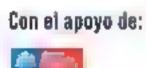












Los Ríos: El grupo de WhatsApp que avanzó en la articulación del ecosistema

En una herramienta simple, la región encontró una forma poderosa para unir esfuerzos y fomentar la colaboración. Porque una base universitaria y proyectos innovadores ya son activos de la zona, que busca más participación de privados e inversionistas con foco en ciencia aplicada. FRONNY DI GIAMMARINO

ernando Paredes, COO de Dadneo y director de Austral Angels, narra cómo al regresar a Valdivia después de sus estudios universitarios y algunos años de vida la boral en Santiago, se dio cuenta de la falta de comunicación y coordinación entre los emprendedores de la región: "Había poca colaboración y cada quien hacía cosas por su lado. Decidí crear un grupo de WhatsApp y empezar a invitar a gente, y rápidamente tomó fuerza. Hoy en día, somos más de 200 organizaciones, desde grandes empresas hasta universidades y organismos públicos". Este grupo ha sido el inicio de una serie de iniciativas, incluyendo la incubadora Patagonia Startups, enfocada en cambio climático y con base en Valdivia.

Este enfoque colaborativo es destacado por Edgar Spielmann, presidente de G100, un grupo que busca apoyar el ecosistema de emprendimiento en Chile, y que a la fecha han realizado dos campeonatos Nada Nos Detiene en Los Rios, con más de 600 postulaciones: "Al estudiar los distintos ecosistemas te das cuenta de que Chile tiene muchos buenos componentes de esa infraestructura pero siempre tiene que haber un jefe de cocina".

En esta linea, Carla Paredes, subdirectora de Innovación y Emprendimiento del Comité de Desarrollo Productivo de Los Ríos, valora los esfuerzos por conectar y asegura que la región cuenta con un "ecosistema que se en cuentra en una etapa temprana de articula ción (...) y desde Corfo queremos tener un rol activo en lograr que esta articulación se transforme en algo que luego sea una iniciativa privada y que pueda seguir".

Una meta que comparte Fernando Paredes, quien comenta que gracias a un fondo Virali za de Corfo "este año estaremos enfocados en

el desarrollo del ecosistema, hactendo una ruta para seguir armando el cuento, darle una orgánica, armar una gobernanza y que este ecosistema sea algo concreto y DESTACADAS DE LOS RÍOS. que no dependa de Patago nia Startups, ni de Austral Angels. Que tenga

su propia (nercia". Desde su experiencia, Francisca Castillo

(CEO) y Daniel Norero (CCO), de NeoCrop, biotech valdiviana que acelera la mejora genética de cultivos, creen que un punto débil es la conexión universidad empresa. "Las universidades son lugares donde se genera tecnologia, muchas veces ciencia básica, apticable a la industria, o a veces directamente tecnología apticada, pero queda ahí. Falta agarrar esa información y pasarla a la industria", advierte

Castillo, quien dejó el mundo académico para emprender, cree que esto és un problema a nivel país. "Liebemos orientar los recursos y los esfuerzos a resolver desaffos país, porque podemos ser una potencia, un país desarrolla do que esté exportando más conocimiento y soluciones basadas en la innovación. Y eso de-



Esta imagen corresponde al primer encuentro, realizado el año pasado, del Ecosistema Los Ríos.

biese pasar en cada región. Tenemos un país tremendo, extenso, que es un laboratorio natural para un montón de desaffos"

En esta línea, Carla Paredes comenta que en esta región està la tasa de capital humano más elevada a nivel pacional, pero eso se tiene que reflejar en un impacto en la industria, en la calidad de vida y en el empresanado; esperamos poder hacer que ese vinculo sea un poquito más fuerte y se vea"

Por su parte, Loreto Mendoza, fundadora de Bioxiplas, empresa que produce plasticos biodegradables, reconoce que un gran desalfo en la región es lograr "conquistar más los talentos, que se quieran quedar, porque falta generar oportunidades y generar empleos".

Cree que un tema crítico es la falta de labo-

ratorios certificados locales. "Y cuando te obligan a saltr de la región, después tú ya estas tan aburrido de hacer eso constantemente que muchos declden cambiarse y se van. Si se lograra tomar

de la mano el laboratorio con la parte productiva sería fabuloso. Si la parte (ecnológica y la parte productiva se conectan, se potenciarían un montón", añade.

Pese a esto, Norero destaca que Los Ríos es una región que impulsa a las empresas en etapa temprana "porque hay herramientas muy beneficiosas y útiles, que a veces no se conocen. Hay hartos fondos disponibles",

Una falencia, para Castillo, es lo que viene después: el acceso a inversión privada. "Falta el acceso al financiamiento de largo aliento, que para nosotros como empresa biotecnológica es super importante. Y lamentablemente todavía hay pocos fondos que entiendan eso y te impulsan a irte al extranjero".

Por su parte, Fernando Paredes asegura que "hay una pata que hay que meter más el acelerador y ea el sector privado. (...) Las grandes empresas tienen que sumarse con

más fuerza. No es cambiar, sino que es complementar, ver de qué manera innovamos en los modos de negocio, y ayudar a que crezca tudo de manera más consistente"

Añade que "en Los Ríos, el sector públicu juega un rol súper relevante, Empujan mucho, pero se transforman en una droga, y todo el ecosistema descansa en que eltos están empujando. Y siento que ese rol lo deberían tomar mucho más las industrias, los sectores productivos, las grandes empresas. Tenemos que cambiar el paradigma"

Sobre el roi de los privados en el proceso, Spielmann advierte que "hay que entrar con generosidad en términos de que ¿para qué estamos apoyando a estas personas, a estos em prendedores en esta zona? Para eso, la articulación tiene que ser colaborativa. Y en esa articulación colaborativa, ojalá que los lentes de las fotos sean con el gran angular y todos quepan en las fotos", comentó.

Reflexionando sobre el desarrollo del ecosistema, Fernando Paredes advierte que es clave identificar "cuál va a ser nuestro diferenciados como región, qué es lo que queremos hacer dis-Unto, pensar cuál va a ser nuestro gran objetivo como región, porque así vamos a ir alineando a todos los participantes. Tenemos una ventaja competitiva en I+D debido a la fuerza que tienen las universidades. Los Rios podría posicionarse como un centro de pilotaje de tecnologías".

Para Norero, "en la región hay un potencial muy power en la agricultura, especialmente en cereales. Y en nichos también como la biodiversidad". Y también plensa a futuro: "Prohablemente en 30 años aguí en Los Rios va a estar lleno de berries, como la cantidad que hoy viven hacia dos regiones más al norte".

Por su parte, Carla Paredes asegura que "nuestro gran desaffo es lograr una épica co mún, un relato, el propósito cumún del ecosistema. Ya tenemos nuestros mapas de actores, pero lo que necesitamos ahora es saber qué nos mueve para convertirnos en un ente articulado que mueva el ecosistema".

Magallanes: Un entorno en desarrollo que ve potencial en industrias nuevas

Si bien el ecosistema aún se encuentra en una etapa de desarrollo y el nivel de sofisticación de los productos y servicios en general es bajo, el hidrógeno verde emerge como un sector con un gran potencial de crecimiento para la zona, sofia MALUENDA

NEOCROP TECHNOLOGIES

Y BIOXIPLAS SON DOS DE

LAS STARTUPS MÁS

ay un consenso general que el ecusistema en la región más austral del país esutá en etapa de desarrollo, aunque hay iniciativas que están impulsando a que se avance aun más. Una de ellas la representa la Regada de la potenciadora de negocios de la Universidad de la Frontera, incubatecUFRO, a la región, que se oficializó en junio del año pa sado con la inauguración de la olicina. "El ecosistema emprendedor en Magaltanes puede clasificarse como emergente o en desarrollo temprano. Aunque existen los elementos hásicos y se están realizando esfuerzos significativos para fortalecerlo, aon hay áreas que requieren desarrollo y consolidación. Las iniciativas actuales, una de ellas, la llegada de incubatecUFRO, está enfocada en poder contribuir en sentar las bases para un ecosistema más robusto y dinámico con los actores regionales", señala Cristian Campomanes, director de incubatecUFRO.

La directora regional de Corfo, María José

Navajas, sostiene que la región cuenta con un ecosistema empresarial que ha ido desarrollandose gradualmente. "El nivel de sofisticación de los productos y servicios en general es bajo, con la notable excepción del sector furístico, especialmente vinculado a Torres del Paine", explica. Si bien ve que ese es uno de los sectores con mayor potencial, también menciona al hidrógeno verde, que "emerge como un sector con un gran potencial de crecimiento, con inversiones significativas que podrian transformar la economia regional". De hecho, destaca al programa Transforma Regional H2V Magallanes, el que destaca por su "activa gobernanza público-privada". En esa línea, también resalta la creación de un Centro Tecnológico para la Innovación en Hidrógeno Verde en Magallanes, cuyo objetivo es "impulsar el desarrollo de productos y ser vicios (nnovadores y fortalecer el ecosistema innovador regional".

Respecto a lo más dificil para articular al

ecosistema, defecta una "resistencia a la innovación y la tecnología", que asegura que está obstaculizando el crecimiento de las pymes regionales. "Es crucial superar esta resistencia mediante la adopción de nuevas tecnologias y promover la colaboración entre empresas y entidades educativas para estimular el crecimiento econômico y la creación de empleo en la región", dice.

Otro proyecto es Despegando desde Magallanes, iniciativa que nace en junio del año pa sado al alero del pro-

grama Fortalece MEB Pyme de Corfo, del PATAGONIA cual Luis Alvarado es su director, "Estamos en etapa de desarrollo de un incipiente ecosistema regional y para empezar a caminar necesitábamos un espacio físico las empresas, startups y emprendedo-

ES UNA DE LAS EMPRESAS QUE DESTACAN

Y CUYO CEO TIENE UN donde se concentren ACTIVO ROL EN EL SECTOR.

res con el objetivo de colaborar, generar sinergias y fomentar la innovación. Es por eso que estamos ad portas de inaugurar el primer HUB empresarial en la región", cuenta. Alvarado también es CEO de MEB Patagonia, empresa que brinda soluciones documentales mediante digitalización robótica, que es destacada, tanto por él mismo,

como por Carto. La Universidad de Magallanes es otro de los actores nombrados y el decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Claudio Gómez, sostiene que la región tiene varios puntos de desarrollo y uno de ellos es el fudrógeno ver de, "el cual es un ecosistema en formación, donde se ha demostrado una cooperación púhlica-privada-académica muy potente", afirma. "Esa sería la mejor manifestación de ecosistema en generación, formando una nuevafuerza en la región", agrega. Otras actividades que cree que son ecosistemas en sí mismos son el turismo y la salmonicultura.

Si bien opina que no hay startups referentes como tal en la región actualmente, dice que se están creando las condiciones para desarrollar estas entidades con instituciones como Corfo, para que los emprendedores "puedan comenzar a desarrollar tecnología desde Magallanes hacia el mundo".



María José Navajas es la directora regional de Corfo, que empuja varias iniciativas.

Los Lagos: La apuesta por convertirse en un foco de biotecnología y un "Ocean Hub"

adie lo duda en la región: Los Lagos cuenta con un ecosistema desarrollado de emprendimiento e innovación, También coinciden en que la realidad de hoy se viene gestando desde hace más de 30 años. Y reconocen que la industria salmonera ha sido un incentivo para la innovación, permitiendo el surgimiento de proyectos de alto nível tecnológico para dar soluciones al sector

Un punto de inflexión fue 2017, cuando se formó el primer vinculo formal entre instituctones, que derivó en la creación de Ecosiste ma Los Lagos, que hoy es un grupo organizado, con un directorio y que se articula a través de un grupo de WhatsApp con más de 200 personas de más de 120 organizaciones.

Otro hito se vivió con la pandemia, que generó una importante ola migratoria que llevó a emprendedores de todo tipo a asentarse principalmente en Puerto Varas y Frutillar, ciudades que, junto con Puerto Montt, hoy concentran a los actores del ecosistema.

Para Julio Brintrup, director ejecutivo del Centro de Innovación Regional Los Lagos, uno de los pilares importantes es la descentralización de la innovación dentro de la región: "Parte de nuestros objetivos está en ir a otras zunas, por un lado llevando el discurso de la innovación, para que las personas entiendan que ellos también están innovando, y también potenciando la vinculación entre distintos actores del desarrollo".

Aunque todos reconocen que son varios los actores que han impulsado el ecosistema, hay consenso en que el mundo privado, emprendedores, inversionistas y grandes empresas han sido protagónicos. "Especialmente los emprendedores que ya tienen sus empresas establecidas, que están orgultosos de lo que han construido y quieren aportar al resto", señala Catubria Boetsch, coorganiza dora de T.LDxFrutillar y Startup Patagonia.

PERFIL EMPRENDEDOR

La zona tiene características que la convierten en un imán para algunos emprendedores. Uno de estos perfiles, Buetsch lo define como "emprendedores tecnológicos que vienen a buscar una mejor cabidad de vida, que están en etapa de crecimiento o consolidación de sus empresas". En esta misma línea, Anette Krohn, gerenta de Endeavor Patagonia, añade que "hay una masa critica

mayor en áreas como fintech, logitech, de última milia, biotech y soluciones SaaS. Llegan dueños y socios de empresas que tienen clientes y equipos en todo el mundo".

Otra característica que destaca Boetsch, tiene que ver con la naturaleza de la región: "Dado que estás en un entorno que te hace ser mucho más responsable y consciente de la naturaleza, surgen empresas que buscan generar suluciones para el mundo en torno a la

sostembilidad" Y esto se ve reflejado en la presencia de Empresas B, que actualmente son 24 en la re-

gión (266 en todo Chile), reunidas en la Comunidad B Patagonia, que en 2018 Devó a la región el primer Encuentro Global B, en el que participaron cerca de 700 personas de todo el mundo, en Puerto Varas y Frutillar

Trancisca Sotta, socia fundadora de Alma ciguere y cofundadora de Comunidad B Patagonia, destaca que "las personas que priorizan la innovación y la sostenibilidad, también priorizan la calidad de vida. Quienes se mueven por un propósito, tienen el propósito de vida y el profesional totalmente integra do. Eso se ve boy y no hace 30 años".

Un tema en que todos coinciden es el po-

Impulsado principalmente por privados, sin la presencia fuerte de universidades, con emprendimientos de alto nivel tecnológico, y muchos llegados en la época de pandemia. El perfil del ecosistema que abraza la Patagonia. CARLA FUENTES V.



Así son las encuentros quincenales de Startup Patagonia, una instancia que busca generar conexiones informales entre los emprendedores de la zona.

tencial de la región en convertirse en un hub biotecnológico. Una iniciativa que apunta a ese objetivo se desarrolla hoy y mañana en Puerto Varas: 30 organizaciones, entre empresas, startups, fondos de inversión y aceleradoras vinculadas a la industria biotech de todo Chile se reunirán por primera vez.

Para Manuel Rozas, fundador de la startup Kura Biotech, uno de los organizadores, el objetivo es "primero conectamos y conocernos, porque la industria está muy dispersa y no se ha logrado una vinculación consistente ni una agenda común. La klea es encontrar áreas comunes donde trabajar conjuntamente para mejorar las condiciones para esta industria en el país"

Por su parte, María José Urrutia, fundadora KURA BIOTECH,

CHUCAO TEC, KRAN,

KARÛN, KEEPEX,

REGENERATIVO Y

EMBLEMÁTICAS DE

LYTHIUM SON

STARTUPS

LOS LAGOS.

HUIRO

de Këtrawa, y parte del directorio de Ecosistema Los La gos, señala que "la industria biotech es súper única, pero la magia se debería dar cuando ese mundo se conecte más con lo tech. Eso puede ayudar a dar soluciones con escalabilidad y ahi van a atraer mucho más la inversión de riesgo. Biotech es más complejo porque se demora tiempo en desarrollar y en implementar. Cuando con-

verja lo tech y lo bio, va a ser una explosión" Los distintos actores de la región señalan otras industrias que aportan al objetivo del Hub Biotech, como la agroalimentaria, salmonteultura, la miblicultura, la agricultura y la ganadería. "Son sectores que necesitan de la biotecnología para avanzar hacia un modeto de desarrollo más eficiente y sus tentable", dice Macarena Carrió, directora ejecutiva del CBT Patagonia, que se instaló en enero en Puerto Varas para articular este ecosistema y potenciar el desarrollo productivo y tecnológico, de la mano de la biotecnologia.

Otro objetivo que ha surgido es ver la región como un *hub* de innovación sostenible y en este contexto es que está en proceso de formación el Patagonia Ocean Hub, como

una manera de buscar soluciones oceánicas al cambio climático. Es una de las 10 iniciativas del Ecosistema Global para Soluciones Oceánicas de Unesco y Naciones Unidas y está siendo liderada por Endeavor Patagonia.

ZY LAS UNIVERSIDADES?

El ecosistema se ha desarrollado a pesar de no contar con una presencia fuerte de universidades. Para Boetsch, "las universidades. son relevantes, pero igual hay desarrollo de nuevos conocimientos en laboratorios de las biotech. Seria increible que una universidad permitiera acelerarlo y traspasarlo. La falta de universidades también influye en que fat ta el grupo etario entre 20 y 28 años".

Para Rozas "la industria requiere cientificos y vienen porque está la necesidad. Tener facultades de posgrado de universidades vinculadas a la ciencia, es el estabón que falta, pero es cuestión de tiempo"

Otra picza que falta es más inversión. Sudlich Capital, un fondo de la región, y Austral Angels han jugado un papel clave, pero falta sumar más. Para Brintrup: "Inversión existe, hay redes de inversión privada, pero ea importante sumar más. Que las startups vean la posibilidad de crecimiento no solo con capital público y que las industrias se abran a de-

sarrollat más corporate venture capital Otros desafíos de la región son: contar conuna estrategia cohesionada entre todos los actores, incluir más a los jóvenes, a la industria del turismo y agregar más diversidad entre los actores que están liderando. Para Macarena Carrió lo que falta es "hacer las conexiones correctas. Saber levantar desafios del sector productivo y articularios con la acade mia, emprendedores e inversionistas para avanzar en un trabajo colaborativo".

Pero más allá de las carencias, el ánimo es optimista en la zona. María José Urrotia, quien acaba de dat una charla TEDx en Austria sobre el ecosistema de Los Lagos señala que es importante "entender que se cocina a fuego lento. Es un trabajo de largo plazo, son etapas y son procesos. Y hemos visto un avance tremendo en tres años".

LA INDUSTRIA DEL SALMÓN ES EL PRINCIPAL MERCADO PARA EL 44% DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.

Hoy Endeavor Patagonia dará a conocer en Puerto Varas de manera oficial los resultados de la "Radiografía Los Lagos 2024", estudio que recoge la percepción y datos de más de 130 actores del ecosistema, y que revela tres principales fortalezas de la región: competitividad de nivel mundial, infraestructura de conectividad y una atmosfera colaborativa que fomenta el intercambio de conocimientos.

Dentro de los haliazgos, destaca que el 51,8% de los emprendedores de la zona ha fundado más de una empresa, mientras que el 48,2% está generando su primer emprendimiento.

Un 26,9% corresponde a empresas de servicios y productos innovadores, un 13% vinculadas a economía circular, un 9,5% a tecnologías aplicadas a la aculcultura y un 7,8% a cambio

Una cifra interesante es que la industria del salmón representa el principal mercado para el 44% de las empresas, segui da de la agricultura y alimentos.

Para Anette Krokn, gerenta de Endeavor Patagonia, "la Región de Los Lagos alberga un enorme potencial para el emprendimiento y las condiciones necesarias para impulsar el crecimiento del país: tiene una economía fuertomente arraigada en la salmonicultura, una alta calidad de vida, centros de investigación que impulsan la innovación y un ecosistema empresarial diverso, que hoy la situa entre las cinco regiones con mayor presencia de sculeups en el país. Este impulso es vital, ya que si bien representan apenas el 1% del total de empresas, generan más del 42% del empieo

Otra cifra que describe el tipo de empresas presentes en la zona es que el 76,1% confirma que sus compañías ya son rentables, y que 47% de ellas alcanzan la rentabilidad entre uno y tres años. Además, 62,5% no exporta, versus un 37,5% que si lo hace, principalmente a Latinoamérica (20,9%).

Los encuestados identificaron, además, cuatro condiciones clave para que la región sea un destino destacado para emprender: mejorar la educación y capacitación; aumentar el acceso a financiamiento estatal, bancario y de capital de riesgo; desarrollar un polo de I+D+I con infraestructura adecuada y recibir mayor apoyo institucional; y por último, crear espacios físicos y virtuales para el desarrollo de negocios y la conexión entre emprendedores de diversos tamaños y sectores,

Aysén: El reto es evolucionar del emprendimiento a la innovación

Aunque la región alberga una activa comunidad de emprendedores, la innovación se ve obstaculizada por la dependencia de financiamiento público y la falta de continuidad en los proyectos, según líderes locales y expertos de la zona. AMANDA UCARTE

> 📆 📑 o podria afirmar que aquí hay un ecosistema de innovación; más 💆 bien se trata de un ecosistema de emprendimiento", afirma Macarena Pola, coordinadora de la Red Pro Emprendimiento de Aysén, financiada por el proyecto Dinamiza Corfo, que agrupa a instituciones públicas, universidades y privados. Según los actores locales, los proyectos dependen en su mayoría de fondos estatales. Pola des taca: "Todo lo que tenga que ver con recur sos estatales, aquí financian y sostienen la mayoría de las iniciativas".

> Alejandro Allende, fundador del cowork Baquedano 400 y parte del directorio de la Red, coincide: "El servicio publico tiene una presencia fuerte en la región; Corfo es un ente muy activo en el ambiente emprendedor". Respecto a un ecosistema de innovación, destaca que "eldesarrollo es bastante inicial. No existe una mdustria que mueva la región, el turismo es incipiente y estacional, mientras que la salmonicultura ha incrementado su operación en Aysén recién en los ultimos años. El comercio es principalmente local, con mumerosos emprendimientos autócionos; acá no se necesitan grandes capitales o innovaciones para que te vaya bien porque se opera a nivel de negocio focal".

Existen espacios donde se congregan pro-

fesionales de distintos rubros de la región, como Baquedano 400, que existe hace ocho años en Coyhaigue y donde trabajan consul toras de negocios, arquitectos, psicólogos y emprendedores. Por otro lado, en Puerto Aysén está el cowork Ecoterranco, donde opera hace un año la primera incubadora de negocios regional, que ha capacitado a 103 emprendedores en un proyecto financiado por Corfo y que exte año creció a Puerto Cisnes, Coyhaique y Chile Chico.

Sobre las difictiltades que existen para articular un ecosistema de innovación, Humber to Marin, director de Corfo Aysén, dice que "la intervención que se realiza desde la Red Pro Emprendimiento todavía es muy amateur" porque los actores to hacen en su tiempo libre, por lo tanto, "no es algo que se siga en el tiempo". Por su parte, Amanda Rios, directora del proyecto Dinamiza de Corfo, agrega que falta capacitar a los habitantes de la región para que "conozcan lo que es la innovación y llegar con el discurso a zonas rurales, donde viven de forma super distinta a lo que es Santiago. Yo creo que va desde ahí, hacer estos primeros pasos para poder instalar las capacidades y los conocimientos asociados a lo que es innovación".

Además del sector público, otros actores relevantes en la zona son el Campus Patago-



En la fotografía, gran parte del directorio de la activa Red Pro Emprendimiento de Aysén.

nia de la U. Austral, la U. de Aysén e Inacap. Como en otras regiones, el sector privado es más esquivo. Allende indica que hay muchos "empresarios que les ha ido bien, pero que no se han vinculado con el ecosistema".

Natalia Olave, gerenta general de Espora-Consultora, que desarrolla servicios de for mación en innovación y sustentabilidad a emprendedores, indica que escasean "empresas que quieran innovar con la ayuda de emprendedores y que quieran aportar al desarrollo sostenible de la Patagonia financiando acciones que robustecen el ecosistema, como también mentores".

La Fundación Patagonia también trabaja con emprendedores rurales en la región, que tienen maynres dificultades para acceder a "redes e información porque Aysén es la segunda región más grande de Chile y una de las más aisladas", relata María Jesús Brautgam, su directora ejecutiva. El presidente de la fundación es Arístides Benavente, empresario que participa de G100, una agrupación de emprendedores que organiza el concurso nacional de em prendimiento Nada Nos Detiene (NND).

De hecho, las rafces de este concurso vie nen de la Región de Aysén. En 2016, la Asociación de Emprendedores de Chile (Asech) contactó a la fundación para "integrar personas más desde la ruralidad*, relata Brautigam. Agrega que "de ahi surgió la idea de hacer un gran premio que ganarian tres em prendedores de Cerro Castillo. Se hizo una ficha simple para los postulantes, se entregaron en la radio de una manera super doméstica y en un momento en el que habian 400 habitantes en Cerro Castillo, se recibieron más de 30 participantes, lo que permittó hacer un levantamiento del emprendimiento local". Con esto "se pudieron hacer redes y conectar con otros emprendedores a nivel nacional. Y fue muy bomto para nosotros, porque eso dió curso para que la Asech y el G100 formaran NND".



Generador cuántico de numeros aleatorios. Con

numeros aleatorios. Corapticationes en olbersegundad finanzas Jegos de azar y eferomunicaciones esta techologia fue desarrollada. por el equipo iderado por el-Dr. G. stavo Moreira Lima de la Facultad de Ciencias Fisicas y Matemáticas JueC en colado ación con ia universidad de GDanisk en Polonia E dispositivo. denominado SeQRNC afrece una segundad inigualable dado que darantiza que los numeros generados son privados, imposibles de ser copiados 6 "adivinados" por otros instrumentos, "a techologia protegida por patentes de invención en Estados Unidos China Europa, India y Chile, fue transfer da a la empresa Sedure Quantum Spaundada por los investigadores siendo destacada por diario E Merc. ip comb le Startup dei Año 2023 Paulica Assmann, CEO de la empresa cuenta que están apostando a s internaciona zacion, a raves de partners, como la alianza firm ada con la

Probiótico contra el Helicobacter pylori La a ta o evalencia de cáncer gástrico en Chile y el mundo motivo a la Dra Apolinaria Garcia Cancino academica de la Facultad de Ciencias Biblógicas a

empresa francesa Thates

para ofrecer soluciones en

matena de cibersegunidad

I idint a la bacteria Helicobacter pylori, duyapresencia en pacientes es ascurace a esta anfermedad Tras casi 20 años, logró identificar una cepa capaz de evida con ex o a properación de esta bariteria presente en casi el 70% de la poblac chilena Coh ella desarrolla. un probiótico, pafer lado y noiade à dos empresas. ia nacional Liva Company y ы та ела Sacco E producto actualmente se He Hentra en venta farmacias "Es muy importante publicar rayest gactories vi all udicarse provectos, pero tambien estamos para servica a sociedad. Mil meta era que el prohibition estuviera ai alcance de la población y yes que sea as me satisface mucho", destace la investidadora

Investigar el fondo del mar: En 2022, la travesia submar na emprendida poi investigadores dei Instituto Milenio de Oceanografia IMO) a más de 8 mil. metros de profundidad de ia Fosa de Atacama, en la expedición Atacama Hadai que permitio avanzar en el conacimiento de los ecosistemas submar nos "La primero que notamos y asombro fue la presencia te una cantidad. mpresionante de organismos marinos* sestaço el director del IfviO Dr. Osvavdo Ulloa Quijada uno de los participantes de la expedicion. Este hito se complementa con el

desarrollo de tecnologias para el estudio de las aguas oceaninas del norre de

tres grandes tonas de noundo de nuel es minima o men stelle.

Brandy, al rescate del patrimonio vitivinicola.

En colaboración con la Agrupación de Viñateros de la con una de Fronda, et Jr. José Becerra lacademico de la Facultad du Ciencias Naturales y Oceanográficas y su equipo haeró atiproyecto para dar valor alpal trionio vitivinicola di zave der tata y aumentar la competitividad de los pequer os producto: es de la zone. El proyecto se tradujo en un método para producir. un brar dy destilado de Madicional vino de Ranus El método se desurbio en un protocelo que fue: entregado, a través de una icericia no pherosa la xos productores E-salto competitivo significo pasar rte vender un kilo de uva a 100 pesos, para producir un vino pipeno de 500 pesas por litro, a producir un producte de cardad cavo valor comercial tonda los 20 JP975

Digitalizando las fundiciones de cobre La mineria de cobre es la migustria mas importante en Chile. Por ello se vuerve fundamental monité de constantemente las variables del proceso emperatura, la calidad de mineral, gases emanados.

etc. De ahi que la solucion. ofrecida por los academicos. de la Facultad de Ingenierta de la Universidad de Concepción, Drs. Roberto Parra y Sergio Torres parmita al contro: eficiente ando sersores Transcriptions captures ue of eller datos el tiembo real. Esta tecnología fue: probada en la Fundición At antic Cooper de España. AURUBIS de Bulgaria y en la nacional ENAM obtenser do resultados. positivos luos resultadas rigidisator gilos investigacores à formar la empresa RSZM y as soucitar a la Universidad la licencia de esta tecnología buscando va dar er producto En 2022 ENAM cerró con RS2M un antituto da mor le eo per 12 meses, existiendo además en cirso otros dos proyectos de vandación con BHP on Australia vicon Cede on Chile

Mailas de lotoselectividad combinada para proteger frutales. El "golpe de so en la fruta det de a exceso de radiación mai y a las temperaturismosa economicas a la industria fruticula. Este problema fue coservado por el D. Richard Bast as investigador de la Fa de Agronomia, quien

totoselectividad combinada que fueron probadas en distintas variedades de monyarion se pirita

1 ominur el daño de las
frutas de entre un 61 % y
un 90%. El desarro in hie
transferido a la empresa
chilena Delsantek. En 2019
gracias al trabajo conjunto
de OTE UdeC y Hub April
se logio la subliciencia de la
tecnologia a la empresa
melicana Giddings
logiando asi llegar al
llegar di

SIMOL, tecnologia para la

gestion del agua; el 5 stema de Monitoreo bara ia Partiopación Loca, en la Gestion Integrada de Cuencas 5 MOL es una iniciativa financiada a través. de Fondef par la Agencia Macional de Investigación y Desampilo (ANID), y elecutado en con unto con ia Unión Comunai de Comites de Agua Potable Pival APR de la comuna de Ránguil, la Dirección General de Agua (DGA) de Nuble y a Dirección de Obras Hidra weas DOH de esa misma región. Este proyecto se desamblo balo et «derazgo de sa Ora Noeva Car asco de ra-Facultad de Humanidades y Arte y significa et desarrollo de un protocoloen formato de manual, due egra a las comunidades

egra a las comunidades es a la gestion de las cuencas, fomentando un buen uso y administración de los recursos hidricos. É protocolo fue transfendo por miedio de tres ilcencias lo cherosas la comunidades de las regiones de Nuble. (Umon Comuna, de Agua Potable.)

Auta de Ranqui. APR
HANQUILI Biobio i est tuto.
Forestal - INFORi y le
Araccania (Fundación.
Pevvenkem), llegando a le
fecha a mas de mi
personas.

Tecnologias para investigar el cielo: "a Universidad de Concepción encabeza e Pipyec c Leighton Chainantor Telescope LCTI, que busca et trasiado de raulo elescopio Caltech Submill meter Observatory (CSO) desde Havyara Chire Esta niciativa en colaboración con Callech y is Universidad Norma istate Shanghai, es lige ado par el Dr. Rodrigo Reeves асацетной бе-Departamento de Astronomia LdeC y establecerá a la LideC como la brimera institución. academica dei sur de Chile en operar un telescopio nternacional. La llegada de asta felescopio sela este 2024, pero para que ello ocurre, se ha trabajado exhaustivamente en eidesarme de este coinso dia virtico desde el año. 20 9 por er equipo de Cerrtro para la nathumentacing Astronómica (CePIA que e Reeves Esto ha permitido desarrollas techologias nuevas relacionadas con e desmontale de los equipos que se relacionan con aspectos como falantiración el sistema optico y a sistema da

may miento de este

DEPORTES

EL MERCURIO

deportes@mercurio.cl

JUEVES | 30 | 5 | 2024

iesta, música y carna-

El camarín de Colo Colo fue una explosión de felicidad. Y cómo no, si después de seis años de frustraciones, el equipo chileno de mayor linaje en el plano internacional por fin puede ver su escudo entre los 16 mejores del continente.

Costó, No poco, Porque los minutos finales fueron de una angustia suprema, con sobrepoblación de carrusetas azulgrana, con Brayan Cortés vo-Jando de lado a lado y con Maximiliano Falcón transformado en una fortaleza.

Costó. Y mucho. De jugar a jugar, los albos eran bastante mas que Cerro Porteño, pero la Copa Libertadores es un torneo distinto a todos, en el que en más de una ocasión los méritos futbolísticos son opacados por el espíritu y los deseos de gloría.

Jorge Almirón lo tuvo siempre claro. "No alcanzaba con jugar bien, había que pasar... Y para eso había que defender las últimas jugadas. Subieron todos los de ellos, gente alta, fuerte, y eso descompone, porque hay marcas filas, más encima sube el arquero. Casinos hacen el segundo gol", contó el técnico argentino, que no tuvo empacho alguno en cuidar el empate que man-Ienía a su equipo en el torneo.

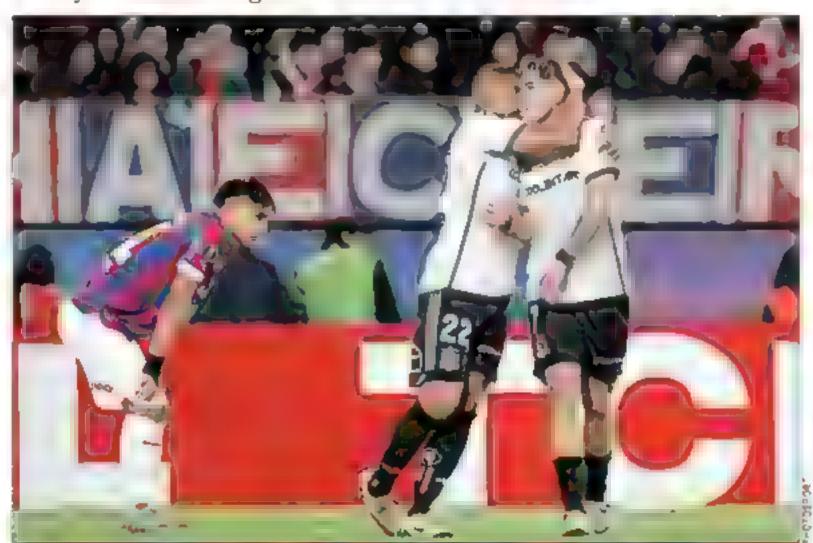
"Sabíamos del otro partido", agregó, a propósito de que Alianza Lima, que amenazó con enredar todo el grupo porque estuvo dos veces en ventaja, finalmente no podía con Flommense y cata 2-3 en el Maracanà.

Lntonces, todo estaba en manos de Colo Colo. Era ur

LOS ALBOS CUMPLEN EL PRINCIPAL OBJETIVO TRAZADO A COMIENZOS DE AÑO:

Colo Colo respeta la historia y anota su nombre entre los mejores del continente

Después de seis años, el único equipo chileno en ganar la Copa Libertadores vuelve a los octavos de final del torneo. Empató 1-1 con Cerro Porteno, en Paraguay, y logró la clasificación gracias a la mayor cantidad de goles convertidos como visitante.



Carlos Palacios anotó el tonto que le dio a Colo Colo el paso a los octavos de final de la Copa Libertudores. En la imagen celebra la clasificación con Leandro Benegas.

gente sostener et gol de penal de Carlos Palacios -con pronta réplica de Federico Carrizo definiendo en forma impecable ante la salida de Cortés— porque tenía un doble valor: ante la igualdad de puntos (seis), diferencia de gol (-1) y goles convertidos

(4), el segundo del grupo A se definía por mayor cantidad de tantos como forastero.

El "Cacique" sumaba tres y el "Ciclón", apenas dos.

No quedaba otra que tolerar y sufar. Los cast 10 minutos de adición fueron un suplicio. Pero después de una interminable lluvia de balones sobre el rancho popular, la misión se habia cumplido. "Es una emoción muy grande, porque queremos este club y nos rompemos el alma todos los días", dijo Leonardo Gil.

La locura alba estaba desatada. "Quiero agradecer a todas las personas que me trajeron acá. Estoy cumpliendo un sueño, clasificar de esta manera, lo merecemos. Fue un partido duro, trahajado; en elprimer tiempo pudimos marcar la diferencia. Hicimos un partido increíble; ha sido muy dificil este año, con altos y bajos, pero he sabido mantener el foco. Estoy fehz de darle una alegría a todo Chile", celebró "La Joya" Palacios.

"Todos los Jugadores dimos todo por el equipo, eso me deja muy orgulloso", admittó l·alcón, quien no estará este fin de semana ante Copiapó debido a feroz pisotón que recibió de Alan Benftez.

"Salnamos de la estadística, de que el equipo llevaba mucho sin pasar a los octavos de final, y lo conversábamos, pero el grupo se sentra vivo. Fue de menor a mayor en el semestre. Fue una clasificación justa, no se dicron los puntos que merecíamos, pero confiamos en cada uno de nosotros y lo sacamos adelante de la mejor manera", expresó Gonzalo Castellam.

Para cerrar, Almurón apunto: "Pudimos darle una alegria a la gente, a la mayoria de los chilenos..."

DT: M. Jiménez DT: J. Almérén

Cerra Porteno Cola Cola

Fernandes	8 Cortes
Senitez	D. Opazo
De Jesus	A Saldivia
Brock	M. Falcón
Arzamondia	E Wismberg
lturbe	G Castekani
A, F. Fermandeu	E Payez
Peralta	(82" E. Amor)
Piris da Molta	∠ Gli
S E Junior)	(63' C Zavala)
Dominguez	M Bolados
Carnzo	C Palacios

46 G. Aguayo)

Estadio La Nueva Dila

(74° V, Pizarro) G. Pawa

(82" ← Beriogas

Bolos 23' Paracios de penai (CC) 36

T. Amarillas Peralla De Jesus (CP) Saldina, Cortés, Benegas (CC)

1. Keja 90 + 9' Benitez (CP), por juego

Copa Libertadores

Fase de grapos -6ª fecha Marter

0.000

Grupe

Petarol* (12) 2-1 Plosano Central** (7) 0 A Minero* (15) 4-0 Caracas (1 434 Onito** (7) 2-0 Universitatio (5) Jurear* (10) D-D Betalogo* 10)

Balen" (12) 3-1 Palestino"" [7]

Flamenton (10) 3-0 Milionarius (3) Ayer

Estudiantes (4) 3-4 Heachquite (6) Grando (6) 4-0 The Strongest* (10) Cerro Porteno" (6) 1 1 Colo Colo" (6) Furniciense" (14) 3-2 Alianza Jima (4)

San Paulo* (13) 2-0 Tulleres* (13) Baroslorus** (6) 2-1 Cobraval 1)

Hoy Grupo Parrelias* 13) vs San coreron (7) 18:00 Indep del viale (4) vs. Liverpool (4) River Plater (13) vs. Táchira (1) aberted (4) or litacional* (10)

Brate patentesis los puritos que tiene cada equipo Clasificado a notavos de final A prayoff de Copa Sudamericana

Más detalles en

www.elmercurio.com/deportes

LA TRASTIENDA DE ASUNCION

La Regada fue caminando

Poco le faltaba al bus de Colo Colo para arribar al estadio cuando una falla detuvo el motor. Al plantel no le quedó más remedio que bajarse y terminar el recorrido a pie. Momento preciso para que algunos hinchas pidieran fotos y dedicaran parabienes.

Anevos hos directivos

Era más o menos obvio que el regreso de Anibal Mosa a la presidencia gatillaría diferencias en el directorio de Blanco y Negro. Y estas se comenzaron a generar a propósito de los posibles refuerzos que buscan en el Monumental, "Con nosotros no hanhabiado de ningún nombre, absolutamente nada. Nos enteramos que llegará (Luciano) Cabral, un lateral, un '9' y un puntero, todo por la prensa", lamentaron en la oposición.



Falcón fue protagonista: quitó, despejo remates que iban al arco y recibió una patada criminal.

Almiron. el copero

El DT argentino logró su quinta presencia en los octavos de final del torneo continental. Antes in hizo en 2023 (con Boca Juniors), en 2019 (con San Lorenzo), en 2018 (con Atletico Nacional) y en 2017 (al mando de Lanús).

PERDIÓ 2 1:

Cobresal cae y se queda fuera de todo

Barcelona, a la Copa Sudamericana.

[] despampanante golazo L de Diego Coelho sirvió solo para maquillar la caída por 2-1 que dejó a Cobresal en el sótano de su grupo, eliminado de todo, mirando de lejos el boleto a la Copa Sudamericana que se llevó Barcelona en su casa.

Salvo algunos pasajes sobre el final, el conjunto local nunca vio en riesgo el premio de consuelo que consagró temprano, antes de los 20 minutos, con los goles de Francisco Fydriszewski (9') y del veteranísimo Damián Díaz (18'), el "10" que con 38 años brindó un espectáculo de soltura y fútbol

Con los dos goles en la bolsa y llegando con facili dad, Barcelona hasta se relajó para cumplir la tarca y el resultado lógico. Cobresal, con una misión imposible, cerró su expedición copera sin triunfos: cosechó cinco derrotas y apenas un empate.

D Draz

(59° F Galbor)

(65 B. Cycla)

A Prackado



15.X —	PA -
a Burral	A Santander
A Rangel	M- FIRs
N Hamirez	F Bechtholdt
⊾ Sosa	F Alarcón
A Chald	M Jorquera
ы. Trinidade	(72' G. Pacheco)
(86° C Solario)	D. Céspedes
Facual	□ Asieucik
(59° D. Arroya)	(48) G Lezcapol
o Coraza	C Mesias
o Gorgeo	G Mesias

F Fydriszewski	(46)	Lobosy
PORMENORE	S	
	8	909
Estadio	Arbitro	Publica
Monumental.	Joef Alarcon	9 mil personas

F Garcia

D Calebo

C. Murder

(46' F Barneritos)

Goayaquil (PER) aprox Boles 9' Fydriszewski (BAR) 18' de bro idore Diaz (BAR: 71: Coelho (COB

T. Amarillas Preciado (BAR Cespedes

Más detalles en www.elmercurio.com/deportes

Partidazo del monarca chileno, valiente y letal para asegurar competencia internacional en el segundo semestre. Notable partido de Maximiliano Gutiérrez y un gol agónico de Carlo Villanueva desfiguran al "Pincha".

e colección. Para la eternidad "acerera". Huachapato secó su furia y desplomó, con fútbol y mucho coraje, a un rival que chorres épica en la Copa Libertadores.

Estudiantes, lleno de medallas en su bitácora internacional (cuatro títulos continentales y monarca mundial en 1968), quedó de rodillas ante el desenfado y la astucia estrategica del equipo siderurgion, esta vez encahezado por el técnico provisorio Francisco Troncoso.

Huachipato lo ganó en el último minuto de adición, tras un pase fúcido al espacio del "Sacha" Sácz y una corrida vahente de Carlo Villanueva, que defimó ante el indefenso meta Matías Mansilla en el arco que daha hacta la barra brava "pincharrata". Un aderezo para hacer perfecta la noche negriazul.

Pero lo pudo ganar antes la visita, porque salvo la primera media hora del partido, cuando debió retroceder ante el domimo del "León" (buen inicio del colombiano Cetré como wing izquierdo y del "Ruso" Ascacihar trepando por el medio), siempre tuvo argumentos para gestionar la batalla, con orden defensivo y la personalidad para dañar con la pelota.

Huachipato desesperó a Estudiantes, que jamás se templó, le hizo un infierno el trámite en el estadio Uno y lo terminó desensiendo en los duelos. Ni siquiera con el gol micial de Marcelo Correa, tras un centro de Trago Palacios, sosegó al anfitnón, siempre inquieto y largo por la profundidad chilena.

Las victorias históricas necesitan paladines y si son de la cantera, mucho mejor. Maximiliano Gutiérrez, jugador nacado en 2004 con apenas un puñado de partidos en el primer equipo, tuvo una tarea de ensueño como volante derecho. Destrozó la resistencia de Gastón Benedetti, reemplazado en

VENCIÓ A ESTUDIANTES, CAMPEÓN VIGENTE DEL FÚTBOL ARGENTINO, EN LA PLATA:

Huachipato se agiganta y timbra una proeza copera que le permite soñar





El acierto de Carlo Villanueva, que ingreso por Palmezano para refrescar, para decretar el 4-3 final, Si Huachipato supera el martes a Gremio, se adjudicará el grupo.

el descanso ("el chileno pasó las veces que quiso", sintetizó la Radio 221 de La Plata), gestó el centro que terminó en el autogol de Zaid Romero al finalizar la primera etapa, y en el complemento siguió siendo gravitante, desfondó a Eros Mancuso (hasta un túnel le tiró), y anotó el tercer tanto definiendo con soltura, tras una buena participación del zurdo Brayan. Palmezano. Faena total.

El resto no fue menos. El gol

de Maximiliano Rodriguez, en el 1-1 transitorio, después de recibir un pivoteo de Cris Martínez, demostró la madera del ariete. El trajin del uruguayo Santiago Silva fue descomunal, bravo Benjamín Gazzolo en el fondo y buenos momentos de Felipe Loyola; todo sumó para dar forma a una victoria de fuste, que asegura la presencia de Huachipato en torneos internacionales, porque a falta del partido con Gremio en el CAP, en



Martes 4 de junio 20:00 Huachipato vs. Gremio Sabado 4 de junio Gremio vs Estudiantes

Fue una actuación que emociona, es inspirador para el trabajo. Carácter nos sobra".

FRANCISCO TRONCOSO, OT de Hunchiputo

el peor de los casos seguirá en la Copa Sudamericana.

"Hay que mentalizarse en lo que viene, todos los partidos han sido finales para nesotros y nos vamos a jugar la vida por seguir en la Libertadores", valoró Rodriguez.



G Martinez

70' J Brea

M. Rodnguez

(83' 5 Sacz)

30.000

aprox

. PORMENDRÉS Arbitra Publico Estatio Jorge Luis Rojas (GOL)

G Catrillo

(20" U Sosa:

(67' P Platt)

Goles 12' y 48' ambos de cabeza, Correa (ELP), 37' Rodriguez (HLA), 45 + 1 autogol, Romero (HuA) 51 Gutierrez HUA), 63' Ascacibar (ELP): 90+5 Villanueva (MUA.

Amarillas Cetre Perez Palacios. Ascacibar Meza Lollo (ELP). Gonzalez Castillo, Parra, Gazzoto, Villanueva (HUA)

Más detalles en www.elmercurio.com/deportes



Pulcatino ha ganado cast US\$ 5,3 miliones esta temporada. "Seria lindo jugar con un equipo importante", dicen en el club.

LO QUE VIENE PARA EL CLUB CHILENO:

Palestino saca cuentas alegres

Los "árabes" esperan rival para el *playoff* para seguir compitiendo en la Copa Sudamericana.

CLAUDIO BERRERA

Se estira la temporada internacional de Palestino, que tras terminar tercero en su zona de la Copa Libertadores se traslada al cuadro de la Copa Sudamericana, donde espera rival en los playoff de octavos de final que se jugarán en julio. "Sería lindo jugar con un equipo importante, lo ideal es que no toque un traslado tan largo", comentan en el club "árabe".

El negocio es redondo, porque Palestino ya acumula 5 millones 260 mil dólares en ingresos de la Conmebol "De ahí hay que descontar premios, los viajes, que fueron largos y más costosos, y la localía en Coquimbo", precisan en el directorio.

"Desde todo punto de vista ha sido muy bueno, lo deportivo y lo económico. En la Sudamericana depende del rival que toque, hay equipos fuertes también en este torneo. Lo bueno es que al ser llave de eliminación directa, se puede planificar mejor, llegas mejor preparado, por que la fase grupal, por el desgaste, fue dur(sima", reflexionan desde la regencia en La Cisterna, donde apontan que la liegada de refuerzos "no es imposible, pero es muy diffcil".

La bonanza también es a

largo plazo, cree Rodolfo Dubó, un histórico del club "Han jugado muchos chicos de la casa y han respondido, (Iván) Román es titular con 17 años en la Libertadores, (Benjamín) Rojas, (Pelipe) Chamorro, en un par de años más se va a notar, porque estos chicos aceleran su madu ración, tienen otro roce", observa el mundialista.

Fase de grupos -SUDAMERICANA 6° techa Martes Argentanos Jrs (5) 2-1 Necional PAR (1) Cosinthums* (13) 3-0 Racing-JRIP** (15) Caquimbo II (S) 1-1 Broguntro** (3) Paperg-486* (15) 3-0 9, augusto (1) Inter (5) 1-2 Belgram 12) Swiftn (8) 4-3 Real Tomayapo ti Mehopolitanos (1) 1-1 D. Garcilaso (6) carus" (13) 0-1 Custon" (2) Incl. Marcellin" (13) 4-0 Always Ready"" (11) Def. y Justica (5) Q-1 Gesai vialkjo (4) Brica Juniors** (11) 4-0 Nacional Potosi (7) Fortaleza* (13) 2: S. Trinderse (3) D Hoy 18 00 A Paramanna 12h is 5 Americo (0) Danuble (7) 15 Rayle Zahano (D) U. Lu Cairen (4) en Marca FC (8) Cruzero (9) in. U. Catolica-ECu. 21) B Entre pariettess, los puntos que fiere cada equipo

* Classicado ** Disputará playati

www.elmercurio.com/deportes

Más detalles en

EL "DRAGÓN" TIENE NUEVO EQUIPO

"Nacho" Cornejo: "Hace tiempo necesitaba un cambio de aires"

El chileno habla de la salida de Honda, el fichaje por la escudería Hero y sus planes para los meses siguientes con un solo objetivo en la mente: "Veo posible ganar el Dakar con esta moto", dice.

ALFIANDRO CISTERNAS

ás de dos meses fuera de Chile pasó José Ignacio Cornejo. Hace una semana regresó, después de pasar gran parte de ese período en Europa. "Fue muy entretenido, me sirve mucho entrenar en Itaha, ya que los terrenos son muy diferentes a Iquique y me sirve para mejorar mi debilidad, el piso duro, resbaloso y el barro. También tuve un poco de vacaciones que teníamos programadas de hace unos meses con mi polola (la puloto italiana Rebecca Busi), así que fue positivo el tiempo por acá, Igual, este año me va a tocar movido, asi que estaré viajando un poco más que las últimas temporadas", cuenta el motociclis-

Este 2024 marcó un gran cambio en la vida del iquiqueño. No renovó contrato con la escudería Honda, con la que estaba ligado desde 2018, y se incorporó a Hero, marca de ongen indio, que tiene su base de operaciones para el rally raid en Alemania.

Sobre este cambio, Comeio bace un sentido análisis. "Las reflexiones llevan todas a gratitud, satisfacción y buenos recuerdos. Fue un sueño para mí todo lo vivido en Honda y me fui por la puerta ancha. Salí por decisión propia y en buenos términos con todos los altos mandos y todos mis excompañeros de trabajo. La amistad con ellos segurrá a pesar de que en lo profesional estemos en veredas opuestas", asegura el "Dragón", de 29 años.

- ¿Qué lo convenció para llegar a Hero?

"Son varias razones, pero lo principal es sentirme valorado como piloto y por el trabajo que hago. Me hicieron saber que creen en mí y en lo que puedo aportar al equipo,



Cornejo con su nuevo uniforme. En sus seis años en Honda logró seis victorias de etapa y un cuarto lugar (2020).

y eso como piloto te da mucha confianza y motivación para trabajar Además de que va hace un tiempo sentía que necesitaba un cambio de aires en mi carrera. Tambien influyó Wolfgang Fischer, el jefe de equipo, quien tiene mucha experiencia, ya ba sido team manager muchos años en distintas estructuras, como Speedbrain, Honda y Hero, y conoce el mundo del rally muy been. Sabe lo que hace. Lo conocía de hace vamos años, y ya habia mostrado su interés en mí, así que estoy motivado de empezar a trabajar junto a él".

—Será compañero de Ross Branch, subcampeón del último Dakar. ¿Quién más?

"Por ahora estaré junto a Ross y a Sebastian Buhler, un alemán radicado en Portugal. Ya hay muy buen feeling, porque conozco a los dos de hace varios años, y me han hecho sentir muy bienvenido. Ya compartimos un poco unos días y dentro de poco ya comenzaremos a testear y entrenar juntos"

—Si bien Hero ya fue segundo en el Dakar, es un equipo de menor tamaño comparado con Honda y el grupo KTM. ¿Consideró eso en su decisión?

"Claro que lo consideré y eso en parte es una de las motivaciones que tengo. Vengo de una estructura muy grande como HRC, pero así como tiene cosas buenas, también puede tener cosas malas también. Una estructura más reducida puede hacer más fácil el resolver situaciones, problemas, etc., y hacer la convivencia más fácil-Además de menos fitros en las decisiones, axí que pienso que más que algo en contra, puede ser algo a favor".

—El objetivo de todo piloto es ganar el Dakar, ¿Ve postble lograrlo en Hero?

"Lo veo posible, si no, no habría aceptado este cambio. Ya estuvieron muy cerca este año, y la base del equipo viene de los años de Speedbram, donde también ya estuvieron cerca de ganar. Hay una base sólida y mucha experiencia dentro del equipo, e intentaremos hacer nuestra parte y aportar para seguir mejorando en lo que se pueda"

—¡Qué ha habiado con Pabio Quintanilla? Él sigue en Honda. ¡Cómo será tenerio abora como rival?

"Ya había tocado antes de rivales cuando él estaba en Husqvarna, así que no será nada nuevo, jajajá. Hablamos seguido, ya que la amistad sigue, así que stempre hablamos de todo un poco. Ojalá podamos entrenar juntos de vez en cuando y ast seguir empujandonos los dos para mejorar".

-Su estreno con Hero será en el Desafío Ruta 40 en Argentina. ¿Tiene definido el resto del calendario?

"Sí, en cuanto a carreras ya está bastante claro. El Ruta 40 en Argentina en junto (N. de la R., La prueba comienza el domingo), justo después de eso, el Desafío del Desier to en Chile, y el Rally de Marruecos en octubre. Aparte de eso también tendremos varias pruebas y entrenamientos con el equipo".

Más detalies en www.elmercurio.com/deportes

DE PALO A PALO

Sorpresa por aumento de sueldos en Santiago 2023 tras el fin de los Panam

ANTONIO VALENCIA

A seis meses de su término y sus febriles dias, los Panamericanos Santiago 2023 se siguen jugando, no en las pistas, gimnastos ni canchas, sino en los escritorios.

La Corporación Santiago 2023 continúa en ejercicio, y lo seguirá hasta agosto o septiembre, cuando termine de rendir los ingentes recursos fiscales que manejó. El ritmo de trabajo de las ajetreadas y estresantes jornadas deportivas quedó en el pasado. La dotación también bajó en extremo.

Lo que subió, en algunos casos considerablemente, fueron los sueldos. Según consta en el portal de Transparencia, en enero de este año hubo alza de sueldos que se mantienen, por cierto, hasta boy Ljemplos de remuneraciones altas que, casi un semestre después de los luegos, son aún más altas, hay varios. Van de 1,4 millones a poco más de 1,6 millones extras.

En diciembre de 2023, Carlos l'elipe Toro, gerente de administración y finanzas, ganaba \$6.660.000 al mes, y en enero subió a \$8.,130.000, abora como director de Plaruficación y Gestión. El salario de Felipe Bianchi, director de



Santiago 2023 seguirá operando hasta octubre o noviembre.

Comunicaciones y Comunidades pasó de \$6.800.000 a \$8.330.000. Y fuan Enrique Montes, director de Administración y Finanzas, escaló de \$7.000.000 a \$8,400.000.

Harold Mayne-Nicholis, director ejecutivo de Santiago 2023, no tuvo modificación salarial: desde que asumió el cargo su remuneración asciende a \$8.5 millones.

Consultado el Ministeno del Deporte por la justificación del incremento y qué instancia aprobó dichos aumentos, señala que "todas las decisiones respecto al personal de la Corporación están dentro de las atribuciones del director ejecutivo de Santiago 2023". Del alza, entonces, el ministro Jaime Pizarro y presidente de Santiago 2023, no fue consultado, y, actaran, no tenía por que serio, pues no es su atribución, sino que de Mayne-Nicholis.

En el INI), organismo fiscal que entregó los recursos para los Juegos y la corporación, la sorpresa y hasta incredubidad por el alza fue similar a la que recorrió el Comité Olímpico, socio junto al Mindep de Santiago 2023: "No tenia la menor idea", atinó a responder Miguel Ángel Mujica, presidente del COCh y vicepresidente del comité organizador de los Juegos.

Las millonarias remuneraciones financiadas con recursos públicos superan, en algunos casos, a las de fas altas autoridades del país.

En una declaración oficial, las autondades de Santiago 2023 indican que las alzas tienen una "clara justificación". Aluden al "aumento de las responsabilidades asumidas por algunos de nuestros funcionarios". Santiago 2023, expresan, "llegó a tener, durante los juegos, un contingente de mas de

2.000 trabajadores, pertenecientes a más de 30 áreas funcionales. Terminados los Juegos, los funcionarios se redujeron a 160 y las áreas funcionales a 6. A raíz de ello, los gastos en personal bajaron de \$2 mil millones mensuales en 2023 a \$460 millones en 2024 (una disminución del 76%), para lo cual fue necesario reformular una serie de cargos y que algunas de las áreas que se mantuvieron activas asumieran las responsabilidades de las áreas desaparecidas".

En enero de 2024 hubo también nuevos contratos. Uno llama la atención: Jefe de Operaciones del equipo de la mascota (el popular "Fiu"). Su remuneración es de \$3.317.000.

En paralelo, segun consta en el portal del IND, hoy la corporación está suspendida por dos cuentas que llegan a \$10.339 millones.

El plazo para justificar esos dineros expiró el 29 de abril. "La totalidad de los recursos en cuestión fue rendida, pero resta subsanar observaciones realizadas por el IND en su rol fiscatizador", responden en el propio IND.

El mayor desafío se acerca: entre julio y agosto, la corporacion debe justificar \$245 mil millones.

Hoy en TV

noy en iv
▶ Tenis
Roland Garros
5:00 Segunda ronda ESPN/ESPN 3/Star +
14 20 Segunda ronda ESPN 3/Star +
► Hockey sobre cesped
Pro League ESPN 4
8:15 Australia vs. Argentinu (Damas)
10:30 Australia vs. Argentina (Varones)
Padel
Promier Padel Chile Star +
9.00 Segunda ronda
■ Futbol
Francia - Signifia de Promoción ESPN 4
14.30 Saint-Etlenna vs. Malg
Maila Sorte 8 - Final Ida DSports 613
14 30 Cremonese vs. Venezia
Argentina - Copa 1 Seves de Rhai TyC Sports
14 30 Independiente Revadana vs. Bandield
Cope Libertadures. Fase de grupos
18 00 Palmeiras ya San Lorenzo ESPN Premium
18:00 Ind. del Valle Vs. Liverpool ESPN 5
20 00 Rever vs. Tachira ESPN Premium
20 00 Liberted vs. Nacional ESPN 7
Copa Sudamericana - Fene de grupos
18:00 Danubio ve Rayo Zullano ESPN 2
18 00 A. Paranaense vs. S. Ameliano DSports 610
20 00 J un Calera vs. Alianza FC SSPN
20 00 Crustoro va. J. Catolica (ECU) ESPN 2
■ Golf
PSA Tour Golf Channal
15:00 Canadian Good - 14 rouga
LPGA Tour ESPN 4
16 30 US Women's Open 1º renda
Básqueibó) Argentina - piga Macional Tyt Sports
19:55 Argentino de Junio VII. Comunicaciones
NBA Final Costs Juego 5 Sizr4
20 10 Temberwolves vs. Marencks
Nockey sobre hield
MHL - Final Exter- Juago S Stat+
20 00 Rangers vs Panthers

HUERTA PODRÍA REGRESAR A LA UC

El defensa central Valber Huerta tiene muchas posibilidades de retornar a Universidad Catótica. Si bien el zordo tiene contrato hasta 2025 con Toluca, la escuadra mexicana está abierta a una revisión de los acuerdos.

MIROSEVIC POR ASTUDILLO

Otra de los cruzados: la directiva franjeada confirmó que Rodrigo Astudillo dejará la jefatura de las divisiones inferiores a mediados de año. Su reemplazante en dicho rol sería Milovan Mirosevic, histórico exvolante del club.

SE MUEVEN LAS BANCAS EN EUROPA

Barcelona contrató al alemán Hans-Dieter Flick (59 años) como su nuevo entrenador, con un contrato hasta 2026, en reemplazo del despedido Xavi Hernández. En tanto, Bayern Munteh fichó al belga Vincent Kompany (38) para sustituir a l'homas Tuchel. El exzaguero firmó hasta 2027

BARRIOS AVANZA EN ITALIA

Tomás Barrios (157º) clastificó a los cuartos de final del challenger de Vicenza (Italia) al superar por 7-5 y 6-4 al local Giovanni Fonio (297º). Por el paso a semifinales chocará mañana ante el argentino Marcos Frungellitti (169º).

DERROTA EN GUATEMALA

La selección femenina de fútbol perdió 4-3 un amistoso ante Guatemaía. Los goles de la Roja fueron obra de Camila Sáez (?') y María losé Urrutia (21' y 38').

RETTRAN LOS CARGOS CONTRA SCHEFFEER

El fiscal de la investigación decidió retirar los cargos en contra del golfista estadounidense Scottie Scheffler, encarcetado luego de la primera jornada del PGA Championship, en Kentucky. La policía acusó de agresión al jugador, quien se defendió diciendo que no entendió las órdenes del oficial, que controlaba el transito fuera del ciub de goif Valhalla, debido a un accidente vehicular

DEL SOLAR QUIERE ACERCARSE AL PGA TOUR

Desde las 7:16 horas de hoy, Cristobal del Solar auciará su participación en el UNC Health Championship, torneo del Korn Ferry Tour de golf que se juega en Carolina del Norte. El chileno marcha 21º en el ranking del circuito, que a final de temporada entrega 30 boletos al PGA Tour.



Zúñiga se luce en París

La arquera Mariana Zúñiga fue retratada en los jardines del Château de Chantilly por la afamada fotógrafa estadounidense Annie Leibovitz. La chilena, que competirá en los práximos Juegos Paralímpicos, es parte de una campaña del grupo Bupa.

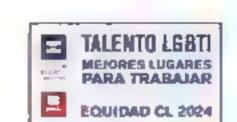
OLYMPIACOS, CAMPEÓN

Un agónico got de cabeza del marroqui Ayoub El Kaabt (116') le dio a Olympiacos el triunfo por 1-0 sobre friorentma, con lo que el equipo griego consiguió la corona de la UFFA Conference League, el tercer trofeo en importancia de Europa, y el primer título internacional de su historia.

ESCÁNDALO ARBITRAL EN TERCERA DIVISIÓN

El directorto de la Asociación Nacional de Fútbol Amateur (ANFA) despidió al instructor y encargado de las designaciones referiles de la Tercera División, Mario Sánchez, Juego de un reportaje emitido por Mega sobre la cuarta categoria del balompié chileno. La nota televisiva aborda polémicos cometidos de los hombres de negro que generaron dudas sobre quienes conforman el cuerpo arbitral. La ANFA decidió suspender dos fechas de los terneos de Tercera A y B para reordenar el entuerto.





PRIDE CONNECTION / EQUIDAD CL 2024











Emilio Maidonado, Socio impiementador de HRC Equidad CL y fundador de la red Pride Connection Chile y Carihey Bolz, directora adjunta de Negocios Globales de Human Rights Campaign



El evento tuvo lugar el 23 de mayo en las dependencias del Banco itau y reunió a una gran cantidad de asistentes



Claudia Labbé, Gerenta de Sustentabilidad Itau Chile

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL:

70 ORGANIZACIONES SE DESTACAN COMO "MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR LGBTI+"

Se trata de la sexta edición de Equidad CL, en la cual se certificó a las empresas y organizaciones que han evaluado sus esfuerzos de inclusión en el espacio laboral para la comunidad LGBTI+.

Como cada año, se entregaron los resultados de Equidad CL, el ndice corporativo pionero en Sudamérica que realiza Pride Connection, junto con Fundación Iguales y Human Rights Campaign (HRC) — la mayor ONG de diversidad sexual del mundo— para cartificar a los mejores empleadores en Chile para el talento LGBTI4

En esta oportunidad fueron 151 ras empresas que participaron pero, a diferencia de versiones anteriores, se marcó un récord con 70 organizaciones que obtuvieron la prestigiosa certificación "Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+"

Desde hace seis años, el programa de equidad laboral de HRC, en asociación con Fundación Iguales y con el apoyo de Pride Connection Chile, ha implementado una herramienta de evaluación comparativa para empresas chilenas y multinacionales. Esta evaluación ayuda a las empresas y organizaciones a evaluar sus estuarzos de inclusión en el espacio laboral para la comunidad LGBT+

En 2024, el número de organizaciones que obtuvieron la certificación "Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+" aumentó un 23% (13 empresas adicionales) con respecto al año pasado. Se trata de un crecimiento sustancia: con respecto al primer año, cuando Equidad CL reconoció a 15 empresas en 2019 como: "Mejores Lugares para Trabajar LGBT +" y hubo 31 empresas participantes en total, lo que refleja un aumento dei 387% en ras empresas participantes este

año. También, 32 empresas por primera vez participaron de esta medición, marcando un récord de nuevas empresas que se sumaron a Equidad CL

Otro dato para destacar es que en la última versión participaron en la encuesta empresas de la Región de Valparaiso y que de las empresas encuestadas, el 96,6% ofrece oportunidades de educación y formación espectficas para la diversidad y la inclusión que incluyen explicitamente no discriminación relacionada con la prientación sexual y la identidad de género. lo que supone un aumento de más del 10% con respecto al informe 2023 Además, el 56,4% de las organizaciones evaluadas tienen beneficios para personas trans, y el 48,9% de les empresas extrenden los beneficios a hijos trans de su personal

"La edición 2024 muestra un crecimiento significativo en organizaciones que logran ser buenos empieadores para el

talento LGBTI+, así como un aumento notable de empresas chilenas que alcanzan esta categoria", drio Emilio Maldonado, Socio implementador de HRC Equidad CL y fundador de la red Pride Connection Chile "En total, 19 empresas obtendrán por primera vez esta certificación y también reconocemos que hay 17 compañías de capitales chilenos que lograron ser reconocidas corno Mejores Lugares para Frabajar LGBTI+*, la cifra más alta registrada hasta ahora", agregó

"Estamos encantados con el increibie trabajo que se está haciendo para promover la equidad en Chile", dijo RaShawn "Shawnie" Hawkins, SHRM, Oriectora Senior del Programa de Equidad Laboral. "Este año, el sector empresanal ha demostrado su entusiasmo y dedicación en materia de equidad e inclusión en el lugar de trabajo, con más de 150 empresas participantes en el

PRIDE CONNECTION

Pride Connection Chile es una red de empresas —iniciativa de Fundacion iguales, a traves de su agencia Factor Diverso— que busca promover espacios de trabajo inclusivos para la diversidad sexual y de genero, y generar lazos para la atracción de talento LGBT a las distintas organizaciones que la componen. La iniciativa, nacida el 10 de agosto de 2016, ha generado un creciente interes en las empresas en Chile por construir, en conjunto, espacios laborales más inclusivos donde la diversidad sea vista como un valor y en los cuales el talento LGBTI tenga un espacio de desarrollo libre de discriminacion. Actualmente la red cuenta con mas de 100 empresas asociadas. El comité estrategico da Pride Connection Chile esta compuesto por AB InBev, Bayer, Delorita, Falabella S.A., Natura, Procter & Gamble, Walmart, WOM y Fundacion Iguales (a traves de su consultora Factor Diverso).

indice y 70 empresas que han obtenido la certificación de Mejores Lugares Para Trabajar LGBTI+ en Chile".

El programa Equidad CL sigue el modelo del Índice de Equidad Corporativa (CEI) en EE UU. Las empresas que obtienen la certificación lideran la inclusión y

la equidad LGBTi+ y reciben la designación de "Equidad 100 Lider en Inclusión LGBTI+ en el Lugar de Trabajo" de la Fundación HRC o, en Chite, "Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+" por su compromiso con la creación de lugares de trabajo inclusivos para personas LGBTI+

Las empresas que lograron la certificación son: ABB. Accenture Chile, Accor Hotels, Novotel, Ibis, Mercure, Pultman e Ibis Budget, Adidas, AHA Inclusión, Beiersdorf y Nivea Eucerin, Banco Itaú, BASE Chile, Bayer, BHP, Blue Express, Boston Consulting Group, Cencosud, Cervecería AB In8ev Currynins Chile, Decathlon, DiRECTV, Electrolux Group Embaiada Británica en Santiago. ENTEL, EY, Falabella Corporativo, Falabella Financiero. Banco Falabella, Seguros Fatabeila, CMR, Fatabella Retail Fedex Express, Finning Chile General Electric; Grupo Vantaz,

IBM, Ideal (Grupo Bimbo); IPG
MEDIABRANDS, J.P. MORGAN,
Mall Plaza Manpower Group
Chile, McDonald's Chile
McKinsey & Company;
Medtronic, Metro de Santiago,
MGC, MSD; Natura, Avon y The
Body Shop; Nissan Chile; Paris
Pepsico; Procter & Gamble, SAP
Chile, Scotiabank, Sodexo
Sodimac; Starbucks Chile, Tata
Consultancy Services Teck,
Tottus Chile; Uber Chile
Walmart Chile y WOM

La premisción a las 70 organizaciones reconocidas como "Mejores Lugares para Trabajar LGBTI" se realizó este jueves 23 en una ceremonia en el edificio corporativo de Banco Itaú, empresa auspiciadora del evento

"Para Itali es un honor ofrecer nuestra casa para realizar esta importante evento y recibir a las organizaciones reconocidas este año como 'Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+' En Itau tenemos un firme compromiso con la Diversidad e Inclusión, siendo parte de nuestros valores. y cultura. Nos motiva ver a otras grandes empresas alineadas con lo que nosotros hemos venido desarrollando desde hace años. Trabajamos dia a dia para fornentar espacios seguros y equitativos para todas las personas, afirmó la gerenta de Sustentabilidad Itau Chile Claudia Labbé

Las empresas participantes este año en ej Indice Equidad CL emplean a más de 402,723

personas.

Si quieres conocer el estudio completo, ingresa a www.equidadlatam.cl

FUNDACIÓN HUMAN RIGHTS CAMPAIGN

La Fundacion Human Rights Campaign es la división educativa de Human Rights Campaign (HRC), la organización de derechos civiles mas granda de Estados Unidos que trabaja por conseguir equidad para personas lesbianas, gays, transgenero y queer (LGSTQ+). A traves de sus programas, la Fundación HRC busca hacer cambios transformadores en la vida cotidiana de las personas LGSTQ+, resaltando la inequidad y profundizando el entendimiento del publico sobre los derechos LGSTQ+, con un enfoque claro en avanzar la justicia racial y transgénero. Su trabajo ha transformado la vida de mas de 15 millones de trabajadoras, 11 millones de estudiantes, 1 millon de clientes en la adopción y cuidado adoptivo, entre muchos otros. La Fundación HRC provee consultas directas y asistencia tecnica a instituciones y comunidades, impulsando el avance da políticas y practicas inclusivas, construyendo la capacidad de futuros lideres y apoyantes a traves de becas y programas de entrenamiento; y, con la convicción firme de que es más fuertes trabajando juntos, creando alianzas con activistas en Estados Unidos y alrededor del mundo para incrementar su impacto y moidear el futuro de su trabajo.





EMILIO MALDONADO, FUNDADOR DE LA RED PRIDE CONNECTION CHILE Y DIRECTOR GENERAL DE FACTOR DIVERSO:

"Es crucial que las empresas participen en este índice porque refleja su compromiso con la diversidad y la inclusión"

Fue en 2017 cuando surgió la idea de hacer un Indice de equidad empresarial EGBTI+ para el cual juntaron expenencias la red de empresas Pride Connection Chile y la Fundación Human Rights Campaign, Para realizar el índice tomaron como referencia e trabajo que se hacía en Estados Unidos para destacar a los mejores empleadores para el talento diverso "Queriamos tener un indice similar que, al mismo tiempo, fuera una guia para los empleadores, con referencias claras para mejorar sus políticas corporativas y ast convertirse en marcas empleadoras inclusivas Luego de seis versiones, hemos regitimado el instrumento, con más de 150 empresas midiéndose cada año y permitiéndonos levantar indicadores con las mejores. prácticas inclusivas para atraer y retenar talento desde la comunidad LGBTI+", sostiene Emilio Maldonado, Fundador de ta Red Pride Connection Chile v. Director General de Factor Diverso:

-¿Por qué es importante que las empresas participen on este indice de equidad?

"Es crucial que las empresas participen en este Indice porque refiela su compromiso con la diversidad y la inclusion, no solo como un imperativo ético, sino también como una estrategia de negocio. La participación en el Indice permite a las empresas

 Evaluar y mejorar sus políticas y prácticas de inclusión. Atraer y retener talento diverso, incrementando a

creatividad y la innovación Fortalecer su reputación como empleadores inclusivos, mejorando su imagen frente a clientes, inversionistas y la

sociedad en general Contribuir al cambio socia fomentando una cultura laborar

El directivo analiza los diversos alcances y proyecciones que en materia de oportunidades, inclusión e igualdad tienen este tipo de herramientas de medición.



La capacitación y el dar a conocer las oportunidades que dan las empresas a las personas LGBTI+ resultan claves.

donde todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género, puedan sentirse valoradas y respetadas"

-A su juicio, ¿cómo calificaria la evolución que al interior de las empresas ha tenido la inclusión de las personas que pertenecen a la comunidad LGTBI+?

"La evolución de la inclusión de las personas LGBTI+ en las empresas ha sido notable en los ultimos años, aunque aún queda camino por recorrer. Hernos observado un cambio positivo en a actitud y las políticas de

muchas organizaciones, con un número creciente de empresas implementando programas de diversidad e inclusion. Se han creado redes de empleados LGBTI+, y cada vez más compañías están ofreciendo capacitaciones sobre diversidad y politicas contra la discriminación Sin embargo, es fundamental seguir avanzando para que estos cambios se traduzcan en una inclusión auténtica y sostenible. en todos los niveies organizacionales"

-¿Cuáles son las principales dificultades que se encuentran en el mundo laboral para que estas personas puedan desarrollar libremente su trabajo dentro de las empresas?

*Las principales dificultades que aun enfrentan las personas LGBTI+ en el mundo laborai incluyen discriminación y prejuicios en tanto el enfrentarse. con actitudes discriminatorias y estereotipos negativos que dificultan la inclusion real faita de políticas inclusivas por las que muchas empresas carecen de políticas claras y efectivas que proteian a las personas LGBB+ contra la discriminación visibilidad y representación ante la faita de personas de la diversidad



v Director General de Factor Diverso

sexual en toles de liderazgo, 10 que limita modelos a seguir y la percepción de oportunidades, y, lo que todavia se denuncia, la existencia de ambientes hostiles. en los que la cultura empresanal no acoge a la diversidad, lo que alecta negativamente el bienestar y el desempeño de las personas

-¿Cuál es su visión sobre el futuro de este tipo de inclusion laboral al interior de cada vez mayor numero de empresas, incluyendo las pymes?

"Nuestra visión para el luturo: es optimista Creemos que la inclusión laborar de personas LGBTI+ continuará expandiéndose y fortaleciéndose en un número creciente de empresas, incluyendo las pymes A medida que la conciencia sobre la importancia de la diversidad e inclusión se difunda, asperamos ver más empresas adoptando politicas inclusivas y fornentando ambientes de trabaio respetuosos y equitativos"

'Además, con iniciativas como las que replicamos año a año con la certificación Equidad CL,

debieran darae para alcanzar

"Lamentablemente, para lograr

transformar los lugares de trabajo.

aun falta mucho por hacer. La base.

debiera ser que cada organización

cuente con políticas de Diversidad,

garanticen la equidad, formenten la

tipo de discriminación. En nuestro

indusión y eliminando cualquier

Equidad e Inclusión (DEI) que

promuevan ambientes que

en sittos pluralistas e inclusivos.

una mayor igualdad e

inclusión en el ámbito

cambios positivos, apoyando a las empresas en su camino hacia. la inclusión y asegurando que todos los trabaladores. independientemente de su orientación sexual o identidad de género, puedan desarrollar sus carreras en un entorno seguro y acogedor. Creemos que un faturo inclusivo es no solo posible, sino inevitable, y estamos comprometidos a trabajar para que así sea y apoyar a las organizaciones para que lo puedan conseguii "

-/Cuál ha sido el apoyo del Estado o del Ministerio dal Trabajo en estas materias?

"Directamente, son pocas las iniciativas que vienen desde et Estado para promover espacios laboraies inclusivos para ei talento LGBTI+ No obstante, no hay que minimizar el impacto que tienen las políticas públicas que se han impiementado en el último tiempo, como la Ley Antidiscriminación, Matrimonio iguaritario o la Ley de Identidad de Género, que han generado cambios en cómo se percibe la diversidad de falentos"

MARÍA JOSÉ CUMPLIDO, DIRECTORA EJECUTIVA DE FUNDACIÓN IGUALES:

"Para transformar los lugares de trabajo en sitios pluralistas e inclusivos aún falta mucho por hacer"

La ejecutiva se refiere a la labor que realizan en materia de equidad e inclusión laboral y a los planes que están desarrollando para cerrar estas brechas.

En Fundación Iguales trabajan para conseguir la plena inclusión de la diversidad sexual en la sociedad chilena Para ello, participan en todas las etapas de la formulación de políticas públicas a nivet iegistativo y administrativo También educan a nivel escolar v superior, capacitando a trabajadores del sector público y privado, difundiendo este mensaje en medios de comunicación, redes sociales y en la via pública, además de investigar, reflexionar y discutir ios temas que tienen que ver condiversidad sexual. Fundación Iguales también es parte del índice Pride Connection Equidad CL 2024 y al respecto su directora ejecutiva, María José Cumplido, se refiere a estos temas y a la labor de molusión que realizan en el ámbito **saboral**

¿Cuál es la vision y que significa para Fundación Iguales que exista esta certificación de empresas que promueven la igualdad laboral pera la comunidad LGBTH?

"La existença de la certificación de Equidad Ct. a los mejores



lugares de trabajo LGBTI+ es parte del proceso de abordar la inclusión desde todos los ámbitos de la sociedad, que es uno de los lineamientos estratégicos de Fundación Iguales. De esta manera es posible conectar el talento LGBTH con lugares de trabajo inclusivos en los cuales las personas se podrán desarrollar profesionalmente de manera segura sin importar su orientación sexual o identidad de género, lo que indudablemente permea sobre el resto de la sociedad, impulsando un cambio de paradioma"

Como Fundación Iguales, ¿tienes algun programa que



En Fundación Iguales realizan diversas tareas relacionadas con la inclusión y la equidad.

apoye o fomente la inclusion laboral en el ambito de las empresas?

"Fundación Iguales impulsó la creación de la red Phde Connection Chile en el año 2016 y ellos actualmente cuentan con una abanza con una de las mayores. ONG en ternáticas LGBTI+, Human Rights Campaign, la cual les permite implementar el programa de Equidad Laboral en

¿Cuales son las principales dificultades que debe enfrentar

ia comunidad LGBTI+ para insertarse en el mundo del trabajo?

"La discriminación atraviesa todas empresaria?? las capas de la sociedad y enfrentaria al extenor de los espacios — el avance necesario para laborates es crucial para asegurar el acceso a un trabajo de frato justo. Además, existe una deuda con las personas trans en el mundo laboral quienes se enfrentan a una sene de barreras que hoy, pese al avance en materia tegistativa, continúan dificultado su acceso al trabajo".

¿Cuales son los pasos que

anzamos a comienzos de este rnes nuestra nueva Potitica DEI, que consideró la elaboración el implementación de dos protocolos, uno de Transición de Género y otro para prevenir accso laborally saxual. Estas iniciativas, junto con fortalecer la cultura organizacional, contribuyen a atraer y retener talento, ya que son muy bien yeloradas por las personas

trabaladoras"

Como Fundación Iguales, ¿existe algun proyecto en el que estén trabajando para incrementar los indices de igualdad en el ámbito laboral?

María José Cumplido, directora ejecutiva de Fundación Iguales.

caso, junto a Factor Diverso

"Actualmente, nuestra consultora de cambio Fector Diverso está realizando una encuesta nacional de diversidad, eguidad e inclusión flamada 'Chile No Sabe', la cual busca actualizar los datos que se tienen de la relación de las personas LGBTI+ con el trabajo. El resultado de estalabor proporcionará valiosos datos que actualizarán la información con la que actualmente se cuenta y permitrá trabajar políticas públicas que respondan a las necesidades actuales de las personas en el mundo laboral"





CARLHEY BOLZ, DIRECTORA ADJUNTA DE NEGOCIOS GLOBALES DE HUMAN RIGHTS CAMPAIGN.

"Hay muchas oportunidades de crecimiento, ya sea ampliando nuestro alcance o educando a más empresas"

La ejecutiva analiza los alcances del programa "Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+" a nivel de Chile y de Latinoamérica.

La Fundación Human Rights Campaign (HRC), la organización de derechos civiles más grande de Estados Unidos, trabaja por conseguir equidad para personas lesbianas, gays, transgénero y queer (LGBTQ+). Su trabajo ha transformado la vida de más de 15 minones de trabajadores, 11. millones de estudiantes, 1 millón do chen es en la adopción y cuidado adoptivo, entre muchos otros. La Fundación HRC provee consultas directas y asistencia técnica a instituciones y comunidades, impulsando el avance de políticas y prácticas inclusivas. Car hey Bolz es la Directora Adjunta de Negocios Globales de la Fundación Human Rights Campaign y desde su visión analiza el actual escenario de la integración de la comunidad. LGTBO+ en el mundo laboral.

-¿Desde cuándo está funcionando HRC en Chile y cuales fueron los referentes latinoamericanos para establecer este programa en el país y por qué?

t n 2018, la Fundación Human Rights Campaign expandio su alcance en materia de inclusión



HUMAN RIGHTS CAMPAIGN

LGBTI+ a niver laboral a América Latina, llegando a Chile sobre la base del exitoso programa HRC Equidad MX- que lanzó en 2016. En asociación con Fundación Iguales — el grupo de defensa de derechos LGBTI+ más grande de Chile— Equided Chile (HRC) Equidad CLI es la primera encuesta de Equidad en América de Sur".

-/Cómo calificarian la evolución del programa a nivel nacional?

"En Chile vernos un

crecimiento y progreso exponencial Este año, los datos muestran que las nuevas empresas están participando en los niveles más altos desde el Inicio del programa, con unaumento del 45% (32 nuevas empresas). También estamos llegando a nuevas regiones con nuevos negocios que representan la Región de Valparaiso Más empresas también están logrando la certificación Mejores Lugares para Trebajar LGBTI+": 70 empresas recibieron su

certificación hoy. Y más allá del crecimiento, estamos increfolemente orgullosos de verque aproximadamente la mitad de las empresas de Equidad CL ofrecen beneficios a sus trabajadores trans y a sus hijos. El programa impacta a más de 400 mil trabajadores en todo Chile, de lo cual todos podemos estar orgullosos".

CRECIENTE INTERÉS

-¿Qué tipo de rubro empresarial se mostró más



Carlhey Bolz es la Directora Adjunta de Negocios Globales de la Fundación Human Rights Carripaign.

abierto a establecer programas de inclusión laboral para la comunidad LGTBQ+? Por el contrario. en qué rubro empresarial la tares ha sido más compleja y por que? "Siempre harnos visto interés

de una variedad de sectores e industrias. En los resultados de este año, vimos a las empresas participantes de los sectores minofista, auditoria y consultoria y alta tecnología con las tasas más altas, seguidas de banca, farmacéutica y

producción y distribución de al mentos. No es tanto un sector o industria específico lo que puede afectar la capacidad de las empresas para implementar el trabajo, sin embargo, una tendencia común es que las empresas más grandes y multinacionaies suelen tener más recursos para invertir en estas iniciativas

-¿Cuáles son las expectativas de crecimiento que tienen para el programa de inclusión laboral a futuro?

"El Programa Globai de Igualdad Laboral de HRC en México, Chile, Argentina y Brasil están manejando un contexto distinto en cada país. Ya sean desatios sociales, políticos o econômicos, segu mos siendo adaptables para apoyar politicas y grácticas inclusivas"

Hay muchas oportunidades de crecimiento, ya sea ampliando nuestro alcance o educando a más empresas Continuaremos trabajando con la comunidad corporativa para crear espacios laborales más seguros. En Chile continuaremos frabajando junto a Fundación Iguales y Pride Connection para llegar a nuevas empresas y seguir gurando a las empresas comprometidas en este trabajo"





Hecho contigo

Sentimos orgullo de este reconocimiento

Agradecemos a Human Rights Campaign por otorgarnos la certificación Equidad CL, posicionándonos como uno de los mejores lugares para trabajar para el talento LGBTI+.









EDICIONES ESPECIALES GMCDCHDIO CL. SANTIAGO DE CIGILE HIGUES DO DE MAYO DE 2012

A PARTY AND A PART

"CHILE NO SABE":

Lanzan Encuesta Nacional con Enfoque en LGBTI+, Género y Personas con Discapacidad en el Lugar de Trabajo

Se trata de una herramienta desarrollada por la consultora chilena Factor Diverso y la ONG estadounidense Out & Equal, que medirá en todo el país el nivel de inclusión de personas de distintas características, como orientación sexual, género y discapacidad, y que servirá para recabar información para profundizar en políticas públicas inclusivas.

A comienzos de mes, se lanzó la encuesta "Chile No Saba" la cual tendrá como principal objetivo recabar información sobre las experiencias y percepciones de los elementos de acceso al trabajo de personas LGBT +, personas con discapacidad y mujeres de manera exploratoria.

La consultora Factor Diverso, con el apoyo de la ONG
presento esta herramienta que busa a lucius presenta que busa a lucius presenta que trabajen con la inclusion en materia labora: en todas las regiones del pals.

"Hace años que en Chile no contamos con información que nos permita conocer cómo las personas LGBTI+ viven y se desenvuelven en el espacio laboral En una década, la sociedad y nuestra legisiación ha cambiado. hacia una más inclusiva, por tanto, queremos conocer si se ha traducido o no en espacios más. abiertos a todo tipo de talentos. No solo eso, sino también conocercomo afectan otras dimensiones de diversidad en esa experiencia laboral, como el género y la discapacidad. Chile No Saba pretende lienar esa faita de información para tener mejores. politicas comorativas y nuevas políticas publicas", afitmó emilio Maldunado, director General de

Factor Diverso Asimismo, Maidonado señaió



La encuesta permitirá recabar información sobre las experiencias y percepciones de los elementos de acceso al trabajo de personas LGBTI+, personas con discapacidad y mujeres de manera exploratoria.

que los principales objetivos del estudio están basados en conocar las experiencias y desaflos de personas en situación de discapacidad, mujeres y personas identificadas como LGBTH+ en la búsqueda de trabajo y en el ámbito jaboral, así como también identificar las barreras que impiden la inclusión y las oportunidades que la promueven para cada uno de los grupos estudiados.

Con "Chile No Sabe" se espeta identificar los efectos personales fernocionales, económicos profesionales, etc.) y sociales que las personas GBTI+ mujetes y en situación de discapacidad le asignan a sus experiencias en el mundo laboral formal.

"Esperamos que con la información obtenida se puedan apoyar y actualizar políticas inclusivas y estrategias organizacionales que formenten la diversidad y la inclusión en nuestro país", agregó Maldonado.

La organización de Estados Unidos Out & Equal, lider en programas de inclusión iaboral LGBTE en ese pais y con programas en todos los continentes debutará en Chile con este proyecto, luego de aplicar uno de similares caracteristicas en Argentina en 2023. "La inclusión y la pertenencia son practicas comerciales inteligentes para cualquier organización y representan el futuro", dijo Gabriel de la Cruz, Gerente Senior de Programas de Impacto Global (LATAM) de Out & Equal.

Es por eso que Out & Equal se enorquilece de asociarse con Factor Diverso en enanzamiento de este informe unico que busca comprender las brechas que los empleados GBTO(4 en Chile aun enfrentan entre programas, politicas y cultura laboral. Aprovechando esta investigación, continuaremos iluminando el camino a seguir, encontrando soluciones basadas en el conocimiento y las mejores prácticas locales, y construyendo lugares de trabajo inclusivos donde las personas puedan presentarse de manera autéritica y

La herramienta fue creada por Factor

Gabriel de la Cruz, Director Programas de

Impacto Global Latam en Out & Equal; Deena

Fidas, Directora General y Jefa de Programas y

Asociaciones de Out & Equal; Steven Bielinski,

Urguiza, Vicepresidenta de Recursos Humanos,

Metirle Chile y AFP Provida, Emilio Maldonado,

Director Global Impacts Program, Consuelo

Director General de Factor Diverso.

Diverso y Out & Equal.

prosperar*

La encuesta se puede responder en
www.chilenosabe.cl.



Escanea aquí para participar de la

SOBRE FACTOR DIVERSO

Factor Diverso es una agencia de cambio que nace de la necesidad de transformar la cultura organizacional hacia una más diversa a inclusiva, cuyo origen proviene de la Fundación Iguales y Pride Connection, las cuales trabajan por la inclusión de la diversidad sexual y de género en Chile Actualmente, se encuentra en Chile y Argentina interviniendo espacios laborales, vinculando os valores de las organizaciones con el valor de la diversidad, a través dei diseño y acompañamiento en el viaje hacia una cultura donde todos y todas puedan crecer

Este trabajo está canalizado a través de asesorias, sensibilizaciones, entrenamientos a contrata de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la contrata del contr

SOBRE OUT & EQUAL

Out & Equal es la principal organización sin fines de lucro que trabaja exclusivamente en la equidad, la inclusión y la pertenencia LGB (Q1+ en el lugar de trabajo

A través de sus programas mundiales, asociaciones Fortune 500 y eventos de convocatoria transformadores, como la Cumbre Anual dei Lugar de Trabajo, Out & Equal ayuda a las organizaciones a crear una cultura de pertenencia donde todas las personas LGBTO+ puedan contribuir de manera equitativa y prosperar

Para obtener mas información sobre Out & Equal, visite www.outandequal.org

RADIOGRAFÍA INTERNA PRIDE CONNECTION 2024:

56% de las empresas entrega beneficios a trabajadores trans

Como cada eño se realizó la Radiografía Inferna de la red Pride Connection Chile, un instrumento que se lleva a cabo con el fin de entregar un diagnóstico sobre diversidad e inclusión, con foco en diversidad sexual y de género, a todas las compañías y organizaciones que buscan ser lugares atractivos para er talento LGBTI+. El instrumento, único en er pals, prétende détectar brechas y oportunidades de mejora en la gestión de procesos e iniciativas en cada organización, generando así, tanto una evaluación general como una personalizada para cada. empresa participante.

Pride Connection, la red de empresas que busca promover espacios inclusivos y libres de discriminación para todos y en particular para las personas. LGBTI+, trabajó en esta nueva edición de la evaluación entre octubre de 2023 y enero de 2024. Como cada año, la radiografía es conducente a Equidad CL, la única certificación en el país que define aquellos mejores lugares para atraer talento diverso en Chile y que se desarrolla en conjunto con Fundación (guales y Human Rights Campaign, la ONG de diversidad más grande de Estados Unidos y cuyos premiados se darán a conocer en mayo próximo,

Esta fue la octava versión de la encuesta y contó con la participaron de 151 organizaciones, lugares de trabajo que emplean a más de 402 mil personas de manera directa en el país. Y en esta ocasión, los principales rubros que perticiparon fueron retail, auditoria y consultoria, alta tecnología, banca, farmacéutica y producción y distribución de alimentos y bebidas.

Se trata de la octava versión en la que se destaca los beneficios que las organizaciones entregan a los hijos de sus equipos de trabajo entre los que se cuentan el acompañamiento psicológico y legal para cambio de sexo y nombre registral, entre otros. Asimismo, otro punto de importancia es que más del 90% de las organizaciones participantes cuenta con políticas de diversidad e inclusión (DEI).



Segun el estudio, cada vez hay más lideres LGBTI+ en empresas.

Uno de los puntos más importantes es que por primera vez el porcentaje de empresas que declara tener políticas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) supera la barrera del 90% y se ubica en 90% por ciento. Asimismo, la existencia de ERG o grupos de afinidad para personas LGBTH también anotó un

importante salto desde 68% a 73% con un promedio de integración de 102 personas por empresa, un número bastante alto

BENEFICIOS A PERSONAS TRANS

Un ftem importante en la encuesta y que marca una tendencia al alza es que el 48,4% de las organizaciones ya extrende el beneficio a hijos/as trans de sus colaboradores para acompanar transiciones de género en las tamilias, siendo los principales beneficios aquellos relacionados a servicios de acompañamiento psicológico y legal para cambio de sexo y nombre registral, gastos médicos ambulatorios y por terapias hormonales, entre otros,

Se observan un

beneficios a la

comunidad trans

aumento de

en espacios

laborates

Al igual que el año pasado, los resultados sobre beneficios a trabajadores trans (aquellos empleados en las empresas de Pride Connection) son altos, pero en esta oportunidad lo destacable es que superan la barrera del 50% de las empresas que sí entrega algun tipo de beneficio a personas trans (56,4% de las

empresas lo hace)
Otro dato de importancia es
que el 53,4% de las empresas
cuenta con un protocolo de
transición de género para normar
la reincorporación de trabajadores
trans ya contratados o por
ingresar a la compañía, la cifra
más alta desde que se mide esta

vanable hace 4 años, siendo el año pasado de 44% versus el 37% del año anterior

"No es azatoso que la cilita. relacionada a los beneficios a las personas trans siga en aumento, al igual que los beneficios que se entregan a los hijos o hijas def personal de las empresas. Cada. vez más ilas organizaciones. entienden que los procesos de inclusión se deben ir profundizando y este tipo de instrumentos nos ayudan justamente a evaluar cuáles son las anstas en las que se deben ir trabajando y entregan luces a las empresas para mostrar el camino por el cual avanza", sostuvo Emilio Maldonado, director y fundador de la Red Pride Connection Chite.

TALENTO LGBTI+

De la encuesta en general se destaca, como dato de importancia, que por primera vez más de la mitad de la empresa tiene instrumentos de caracterización (anónimos y voluntarios) para sus trabajadores LGBTI+, herramientas que buscan mojorar las estrategias de inclusión. El 54% de las organizaciones aferras contar con ellos y de estas caracterizaciones

se desprende que el 8% de los trabajadores de las empresas de Pride Connection se identifican como personas "CB + y el 1,3% de las personas que trabajan en empresas de la red se identifican como personas trans

Una pregunta nueva en el cuestionario 2024 fue la existencia o no de liderazgos visibles LGBTI+ en las organizaciones. Ante esta variable, el 63% de las empresas reconoció que tiene lideres abiertamente LGBTI+ visibles en la organización

"Cade año vemos mejores criras en las distintas lineas que vamos consultando, nuevas o que ya benen un antecedente Sin embargo, sabemos que debemos seguir trabajando en procesos de inclusión cuando vernos casos de discriminación o critas sobre empleabilidad de jas personas trans. Esta información nos ayuda a mejorar nuestro acompañamiento respecto a los cambios que se deben amplementar para que el talento LGBT(+ se desarrolle en espacios de trabaio seguros. anclusivos y diversos", agregó Maidonado

Si quieres conocer el estudio completo, ingresa a www prideconnection cl





MES DEL ORGULLO.

Por segundo año consecutivo, Arcos Dorados recibe el Sello HRC Equidad CL por sus iniciativas inclusivas con las diversidades sexuales

Arcos Dorados, empresa operadora de McDonald's en Chile, obtuvo por segundo ano consecutivo el Sello Equidad Ci., tras participar de manera voluntaria. en el estudio del Indice de Equidad Corporativa realizado por Human Rights Campaign y Pride Connection.

Este la certifica como parte de jas Mejores Empresas para trabajar LGBTO A+ en Chile tras obtener la categoría Empresa A.

"Sabemos que el trabajo por la inclusión y eliminación de sesgos es continuo. Por eso nos enorquilece ser nuevamente reconocidos por Human Rights Campaign y Pride Connection como una compañía seguta para que las diversidades sexuales puedan desarrollar su potencial plenamente", expresó Loreto Alvarez, Co-Lider del eje de diversidad sexual Orquilo de Arcos

Desde 2021, Arcos Dorados es in miembro activo de Pride-Connection, organización con la que trabaja para desarrollar y majorar las iniciativas que ayuden a crear un ambiente laboral inclusivo para la población LGBTQIA+.

Los avances del trabajo colaborativo se miden anuelmente a través del Indice de Equidad. Corporativa, del cuai más de 150 empresas fueron perte durante este año, sojo cartificando con el

La empresa operadora de McDonald's en Chile sigue siendo la única del rubro de comida rápida en obtener el distintivo en materia de diversidad corporativa y gestión del talento LGBTQIA+.



Arcos Dorados os un miembro activo de Pride Connection. organización con la que trabaja para desarrollar y mejorar las ınıcıatıvas que ayuden a crear un ambiente laboral inclusivo para la población LGBTQIA+.

sello a 70 de ellas, siendo Arcos Dorados la unica del rubro de comida de servicio rápido en: obtenerio.

El índice corporativo es pionero en Sudamérica y lo realiza Pride Connection, junto a Fundación guales y Hurnan Rights Campaign (HRC), la mayor ONG de diversidad sexual del mundo.

INCLUSION EN EL CENTRO DE LA CULTURA LABORAL

El compromiso con las diversidades sexuales en la empresa nace de Receta del Futuro, la guia socioambientai para

Loreto Alvarez, Co-lider Red Orgullo Arcos, junto a la directora ejecutiva de Fundación Iguales, Maria José Cumplido, y la directors adjunta de HCR, Carhiev Bolz

de Arcos Dorados para resquardar.

e impulsar el desarrollo de todas.

conforme a su onentación sexual,

identidad y expresión de género,

permitiéndoles prosperar y crecer.

en un espacio en donde se valoran-

La Red Orquilo Arcos desarrolló

permite concientizar sobre sesgos,

actuación frente a manifestaciones

las personas de la compañía,

perspectivas", afirmó Loreto

en 2021 la Guia de Diversidad

Sexual, una herramienta que

promoviendo su eliminación y

estableciendo los criterios de

sus individualidades y

Alvarez.

los más de 20 países de la Región en donde opera Arcos Dorados, y que busca impulsar la inclusión de manera transversal en la compañía.

A través del Comité de Inclusion y Diversidad, es que la empresaimpulsa la creación de Red Orquito Arcos, una iniciativa latinoamencana, integrada por profesionales de distintas disciplinas dentro de la organización y que busca promover un entorno laboral que sea seguro. para las personas LGBTQIA+ incentivando su pieno desarrollo. profesional y personal

"El sello resparta los esfuerzos.

discriminatorias.

A ratz de esta herramienta, la empresa ha permeado la cultura. laboral con la inclusión de personas LGBTQIA+, con medidas como la creación de un protocolo de transición de género para los colaboradores que desean utilizar su nombre social

Dentro de los avances también destacan la implementación de uniformes sin género en 2022, el avance en la creación de baños sin género en los restaurantes nuevos y su adaptación en aquellos en que su diseño no permite el cambio

ORGULLO DE SER VISIBLE

Es la campaña a través de la cual durante todo junio la empresa conmernorarà el Mes del Orgullo. Su objetivo es mostrar el valor de la inclusión de las personas. LGBTO(A+ en la empresa a través

de sus propios testimonios "Fomentamos la visibilización de los liderazgos de diversas identidades sexuales para creat un ambiente de aceptación y respeto. Apostamos a cambiar la cultura laborar en la industria. porque cuando las empresas impulsarnos la inclusión y la diversidad en todas sus formas, el futuro se vuelve más próspero". concluye Martin Palacio, gerante de People and Culture en Arcos Dorados Chile







PRIDE CONNECTION EQUIDAD CL 2024

EN EL MARCO DE "MINERÍA ES INCLUSIÓN":

Presentan política sobre inclusión de personas LGBTI+ para la industria minera

Se trata del documento "Orientaciones para la elaboración de una política de Diversidad e Inclusión", desarrollada por la consultora Factor Diverso junto al Ministerio de Minería. La política se presentó en el marco del encuentro "Minería es Inclusión" en el que se analizaron las prácticas del sector con respecto a la inclusión de la diversidad en todas sus líneas.

En el março de encuentos Salarenda esa la massión mango ultima semana de abril, se presentó de forma oficial el documento "Orientaciones para la elaboración de una política de Diversidad e Inclusión", una guía praetica enfocada a las emplement the fill offers implementar este tipo de politicas, la cual fue elaborada por la consultora Factor Diversoen colaboración con el Ministerio de Mineria.

Desde la consultora y el ministerio afirmaron que el documento aspira a ser una herramienta para todas las organizaciones relacionadas con la industria minera que descen transformar sus lugares de trabajo en entornos diversos, equitativos, inclusivos y libres de violencia de género. En esta linea, se destaca que la guia no solo busca ser un modelo para empresas de gran, mediana y pequeña escala en la mineria, sino también para las empresas proveedoras, con el objetivo de asegurar que el mayor número posible de personas tenga la oportunidad de habitar y co-crear entornos laborales seguros,

Dado el trabajo que viene realizando er Ministerio de Mineria en materia de diversidad e inclusión, en particular el

shower are adoptive as a temperature of enters of the middle of the ratification and art sexual y de genero LGSTIA+, y tiene por principal objetivo ser un recutso innovador en el desarrollo de otras guías y directrices para establecer poi ticas de diversidad, equidad eone become the moneys and time and one. de interés.

"Es de escala mundial, lo que está ocurriendo con la minería en Chile Somos capaces de generar cambios tecnológicos y grandes transformaciones productivas, pero también somos capaces de generar transformaciones sociares. Eso me enorquilece, me motiva, me emociona y me conmueve, porque aqui veo la mineria. diversa y una industria tractora. capaz de transformar al mundo. Esa convicción es la que tenemos que involuciar en nuestro trabajo y es en particular lo que nos ha mandatado el Presidente de la República, Gabriel Boric, un Chi e para todas y todos Nuestra industria requiere integrar la mayor cantidad de ta entos, pero si esos talentos no están felices, creo que no somos capaces de alcanzar el circulo virtuoso tan necasario para nuestra actividad", afirmô la ministra de Minería, Aurora



El documento es una guia práctica enfocada a las empresas mineras que quieran: implementar políticas de Diversidad e Inclusión.



En el conversatorio realizado participaron actores del sector privado y del Ministeno de Mineria.

Will tarns. Según Emilio Maidonado. director general de Factor Diverso, "el sector de la mineria es importante para quienes. trabajamos en materia de diversidad, equidad e inclusión (DEI) porque representa el motor econômico del país y es una industria con constantes desatios en innovación, entre ellos, atraer mejor talento.

Aurora Williams, Ministra de Mineria.

Mineria.

También vemos que se da una gran diferencia entre la gran mineria y la adopción de políticas inclusivas y la mediana y pequeña que no ha entrado en esa conversación. Este documento pretende cerrar esas brechas y que todo el sector pueda accionar, de manera estratégica, programas e niciativas para el taiento diverso y conseguit mejores beneficios económicos"

Entre los beneficios señalados durante la jornada en materia de fomento de la diversidad equidad e inclusión en los agares de trabajo, son la contribución a la construcción de economias más justas, variedad de perspectivas y un ambiente almost they produce tope of the Principle Terror prominent for a dealers personas colaboradoras de la organización, entre otros.

MINERÍA ES INCLUSIÓN

Durante el conversatorio, se autolitzenia sarrappeen irbaika irminenia s la inclusion de la comunidad LGBTI+ en el marco de un panel de conversación que contó con la participación de Antonia Ariztía, encargada de género y Diversidad dei Ministerio de Minería, Camila Hauck participante del programa para personas LGBTI+, Jasper de BHP; representantes del grupo Komatsu Cummins Chite, por su programa de apadrinamiento e la Escuela Amaranta y otras. iniciativas, Aidonza Jaques, Directora de Desarrollo y Transferencia Tecnológica USM y Carlos Sitva, jete de la División de Estrategia y Políticas Públicas del Ministerio de Mineria.

Asimismo, se hizo una entregade premios y reconocimientos del concurso de buenas prácticas, en las categorias inclusión comunidad LGBT+ y personas con discapacidad, haciéndose énfasis en la necesidad de avanzar hacia otros grupos de la diversidad que deben ser considerados

DESTACADAS INICIATIVAS:

Factor Diverso desembarca en Argentina para profundizar en procesos de inclusión integral

Con una proyección a largo piazo y de expansión, la consultora Factor Diverso ·ligada a Fundación Iguales- a través de asesorias y de su proyecto Pnde Connection, comenzó a trabajar en distintos proyectos enfocados en inclusión y diversidad nterseccional en el ámbito aborar

Tomando la experiencia tras la creación é implementación de programa Equidad C., certificación que mide a los mejores empleadores para el talento LGB∏+, Factor Diverso acaba de lanzar el primer indice de flugby inclusivo en la ciudad de Hosario junto a la Unión de Rugby de la crudad y con el apoyo de Fundación La Vincha y la Unión Argentina de Rugby (UAR).

Este proyecto tiene como objetivo conocer la realidad de la inclusión de distintos sectores de la sociedad en el interior de la comunidad deportiva y busca evaluar los niveles de diversidad e inclusión en los clubes. deportivos, elaborando planes de trabajo en conjunto para crear un entorno más inclusivo, diverso y equitativo.

El indice de Rugby Inclusivo es una herramienta de medición que focaliza en guienes componen los clubes deportivos, generando indicadores que permitirán trazar una linoa de base. Este estuerzo busca ayudar a un gran numero de clubes que compiter en Rosano (provincia de Santa Fe) a implementar políticas de diversidad e inclusión idóneas para disminuir la breche de desigualdad, generando así una cultura en el deporte más inclusiva a largo plazo.

Se espera que los primeros resultados se presenten en

Debutó en la ciudad de Rosario con el Índice de Rugby Inclusivo y diversos talleres de mentorías laborales en Buenos Aires.



La capacitación ha sido importante para Factor Diverso en Argentina.

noviembre de este año y que el modelo pueda ser aplicado en todos los clubes del país el pròximo año. Gabriel Travaglini,

presidente de la Unión Argentina de Rugby, afirmó: "Desde la UAR trabajamos constantemente en los temas de inclusión en el



El Indice de Rugby Inclusivo comenzó a aplicarse



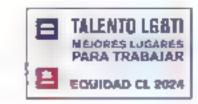
La consultora chilena ya se encuentra trabajando en el pais trasandino.

rugby, convencidos de que esto va - nuestra sociedad siga creciendo y a repercutar en los ambientes de mejorando en su concepto y cada uno de los jugadores y esto como seres humanos pueda volcarse a ayudar a que Pero ese no es el único.

proyecto que avanza en Argentina para Factor Diverso, La red Pride Connection Chile (proyecto creado por Factor Diverso) y la prestigiosa Universidad Torcuato Di Telia han anzado en Argentina un programa de Mentorias Profesionales LGBTIQ+. Abierto a empresas de la Red de Empresas por la Diversidad (R.E.D. Di Tella), este programa. busca conectar a profesionales LG8TIO+ con mentores para traspasar conocimientos y herramientas que ayuden a superar barreras y desarroller al máximo sus habilidades profesionales E programa. estructurado en carco encuentros, fornenta relaciones de confranza y privacidad entre mentor y mentee, potenciando el talento y generando un entorno łaborał más inclusivo y saguro Emilio Maldonado, fundador y director general de Pride Connection Chite, destacó la importancia del programa: "Todo trabajador LGBTIO+ anheia poder desenvolverse abremente en su entorno laboral, pero muchas veces hene miedo o no sabe cómo ocupar cargos de liderazgo siendo abiertamente gay, iesbiana o trans. Este programa busca entregar esas herramientas a través del apoyo de una persona mentora "

Esta semana comenzarán a trabajar las primeras duplas de esta primera edición. La colaboración entre la RED Di Tella y Pride Connection Chile refleja un compromiso compartido con la diversidad, equidad e inclusion, y busca impactar positivamente. tanto a rivel personal como profesional en la comunidad LGBTIQ+





EDICIONES.ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTIAGO DE CHILE JUEVES 30 DE MAYO DE 2024

EMPRESA DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA:

FedEx es elegido como uno de los "Mejores Lugares para Trabajar para el Talento LGBTI+" en 2024

Desde sus orígenes, hace más de 50 años, uno de los principios fundacionales de FedEx, ha sido promover una estructura que fomenta una cultura y práctica de la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo, con sus clientes y en sus comunidades.

FadEx Express, empresa subsidiaria de FedEx Corp. (NYSE FDX) y la compania de transporte exprés más grande del mundo, ha logrado un importante hito en materia de nolusión, el recibir la certificación Equidad CL 2024. Este reconocimiento, otorgado por Pride Connection Chile junto a Human Rights Campaign, destaca a los "Mejores Lugares para Trabajar LGBT+" en el país.

Obtener esta certificación representa un gran logro para la compañía que, como parte de la red de empresas Pride Connection Chile, trabaja activamente para promover espacios de trabajo inclusivos para la diversidad sexual. La niciativa busca atreer talento LGBTI y fortalecer lazos dentro de la comunidad.

"Para FedEx es un gran orgullo obtener esta certificación". comentó Humberto Lira. Vicepresidente de Operaciones de FedEx para América del Sur "Forma parte de nuestro compremise constante por ci espacios cada vez más inclusivos, donde los miembros de nuestro equipo, clientes y proveedores puedan desarrollar pienamente su potencial, sin importer su raza, género, orientación sexual, identidad y expresión de género, edad, discapacidad, nacionalidad u otras características".

Este reconocimiento se recibió ad-portas del Mes del Orguilo que se celebra en unio, una conmemoración que se ha convertido en una oportunidad para valorar nuestras diferencias y escuchar todas las voces que



FedEx fue parte de la premiación que realizó Pride Connection.

enriquecen la diversidad,

FedEx cuenta con comités regionales con representantes de diferentes áreas filhocionales enfocados en los pilares LGBTI+, Equidad de Género, Generaciones, Discapacidad y Multiculturalidad Estos comités

promueven políticas y prácticas que aceleran los procesos de diversidad, equidad e inclusión (i)» (i) é s crucia que las empresas implementen políticas realistas de inclusión, y utilicen instrumentos para defectar brechas y oportunidades,

evitando que las personas de diferentes colectivos sientan miedo al rechazo o a "no encajar"

La participación de FedEx Chile y otros países de Sudamérica en la red y, en particular, la Radiografia Pride Connection



Humberto Lira, Vicepresidente de Operaciones de FedEx para America del Sur

Chile2024, han permitido a la empresa implementar planes de acción para promover internamente sus políticas de DEI y grupos de afinidad. Además, han participado en programas de mentorias y talteres sobre los desaflos de la comunidad LGBT(+, impulsando buenas prácticas laborales y capacitaciones para desarrollar mejores competencias y facilitar.

la gestión de la diversidad No hay que olvidar que los aprendizajas que hamos adquirido en este proceso nos han permitido generar una influencia positiva hacia otros espacios de la vida cotidiana. yendo más allá de lo laboral", señaió Humberto Lira "Por eso, hoy proponemos dar un paso más y emprender acciones que impulsen y aceleren los cambios que permitan a las organizaciones desarrollar más y mejores oportunidades para la retención y atracción de faiento basado en la búsqueda de competencias y valores, más aliádel género o la orientación sexual."







EDICIONES.ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTIAGO DE CHILE JUEVES 30 DE

OPINIÓN

La importancia de la interseccionalidad en la inclusión: un llamado a la acción

POR JAVIERA GARCIA FAURA, Directora de Programas y Proyectos DEI

En un mundo cada vez más diverso y globalizado, la interseccionalidad se ha convertido en un concepto fundamental para comprender y abordar (as multipies dimensiones de la exclusión y la discriminación. La interseccionalidad, un término acunado por Kimberlé Crenshaw en 1989, nos invita a reconocer. cómo las diferentes identidades. y experiencias —como el género, la orientación sexual, la etnia, la edad, la situación de discapacidad y el estatus migratorio— se entrelazan e influyen en la vida de las personas de manera única y compleja. En este contexto, la inclusión debe ser entendida v promovida desde una perspectiva intersaccional, reconociendo las necesidades. específicas de las personas.

Y con to anterior no estamos hablando de una situación personal o individual, al contrario, lo estamos analizando desde una perspectiva organizacional donde las dinámicas internas pueden promover, o no, la inclusión de la diversidad en general.

Los datos no mienten y entregan el escenario concreto para entender a qué nos estamos refinendo Por ejemplo, en Chile, según cifras oficiales, más de 3 200 000 personas tienen algun tipo de discapacidad mientras. que casi el 10% de la población



en el país es migrante, y en un porcentaje significativo de origen afrodescendiente Sumernos a este conjunto, que la última Radiografia de Pride Connection dio como resultado que más del 8% del stalf de 151 empresas se representa como parte de la comunidad de la diversidad sexual

Tal como jo vernos, las personas pueden identificarse con diversas características que

pueden significar, en aigunos casos, barreras significativas en términos de acceso a un empleo o al crecimiento en un ámbito laboral. Sumado a ello, hemos visto una excesiva especialización y fragmentación de la gestión de la diversidad, llevando a desencadenar problemas monofocales que generan espacios de sobre intervención para quienes. atraviesan distintas situaciones

El banco

grupo de

cuenta con un

afınıdad (ERG)

cuyo objetivo

es fortalecer la

cultura interna,

comparty ideas

y expenencias

ademas de

de exclusión, por lo que la tendencia indica un giro hacia la perspectiva integral de atençión a las necesidades de la diversidad y la gestión de la inclusión. Donde las áreas de gestión establezcan sistemas que les permitan levantar acuerdos para

abordarlos de manera eficiente. Es por esta razón que desde Factor Diverso, trabajamos con una metodologia comprobada de la investigación-acción y también



queremos aportar con datos concretos mediante nuestra encuesta Chile No Sabe, la cualbusca conocer cuates son las barreras y el nive, de inclusión de personas con discapacidad, de la comunidad LGBTI+ y mojeres. En este último punto, aunque la participación de las mujeres en la fuerza laboral tiene una tasa de participación de: 52,3% en 2021. aun ganan en promedio un 23,4% menos que los hombres. Lo cuai apoya aun más la necesidad de contar con estainformación y actuar al respecto.

Abordar la inclusion desde una perspectiva interseccional significa diseñar políticas y prácticas que reconozcan y

respondan a la complejidad de as identidades y experiencias humanas. En Chile, y a nivel giobal, es crucial que las empresas, las instituciones educativas, ios gobiernos y la sociedad civil trabajen juntos para eliminar las barreras y crear entornos verdaderamente

Esto implica, por ejempio, la implementación de políticas de diversidad y no discriminación que aborden especificamente las necesidades de las personas con discapacidad, migrantes. refugiadas, mujeres y personas. LGBTI+. También requiere programas de capacitación y sensibilización que promuevan una comprensión más profunda de la interseccionalidad entre colaboradores y lideres

En última instancia, la interseccionalidad nos recuerda que la lucha por la inclusión no puede ser fragmentada Debemos reconocer y valorer la diversidad en todas sus formas, y trabajar en conjunto para construir un mundo en el que todas las personas puedan vivir con dignidad, respeto y igualdad

Al considerar la interseccionalidad, no solo enriquecemos nuestra comprensión de la exclusión y la discriminación, sino que también nos equipamos mejor para crear soluciones inclusivas y equitativas

SCOTIABANK:

Por sexto año consecutivo uno de los mejores lugares para que personas LGBTI+ puedan trabajar

El sello otorgado reconoce una larga tradición del banco en materia de inclusión y diversidad.

Por sexto año consecutivo: Scot.abank Chile obtuvo el sello Equidad CL, certificación que distingue a los mejores lugares de trabajo para personas LGBTI+ y qua es otorgada por Human Rights Campaign, la mayor ONG de diversidad del mundo, y Fundación Iguales, que evalua la equidad e inclusión de esta comunidad en espacios

aboraies "Para Scotiabank recibir este reconocimiento por sexto año representa no solo una validación al trabajo realizado para promover una cultura iaborai y organizacional libre de discriminación, sino que también reconoce una continuidad de ese trabajo a lo largo dei tiempo con nuevas iniciatīvas. Sin duda continuaremos trabajando por promover entornos laborales diversos e inclusivos y llevar adelante políticas para la diversidad sexual y de género, con miras a que todas las personas seen respetadas por quiénes son y tengan las mismas oportunidades", señaló Macarena Vergara, Directora de Desarrollo, Aprendizaje y Liderazgo de Scotiabank, quien además es Vicepresidenta del Comité de Diversidad a Inclusión de la entidad

Scotlabank logro 100 puntos en la versión 2024 de Equidad CL, obteniendo así el reconocimiento como "un buenugar para atraer talento LGBTi+" También figuré como "Empresa A" en la radiografia que elabora Pride Connection, que se asigna a compañías con puntaje entre 100 (máximo puntaje) y 90 puntos, y en el cual el banco de origen canadiense anotó 95 Las "Empresas A" son definidas como firmas modelo para el resto en matenas de diversidad e inclusión, demostrando ser una



Macarena Vergara, Directora de Desarrollo, Aprendizaje y Liderazgo del banco y Vicepresidenta del Comité de Diversidad e Inclusión de Scotiabank Chile.

organización capaz de anticiparse al cambio y analizar el entorno desde una perspectiva inclusiva, refle_lando el nivel más alto dentro de la radiografía Pride Connection. Estos reconocimientos se

suman a otros recibidos previamente por et Banco en materia de diversidad, como el primer y segundo lugar en las versiones 2022 y 2023 del Ranking PAR, que restiza la consultora Aequales para medir el desempeño en equidad de género y diversidad de empresas privadas, entidades públicas y

PYME de Latinoamérica, asl como el sello de Empresas Diversas e Interculturales, que entrega el Servicio Jesuita a Migrantes (SJM), la Red de Empresas Interculturales y la Universidad de Chile.

COMPROMISO PERMANENTE

El compromiso con las personas de la comunidad LGBTI+ esta formalizado en la Politica de Diversidad e Inclusión que el Banco tiene desde 2018, y se matenaliza a través de acciones para promover el

respeto y reconocimiento de las distintas orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y su derecho a coexistir y manifestarse. Entre ellas destaca la formación de grupos de afinidad (ERG) para fortalecer la cuttura interna y compartir ideas y experiencias, el desarrollo de programas de capacitación, la participación en instancias de diálogo con otras empresas y asociaciones, y la creación de áreas dedicadas a impulsar estos temas al intenor de la empresa.

Además, Scottabank hace

extensivos sus beneficios para colaboradores y colaboradoras con convivientes civiles del mismo sexo, entrega bonos y días libres por Acuerdo de Unión Civil (AUC): postnatal parental adicional para la madre no gestora, beneficios para tratamientos hormonales a colaboradores y colaboradoras y cargas legates, seguro de vida con el conviviente civil del mismo sexo como beneficiario: entre otros.

Adicionalmente, a niver interno se respeta y reconoce el nombre. y datos de colaboradores y

colaboradoras que hayan rectificado su partida de nacimiento, en virtud de la Levde Identidad de Género Scottabank cuenta con un protocolo interno para

acompañar a sus colaboradores que inicien el proceso de transición de género, validado por Pride Connection, y tembién cuenta con otro protocolo orientado a aquerios cliantes que necesiten modificar sus datos personales, sea nombre, aperido y/o género, de acuerdo con la Ley N° 21 120 de Identidad de Género



Por sexto año consecutivo Scotlabank ha sido distinguida con el setto Equidad CL





EDICIONES ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTAGO DE CHILE JUEVES 30 DE MAYO DE 2074

POLÍTICAS INCLUSIVAS Y PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN:

ABB en Chile reconocida como una de las empresas más atractivas para el talento LGBTI+

En 2022 la compañía líder en tecnología implementó su Política de Diversidad LGBTI+, y al siguiente año obtuvo la máxima certificación en Cultura Inclusiva LGBTI+ de Pride Connection y Human Rights Campaign, reafirmando su compromiso de construir una organización donde la diversidad sea un agente diferenciador y un pilar estratégico.

En su compromiso por avanzar hacia un ambiente laboral más inclusivo y diverso, el equipo de ABB en Chile ha obtenido la máxima certificación en Cultura Inclusiva LGB ∏+ de Pride Connection y Human Rights Campaign, convirtiéndose en una de las mejores empresas en promover el talento diverso en

Martin Castellucci, Country Holding Officer de ABB en Chile y Perú, enfatizó que en la empresa están convencidos de que "una cultura de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades es fundamental para el éxito de nuestro negocio, haciéndonos más fuertes. En ABB nos esforzamos por una cultura donde las diferencias individuales no solo



Martin Castellucci, Country Holding Officer de ABB en Chile y Perú.



En 2022 la compañía implementó su Politica de Diversidad LGBTQ+, y al siguiente año obtuvo la máxima certificación en Cultura Inclusiva LGBTI+ de Pride Connection y Human Rights Campaign.

El talento no tiene género y los equipos diversos son dave para alcanzar el éxito y construir no solo empresas, sino también sociedades más sostenibles".

En 2021, ABB en Chile se convirtió en la primera empresa de origen sueco y suizo en el país en obtener la certificación bajo la Norma Chilena 3262 de Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Además, fue la primera del Grupo ABB en el mundo en conseguir un certificado de este tipo.

En este camino, a través de

sean bienvenidas, sino celebradas. políticas inclusivas y programas de la comunidad LGBTI+ sensibilización, en ABB comienzan a liderar con el ejemplo a través de la promoción de políticas y prácticas que no solo protejan, sino que también abracen a la comunidad LGBTI+, asegurando que cada persona contribuya a un espacio de trabajo más diverso,

> eguitativo y productivo. Angélica Urtubia, Lideresa de Comunicaciones del ERG Diversidad e Inclusión (D&I) de ABB en Chile, expresó que "en nuestro camino hacia la equidad. hemos impiementado con orgulio cambios sistémicos para garantizar un entorno inclusivo y seguro para

promoviendo un ambiente laboral inclusivo y diverso para todos y

conscientes

de que la

diversidad

fortalece el

compromiso

de igualdad.

"Junto con estos logros, en 2023, lanzamos una guia antidiscriminación e implementamos un plan de sensibilización para todos los colaboradores y colaboradoras junto a un programa de beneficios destinado a la comunidad Trans. Este incluye un plan complementario de salud para tratamientos hormonales y de reasignación de género, junto con apeyo psicológico durante todo el proceso de transición", compartió

En ABB están con orgullo Claudia Alarcón, Quality & Opex Manager Motion y

Lideresa del comité de Diversidad

e Inclusión de ABB en Chile. Por su parte, Fabrizio Moya, Human Resources Country Lead de ABB en Chile, añadió que "nos esforzamos por asegurar que cada persons, independientemente de su orientación sexual, identidad o expresión de género, se sienta valorado y empoderado para ser auténtico, fornentando un sentido de pertenencia y contribuyendo a una cultura corporativa que reconoce la diversidad como una

de sus mayores fortalezas". Es importante destacar que en ABB, se apoyan y celebran las diferencias individuales, sabiendo que la diversidad LGBTI+ enriquece nuestra organización y fortaleca el compromiso con la igualdad, en donde promover un enforno de trabajo inclusivo es crucial para el bienestar y el éxito de todos nuestros colaboradores y colaboradoras.



Orgullo de ser N° 1 en cultura inclusiva LGBTQ+

Certificado por Pride Connection y Human Rights Campaign









EDICIONES ESPECIALES OMERCURIO CL SANTIAGO DE CHILE JUEVES 30 DE MAYO DE 2024 10

FELIPE SCHNEIDER, GERENTE GENERAL DE BASF CHILE:

"Esta distinción nos motiva a seguir avanzando en equidad y mejores oportunidades, incluso más allá de nuestras puertas"

La empresa alemana cuenta con políticas de diversidad, equidad e inclusión, junto a iniciativas como el Grupo de Afinidad BYOU, que permean toda la organización. Además, colabora activamente con la comunidad en programas de capacitación, desarrollo de habilidades blandas y promoción de su inserción laboral.

BASF Chile fue reconocido por Fundeción Iguales, Pride Connection y Human Rights Campaign como uno de los Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+, otorgándole por quinta vez consecutiva la máxima calificación en Equidad CL. Una distinción que demuestra el camino avanzado por la multinacional, pero también la consistencia en el trabajo a lo largo de los años.

Sin lugar a duda, la fórmula que han implementado está siendo exitosa. La filial chilena de la empresa química cuenta cómo lo han logrado y cuáles han sido sus programas distintivos. Felipe Schneider, Gerente General de BASF Chile, explica la relevancia que tiene el impregnar una cultura de respeto y avanzar sostenidamente en cambios que robustezcan ese objetivo.

Schneider sostiene que en BASF se respeta la diversidad, se promueve la equidad y se generan espacios seguros para la inclusión de todas las personas. "Ser sinceros y abiertos es uno de nuestros valores como empresa, es algo en lo que creemos y trabajamos activamente. Por esto, contamos con equipos dedicados a la diversidad, equidad e inclusión y que entregan mayores herramientas para el desarrollo cultural de ambientes seguros e incluyentes para todas las personas"

Otro cambio significativo que instauraron este año es la nueva



Felipe Schneider, Gerente General de BASF Chile

política de beneficios postnatales con enfoque de diversidad "Contempla un permiso de seis meses para la madre o cuidador principal y de 20 días para el padre, la segunda madre o cuidador secundario, sin importar su identidad de género", señala el ejecutivo de la multinacional

GINUPOS DE TRANAJO TRANSVERSALES

Asimismo, en BASF Chile, una de las iniciativas más relevantes es lo que ellos llaman Grupos de Afinidad. "Básicamente son equipos de trabajo permanentes y transversales con colaboradores de todas las áreas.



En BASF los Grupos de Afinidad trabajan en políticas de igualdad y equidad.

Excelencia

as mi actitud!

La inclusion se vive en cada una de las practicas laborales de BASF Chile.

productivas y operacionales, que se dedican a desarrollar ternáticas con foco en ampliar la diversidad, la equidad y la inclusión", explica Schneider. Actualmente existen los grupos LGTBI+, Generaciones, Discapacidad, Mujeres en el trabajo y Migrantes. A través de ellos se ha logrado aumentar los espacios de participación, dar visibilidad a los obstáculos y promover una inclusión efectiva gracias al apoyo de miembros del comité ejecutivo como sponsors.

Además, otra acción clave son las charlas mensuales, donde se comparten conocimientos y se concientiza de la importancia de la cultura diversa. "Los llamamos Diversity Moments, invitamos a personas especialistas, se comparten testimonios o sensibilizamos sobre algún tema puntual. Básicamente, es tener un espacio como compañía donde logremos visibilizar la importancia que tiene para nosotros generar y fomentar una cultura de respeto que valora la diversidad como un atributo único. Esto nos hace, sencillamente, mejores como compañía", sentencia Schneider.

TRABAJO CON LA COMUNIDAD

El trabajo con la comunidad en este aspecto también es un eje central. Por lo mismo, el Gerente General de BASF Chile explica que sus programas de formación comunitaria buscan incentivar la inclusión laboral. "Analizamos cuáles son las demandas del mercado y capacitamos a personas que cumplen con los requisitos de nuestros cinco Grupos de Afinidad. Así, a través de las autoridades locales de cada municipio donde tenemos instalaciones, trabajamos entregando herramientas para que las personas se puedan desenvolver al interior de las empresas. Si se nos abre una vacante, tenemos un stock de personas que podemos contratar, y también compartimos sus curriculums con nuestros clientes para promover su contratación", indica.

Partieron hace dos años con esta iniciativa y de forma incipiente ha empezado a crecer, llegando a un 61% de inserción laboral. "Este programa forma parte de nuestra estrategia de negocios, porque nos hace pensar distinto y eso es un tremendo valor para el mercado. Contar con equipos diversos nos da la ventaja de conocer oportunidades que de otra manera no veriamos y asi entregar soluciones sostenibles, de manera rápida y a la altura del mercado. Queremos ser el reflejo de lo que es la sociedad, y para eso necesitamos personas que se involucren y participen", concluye Felipe Schneider.











EDICIONES ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTAGO DE CHILE JUEVES 30 DE MAYO DE 2024 11

NISSAN:

Líder en diversidad e inclusión



Nissan se alza como un faro de progresa y compromisa, yendo más allá de su reconocimiento por el desarrollo de vehiculos innovadores. En el marco del Mes del Orgullo, la marca se distingue por su firme promesa con una cultura empresarial inclusiva y equitativa, donde cada colaborador es valorado y respetado, contribuyendo así a un entorno laboral en el que todas las personas puedan prosperar.

Desde la selección de talento hasta el diseño de políticas internas, Nissan ha enraizado su compromiso con la diversidad y la inclusión en todos los aspectos de su operación. Su objetivo es claro: crear un entorno inclusivo, con igualdad de oportunidades en todas las acciones que desarrollen como compania. "En Nissan abrazamos las diferencias, son ellas quienes estimulan la innovación y colaboración entre colaboradores. socios y dientes. Por lo mismo, ad-portas al Mes del Orgullo, nuestro rol es visibilizar y reforzar el trabajo que todevía tenemos por hacer como sociedad para un mundo más inclusivo para todas las personas", explica Diego Vignati, presidente de Nissan Chile y Perú.

Más allá de ser una mera declaración de principios, la diversidad y la inclusión están arraigades en la cultura corporativa de la marca japonesa, reflejándose en políticas internas, programas de capacitación y eventos de sensibilización.

Una de las iniciativas más notables de la compañía es su asociación a nivel regional con Pride Connection, una red que reune a empresas comprometidas

La marca promueve una cultura de integración y equidad, en donde toda persona pueda sentirse plena, valorada y orgullosa de formar parte de la compañía.



establecido un cornité de

Diversidad, Equidad e Inclusión

compuesto por lideres de la

Nissan Chile cuenta con diversos reconocimientos a su haber en incentivos laborales.

Además, con voluntarios que

enfocados en asesorar

forman parte de Grupos de Trabajo

con la diversidad y busca fortalecer organización y representantes de prácticas inclusivas. Nissan ha todos los países de la región.

internamente para avanzar en la toma de iniciativas claves. Fruto de esto es que

recientemente Nissan Chile fue reconocido en el Indice corporativo Equidad CL de Fundación Iquales, Human Right Campaign y Pride Connection, con la certificación "Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+". Siendo la primera y única empresa automotriz en recibir esta certificación.

La empresa cuenta con diversos programas que favorecen la diversidad y la inclusión.

"Para Nissan, la diversidad, equidad e inclusión son valores fundamentales que guían todas nuestras acciones y decisiones. Al fornentar un entorno inclusivo, donde cada empleado se sienta. valorado y empoderado, se

promueve la innovación y se impulsa el desarrollo sostenible" comenta Vignati. "Este reconocimiento no solo resalta el compromiso con la igualdad de oportunidades, sino que también reflejan el firme acuerdo con la creación de entornos laborales inclusivos y respetuosos para todas

identidad de género", recalca. Este 2024, dentro de las capacitaciones de temáticas LGBTQIA+ de los equipos de la compania, incluirá también a los colaboradores de las plantas productivas, ofreciendo sesiones focales para grupos supervisores y

las personas, independientemente

de su onentación sexual o

operadores para volverse aliados

De esta manera, Nissan no solo se destaca por su excelencia en la industria automotriz, sino también por su liderazgo en la promoción de una sociedad más justa e inclusiva. Al priorizar la diversidad y la inclusión en todas las facetas de su negocio, la marca no solo está construyendo un futuro para sus empleados, sino también para la comunidad en su conjunto. Construyendo no solo automóviles innovadores, sino que un mundo mejor donde la diversidad es celebrada y la inclusión es la norma tanto dentro como fuera de la compañía.





Carta Compromiso DEI – Nissan América del Sur

En Nissan, todos nos comprometemos con la misión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de fomentar un entorno diverso, equitativo e inclusivo donde valoramos y respetamos a los empleados para impulsar la innovación en productos y servicios automotrices que enriquezcan la vida de las personas.

DEI ciertamente le da a Nissan América del Sur (NSAM) una poderosa ventaja y fortaleza, mejorando las oportunidades de todo nuestro negocio y haciendolo crecer, Alentamos a nuestros talentosos y diversos colaboradores a intercambiar opiniones y crear innovación, aprovechando nuestra diversidad en nacionalidad, cultura, edad, género, identidad de género y orientación sexual, antecedentes educativos, historial laboral y estilo de vida. Estamos de acuerdo en que el intercambio que ocurre dentro de nuestra empresa lo estimulará para que suceda fuera de ella, influyendo positivamente en nuestra sociedad. Todos sabemos que tenemos la responsabilidad de contribuir a una sociedad mejor y más equitativa.

En Nissan América del Sur estamos promoviendo una cultura permite cualquier que corporativa a persona, independientemente de su origen, expresar sus opiniones libremente y con confianza. Nuestro compromiso con un lugar de trabajo inclusivo con igualdad de oportunidades es y será demostrado por nuestras acciones.

Nuestra adhesión, en todos los países de América del Sur donde operamos como NSAM, a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por su sigla en inglés) promovidos por ONU Mujeres y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para apoyar la igualdad de género, y nuestra firma de una alianza con Pride Connection, una red de empresas comprometidas con la diversidad y que buscan ampliar sus redes de contactos para compartir, fortalecer y fomentar las mejores prácticas hacia la inclusión laboral de la comunidad LGBTIQ+, son ejemplos recientes.

Nuestros nuevos Employee Resource Groups para empoderar a las mujeres, la comunidad LGBTIQ+, la comunidad de personas de color, las personas con discapacidades, y grupos Generacionales que contribuyen a transformar Nissan América del Sur y a toda la sociedad. También son pasos importantes hacia la DEI y ejemplos de acciones en la práctica, promoviendo la equidad de las minorías y cerrando la brecha. Reflejo de esto es que recientemente Nissan Chile es la primera y única empresa automotriz en ser reconocida en el índice corporativo Equidad CL de Fundación Iguales, Human Right Campaign y Pride Connection, como uno de los mejores lugares para trabajar LGBTI+

Este es un compromiso de largo plazo y un legado que construimos día a día, poniendo en práctica nuestro Código de Ética. Nuestro Nissan Way comprende la diversidad como un valor ("Respeto por los demás, respeto por la sociedad") y nos guía cada vez que hacemos negocios. Esto incluye, pero no se limita a, empleados, concesionarios, proveedores, comunidad y personas que deseen trabajar con nuestro equipo.

Creemos que la diversidad nos hace más fuertes y nos permite crear un entorno emocionante, innovador y sostenible para ofrecer la mejor experiencia al cliente en América del Sur. Nuestro "omotenashi" (hospitalidad) es parte de quiénes somos y cómo nos relacionamos.

Nuestro poder viene de adentro y por eso ofrecemos un ambiente de trabajo abierto, seguro, innovador, justo, diverso e inclusivo, donde la participación, el respeto y la colaboración son los denominadores comunes y los que permiten abrir nuevas oportunidades de desarrollo para todos.

おもてなし





EDICIONES ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTIAGO DE CHILE JUEVES 30 DE MAYO DE 2024 12

VEN COMO ERES:

La invitación de Electrolux Group a crear espacios diversos, inclusivos y más seguros

La empresa cuenta con diversas iniciativas para integrar al mundo laboral a miembros de la comunidad LGBTI+.

Recientemente Electrolux Group fue reconocido por Equidad CL como uno de los mejores lugares para trabajar en Chile, alcanzando una puntuación perfecta de 100 puntos, mejorando significativamente desde los 65 puntos obtenidos en 2023. Pero esto no es al azar. Este reconocimiento realirma el compromiso de la empresa con la excelencia laboral y el bienestar de sus colaboradores y confirma su propósito de transformar la vida para lo mejor", siendo consecuente entre su discurso y su actuar.

Desde el 2018, la empresa conformó al Comité de Diversidad e Inclusión para Latinoamérica con la finalidad de garantizar el liderazgo en la diversidad, el respeto de los derechos humanos, la seguridad, la salud y el bienestar, Y desde 2023, Chile ha conformado su comité local para profundizar el trabajo y construir una empresa en la que todas las personas puedan sentirse seguras. Este logro ha sido posible gracias al trabajo e institucionalización del comité local, quien ha realizado un trabajo arduo, alcanzado este significativo reconocimiento.

Hoy, Electrolux Group cuenta con políticas de Diversidad a Inclusion y comités a nivel global, quienes dan seguimiento

a las iniciativas con foco en cinco campos de acción: LGBTI+, Género, PcD (personas con discapacidad), Etnia y Generaciones Además, cuenta con redes de miembros y aliados LGBTI+, además de programas de sensibilización. capacitación y entrenamiento para colaboradores, entre otras iniciativas que permiten otorgar más información, entendimiento y seguridad a sus personas.

Y claro está, no ha sido un camino fácil, es el reflejo de un trabajo consistente en el tiempo. Desde 2014 la compania viene trabajando con grupos de colaboradores, que hasta ese entonces, no lograban tener la visibilidad actual, como es el caso de las mujeres. Hace 10 años Electrolux Group decidio empoderar el trabajo femenino creando posiciones de líderes y asegurando la igualdad salarial, para luego seguir trabajando en otras iniciativas inclusivas como la implementación de la política de licencia por parentalidad, abierta a todos los padres, incluidos los del mismo sexo y adoptivos.

"En Electrolux Group, creemos firmemente que cada individuo aporta un valor único a nuestra organización, y es precisamente esta diversidad la que impulsa nuestra innovación y éxito continuo. Hoy podemos asegurar con orgullo que no nos quedamos en las palabras, si no



En Electrolux Group cada individuo aporta un valor unico a la organización.

que somos una empresa plural e inclusiva", señalo Lorenna Oliveira, Gerente de Diversidad, Inclusion y Responsabilidad Social para América Latina. Además, agrego que buscan garantizar que la diversidad interna sea un reflejo de los países en los que operan.

Y así ha sido. Bajo la premisa Ven Como Eres, Electrolux

Group invita a creat espacios diversos, inclusivos y más seguros para todas, todos y todes, celebrando la individualidad de cada persona y abriendo espacios donde sentirse bienvenidos y se viva la autenticidad. Este enfoque no solo mejora el bienestar de los colaboradores, sino que también fomenta una cultura de innovación y creatividad, esencial para el crecimiento

continuo de la empresa. "Estamos increiblemente orgullosos de ser reconocidos como uno de los mejores lugares de trabajo para la comunidad LGBTI+, Este logro es un testimonio del esfuerzo y dedicación de nuestro equipo para crear un entorno positivo e inclusivo. Continuaremos esforzándonos por mejorar y seguir creciendo con nuestras personas", destacó Martin Bize, Gerente General de Electrolux Group.

Mirando hacia el futuro, la empresa planea continuar su camino hacia la excelencia laboral y la sostenibilidad, asegurando que cada empleado se sienta valorado y apoyado en su entomo de trabajo. Desde Electrolux Group, seguirán adaptándose y mejorando sus políticas y prácticas para mantener su posición como un referente en el ámbito de la diversidad, la equidad y la inclusión, garantizando un lugar de trabajo donde todos puedan prosperar.



Bajo la premisa Ven Como Eres, miembros y aliados tienen un espacio de encuentro.



La capacitación es parte importante de las políticas de la empresa.

